



JORNAL SINDSERV

O JORNAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL DE LONDRINA
GESTÃO SINDSERV PARA TODOS

Filiado à:



LONDRINA, FEVEREIRO/MARÇO 2020

E-MAIL: sindserv@sindserv-ld.com.br

SITE: <http://sindserv-ld.com.br/>

SINDSERV CONQUISTA INCENTIVO PSF PARA AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE pág.03



EDITORIAL REFLEXÃO PARA 2020 pág.03

VOCÊ SABE O QUE É O CONSELHO ADMINISTRATIVO DA CAAPSML ? pág.03

SITUAÇÃO DO FUNCIONALISMO PÚBLICO NO BRASIL pág.06

APLICATIVO GUIA UNIMED ODONTO pág.07

Encontro dos Aposentados 2020



pág.06

PÓS INVISTA NA SUA CARREIRA



pág.08

Viagem para Morretes *pág.05*



AMIGO SERVIDOR, AMIGA SERVIDORA

Chegamos ao início de mais um ano, te convidamos a fazer algumas reflexões!

Em 2019, tivemos várias conquistas, entre elas: A reposição anual da Inflação, a negociação e pagamento das Licenças Prêmio, o encaminhamento do projeto de incentivo PSF de 5% para os Agentes Comunitários de Saúde e a efetivação das promoções por conhecimento e merecimento.

Isso tudo representa algo em torno de 80 milhões que foram garantidos através de negociações efetivas, conduzidas pelo Sindserv.

Na esfera do direito coletivo, conseguimos reverter à recomendação punitiva da procuradoria, que impedia a realização de horas extras para os Servidores que têm ações na justiça contra o município e paramos a tramitação do projeto que muda o cálculo da hora extra até a decisão judicial.

Na área social, uma novidade inédita no Brasil quando falamos em Entidade de classe. O plano de Saúde Essencial da Unimed Odontológico, que oferece tratamento gratuito de 195 procedimentos ao Servidor Associado e 75% de desconto para os dependentes.

O Sindserv tem avançado na luta por melhores condições de trabalho e salário para os Servidores, além de proporcionar qualidade de vida aos nossos associados! Em 2020 vamos com mais vontade de desbravar o que o ano aguarda, tendo sempre em mente a valo-

rização do Servidor e do Serviço Público.

Este ano que se inicia vem repleto de oportunidades e desafios, caberá a nós, unidos, escrevermos mais um capítulo de vitórias e conquistas!



Marcelo Urbaneja Presidente Do Sindserv

SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina

EXPEDIENTE

SINDSERV - Rua Bélgica nº 821 - Jardim Igapó
Fone: (43) 3372-1257 no horário das 8h às 17:30h
Site: www.sindserv-ld.com.br
E-mail: sindserv@sindserv-ld.com.br

Jornalista: Priscila Bays
Criação, Diagramação e Arte: Alfredo Bela
Impressão: Grafinoorte
Tiragem: 6000

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente
Marcelo Urbaneja

Dir. Sec. Geral
Fábio Vinicius Molin

Dir. Sec. de Finanças e Adm.
Marco A. Modesto

Dir. Sec. Ação Social
Leonildo Guergolet

Dir. Sec. Comunicação
Pilar N. A. Soldorio

Dir. Sec. Form. e Pol. Sind.
Edson AP. Pedroso

Dir. Sec. Pol. Cultural
Julio Cezar Gomes

Dir. Sec. Saúde e Cd. Trab.
Giovana Crosxiati

Dir. Sec. Ass. Jur. e Econ.
Regina D. Fanti

Conselho Fiscal
José Lino

Conselho Fiscal
Dalvo Zani

Conselho Fiscal
Luis Carlos Alves

HORÁRIO DE ATENDIMENTO

SINDSERV - Rua Bélgica nº 821 - Jardim Igapó
Fone: (43) 3372-1257 no horário das 8h às 17:30h
Site: www.sindserv-ld.com.br
E-mail: sindserv@sindserv-ld.com.br

RESERVA DOS ESPAÇOS DE LAZER

As agendas para reserva dos espaços é aberta todo dia 15 de cada mês. (exceto os eventos constantes no regulamento)

ATENDIMENTO JURÍDICO

Todo Servidor sindicalizado ao Sindserv tem direito ao atendimento jurídico gratuito para causas trabalhistas e previdenciárias, basta telefonar no sindicato e agendar seu atendimento de segunda à sexta.

SINDSERV CONQUISTA INCENTIVO PSF PARA AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE

O Presidente do Sindserv, Marcelo Urbaneja, esteve presente no dia 10/01, na AFML, para a assinatura da Lei 12/9997, pelo Prefeito de Londrina, Marcelo Belinati, que permite o pagamento do incentivo 5% do Programa da Saúde da Família (PSF), para os Agentes Comunitários de Saúde.

Para que os ACS's fossem contemplados com este incentivo e tivessem seu direito reconhecido, Urbaneja ressaltou que desde 2014 reivindica junto à Administração, a alteração da lei. Ele ainda agradeceu o empenho do Secretário de Saúde, Felipe Machado, por ter encaminhado a solicitação feita pela Entidade, corrigindo a injustiça do não pagamento. Esta é mais uma conquista da Gestão Sindserv para todos!



Você sabe o que é o Conselho Administrativo da CAAPSML ?

No ano de 2019 ouvimos falar muito sobre a representatividade do Conselho Administrativo da CAAPSML, devido os projetos de lei da reforma da previdência dos Servidores e do Déficit Financeiro da Autarquia, mas o que pudemos perceber é que muitos Servidores não sabem o que é esse Conselho e qual a sua função.

O Conselho Administrativo da CAAPSML foi criado pela lei 8299 de 2000 e passou a vigorar desde então. Ele é responsável por cuidar da caixa de assistência e pensão dos Servidores e do plano de saúde da CAAPSML.

Assim como AFML, Associação dos Servidores Aposentados e o SINDSERV, o Conselho também é eleito democraticamente através do voto dos Servidores ativos e inativos. Cada uma dessas entidades é responsável por negociar e deliberar assuntos que dizem respeito às suas atribuições, são portanto, organizações independentes.

Este Conselho é composto por 7 membros: 6 servidores eleitos (4 representam os servidores ativos, 1 representa os servidores inativos e 1 os servidores da CAAPSML) e o superintendente indicado pela Administração. Eleitos, tem como res-

ponsabilidade entre outras constantes na lei, zelar para que a CAAPSML tenha condições de pagar a aposentadoria dos Servidores Municipais. O mandato tem duração de 4 anos e todos os Servidores podem participar do pleito sendo que na última eleição, menos de 10% dos Servidores aptos para votar (ativos e inativos) compareceram às urnas.





Sindserv Saúde

Consultas a partir de R\$ 60,00

PARA MAIS INFORMAÇÕES LIGUE:
(43) 3372-1257



ATENÇÃO, SERVIDORES! IMPORTANTE! SINDICÂNCIA E PROCESSO ADMINISTRATIVO!

Os servidores públicos do Município de Londrina quando foram empossados em cargo público contraíram uma relação jurídica com o Município, da qual derivam direitos e deveres recíprocos estabelecidos pela Lei Municipal 4.928/92 (Estatuto dos Servidores). Desta forma, os servidores do Município passaram a ter o dever de obedecer às normas jurídicas que regulam o exercício da função pública.

Entretanto, quando o servidor desrespeita o regime disciplinar estabelecido no estatuto, a Administração Pública reserva-se o direito de puni-lo pela irregularidade. Na verdade, antes de ser punido, é dever do administrador público punir as irregularidades funcionais cometidas pelos servidores. É o chamado "poder-dever". A Administração Pública tem o poder de punir, mas também tem o dever de punir.

Porém, a Administração Pública não pode simplesmente punir o servidor. Ao contrário, em virtude de dispositivo legal e constitucional, é necessário que se permita ao servidor acusado desrespeitar o estatuto, o direito ao contraditório e ampla defesa, conforme estabelece a Constituição Federal em seu art. 5º, inciso LV. O contraditório e a ampla defesa são a oportunidade que o servidor tem de se defender apresentando a sua versão dos fatos e propondo provas documentais e testemunhais, entre outras.

Assim sendo, visando a essa oportunidade de defesa para o servidor que cometeu irregularidade, o legislador criou a figura do "devido processo legal" que, para os servidores do Município, traduz-se no Processo Administrativo Disciplinar, que é o procedimento

administrativo que permite ao servidor exercer seu direito ao contraditório e ampla defesa, antes de ser punido. A esse respeito, ainda hoje é muito comum confundir "SINDICÂNCIA" com "PROCESSO ADMINISTRATIVO". A sindicância, normalmente, tem função investigativa, ou seja, presta-se a apurar uma irregularidade e apontar o culpado. O Processo Administrativo, normalmente, é instaurado para punir o servidor apontado como culpado em uma Sindicância. O Processo Administrativo pode, inclusive, ensejar punições gravíssimas, como, por exemplo, a demissão do denunciado ou a cassação de sua aposentadoria. Desnecessário dizer o quanto a sindicância também é importante, pois o servidor que for considerado culpado em uma sindicância será réu em processo administrativo.

Nesta senda, a assessoria jurídica do Sindserv tem notado que muitos servidores, que estão respondendo sindicância ou processo administrativo, têm ido prestar os depoimentos das audiências iniciais sem a assistência do advogado. Em face do exposto, o Sindserv informa que proporciona aos servidores a defesa de seus interesses nesses processos. Uma boa defesa técnica, elaborada por advogado, desde o começo do processo, pode fazer toda a diferença em sindicâncias e/ou processos administrativos que muitas vezes podem ocasionar até a demissão do servidor do serviço público.

Desta forma, a Assessoria Jurídica do Sindserv orienta os servidores para que procurem o serviço jurídico oferecido desde o momento em que foram intimados a depor pela primeira vez, pois assim fazendo estarão exercendo o seu direito, inclusive o direito de não produzir provas prejudiciais a si próprio por falta de orientação técnica adequada, até porque, conforme a Constituição Federal, ninguém é obrigado a fazer prova contra si mesmo. A intenção principal do Sindserv, na defesa dos interesses dos servidores, é que nenhum servidor fique sem a defesa técnica prestada pelo profissional advogado em nenhuma fase do processo e, principalmente, nas fases iniciais, que, normalmente, se mostram as mais importantes para a defesa do servidor.

MARCELO RAMOS

Advogado do Sindserv – OAB/PR 55.896



Sindserv Jurídico
Agende seu horário

**PARA MAIS
INFORMAÇÕES LIGUE:**
[43] 3372-1257



SINDSERV TURISMO VIAGEM PARA CURITIBA/MORRETES

Informações ligue: 3372-1257(Sindserv)
ou 99943-6007 (Julinho)



SINDSERV
FESMEPAR
SINDICATO DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE LONDRINA



De 04/09/2020 a 06/09/2020

Roteiro:

04/09/2020

- Saída às 19h, da plataforma 32 na rodoviária de Londrina, com destino à Curitiba e Morretes.

05/09/2020

- Chegada em Curitiba no Hotel San Juan, às 06h, para café da manhã (incluso).
- Às 07h30, saída com destino à rodoferroviária. Embarque às 08h com destino a Morretes (incluso).
- Previsão de chegada em Morretes às 12h, onde será servido um delicioso almoço (incluso).
- Após as 15h, saída com destino a Curitiba, com previsão de chegada às 17h30.
- Às 19h30 saída com destino ao Shopping para jantar (opcional/não incluso).

06/09/2020

- Café da manhã.
- Às 08h saída para City tour até o Jardim Botânico e o Zoológico de Curitiba.
- Almoço no Restaurante Madalosso (incluso).
- À tarde visita o Parque Tanguá e o Museu Egípcio de Curitiba (ingresso incluso).
- Previsão de saída de Curitiba, às 16h com destino a Londrina.
- Previsão de chegada em Londrina – 23h, na rodoviária.

Incluso no pacote:

- Transporte em ônibus LD
- 1 pernoite no hotel (San Juan Hotel ou classe turística similar).
- 2 cafés da manhã
- 1 almoço em Morretes
- 1 almoço em Curitiba, no Madalosso
- 1 ingresso do trem para Morretes e (1ingresso) Museu Egípcio de Curitiba.

Investimento:

- R\$570,00 à vista ou 7x sem juros para filiados e dependentes (cartão de crédito ou na margem consignada)
- R\$520,00 à vista para crianças de 06 a 12 anos ou 7x sem juros (cartão de crédito ou na margem consignada)
- R\$15,00 para crianças até 05 anos para o ingresso do trem.
- R\$ 798,00 à vista ou 7x sem juros para não filiados (cartão de crédito)

Julio Cezar Gomes
Diretor de Cultura - SINDSERV



**PARA MAIS
INFORMAÇÕES LIGUE:**

(43) 9 8444-1716

Juarez



Até 60 anos R\$ 25,90

Acima de 60 anos R\$ 35,90



SITUAÇÃO DO FUNCIONALISMO PÚBLICO NO BRASIL.

O ano de 2019 foi um ano difícil para o Funcionalismo Público Brasileiro. Com diversas reformas propostas sendo aprovadas e sendo discutidas, em muitas, o Servidor é duramente atingido, modificando não só sua aposentadoria, como a retirada de promoções e o fim da estabilidade. A lista de ataques é grande e, infelizmente, só o começo.

A ideia de que a máquina pública é cara, pois é cabide de empregos com salários exorbitantes é o que tem se pregado pelo governo para justificar a falta de Administração Pública de qualidade. Mas quem vive o dia a dia do Serviço Público sabe que o sucateamento estrutural, falta de pessoal e a não modernização tecnológica é a realidade dos Municípios, Estados e União.

No Paraná, Servidores do Estado tem seus salários defasados em mais de 20%, congelamento do PCCS e o fim da Licença Prêmio.

No Rio Grande do Sul, foi aprovado um trato de retirada de direitos e os Servidores ainda estão recebendo seus décimos terceiros e salários atrasados. No Rio Grande do Norte, os Servidores começarão a receber parte de seus décimos terceiros no fim de Janeiro e, em Minas Gerais, não existe nem previsão para o pagamento deste.

De acordo com pesquisa realizada pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) em 2017, cerca de 12% da população trabalha no Serviço Público. Desses, 60% são funcionários de âmbito Municipal. Estes Servidores ganham em média três vezes menos do que os Servidores Federais, tendo em sua maioria salários na faixa de dois a três mil reais e a defasagem de pessoal em alguns órgãos públicos chega a 20%. Salários exorbitantes são apenas para alta casta do Serviço Público sendo eles uma minoria.

O Enfraquecimento das Entidades de representação foi fator determinante para que o Funcionalismo Público perdesse a voz na luta pelos seus direitos. Enquanto os Servidores não se unirem e enxergarem o que está por vir, o esfacelamento da categoria continuará em proporções nunca vistas antes.

O ano de 2020 será de muito arroxo para os Servidores. Caberá a eles no momento certo, saber em quem poderão confiar o futuro de suas carreiras. Em Londrina, o Sindserv tem conseguido manter e avançar nos direitos dos Servidores Municipais, pois conta com vasta experiência em analisar os cenários políticos, as contas públicas e entende que a negociação com apresentação de dados é a chave para as conquistas. Este é o ano da união em prol do avanço.

O Sindserv pode contar com você?



Calendário dos Encontros dos Aposentados



Gestão Sindserv Para Todos

Contato: Julinho 99943 6007

O primeiro encontro será realizado no Gremínio dos Operários R. Tremembés, 952 - Ideal, Londrina



PARA MAIS
INFORMAÇÕES LIGUE:
(43) 3372-1257

R\$15,90



CREMATORIUM
LONDRINA



► Aplicativo Guia Unimed Odonto



O app chegou para facilitar o dia a dia dos seus **colaboradores**.

CONFIRA AS PRINCIPAIS FUNCIONALIDADES

- ✓ Busca por geolocalização
- ✓ Carteirinha Virtual
- ✓ Histórico de utilização
- ✓ Indique seu dentista
- ✓ Trace a melhor rota até o seu dentista (Uber, 99 Táxi, Google Maps)

Passo a passo para se cadastrar no App Unimed Odonto:

- Baixar o App Guia Unimed Odonto;
- Clicar em “Não possui cadastro” Crie sua conta;
- Aceitar a Política de Uso e Privacidade;
- Inserir as informações solicitadas referentes ao cadastro;
- Clicar em carteirinha virtual e aparecerá as carteirinhas do titular e seus dependentes (dependentes somente visualizam sua própria carteirinha).

Unimed 
ODONTO

Completa a sua saúde.

Valores para adesão até 28/02/2020

Plano Essencial 100% GRATUITO

Plano Essencial Plus R\$ 9,99

Plano Essencial Plus Doc R\$ 10,99

Plano Pleno R\$ 124,9

**PARA MAIS
INFORMAÇÕES LIGUE:
(43) 3372-1257**

PÓS

INVISTA NA SUA CARREIRA



-  **VIGILÂNCIA SANITÁRIA**
-  **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**
-  **GESTÃO ESCOLAR**
-  **SAÚDE PÚBLICA, COLETIVA E DA FAMÍLIA**

-  **EDUCAÇÃO ESPECIAL**
-  **NEUROPSICOPEDAGOGIA**
-  **AUDITORIA EM SERVIÇOS DE SAÚDE**

-  **Data de início: 08/02/2020**
-  **Aulas quinzenais**
-  **Carga horária total: 360h**
-  **Taxa de matrícula: R\$ 80,00**
-  **Cursos aprovados pelo MEC**
-  **18 parcelas de R\$160,00**

LOCAL: SEDE DO SINDSERV-LD RUA BÉLGICA Nº 821- JARDIM IGAPÓ

INFORMAÇÕES:



(43) 3372-1257



(43) 9 8405-2034/ 9 9197-0553



SINDSERV
FESMEPAR UGT
SINDICATO DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE LONDRINA



Conhecer • Poder.

