

Professores ganham festa para comemorar seu dia

Os professores foram homenageados em seu dia (15/10) com um coquetel oferecido pela Secretaria Municipal de Educação em parceria com o SINDSERV, AFML e demais parceiros.

O evento que ocorreu na Sociedade Rural do Paraná contou com diversas apresentações artísticas, desde a banda municipal, coral da Sercomtel e apresentações de grupos de dança.

Em um momento separado, as autoridades presentes subiram, ao palco para parabenizar os professores pelo seu dia. Aproveitando o momento o prefeito Barbosa anunciou novas medidas, conquistadas a partir de negociações com o sindicato, para a área da educação.

Um dos convidados mais esperados para a festa, o senador Cristovam Buarque, não pode comparecer em virtude da chuva que manteve o aeroporto da cidade fechado para pousos e

decolagens.

Mesmo assim a festa seguiu animada até depois do horário previsto com o sorteio de brindes para os professores que estavam presentes.



EDITORIAL

Do diálogo ao nascer do sol

O sol que se pôs, levou consigo parte da intransigência e da ignorância que sombreou a vida da maioria dos servidores públicos de nossa cidade. Hoje alguns raios aparecem no horizonte, trazendo novos tempos repletos de esperança.

Nesta metáfora o sol, figura que representa o tempo, se põe levando o passado sombrio, para muita gente, de um período que durou oito anos e nasce no outro dia, tempo presente, mostrando novos raios de conquista dessa categoria que por muito foi desprezada.

Estes raios ao qual o texto se refere são frutos do diálogo entre o SINDSERV e a Administração Municipal, diálogo que no passado foi ceifado pelo antigo prefeito. E hoje é retomado, meio que timidamente, pela nova gestão que aceitou receber-nos novamente.

Dessas primeiras conversas, os professores de nosso município podem retomar o cultivar de suas profissões, pois o sol que não brilhava para nenhum de nós, começa a brilhar em seus jardins. O reconhecimento por aqueles que dedicam suas vidas a nos ensinar está no início.

O Sindicato continua com suas conversações, na busca para que todos os servidores também possam sentir o calor destes raios que aquecem e nos faz bem. Raios que restituem nossa dignidade, fortalecem nossas vidas e garantem um futuro melhor para nossos sucessores.

E se mesmo assim, restar ainda alguma parede que faça sombra para o servidor, deixaremos a poesia de lado. Tomaremos nas mãos as marretas para por abaixo as barreiras que ainda persistirem.



SINDSERV *Direito*

Carência de Plano de Saúde – Urgência e Emergência

Os Planos de Saúde, no geral, estabelecem prazos de carência de alguns meses para planos novos ou inserção de novos dependentes em planos já existentes. Essa disposição consta do contrato firmado, e, em tese, deve ser respeitada pelas partes contratantes em condições normais.

Entretanto, em casos de URGÊNCIA (mal de aparecimento rápido que necessita de solução em curto prazo) e EMERGÊNCIA (mal de aparecimento súbito e imprevisto que carece de solução imediata), os prazos de carência devem ser afastados e o beneficiário do plano deve ter seu atendimento realizado, seja clínico ou cirúrgico.

O Judiciário têm analisado todos os dias casos nos quais pessoas precisam dos benefícios do Plano de Saúde em situações de urgência e emergência e na grande maioria dos casos (depende de alguns fatores concretos) os Planos de Saúde têm sido condenados em atender o paciente, providenciar o que necessitam a arcar com os custos da intervenção médica e hospitalar.

Do lado do usuário dos planos, que é juridicamente um consumidor, há o Código de Defesa do Consumidor, o qual reza pela interpretação mais favorável do contrato ao usuário e a Lei 8.656/1998, que disciplina a matéria e estabelece prazo de carência de apenas 24 (vinte e quatro) horas nos casos de urgência e emergência.

Dessa forma, ainda que dispostos em contrato prazos longos, a pessoa que necessite de intervenção médica e/ou hospitalar de urgência ou emergência, pode provocar o Judiciário, por meio de um advogado de confiança, para que o Estado-juiz interprete o contrato firmado bem como a situação em que a pessoa se encontra, a fim de que, uma vez comprovado e concluído pelo estado de urgência ou emergência, seja compelido o Plano de Saúde contratado a efetuar e custear o que for necessário ao paciente.

O direito à saúde e o direito de petição (ou seja, levar o caso concreto à análise do Judiciário) são garantidos pela Constituição Federal e devem ser exercidos pelo interessado ou por quem o represente, buscando o equilíbrio contratual e, primordialmente, o restabelecimento da plena saúde do paciente.

Dr. Leonardo César Vanhóes Gutiérrez
 Advogado
 Membro do Corpo Jurídico do SINDSERV



Dialogo traz conquistas para os professores

Estabelecendo diálogo o SINDSERV busca melhorias para os servidores, a defesa dos interesses, a luta pelos direitos e reconhecimento da categoria.

60% dos recursos do FUNDEB, obrigatoriamente, devem ser aplicados em gastos com pessoal, da área de educação, o município de Londrina não estava seguindo esta regra, as melhorias conquistadas foram tratadas entre o SINDSERV e a Secretaria de Educação dentro deste índice previsto por lei.

- Manutenção do PRODAP como Abono por Assiduidade e produtividade

- Desta forma, funcionando como um abono, o professor estará definitivamente isento da prestação de contas.

- Hora Atividade

- O professor terá a oportunidade de se capacitar, em um centro de capacitação adequado e receberá como incentivo 20% sobre seu salário base.

- PCCS

- De imediato serão alterados os artigos do PCCS que prevêem que os cursos pagos em sua totalidade ou parcialidade pelo município valem 50 % da pontuação, ou seja, agora os cursos que os servidores freqüentarem promovidos pelo município terão pontuação integral.

- Criação do PCCS para o Magistério

- O SINDSERV entende que é de extrema importância a criação do PCCS exclusivo para o magistério, por isso, participará ativamente na designação e

atuação de uma comissão para estudos, propostas e implantação do Plano de Cargos, Carreira e Salários exclusivo para o magistério. Como orienta o MEC.

- Adicional ao Docente em local de Vulnerabilidade

- Será enviado a Câmara Municipal um projeto de lei criando um adicional de 10% sobre o salário básico do professor

que atuar na docência em locais de risco a serem definidos pela Secretaria de Educação, significando um aumento real para os professores que atuam em áreas de vulnerabilidade.

- Alô Professor!

- Criação da ouvidoria do professor "Alô Professor" que possibilitará o contato direto com a Secretaria de Educação.

Prefeitura anuncia ações de valorização dos professores

Para uma platéia de 3 mil pessoas, prefeito e secretária de Educação, anunciaram medidas que podem representar até 30% mais no salários dos professores da rede

O prefeito de Londrina, Barbosa Neto, e a secretária de Educação, Vera Hilst, anunciaram ontem (dia 15), para uma platéia de mais de 3 mil pessoas, que participaram da homenagem da prefeitura ao Dia dos Professores, o plano de ações de valorização dos professores da rede municipal.

Entre os benefícios há um abono que vai substituir o Prodap, que acaba em dezembro; um aumento de 20% no salário dos docentes que participarem dos cursos de formação do centro, que será organizada na Vila Portuguesa e adicional de 10% para os professores que atuam em áreas de vulnerabilidade.

As propostas todas foram pactuadas com o Sindicato dos Servidores Municipais de Londrina (Sindserv), que participou do anúncio com o presidente Eder Pimenta. Confira o resumo das ações anunciadas pela Prefeitura:

1) designação de comissão para estudos e propostas de reestruturação do Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS), exclusivo para o magistério.

2) Criação por lei de um Centro de Formação para os professores da rede pública municipal na rua Atílio Scudeler, 1000, na Vila Portuguesa – local apropriado para a realização dos cursos de formação continuada dos professores.

3) Envio a Câmara Municipal de projeto de Lei que visa conceder abono mensal aos professores sobre assiduidade e produtividade, substituindo o Prodap que tem vigência somente até dezembro deste ano.

4) Regulamentação da hora atividade do professor regente que passará a ser realizada no Centro de Formação com cursos direcionados especificamente à área de atuação do professor, sendo remunerado o docente que participar dos cursos de formação continuada com aumento real de 20% sobre o salário.

5) Envio de lei à Câmara Municipal criando um adicional por local de exercício em 10% sobre o salário básico do professor que atuar na docência em local de risco a serem definidos pela Secretaria Municipal de Educação, significando um aumento real para os professores que atuam em áreas de vulnerabilidade.

6) Criação de uma ouvidoria do professor "Alô Professor" que possibilitará um contato direto com a Secretária de Educação.

7) Envio à Câmara Municipal de lei que revoga o parágrafo 5º do artigo 8º do artigo 31 do Plano de Cargos, Carreiras e Salários pontuando integralmente os cursos de formação continuada do magistério nos processos de promoção por competência e habilidades.

Fonte: José Otávio – Núcleo de Comunicação

SORRI DENTE
Clínica Odontológica

Pague aqui com



Mês do implante dentário

Implantes dentários com preços especiais e parcelamento em até 10 vezes

Venha conferir



Reabilitação dentária com Implantes



Implantes dentários

Projeto propõe mudanças na promoção por merecimento

A proposta apresentada pelo SINDSERV ainda na administração de José Roque Neto para alteração das promoções por merecimento, foi acatada pelo prefeito Barbosa que encaminhou projeto para a Câmara. O texto deve ser aprovado ainda este ano para estar valendo já em 2010 e se baseia no critério de Avaliações de Desempenho.

Este tipo de avaliação irá propiciar aos servidores avanços nos níveis de promoção, sendo que para cada degrau avançado há um acréscimo salarial de 0,63% para cada um dos três níveis.

O processo para que essa alteração fosse possível teve início em agosto de 2008 com a criação de uma Comissão que ficou responsável por trabalhar no Plano de Preenchimento de Funções e contava com

um representante do SINDSERV. Com a solicitação da alteração feita pelo sindicato e o documento apresentado pela Comissão o prefeito Barbosa não teve porque não aceitar a proposta.

No novo texto do PCCS que trata das Promoções por Merecimento, todos os servidores municipais serão contemplados pelo plano, contanto que atendam aos requisitos mínimos da lei e que tenham a pontuação mínima necessária nos dois últimos processos de avaliação de desempenho. No texto atual do PCCS, apenas 50% dos servidores, com pontuação mais alta, podem avançar nos níveis da tabela salarial.

Outra novidade é quanto a Promoção por Conhecimento, que ocorrerá no ano que vem. No novo texto não serão mais levadas

em conta as três últimas avaliações de desempenho como na proposta atual e sim as duas últimas.

Eder Pimenta, presidente do SINDSERV afirma que “esse passo alcançado pela categoria é muito importante, pois da forma que a administração vinha tratando a questão das gratificações, era muito injusta com os servidores, pois mesmo o trabalhador se enquadrando nos requisitos mínimos, somente uma parte ganhava o prêmio”.

Agora resta aos servidores cobrar dos vereadores um posicionamento favorável ao projeto que beneficiará o trabalho dos servidores que há anos aguardam esta oportunidade.

Abaixo você confere os dois textos, como é atualmente e como será com a aprovação pela Câmara.

Antes:

Art. 12. A promoção na carreira por merecimento é a passagem de um nível para outro imediatamente superior da tabela de vencimentos e ocorrerá em anos alternados e não coincidentes com a promoção por conhecimento, sendo concedida de acordo com o resultado das avaliações funcionais do servidor referente aos dois anos anteriores.

§ 1º O total de níveis salariais da promoção prevista no caput deste artigo obedecerá à seguinte ordem de pontuação, respeitado o percentual máximo fixado:

I - três níveis, limitado a quinze por cento do total de avaliados, aos que obtiverem as melhores pontuações;

II - dois níveis, limitado a quinze por cento do total de avaliados, aos que obtiverem as pontuações seguintes às pontuações do inciso anterior; e,

III - um nível, limitado a vinte por cento do total de avaliados, aos que obtiverem as pontuações seguintes às pontuações do inciso anterior.

Proposta

“Art. 12 (...)

§ 1º (...)

I. três níveis, limitado a quinze por cento do total de avaliados aos que obtiverem as melhores pontuações, no âmbito do quadro próprio de servidores de cada secretaria da Administração Direta, das Autarquias e da Fundação;

II. dois níveis, limitado a quinze por cento do total de avaliados aos que obtiverem as melhores pontuações seguintes às pontuações do inciso anterior, no âmbito do quadro próprio de servidores de cada secretaria da Administração Direta, das Autarquias e da Fundação;

III. um nível aos demais que obtiverem pontuação superior à pontuação mínima, mas insuficiente para se enquadrar nos incisos anteriores.

(...)”

Saia da fila do Sistema Público de Saúde

Consultas com todas as especialidades (à partir de R\$ 30,00)

Exames Laboratoriais a custos mínimos;

Ultrassonografia;

Raio X;

Eletrocardio e Eletroencefalograma;

Endoscopia e Colonoscopia;

Tomografias e Ressonâncias

Receba atendimento médico particular de qualidade a um custo mínimo e sem pagar mensalidade

LIGUE AGORA 3329 8000 e agende sua consulta ou exame

Que desculpa teremos que ouvir no ano que vem?

Prefeitura prevê aumento de 40% na arrecadação do IPTU para o próximo ano. Será que vai sobrar algum, para reposição salarial?

O vice-prefeito José Joaquim Ribeiro, anunciou na semana passada o envio à Câmara do projeto de lei que irá atualizar o cálculo dos valores do IPTU para o ano que vem. A última vez que isso foi realizado foi na gestão petista de Nedson Micheletti em 2001.

Nos dados apresentados pelo vice e pelo secretário de Fazenda, Denílson Novaes, 75% dos terrenos e imóveis da cidade, terão aumento nos valores de seus impostos, fazendo com que a receita do município cresça 40%.

Recapitulando um pouco da

história, o prefeito Barbosa Neto voltou atrás nas negociações com o sindicato, não liberou o acordo na devolução dos dias parados da greve, não deu uma reposição condizente com a realidade do servidor, não atendeu as reivindicações dos aposentados. Tudo isso pautado no discurso de estar sem dinheiro.

A questão é: com esse aumento da arrecadação do município para o ano que vem, será que o prefeito apresentará uma proposta satisfatória de reposição salarial para os servidores? Será que



desses 40% no aumento da arrecadação sobrar algum por cento para repor o salário dos aposentados e o "rombo" da CAAPSML?

Além do aumento da arrecadação com o IPTU, a administração vive se gabando das renegociações de dívidas que de podem alcançar R\$

30 milhões provenientes do Programa de Renegociação Fiscal, Profis.

Para o ano que vem, o senhor prefeito não poderá utilizar a desculpa de que estará sem dinheiro, o servidor precisa, o servidor exige uma reposição salarial condizente com a realidade.

Ação Banestado, RECUPERE SEU DINHEIRO!

Não deixe ficar com o Banco o dinheiro que era para ser seu. De 1989 até 2001, todos os clientes que tinham cheque especial do Banestado foram lesados. Dentro do Banco havia um esquema chamado "esquema nhoc", através do qual eram debitadas taxas em duplicidade da grande maioria dos correntistas que possuíam limite de crédito (cheque especial ou supercheque). A cobrança indevida perdurou até que o Banco Itaú assumisse as agências, em 2001. Para reaver o dinheiro é necessário propor ação judicial, onde serão apurados os valores a serem restituídos. Mesmo que você não tenha o número da conta mantida junto ao Banestado, entre em contato conosco e obtenha maiores informações.

Jurídico Sindserv – 9943-5100



Decoracoes Bahia
Cortinas - Colchas - Almofadas e Persianas

Tereza Bahia

Rua Coimbra, 179 - Jd. Piza - Londrina - PR
Fones: (43) 3341-8656 / 9997-8978
Londrina - Paraná

- uniformes
- material escolar
- papelaria
- presentes

Nathali's

43 3327.5997
Av. Maringá, 904, sala 02

Oferecendo excelente condição de pagamento
Parceiro do SINDSERV-LD

Formas de pagamento:
Dinheiro
Cartão Master e Visa

Foz do Iguaçu, uma viagem inesquecível

Para quem participou deste primeiro tour para Foz do Iguaçu, organizado pelo SINDSERV, entre os dias 2 e 4 de outubro, não se arrependeu. A viagem que contou com a presença de 35 pessoas entre servidores e familiares foi regada a muita descontração, paisagens e logicamente a água.

Sim! As águas das Cataratas do Iguaçu estavam uma vazão acima da média, esse foi um espetáculo à parte. Essa experiência presenciada por essas pessoas foi inesquecível e com direito a um banho! Além dessa maravilha, os participantes passearam pelo Parque das Aves, onde se divertiram com tucanos, papagaios e araras.

Eles conferiram também outra das sete maravilhas do mundo moderno, a usina hidroelétrica de Itaipu, com todo o seu gigantismo, a construção imponente deixou os visitantes pés-vermelhos boquiabertos. Em outro momento da visita, além das cataratas os quatis também fizeram a alegria dos inúmeros turistas presentes ao Parque Iguaçu.

A visita não poderia ser completa se não houvesse o momento para as compras com nossos vizinhos hermanos. Os participantes deram um pulinho ao Paraguai para fazer algumas comprinhas e voltar para casa com presentes para todos.

Pois é, se você não pode ir nessa viagem e ficou com água na boca, o SINDSERV está preparando mais um tour como esse, com condições especiais para o pagamento. Quem sabe você não vai na próxima? É só aguardar!



Serviço com a qualidade Caixa, aliado a um atendimento exclusivo, você encontra na

MultiFácil

O melhor lugar para você!

Correspondente

CAIXA
AQUI

Fazer Empréstimo Consignado:

- Beneficiários do INSS
- Servidor Público Municipal, Estadual e Federal
- Funcionários de Empresas Conveniadas

Abrir conta corrente

Realizar seu sonho de Casa Própria

Compramos dívidas de outros bancos

E uma novidade para os servidores:

- Todas as sextas-feiras, estaremos atendendo no SINDSERV

Av. Saul Elkind, 2134 - sl. 25

Fone: (43) 3329-9529



Valerie Cabelos

- Cabelos
- Manicure
- Pedicure
- Químicas em Geral
- Podologia
- Estética Facial e Corporal
- Dia da Noiva
- Maquiagem
- Massagem Relaxante
- Do In
- Shiatsu

Natura - Avon - Mary Kay
Aceita cartão COOPERCRED

Fone: 3341-9198
Av. Inglaterra, 181
Jardim Agapó - Londrina

oftalmologia

Dra. Viviane Nogueira Abumussi
CRM 16.056

psiquiatria

Dr. Luís A. C. Abumussi
CRM 16.172

Rua Senador Souza Naves, 441 - Sala 113 - 11º andar - Fone: (43) 3322-8539
Celular: (43) 9995-1046 - Londrina - PR - E-mail: clinicamedabumussi@hotmail.com

UGT no Conselho Estadual do Trabalho

O presidente da UGT Paraná, Marcelo Urbaneja defendeu a aprovação da PEC 231, na 156ª reunião do Conselho Estadual do Trabalho, em Curitiba

A redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais foi o principal ponto discutido pelo Conselho Estadual do Trabalho em sua 156ª reunião, realizada dia 24 de setembro em Curitiba. Estiveram presentes representantes dos trabalhadores, governo do Estado e de empresários.

O presidente da UGT Paraná, o sindicalista Marcelo Urbaneja, abriu os trabalhos falando sobre a importância da redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, sem a redução dos salários. Urbaneja lembrou que muito acima da geração de empregos, a aprovação da PEC -Proposta de Emenda Constitucional- de número 231 possibilita aos trabalhadores melhores condições de vida. "Com a redução da jornada para 40 horas semanais, os trabalhadores terão mais tempo para suas



Marcelo Urbaneja, Messias (esq.) Sergio, presidente do Conselho

famílias, para os estudos, para a qualificação profissional, para o convívio comunitário e as práticas religiosas".

O superintendente do Trabalho e Emprego no Paraná, Alvyr Pereira de Lima Jr, lembrou aos presentes que o próprio ministro do Trabalho, Carlos Luppri já se pronunciou favorável à aprovação da PEC, reduzindo a jornada de trabalho sem a redução dos salários.

Uma das propostas do Conselho é o aprofundamento das discussões envolvendo a questão da redução da jornada de trabalho para 40 horas. Os representantes do segmento empresarial, presentes à reunião,

mais uma vez mostraram-se contra a PEC.

O Conselho Estadual do Trabalho é formado por um conjunto tripartite de lideranças representantes dos trabalhadores, governo do Estado e empresários. A UGT Paraná é integrante ativa do Conselho apresentando e defendendo assuntos de interesse de todos os trabalhadores.

Na 156ª reunião do Conselho Estadual do Trabalho foi apresentado ainda um estudo sobre empregabilidade elaborado pela Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Promoção Social do Paraná e um levantamento sobre o sistema público de emprego no Paraná, produzido pelo BID -Banco Interamericano de Desenvolvimento.

Nedson na greve da Caixa?

A enquete do site do SINDSERV deste mês tratou de um assunto muito polêmico e que gerou muita discussão entre nossa categoria durante a gestão passada, a greve dos bancários. Foi feita a seguinte pergunta: Você acha que o ex-prefeito Nedson Micheleti do PT participou da greve dos bancários?

Confira as respostas dos participantes de nossa enquete:

- Não. Ele acha que o aumento ultrapassaria o índice da Lei de Responsabilidade Fiscal - 17,78%

- Não. Ele acha que o movimento foi político e que greve é coisa de sindicalistas baderneiros - 13,33%

- Não. Ele acha que o salário está muito bom e aproveitou esses feriados para descansar - 2,22%

- Sim. Inclusive o ex-prefeito fez piquete na Agência Central da CEF - 20,00%

- Sim. Mas só volta ao trabalho se a CEF não descontar os dias parados - 46,67%

A enquete ainda está no ar, quem quiser participar é só acessar o nosso site:

www.sindserv-ld.com.br



Marcelo Urbaneja, presidente da UGT Paraná, Alvyr Pereira de Lima Jr. Superintendente do Trabalho e Emprego no Paraná, e o representante da UGT no Conselho Estadual do Trabalho Carlos André Ferreira.

Servidor usuário do cartão COOPER agora concorre a uma motocicleta

Os servidores usuários do cartão COOPERCRED do ano de 2009, estarão concorrendo a uma motocicleta 0 KM. A cada R\$ 100,00 em compras com o cartão o servidor ganha um cupom que deverá ser retirado no SINDSERV-LD no mês de novembro.

O sorteio será realizado no fim do ano na Assembléia de Natal do SINDSERV-LD. Por isso servidor, não deixe esta oportunidade passar. Acumule o maior número de cupons, quem sabe você não começa 2010 guiando uma moto novinha?

Esse é o presente que o SINDSERV-LD e a COOPERCRED dá para você!

Complementação para validação dos diplomas será de 310 horas aula, feito pelo IFPR

15/09/09 - Os alunos que concluíram o Programa de Capacitação para Docentes oferecido pela Faculdade Vizivali e pela empresa Inteligência Educacional e Sistemas de Ensino (lesde) devem fazer o recadastramento dos seus dados pela internet no endereço www.vizivali.edu.br. Os dados servirão para a complementação de carga horária necessária para validar os seus diplomas.

De acordo com a Vizivali, o recadastramento estará aberto até o dia 20 de novembro. O IFPR vai abrir 40 mil vagas para atender os professores

que atuam na educação básica da rede estadual ou municipal ou que completaram o Curso Normal Superior da Vizivali.

Depois de analisar a carga horária das disciplinas ofertadas pelo programa da Vizivali, o Instituto Federal chegou à conclusão de que com uma complementação de 310 horas-aulas, cursadas durante um semestre, será possível expedir os diplomas para os participantes. A previsão é de que as aulas comecem em março de 2010 e os diplomas deverão ser expedidos ao longo do segundo semestre do ano que vem.

No recadastramento os participantes deverão informar, além de dados gerais como nome e endereço e informações sobre o programa ofertado pela Vizivali, se cursou outra faculdade ou fez pós-graduação. Também deverão assinalar se pretendem fazer o curso de complementação de pedagogia junto ao IFPR e quais os turnos e dias que preferem para fazer as tele-aulas.

O Instituto Federal usará os dados do recadastramento dos alunos para planejar a distribuição dos polos pelos municípios do Paraná. A Vizivali poderá usar o recadastramento para efetivar

a matrícula dos alunos na complementação, mas esse processo será comunicado em momento oportuno.

O IFPR possui atualmente 328 telessalas espalhadas por todo o Paraná. Para os municípios que não tiverem uma unidade a distância, o Instituto Federal vai ofertar a complementação desde que formem um grupo de pelo menos 40 alunos. Ainda se estuda a possibilidade de instalar telessalas nas cidades onde as turmas forem menores para que os alunos não tenham que se deslocar dos seus municípios.

Fonte: jornale.com.br

Agora Londrina tem



TotalClinic

Serviço e Assistência de Saúde

- Cirurgia (extração)
- Endodontia (canal)
- Prótese (fixa, movel, total)
- Odontopediatria (crianças)
- Dentista (obturação)
- Periodontia (limpeza)
- Ortodontia (aparelho)
- Implante

Profissionais qualificados com o melhor preço da cidade!



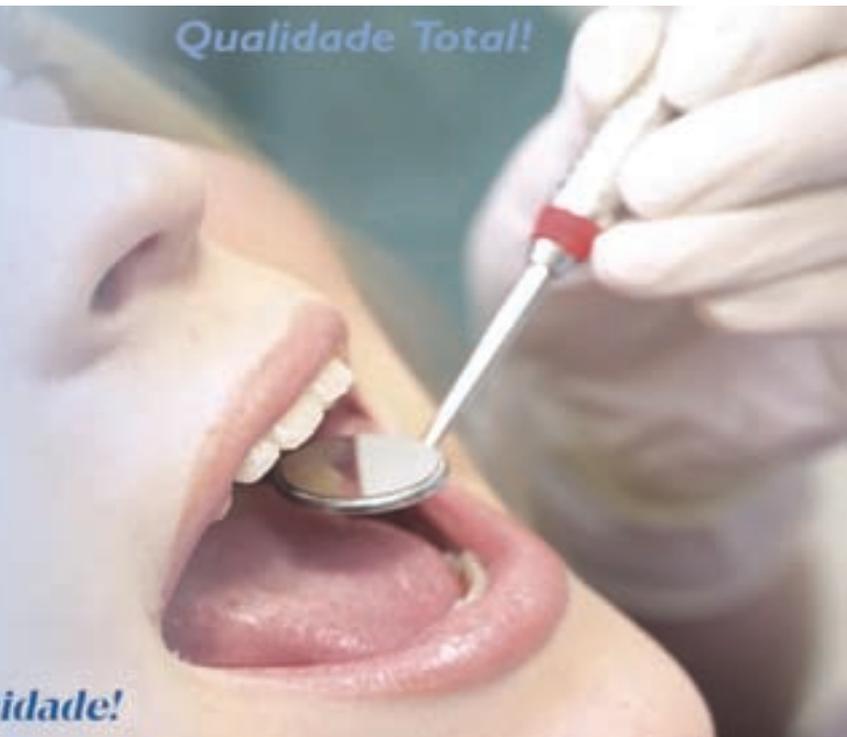
TotalClinic
Cuidando do seu sorriso

A Sua Melhor Opção em Tratamento Odontológico.

Rua Souza Naves, 771 Sala 02 - Centro (ao lado do Hotel Sumatra)
Estacionamento conveniado e gratuito (Carclean - Av. JK, 3105)

Fone/Fax:
(43) **3323-9687**

Qualidade Total!



CLAREAMENTO



Antes

Depois

PRÓTESE



Antes

Depois

APARELHO ORTODÔNTICO



A saudade do Saudade

O maior cemitério da cidade passa por dificuldades

Recentemente o SINDSERV foi fazer uma visita aos servidores que trabalham no cemitério Jardim da Saudade e o que foi visto lá não agradou nada. O cemitério está muito aquém de ser a última morada de uma pessoa. O mato toma conta de boa parte do cemitério.

Esse problema segundo alguns servidores está ocorrendo devido a falta de pelo menos mais dez funcionários somente para aquele cemitério. "Teve concurso e tem gente esperando para ser chamado, mas não chamam! Enquanto isso a gente morre, mas não vê o fim do serviço!" disse um servidor que preferiu não se identificar.

Além da capina do local, há os serviços de construção das gavetas na nova ala que

está sendo realizada por um só funcionário.

O SINDSERV foi conversar com a superintendente da ACESF, Camila Kauam Zulian, a mesma nos informou que a falta de mais servidores é um problema real "não posso negar que existe uma demanda de mão de obra para os cemitérios da cidade" afirmou, e a administração municipal sabe dessa defasagem. "Já foi solicitada a contratação de mais servidores para os cemitérios, mas ainda não foi liberada" informou a superintendente.

Kamila também garantiu que será enviada uma equipe com mais servidores para roçar o mato do cemitério. "Essa é uma época de muita correria em função do dia de finados, a chuva atrapalhou um pouco e colaborou com o



mato, mas nós estamos tomando as providências".

Quanto aos uniformes, duas mudas foram providenciadas para os servidores, uma que já foi entregue e a outra ficará para véspera do dia de finados. Porém estas duas mudas não duram o ano inteiro afirmam os servidores. "Cada uniforme desses, com jaleco, calça e butina dura no

máximo quatro meses, depois que acaba a gente tem que usar nossas roupas" afirma outro servidor.

Esse é outro ponto que a administração da ACESF tem que observar e tomar providências com a distribuição de mais uniformes e Equipamentos de Segurança durante o ano e cobrar o uso dos mesmos por parte dos servidores.

SINDSERV Saúde

Como usar a Rede Conveniada?

1. Escolha o médico conveniado de sua preferência;
2. Ligue para o consultório e agende o dia e hora de sua consulta;
3. Retire a guia de atendimento/ consulta/exames na Sede do Sindicato;
4. Tenha uma Boa Consulta!

Quem poderá usar o Convênio?

1. Servidor Sindicalizado;
2. Cônjuge;
3. Filhos;
4. Pai e Mãe;
5. Sogra e Sogro

Consultas com especialistas R\$ 42,00 -
desconto em folha de pagamento

A relação da Rede Conveniada está disponível no site



Salve o planeta Terra...



Uma planta dança... e chama a atenção da platéia. Uma criança não conhece seu futuro. A planta lhe chama a atenção mostrando o mundo do passado ao futuro. Macacos macaquiando, com aves voando pelas flores e planta que dão vida ao ambiente com seu colorido envolvente.

Porém o progresso que a criança está acostumada a ver, trás a fumaça preta que cega, a sujeira porca que entristece. Essa é a poluição que mata os bichos e as plantas, cria o efeito estufa e acaba com a vida.

Mas a plantinha dançarina apresenta a saída para a garotinha sabida, reciclar é uma alternativa para salvar a vida e o futuro de todos. Por fim a alegria que contagia, embala a todos, adultos e crianças, a bailar no ritmo da preservação.

Essa foi história contada através de um teatro pelos alunos da 4ª série da escola municipal Hikoma Udihara, no dia 7 de outubro que emocionou a platéia formada por alunos, professores e pais.

A iniciativa partiu de um dos alunos que após ler um livro sobre o fim dos recursos naturais, quis fazer alguma coisa para conscientizar as pessoas sobre o assunto. "Então propus um trabalho, com cartazes, com folhetos, mas eles disseram que isso era pouco e as crianças me propuseram um teatro" conta a professora da turma, Andréia Oldemburgo.

A partir daí houve uma mobilização muito grande dos alunos e da professora para desenvolver esse projeto, "todos se empenharam muito, eles esgotaram os livros sobre meio ambiente da escola, pesquisaram na internet" explica a professora.

E o resultado foi esse teatro, apreciado por todos os presentes, destaque para a maquiagem, figurino, cenário, texto e atuação dos atores que deram um verdadeiro show!



...ainda dá tempo

SINDSERV e Classmed uma parceria que deu certo

O SINDSERV-Ld sempre está à procura de benefícios para seus filiados, nos últimos tempos implantou inúmeros projetos que visam o seu bem estar e comodidade.

E nesses últimos meses fechou parceria com um colaborador de peso, a Classmed, que com seus preços acessíveis, disponibiliza uma gama de opções na área médica para você servidor e poder ficar tranqüilo nas horas em que mais precisa.

Uma das testemunhas desse benefício é a servidora

Luciana Ribeiro Borges Brantegani, que optou por fazer

seu plano de saúde e já no outro dia necessitou dos serviços. "Fiz meu convênio com eles, e por acaso no outro dia comecei a sentir fortes pontadas, conversei no sindicato e eles ligaram para a Classmed e rapidamente já fui consultada" conta a servidora.

"Fui super bem atendida, o médico já solicitou os exames e com os resultados em mãos eles conseguiram uma vaga no hospital para a minha cirurgia".

Luciana conta que além do atendimento também o que vale a pena é a praticidade no pagamento "tem lugares que você tem que pagar à vista, e

se fosse assim, eu não teria condições de realizar a minha cirurgia. Por aqui os custos são descontados em folhadepagamento, por isso eu não preciso me preocupar com nada" revela.

"Esse plano com a Classmed foi muito bom, é uma ótima alternativa para a gente" completa Luciana.

E você está esperando o que para fazer a sua adesão?

"Fui super bem atendida"

"é uma ótima alternativa para a gente"



Luciana ao lado do Dr. Frederico Alves Negrão

CLASSMED
O mais moderno e completo sistema de saúde

A CLASSMED E O SINDSERV SE UNEM PARA OFERECER AOS ASSOCIADOS SINDSERV UM DOS MELHORES SISTEMAS DE SAÚDE

EMPRESA PARCEIRA DO
SINDSERV



CENTRO MÉDICO E DE SAÚDE CLASSMED

- Cardiologia
- Cirurgia Plástica
- Clínica Geral
- Dermatologia
- Endocrinologia
- Gastroenterologia
- Geriatria
- Ginecologia
- Infectologia
- Nefrologia
- Neurologia
- Oftalmologia
- Oncologia
- Otorrinolaringologia
- Pediatria
- Pneumologia
- Psiquiatria
- Urologia
- Vascular
- Fonoaudiologia
- Fisioterapia
- Acupuntura
- Psicologia
- Nutrição

O SISTEMA DE SAÚDE PARA TODA SUA FAMÍLIA

- CENTRO MÉDICO PRÓPRIO
- ESTÉTICA
- ODONTOLOGIA
- EXAMES LABORATORIAIS
- EXAMES DE IMAGEM
- AUXÍLIO FUNERAL
- SEGURO POR MORTE ACIDENTAL
- SEGURO PARA INVALIDEZ POR ACIDENTE
- AMPLA REDE CREDENCIADA
- CONVÊNIO COM HOSPITAIS
- FISIOTERAPIA
- PSICOLOGIA
- NUTRIÇÃO
- FONOAUDIOLOGIA

E MAIS:
SORTEIOS MENSIS DE
R\$ 5.000,00

CONSULTAS
A PARTIR DE

R\$ 15,00

EXAMES
A PARTIR DE

R\$ 2,80

ACEITAMOS:



INFORMAÇÕES:

43 3329.1400 ou 433342.1157

FAÇA JÁ A SUA ADESÃO
CONDIÇÕES EXCLUSIVAS PARA OS AFILIADOS DO SINDSERV
PLANOS A PARTIR DE **R\$ 23,00** MENSIS

Av. Bandeirantes, 777
Londrina - Paraná