

## SINDSERV dá início ao período eleitoral



Assembleia realizada em agosto deu início ao período eleitoral que elegerá nova diretoria do sindicato. A eleição acontecerá no mês de setembro e todos os servidores sindicalizados terão direito a voto.

## Candidatos respondem perguntas sobre funcionalismo municipal



Marcelo Belinati



Marcia Lopes

O SINDSERV elaborou uma série de perguntas para os candidatos a prefeito de Londrina que dizem respeito ao servidor público municipal e servem de auxílio na escolha do nosso próximo gestor.



Luiz Eduardo Cheida



Alexandre Kireeff



Barbosa Neto



Valmor Venturini

# Editorial

## Amigo(a) Servidor(a),

Todo o Brasil vive atualmente mais um período eleitoral, ao qual, seremos os responsáveis por eleger os representantes de nosso município, na Câmara de Vereadores e na Administração Municipal.

Para nós, servidores públicos municipais, além de eleger um prefeito também seremos os responsáveis por eleger nosso próximo "patrão", por isso nesta edição elaboramos uma série de questões para os candidatos, abordando vários temas, com o propósito de que as considerações de cada um sejam tidas como compromisso para com a categoria. Essas questões servirão de auxílio para que todos nós, servidores públicos, possamos escolher da melhor forma o próximo prefeito de Londrina. E na esperança de que nosso próximo governante honre

os compromissos aqui firmados e principalmente respeitem os servidores públicos do município de Londrina, pois somos a peça fundamental que faz esta cidade caminhar.

Mas além do pleito municipal, realizamos uma assembleia no último dia 07, que marcou o início do nosso período eleitoral sindical, que terá seu ápice no mês de setembro, quando os servidores públicos municipais, filiados ao sindicato, escolherão a próxima gestão do SINDSERV-Ld, o sindicato que representa todos os servidores públicos municipais frente a Administração do município.

Portanto, nos meses de setembro e outubro, você servidor terá dois compromissos importantíssimos, escolher a direção responsável pela sua representação sindical. E no mês seguinte escolher aquele que irá administrar a empresa onde você

trabalha. Por isso servidor(a), o voto consciente fará toda a diferença tanto na sua representação quanto na sua chefia.

Vote com consciência, é o futuro de mais 8 mil servidores e 500 mil pessoas que estará em jogo nos próximos meses.



Marcelo Urbaneja  
Presidente do SINDSERV

**Errata:** Na edição de Julho, publicamos uma tabela com todas as funções da Administração Municipal, número de servidores e principalmente o quanto faltava de reposição salarial para cada um dos cargos.

Na tabela publicada, foi identificada que ocorreu a falta do cargo de gestor territorial onde se enquadram os biólogos, geógrafos e geólogos. O erro ocorreu durante a formatação do documento, tanto que na somatória dos cargos selecionados em amarelo, faltam justamente os 10 cargos de gestor territorial.

Outro erro identificado, foi que o cargo de Gestor de Engenharia e Arquitetura, que diz faltar 30% da reposição, quando na verdade o mesmo já foi contemplado com o zeramento das perdas quando foi beneficiado pela Lei 11.369 de novembro de 2011.

**Expediente:** SINDSERV - Sindicato dos Servidores Municipais de Londrina - Rua Bélgica, 821 - fone/fax (43) 3342 1157 - Site: [www.sindserv.com.br](http://www.sindserv.com.br) - E-mail: [jornalismo@sindserv-ld.com.br](mailto:jornalismo@sindserv-ld.com.br) - Produção e criação: Mais Comunicação (43) 3338-9626 - Jornalista Responsável: Marcos Sanches Alves - MTB: 7197 - Impressão: Jornal de Londrina - Tiragem: 7.000 - **Diretoria Executiva** - Presidente: Marcelo Urbaneja - Secretária de Finanças e Administração: Ana Cristina Pialarice Giordano - Secretário Geral: Marcos Rogério Ratto - Secretário de Ação Social: Marco Modesto - Secretário da Cultura: Éder Pimenta (licenciado) - Secretária de Formação Sindical: Ieda Fumagalli Zamuner - Secretário de Saúde e Condições de Trabalho: Leonildo Guergoletti - Secretário de Comunicação: José da Silva - Secretário de Assuntos Jurídicos: José Eduardo de Assunção



Serviços de coffee break

Av. São João nº 1025 sala 02  
Cep: 86039-290 Londrina PR.

Fone fixo: (43) 4141- 4149

Celular: (43) 8432-4058 / 9644-4068

E-mail: [contato@beteeventos.com.br](mailto:contato@beteeventos.com.br) / Site: [www.beteeventos.com.br](http://www.beteeventos.com.br)

Coffee Break:  
empresarial e social  
Aniversário:  
empresarial e social  
Coffee Love  
Kit Lanche  
Kit Escola  
Café Colonial



# Assembleia elegeu Comissão Eleitoral para eleições do SINDSERV



*Membros que farão parte da comissão eleitoral do SINDSERV*

Na noite do último dia 07, o SINDSERV realizou uma Assembleia que reuniu aproximadamente 200 pessoas. A pauta do encontro foi eleger a Comissão Eleitoral que será responsável pelo processo de escolha da nova diretoria do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina.

O evento foi muito tranquilo e contou com a leitura do edital de convocação em 1ª Chamada às 19h. A 2ª Convocação e início dos trabalhos ocorreu às 19h30. O Presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, falou aos servidores quais as bandeiras que o sindicato levantou durante os últimos anos em prol dos servidores.

“Nestes anos trabalhamos principalmente para que a Administração do município tenha respeito pelo servidor, lutamos por melhorias nas condições de trabalho de cada um, lutamos pelos nossos 37% de reposição salarial entre muitos outros assuntos que foram motivos para que o servidor pudesse se orgulhar, esse é o trabalho que um sindicato sério deve fazer” pontuou Urbaneja.

Logo em seguida o diretor Marcos Ratto explicou o processo para a escolha dos candidatos que disputaram o lugar para presidir a Comissão Eleitoral, composta por um membro indicado pelo SINDSERV e por mais dois servidores eleitos em assembleia

pela categoria.

O SINDSERV indicou para compor a comissão eleitoral, o advogado José Eduardo de Assunção, Secretário de Assuntos Jurídicos do sindicato e servidor lotado na CMTU. Para a eleição, houve duas inscrições que foram realizadas dentro dos prazos legais estabelecidos pelo estatuto da Instituição. Os servidores Roberto Pintor de Melo Lima e Alexandre Aparecido Pedrozo foram eleitos com 128 e 126 votos respectivamente, cada um com seu devido suplente, Antonio Luiz Leite e Joana Pereira dos Santos Ciriaco.

Devido a um problema de filiação, o servidor eleito para compor a comissão eleitoral, Alexandre Aparecido, apresentou no dia 9 de agosto, sua carta de renúncia justificando que “no anseio de fazer a diferença e ajudar no processo eleitoral do SINDSERV, não me atentei para os quesitos impostos pelo estatuto da entidade, e por ter menos de dois anos de sindicalização, estou inapto para ocupar tal cargo”, justificou o servidor em sua carta de renúncia. Em seu lugar ocupará a vaga sua suplente, Joana Pereira.

O processo eleitoral que elegerá a próxima gestão do SINDSERV acontecerá no próximo mês de setembro, onde todos os servidores sindicalizados terão direito a voto. A chapa que obtiver maior votação comandará o SINDSERV pelos próximos quatro anos.

*Servidores em Assembleia lotaram o novo espaço do sindicato*



## EDITAL DE RERRATIFICAÇÃO DE CONVOCAÇÃO PARA AS ELEIÇÕES DO SINDSERV/LD AVISO RESUMIDO

O **Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina – SINDSERV-LD**, sediado neste município, à Rua Bélgica, nº 821, Jardim Igapó, pela Comissão Eleitoral constituída na forma do Artigo 89 e em atendimento ao disposto no § 2º do Artigo 88 do Estatuto, por seu Presidente ao final firmado, vem pela presente convocar a todos os associados para as Eleições do Sistema Diretivo da Entidade, conforme segue:

Prazo para registro de chapas: de 15 a 29/08/2012 – das 14 às 18 horas

Data das eleições: dias 18 e 19/09/2012, das 7 às 22 horas, com urnas fixas e itinerantes

Locais onde estão afixados os editais: Sede do SINDSERV e Edifício Sede da Prefeitura

Quórum: A eleição ocorrerá independente do número de votantes.

Londrina, 14 de agosto de 2012.

Marcelo de Lima Urbaneja  
Diretor Presidente do Sindserv-LD

Roberto Pintor de Melo Lima  
Presidente da Comissão Eleitoral

José Eduardo de Assunção  
Vice-Presidente da Comissão Eleitoral

Joana Pereira dos Santos Ciriaco  
Secretária da Comissão Eleitoral

### ATENÇÃO!

Segundo o Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina - Estado do Paraná, na Seção II do Capítulo 1º que trata da Eleição dos Membros do Sistema Diretivo.

Art. 84 - É eleitor todo o associado que na data da eleição tiver:

- mais de 2(dois) anos de inscrição no quadro social;
- pelo menos 18 (dezoito) anos;
- quitado as mensalidades até 20 (vinte) dias antes do início das eleições;
- no gozo dos direitos sociais conferidos no Estatuto.

## Nota de esclarecimento CMTU

O SINDSERV Londrina esclarece a todos os servidores da CMTU que é a legítima entidade sindical representante da categoria.

Recentemente esteve em nosso município, representantes do SINDIURBANO, com o objetivo de desqualificar todo o trabalho que o SINDSERV tem feito com os servidores municipais, em especial os servidores da CMTU.

Em Assembleia, o presidente do SINDIURBANO reconheceu que o SINDSERV é o representante legal da categoria, tendo em vista o atual Acordo Coletivo de Trabalho. Durante a assembléia, o representante do sindicato curitibano, orientou os servidores presentes que quando necessitarem entrar em contato com o SINDIURBANO: "você podem ligar". Um dos servidores presentes questionou o dirigente, pois se sentiu indignado com o fato de um sindicato da capital não ter sede

aqui no município e o mesmo teria que gastar com um interurbano. O dirigente do SINDIURBANO deu a seguinte resposta: "Pode ligar a cobrar!".

Por isso, o SINDSERV vem frisar a importância do trabalho que vem sendo constituindo ao longo dos anos, beneficiando todos os servidores públicos municipais.

As conquistas alcançadas só foram possíveis graças a união de toda a categoria, como no caso do Acordo Coletivo do Trabalho vigente, reconhecido e homologado pela Justiça do Trabalho.

O SINDSERV não ficará calado com entidades aventureiras, que sequer ouvem a vontade dos servidores londrinenses, mas fazem conchavos com os diretores da Administração municipal para desestruturar a união da categoria e manipular os servidores conforme a vontade do patrão.

Seu **Portão Eletrônico** não funciona?  
Seu **Interfone** está com ruído?  
Seu **Alarme** sempre disparando?

\* **Manutenção:**  
Cerca Elétrica, Alarmes, Portão Eletrônico,  
Interfone, Câmera

\* **Fazemos orçamentos sem compromisso**

**Projetos e instalações**

Consulte-nos, peça-nos uma visita

Rua Francisco Arias 1127 Semirames Londrina PR  
Tel. (43) 3339-9989 Cel. (43) 8427-0990  
Email. augustosegurançalondrina@hotmail.com

# Centro de Estudos é a nova realidade para aperfeiçoamento do servidor

Uma das conquistas mais importantes desta gestão do SINDSERV e motivo de orgulho para todos os servidores tornou-se realidade no último dia 27, quando foi inaugurado o Centro de Estudo SINDSERV PARA TODOS. O evento reuniu mais de 600 servidores e convidados em uma festa que seguiu até o início da noite.

Durante o discurso inaugural, o presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, agradeceu a todos os diretores que fazem ou fizeram parte da atual gestão do sindicato e aos parceiros e colaboradores que ajudaram a constituir uma rede de benefícios para os servidores públicos municipais de Londrina e seus familiares. Marcelo também saudou os candidatos a prefeito Marcelo Belinati, Luiz Eduardo Cheida, Alexandre Kireeff e Valmor Venturini que marcaram presença no evento, além dos vereadores pastor Gerson Araújo, Amauri Cardoso, Sandra Graça e Tito Vale.

Urbaneja citou que a concretização deste Centro de Estudos faz parte do compromisso que a atual gestão tem com o servidor. "O aprendizado é uma das maiores conquistas do homem, além disso, muitos servidores poderão realizar o sonho de progredir em suas funções, graças à conquista que obtivemos com as mudanças do

PCCS, o servidor poderá fazer um curso de qualidade e com valores que condizem com sua realidade, além de ter o certificado validado para a progressão na carreira", contou Marcelo.

Antes de inaugurar o Centro de Estudos, Urbaneja ainda comentou o porquê da escolha do nome. "Muitos servidores foram cogitados para dar nome a este local, entretanto, somos mais de 8 mil servidores que fazemos de nossos trabalhos a engrenagem que movimenta este município, o Centro de Estudo SINDSERV PARA TODOS é um local do e para o servidor, onde cada um de nós seremos homenageados cada vez que entrarmos aqui, espero que vocês aproveitem muito deste espaço que é de todos", finalizou o presidente.

O centro de estudos que conta com duas salas de aula equipadas com equipamentos de projeção e multimídia, internet sem fio e carteiras novas que acomodarão 100 alunos.

Além do Centro de Estudos, também foi inaugurada a nova área de lazer do SINDSERV, com capacidade para mais de 300 pessoas. O espaço tem toda a infraestrutura para festas e está à disposição dos servidores, sem custos, basta o agendamento prévio junto ao sindicato.



## Servidores aprovam instalações do Centro de Estudos SINDSERV PARA TODOS

Regina Pirce Fanti - Professora

"Esse é o espaço que faltava há muito tempo para os servidores, houve iniciativas anteriores, mas infelizmente elas não prosperaram, agora esse espaço é nosso e todos os servidores poderão usufruir deste benefício e quem souber agarrar esta oportunidade que o SINDSERV está nos oferecendo, poderemos avançar em nossas carreiras."

Maria Aparecida Ortega - Professora

"É uma pena que estou para me aposentar, o Centro de Estudos poderia ter vindo antes, mas nada me impede de aproveitar os cursos que serão ofertados por aqui, afinal de contas, nós nunca paramos de aprender e com essa estrutura maravilhosa, dá até gosto de estudar."

*As três professoras aprovaram o novo espaço que será voltado para a qualificação dos servidores*



Neide Alves Silva – Professora

"É muito importante o trabalho que o SINDSERV vem fazendo, principalmente em relação a esta integração com os aposentados. Nas administrações anteriores eles não eram lembrados e hoje eles são reconhecidos, estão sempre alegres, têm sempre uma atividade. Este Centro será mais uma que, além dos servidores, também servirá para aqueles aposentados que quiserem estudar."

## O SINDSERV em convênio com a UEL / MICROSOFT oferece Cursos de Informática



*Fábio Viana Perfetto: "O computador se torna uma ferramenta que além de agilidade propicia eficiência"*

O SINDSERV fechou mais uma parceria de peso e que propiciará aos servidores mais uma oportunidade para a progressão na carreira. Nosso novo parceiro é a Microsoft, que juntamente com a UEL disponibilizará dois cursos de informática.

Este programa de ensino a distância é o resultado de uma parceria entre Universidade Estadual de Londrina - UEL e Microsoft/Educação.

O mesmo foi desenvolvido pelo mestre, Fábio Viana Perfetto, coordenador da Pitágoras e professor da UEL, que acompanhou o professor e doutor em engenharia da produção, Dirceu Moreira Guazzi, coordenador do programa da parceria Microsoft/UEL.

Fábio destaca que: "O formato do curso é inovador porque propõe uma linguagem mais lúdica para prender a atenção do aluno, garantir que compreenda as explicações e que aprenda de fato o conteúdo trabalhado". Segundo ele, "embora a maioria das pessoas saiba acessar a internet, poucas dominam os recursos que o computador oferece".

O professor frisou que este curso irá trazer um ganho considerável em todas as áreas de atuação dos servidores. "A informatização é um processo que só vai se fortalecer. Nas escolas ela é um recurso pedagógico importante. E o mesmo acontece em todas as secretarias e atendimento ao público onde o computador, sendo utilizado em todo o seu potencial, se torna uma ferramenta que além de agilidade propicia eficiência", comenta.

O curso de 200h se divide em dois temas: Pilares da Educação Digital = 60 horas e Aluno Monitor = 140 horas, ambos voltados para os servidores públicos municipais e seus familiares. O curso inclui desde o básico como a digitação, ligar e usar a impressora, acessar a internet e até mesmo como montar uma rede doméstica.

As aulas tiveram início no dia 15 deste mês e seguem até o dia 30. Mais informações, procure o SINDSERV.

## Cursos do SINDSERV são cada vez mais atrativos para os servidores

A servidora Luiza de Oliveira Yamamoto, que trabalha no CSU, é uma das alunas que pode atestar a qualidade e os preços diferenciados dos cursos oferecidos pelo SINDSERV. Ela veio à sede do sindicato no mês de julho em busca de mais informações a respeito do curso de Pós-Graduação em "Urgência e Emergência Pré e Intra Hospitalar e ACLS", com carga horária de 360h e parcelas de R\$ 210,00 para os servidores.

"Fiquei sabendo do curso e procurei me informar melhor, porque tinha acabado de terminar um curso nesta área, mas em outra instituição, de apenas 16h e com um valor de R\$ 450,00. Quando vi que a pós que o SINDSERV oferece aborda os mesmos

temas e é bem mais completo, me animei muito em fazê-lo", revelou Luiza. "No outro curso, pela carga horária ser pequena, quase não podíamos fazer perguntas e isso é muito ruim, principalmente para os profissionais da saúde que necessitam constantemente estar se atualizando", disse a servidora.

Ela não iniciou o curso, pois os horários batem com a outra pós-graduação em Auditoria em Saúde, que ela também faz no SINDSERV. "Vontade de fazer não falta, mas os horários dos cursos batem, mas tenho amigas que estão fazendo e que estão adorando, no futuro se abrirem novas turmas com certeza irei me inscrever", contou a servidora.

*Luiza veio ao SINDSERV para garantir sua vaga no curso*



# Diretoria do SINDSERV realiza primeiro encontro com nova Administração

No dia 3 de agosto, o presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, foi recebido por Nelson Brandão, até então, Chefe de Gabinete da atual administração do prefeito José Joaquim Ribeiro. O encontro foi o primeiro compromisso oficial do então Secretário nesta nova gestão. Urbaneja aproveitou o momento para tocar no assunto do desconto dos dias parados. "Fomos muito bem recebidos pelo chefe de gabinete, Nelson Brandão, e aproveitamos a oportunidade para tocar em um assunto que já é conhecido de todos: cobramos um posicionamento da Administração em relação à devolução dos dias parados", conta Marcelo. "Ele disse que os servidores são prioridade na

Administração e tudo que puder ser feito neste pouco espaço de tempo, será feito", completa.

Durante a conversa, também foram levantadas as condições de trabalho dos servidores municipais, a falta de equipamentos de segurança para os servidores e outros diversos assuntos.

Brandão disse que as medidas de contingência de despesas tomadas pela Administração são uma garantia para honrar os compromissos com os servidores.



*Diretoria do SINDSERV é recebida pelo então chefe de gabinete Nelson Brandão*

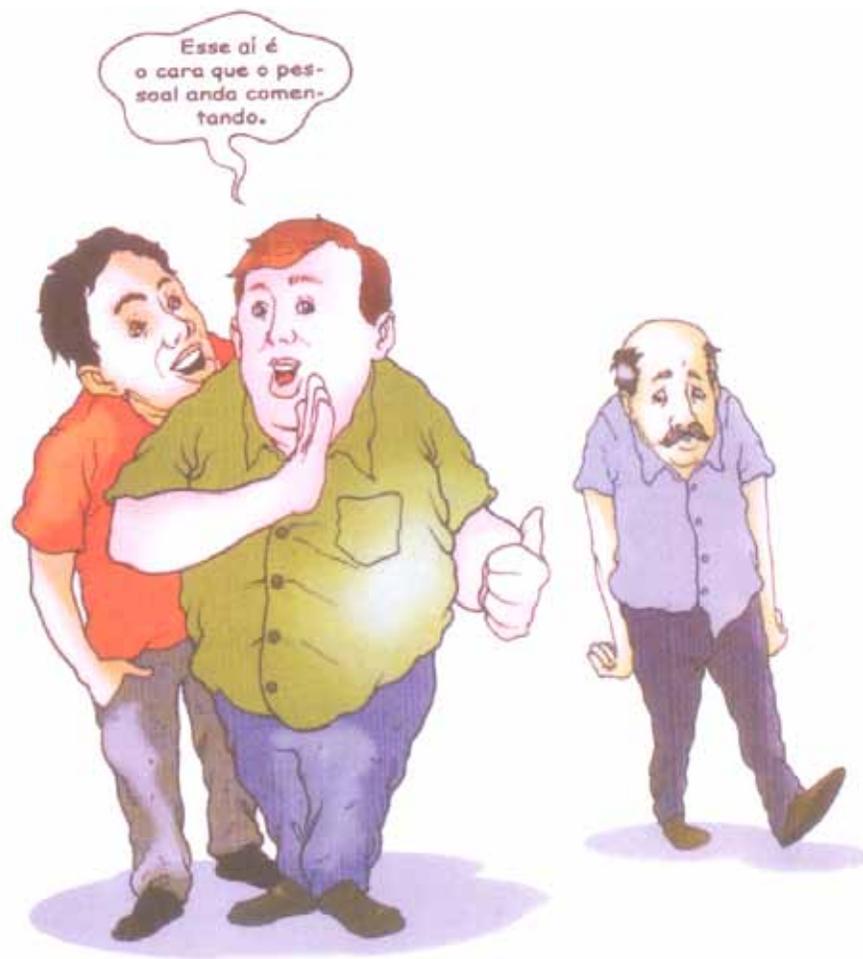
## Assédio Moral

Na edição passada do nosso jornal, demos início a esta coluna que trata sobre o tema: Assédio Moral. Na primeira abordagem, esclarecemos sobre "O que é assédio moral?". Nesta edição, iremos continuar discutindo o assunto com o seguinte tópico:

Qual o objetivo do Assédio Moral?

O objetivo do assediado, de regra, é motivar o trabalhador a pedir demissão ou remoção para outro local de trabalho, mas o assédio pode se configurar também com o objetivo de mudar a forma de proceder do trabalhador em relação a algum assunto (por exemplo, para que deixe de apoiar o sindicato ou determinado movimento reivindicatório em curso), ou simplesmente visando humilhá-lo perante a chefia e demais colegas, como uma espécie de punição pelas opiniões ou atitudes manifestadas.

O importante, para a configuração do assédio moral, é a presença de conduta que vise a humilhar, ridicularizar, menosprezar, inferiorizar, rebaixar, ofender o trabalhador, causando-lhe sofrimento psíquico e físico.



**SORRI DENTE**  
ODONTOLOGIA

- Tratamento do ronco e Apnéia do sono
- Implantes Dentários
- Ortodontia
- Clínica Geral

*"Cuide do seu sorriso e você será muito mais feliz!"*

Clínica conveniada ao sindserv, com procedimentos a partir de 35 reais

**Dra. Daniele Broetto Grando**  
Especialista em Ortodontia  
Clínica Geral

**Dr. Tiago Broetto Grando**  
Especialista em Prótese  
Implantes dentários



# Curso de Pós-Graduação



Especialização em Metodologias de Alfabetização - 420horas/aula

Especialização em Educação Especial na Perspectiva da  
Educação Inclusiva - 420horas/aula

Especialização em Gestão Escolar: Administração, Supervisão  
e Orientação - 420horas/aula

**Aulas quinzenais**

-Segunda, Terça e Quarta  
OU  
-aos Sábados

Certificação com validade conforme  
Resolução 01/2007 de 08/06/2007  
CES/CNE/MEC

Coordenação geral dos cursos:  
Prof<sup>a</sup>. Leila Moraes Godoy  
email: leila.mgodoy@gmail.com

**Desconto de  
15 % para  
associados!**

INFORMAÇÕES - TURMAS LONDRINA - PR  
INSTITUTO KEYNES -Rua Espírito Santo, 1293  
(das 8:30 às 12:00 e das 14:00 às 17:00)  
PELO FONE: 43-3025-6195  
POR E-MAIL: contato@keynes.com.br

**Parabéns  
Servidor!**

Agora você tem a

**Star Clin**



para toda sua Família.

A Star Clin fechou convênio com o SINDSERV, todos os servidores terão à sua disposição tratamentos de Saúde, com qualidade e segurança, além de muitos benefícios oferecidos exclusivamente pela parceria.

Tratamentos acessíveis, diferenciados  
e exclusivos para servidores

Fácil acesso,  
região central de Londrina.

Parcelamento  
com desconto em  
folha

**Sem mensalidade!**

Horário de atendimento  
flexível e amplo: das  
8 às 20 horas

Equipamentos modernos e materiais de altíssima qualidade,  
que garantem a confiabilidade dos resultados

## Especialidades:

### MEDICINA

- Clínico Geral
  - Cardiologista
  - Ginecologista
  - Otorrino
  - Oftalmo
- entre outros

### EXAMES LABORATORIAIS

### FISIOTERAPIA

### MEDICINA DO TRABALHO

### FONOAUDIOLOGIA

### ODONTOLOGIA

- Aparelhos (Ortodônticos)
- Próteses e Implantes
- Endodontia (canal)
- Periodontia (gengiva)
- Clareamento

[www.starclinica.com.br](http://www.starclinica.com.br)

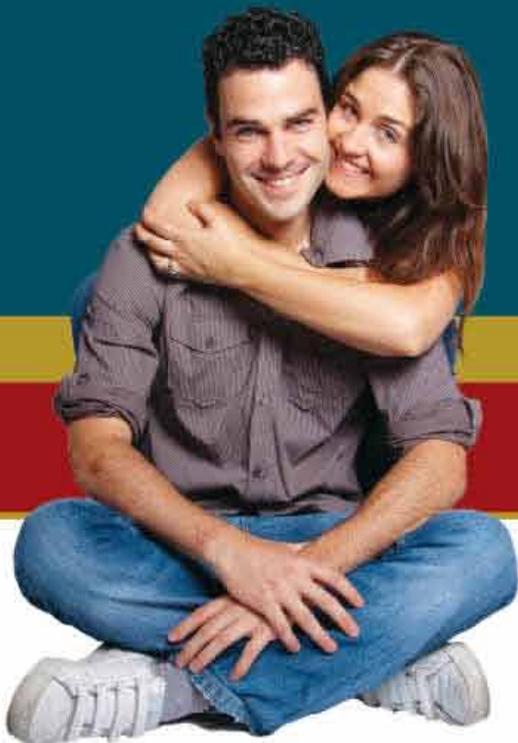
Av. São Paulo, 132 (Esq. c/ Sergipe) - Fone: (43) 3031-5151 - Londrina-PR

# Tudo o que você precisa para sair do aluguel.

Impacto



**2 dorms.**  
**Área de lazer**



Subsídios de até **R\$ 17mil\***

\*Consulte condições de financiamento do programa Minha Casa Minha Vida 2 dentro do seu perfil.



Consulte outras opções de empreendimento na cidade.

Corretor credenciado: Alessandro Barreto - 9642-8179

Patrocinadora oficial do Bruno Senna na F1.

Este material tem caráter meramente ilustrativo por se tratar de bem a ser construído. O mobiliário e os equipamentos não fazem parte do contrato de compra e venda. Os materiais e cores representados poderão sofrer pequenas alterações sem prévio aviso em função da disponibilidade dos mesmos no mercado.



# PERGUNTAS DO SINDSERV PARA: MARCELO BELINATI (PP) – 11



**Coligação -  
PP, PSC, PSDB,  
PRB, PRTB,  
PMN, DEM,  
PHS, PTB,  
PtdoB, PSL,  
PR e PSB**

**01 - Após vários anos de negligência da Administração Municipal com os direitos dos servidores municipais, o SINDSERV conseguiu uma abertura para o diálogo e, com isso, dos 37% acumulados de arrocho salarial, conseguimos um grande avanço que atendeu mais de 6.000 (seis mil) servidores com uma reposição de 17%. Qual a proposta do candidato para zerar as perdas salariais acumuladas durante o governo do prefeito Nedson Micheletti (2000-2008)?**

Os servidores merecem respeito do prefeito e da sociedade porque prestam trabalho de qualidade. Na vida pública, ficou clara a minha postura de defesa dos servidores. Como prefeito, terei prazer em sempre discutir com servidores a evolução da receita, com o justo pagamento das perdas e merecidos reajustes salariais.

**02 - Além das perdas salariais de 37%, segundo dados apontados pelo DIEESE, hoje os servidores necessitam de um abono salarial equivalente a 30,15 salários nominais. Esse abono é uma indenização para cobrir a defasagem de tempo em que ocorre a inflação (2000-2011) e o repasse deste montante para o funcionalismo público municipal. Qual o posicionamento do candidato sobre este direito?**

A resposta para essa pergunta tem muito a ver com o item anterior. O servidor tem que ser respeitado e reconhecido pela sua capacidade, responsabilidade e pelo grande trabalho que presta aos municípios. O servidor e a servidora têm que ser tratados como parceiros da administração.

**03 - Um dos benefícios adquiridos pelos servidores e que contribuiu muito com seu sustento é o auxílio alimentação, que durante muito tempo subsidiou muitos servidores que passaram necessidades em virtude do arrocho salarial que atingiu a categoria. Hoje os servidores municipais recebem valores diferenciados: COHAB - R\$ 755,99, CMTU - R\$ 517,92 e demais servidores da Administração Direta- R\$ 240,00. Qual a proposta do candidato para tornar o Auxílio Alimentação dos Servidores mais igualitário?**

Foi o prefeito Antonio Belinati que teve a humanitária iniciativa de implantar o auxílio alimentação. Defendo que os valores desse benefício devem ser constantemente atualizados, visando

qualidade de vida a todos os servidores.

**04 - Recentemente foram apresentados na imprensa londrinense dados sobre os atestados médicos dos servidores. Qual sua opinião sobre esse fato?**

Foi infeliz quem trouxe a público tal fato. É fácil de perceber que o objetivo foi atingir os servidores. Como prefeito exigirei que respeitem essa importante categoria. A falta de servidores realmente provoca sobrecarga. Vou melhorar as condições com equipamentos, insumos materiais e manutenção adequada dos locais de trabalho.

**05 - Qual a proposta concreta do candidato para melhorar as condições de trabalho dos servidores municipais?**

A questão volta às condições adequadas de trabalho em todos os locais, como exposto anteriormente. Tem ainda o pagamento de salário justo como condição fundamental. Vou trocar ideias com os próprios servidores, colhendo sugestões para medidas concretas que melhoram as condições de trabalho.

**06 - Desde 1995 existe uma promessa de todos os candidatos, de concretizar as alterações da Medicina do Trabalho de forma a implantar o exame médico periódico em todos os servidores municipais. O senhor será mais um a manter a promessa ou irá finalmente concretizar este sonho dos servidores municipais. Se positivo, de que forma?**

Buscarei a manifestação de todos os servidores para, juntos, adotarmos o procedimento mais adequado. É preciso, entretanto, que a Medicina do Trabalho avalie todos os postos de trabalho e faça laudos e levantamentos necessários para encaminhamento dos exames necessários.

**07 - O(a) candidato(a) irá cumprir o dispositivo do PCCS, em que o município deverá investir meio por cento do orçamento anual, em treinamento de servidores?**

Considero que é retorno garantido investir no servidor. Ganha a administração e ganha principalmente a cidade de Londrina, com a permanente qualificação e treinamento dos servidores londrinenses, avaliados como um dos melhores do País.

**08 - O senhor conhece o Plano Nacional de Segurança e Saúde do trabalhador - PLANSAT? Se conhece, qual o envolvimento do candidato e do seu partido para a efetiva implantação das diretrizes do PLANSAT?**

Por se tratar de um plano que foi lançado muito recentemente, é necessário que se crie um grupo de trabalho para fazer a interlocução com os diversos setores envolvidos no PLANSAT. O plano será marco histórico nas questões relacionadas à saúde ocupacional do servidor.

**09 - Existe uma regulamentação que institui a Hora Atividade do professor no município, entretanto, a falta de profissionais não possibilita que a lei seja cumprida. O que o senhor pretende fazer para solucionar este problema?**

O diálogo será permanente para a educação seguir como modelo no País. Boa parte da rede já cumpre a hora atividade com aulas de educação física, inglês, informática, biblioteca e cursos de formação, entre outros. É preciso atingir a universalização com a inserção de outras disciplinas, por exemplo.

# MÁRCIA LOPES (PT) – 13

Coligação -  
PT, PPS, PV,  
PTN e Pcdob



**01 - Após vários anos de negligência da Administração Municipal com os direitos dos servidores municipais, o SINDSERV conseguiu uma abertura para o diálogo e, com isso, dos 37% acumulados de arrocho salarial, conseguimos um grande avanço que atendeu mais de 6.000 (seis mil) servidores com uma reposição de 17%. Qual a proposta do candidato para zerar as perdas salariais acumuladas durante o governo do prefeito Nedson Micheletti (2000-2008)?**

Meu compromisso é zerar as perdas no decorrer do próximo mandato. Isso será ainda mais exequível, tendo os servidores como parceiros da gestão e mudando o atual quadro de instabilidade político-administrativa, que faz com que Londrina desperdice recursos e perca investimentos.

**02 - Além das perdas salariais de 37%, segundo dados apontados pelo DIEESE, hoje os servidores necessitam de um abono salarial equivalente a 30,15 salários nominais. Esse abono é uma indenização para cobrir a defasagem de tempo em que ocorre a inflação (2000 / 2011) e o repasse deste montante para o funcionalismo público municipal. Qual o posicionamento do(a) candidato(a) sobre este direito?**

Em negociação com os representantes da categoria, vamos encontrar a melhor forma de sanar a defasagem. Na minha gestão, os servidores terão linha direta com a prefeita. Não vou me furtar em nenhum momento ao debate e à busca de soluções para as justas demandas dos servidores.

**03 - Um dos benefícios adquiridos pelos servidores e que contribuiu muito com seu sustento é o auxílio alimentação, que durante muito tempo subsidiou muitos servidores que passaram necessidades em virtude do arrocho salarial que atingiu a categoria. Hoje os servidores municipais recebem valores diferenciados: COHAB - R\$ 755,99, CMTU - R\$ 517,92 e demais servidores da Administração Direta- R\$ 240,00. Qual a proposta do candidato para tornar o Auxílio Alimentação dos Servidores mais igualitário?**

Na minha gestão, pedirei ao quadro técnico, formado por servidores, um estudo sobre os custos da cesta básica e, com base neste estudo e nos parâmetros da responsabilidade e do planejamento, farei readequações no auxílio-alimentação, procurando torná-lo igualitário.

**04 - Recentemente foram apresentados na imprensa londrinense dados sobre os atestados médicos dos servidores. Qual sua opinião sobre esse fato?**

Como todo trabalhador, o servidor e a servidora pegam atestado porque adoecem. O mais importante nessa questão é a prefeitura ter uma política de saúde voltada para a categoria, que compreenda, principalmente, ações preventivas, de melhoria das condições de trabalho, motivação e qualidade de vida.

**05 - Qual a proposta concreta do(a) candidato(a) para melhorar as condições de trabalho dos servidores municipais?**

A proposta é, no contexto das negociações com os servidores, melhorar urgentemente a infraestrutura e a logística para o servidor executar seu trabalho. Hoje, muitas escolas e UBSs, por exemplo, não têm sequer toalha para secar as mãos e copos descartáveis. Isso é inadmissível e vou reverter a situação, além de implantar uma política de capacitação e aprimoramento permanente.

**06 - Desde 1995 existe a promessa de todos os candidatos, de concretizar as alterações da Medicina do Trabalho de forma a implantar o exame médico periódico em todos os servidores municipais. O(a) senhor(a) será mais um(a) a manter a promessa ou irá finalmente concretizar este sonho dos municipais. Se positivo, de que forma?**

Saúde do trabalhador e da trabalhadora será prioridade no meu governo. Por isso, vou reestruturar a Medicina do Trabalho por meio de uma parceria com a Caapsml. O exame periódico dos servidores é uma forma de prevenção e, portanto, também uma forma de economizar recursos e melhorar a qualidade do serviço prestado.

**07 - O(a) candidato(a) irá cumprir o dispositivo do PCCS, em que o município deverá investir meio por cento do orçamento anual, em treinamento de servidores?**

Esse investimento está na lei e é uma obrigação. O próprio termo diz tudo: trata-se de um investimento, que, com certeza, vai se converter em um melhor atendimento e mais satisfação para a população. Precisamos, contudo, retomar uma política de treinamento e formação do servidor séria e produtiva.

**08 - O senhor conhece o Plano Nacional de Segurança e Saúde do trabalhador - PLANSAT? Se conhece, qual o envolvimento do candidato e do seu partido para a efetiva implantação das diretrizes do PLANSAT?**

O Plano é mais uma conquista dos trabalhadores sob o governo da presidenta Dilma, com quem trabalhei. Vou implantar o Plansat em Londrina, inclusive criando um Centro de Referência da Saúde do Trabalhador (Cerest), que atenda todas as categorias, com foco na prevenção.

**09 - Existe uma regulamentação que institui a Hora Atividade do professor no município, entretanto, a falta de profissionais não possibilita que a lei seja cumprida. O que o senhor pretende fazer para solucionar este problema?**

A solução é a contratação de professores, dentro de um rigoroso planejamento da gestão. A H.A. já está regulamentada por lei federal e mantém relação direta com a qualidade do ensino. O professor e a professora que usufruem deste direito melhoram seu desempenho em sala de aula, sua relação com os alunos e com a comunidade. Até que isso seja possível vou remunerar a hora atividade não realizada na escola.

# LUIZ EDUARDO CHEIDA (PMDB) – 15



Coligação –  
PMDB

**01 - Após vários anos de negligência da Administração Municipal com os direitos dos servidores municipais, o SINDSERV conseguiu uma abertura para o diálogo e, com isso, dos 37% acumulados de arrocho salarial, conseguimos um grande avanço que atendeu mais de 6.000 (seis mil) servidores com uma reposição de 17%. Qual a proposta do candidato para zerar as perdas salariais acumuladas durante o governo do prefeito Nedson Micheletti (2000-2008)?**

Sei que para os professores, técnicos em gestão e de saúde pública, agentes de gestão e de saúde pública, que somam mais de 6.500 servidores, estas perdas acumuladas chegam a aproximadamente 20%. Isso representa quase R\$ 25 milhões. Minha proposta é de, progressivamente, zerar estas perdas. Iniciarei isso já na data-base da categoria, em fevereiro, portanto, no primeiro ano de mandato.

**02 - Além das perdas salariais de 37%, segundo dados apontados pelo DIEESE, hoje os servidores necessitam de um abono salarial equivalente a 30,15 salários nominais. Esse abono é uma indenização para cobrir a defasagem de tempo em que ocorre a inflação (2000 / 2011) e o repasse deste montante para o funcionalismo público municipal. Qual o posicionamento do(a) candidato(a) sobre este direito?**

Conheço o estudo do DIEESE e reconheço esta defasagem. Negociarei, com o SINDSERV para que, juntos à categoria do servidor municipal, possamos construir uma proposta de conteúdo a todos, começando de pronto a saldar esta triste dívida.

**03 - Um dos benefícios adquiridos pelos servidores e que contribuiu muito com seu sustento é o auxílio alimentação, que durante muito tempo subsidiou muitos servidores que passaram necessidades em virtude do arrocho salarial que atingiu a categoria. Hoje os servidores municipais recebem valores diferenciados: COHAB - R\$ 755,99, CMTU - R\$ 517,92 e demais servidores da Administração Direta- R\$ 240,00. Qual a proposta do candidato para tornar o Auxílio Alimentação dos Servidores mais igualitário?**

O Ministério Público do Paraná, que zela pela moralidade pública, paga aos seus promotores (que recebem salário entre R\$ 19 mil a R\$ 27 mil), cerca de R\$ 700,00 de auxílio-alimentação. Por que um servidor público da administração direta, que ganha bem menos deve receber R\$ 240,00? Instituirei progressivamente a isonomia, tendo como base o auxílio-alimentação dos servidores da CMTU. Isso equivale a mais que

dobrar o auxílio-alimentação em 4 anos.

**04 - Recentemente foram apresentados na imprensa londrinense dados sobre os atestados médicos dos servidores. Qual sua opinião sobre esse fato?**

A Prefeitura é a maior empresa da cidade. Entretanto diversos fatores como as más condições de trabalho e a ausência de exames médicos periódicos é que fazem com que os atestados médicos cheguem a este número. Vou readequar os locais de trabalho, implementar uma política ocupacional que privilegie a saúde e a segurança e completar as contratações que, sabidamente, faltam.

**05 - Qual a proposta concreta do(a) candidato(a) para melhorar as condições de trabalho dos servidores municipais?**

Para exumar um cadáver, o servidor não dispõe sequer de máscara apropriada, aliás, a própria ACESF ainda não tem licença sanitária! Na usina de asfalto, pela falta de banheiro, recentemente operários tiveram que cavar um buraco para fazer suas necessidades. Contratar mais gente, investir em Equipamento de Proteção Individual e de Proteção Coletiva e respeitar os laudos de avaliação da Medicina do Trabalho (que estabelecem a insalubridade, a periculosidade). É disso que se trata quando se fala em melhorar as condições de trabalho de um pai de família na Prefeitura de Londrina.

**06 - Desde 1995 existe a promessa de todos os candidatos, de concretizar as alterações da Medicina do Trabalho de forma a implantar o exame médico periódico em todos os servidores municipais. O(a) senhor(a) será mais um(a) a manter a promessa ou irá finalmente concretizar este sonho dos municipais. Se positivo, de que forma?**

Na iniciativa privada, já é rotina. Vou concretizar o exame médico periódico e instituir esta obrigação da Prefeitura em Lei, para que nunca mais seja alterada. Além disso, quero determinar a reapreciação dos laudos dos locais de trabalho, nos antecipando aos perigos e aos ambientes insalubres que podem vitimar cada servidor.

**07 - O(a) candidato(a) irá cumprir o dispositivo do PCCS, em que o município deverá investir meio por cento do orçamento anual, em treinamento de servidores?**

A lei autoriza o prefeito a investir 0,5% do orçamento anual em treinamento dos servidores. Ao invés de só autorizar, quero determinar que isso aconteça. E, para isso, vamos modificar a lei para melhor.

**08 - O senhor conhece o Plano Nacional de Segurança e Saúde do trabalhador - PLANSAT? Se conhece, qual o envolvimento do candidato e do seu partido para a efetiva implantação das diretrizes do PLANSAT?**

Sim. Junto ao SINDSERV, a Prefeitura irá compor um grupo de trabalho e articulá-lo às demais esferas (estadual, federal, iniciativa privada, o Sistema S e outras), construindo a inserção do servidor público municipal de Londrina no PLANSAT.

**09 - Existe uma regulamentação que institui a Hora Atividade do professor no município, entretanto, a falta de profissionais não possibilita que a lei seja cumprida. O que o senhor pretende fazer para solucionar este problema?**

A hora-atividade é o tempo que o professor se dedica a trabalhar pelo seu aperfeiçoamento, que irá resultar em melhoria do ensino e de toda a sociedade. Ler jornal, livro, preparar melhor uma aula, esse tempo tem que ser remunerado adequadamente. Para sua implantação é necessária a contratação de mais educadores: um pouco mais de Paz aos professores e Desenvolvimento para Londrina!

# ALEXANDRE KIREEFF (PSD) – 55



Coligação –  
PSD

**01 - Após vários anos de negligência da Administração Municipal com os direitos dos servidores municipais, o SINDSERV conseguiu uma abertura para o diálogo e, com isso, dos 37% acumulados de arrocho salarial, conseguimos um grande avanço que atendeu mais de 6.000 (seis mil) servidores com uma reposição de 17%. Qual a proposta do candidato para zerar as perdas salariais acumuladas durante o governo do prefeito Nedson Micheletti (2000-2008)?**

O zeramento da inflação do período referido é um direito do servidor. O caminho é gerenciar melhor os recursos públicos e fomentar a economia local, que gerará novas receitas. Sem desenvolvimento econômico e conseqüente aumento de receitas públicas, qualquer meta de reposição será barrada pela Lei de Responsabilidade Fiscal. O desenvolvimento econômico de Londrina deve ser uma bandeira tanto do prefeito, quanto da população como do servidor público.

**02 - Além das perdas salariais de 37%, segundo dados apontados pelo DIEESE, hoje os servidores necessitam de um abono salarial equivalente a 30,15 salários nominais. Esse abono é uma indenização para cobrir a defasagem de tempo em que ocorre a inflação (2000 / 2011) e o repasse deste montante para o funcionalismo público municipal. Qual o posicionamento do (a) candidato(a) sobre este direito?**

Nossa administração será pautada pelo diálogo e responsabilidade. É essencial analisar tecnicamente o fluxo de caixa da prefeitura, o nível de endividamento, a capacidade de investimentos, entre outros detalhes significativos, para, em conjunto com os servidores, decidir como este processo de reposição de perdas poderá ser negociado.

**03 - Um dos benefícios adquiridos pelos servidores e que contribuiu muito com seu sustento é o auxílio alimentação, que durante muito tempo subsidiou muitos servidores que passaram necessidades em virtude do arrocho salarial que atingiu a categoria. Hoje os servidores municipais recebem valores diferenciados: COHAB - R\$ 755,99, CMTU - R\$ 517,92 e demais servidores da Administração Direta- R\$ 240,00. Qual a proposta do candidato para tornar o Auxílio Alimentação dos Servidores mais igualitário?**

O auxílio alimentação é um complemento importante para os servidores, principalmente para os que ganham menos. Por isso, ele me-

rece uma atenção especial da administração. É importante ressaltar que a nossa prioridade será valorizar o servidor e garantir uma remuneração justa para que ele não precise depender de abonos para garantir melhor qualidade de vida.

**04 - Recentemente foram apresentados na imprensa londrinense dados sobre os atestados médicos dos servidores. Qual sua opinião sobre esse fato?**

É importante entender porque isto está acontecendo e tomar medidas para que o servidor possa exercer sua atividade com dignidade e segurança para sua saúde.

**05 - Qual a proposta concreta do (a) candidato(a) para melhorar as condições de trabalho dos servidores municipais?**

Todo o trabalhador precisa ter condições e ambiente de trabalho adequado. Recebemos informações de que em alguns setores não haveria seque sanitários para os servidores. Faremos um levantamento das reais necessidades de cada setor e contamos, inclusive, com o apoio do Sindicato que conhece a realidade vivenciada pelos servidores.

**06 - Desde 1995, existe a promessa de todos os candidatos, de concretizar as alterações da Medicina do Trabalho de forma a implantar o exame médico periódico em todos os servidores municipais. O (a) senhor (a) será mais um (a) a manter a promessa ou irá finalmente concretizar este sonho dos servidores municipais. Se positivo, de que forma?**

O maior patrimônio de uma empresa são seus funcionários. O mesmo tratamento deve ser aplicado no serviço público através de iniciativas e ações preventivas que garantam o acompanhamento da saúde do servidor. Dentro desta premissa o exame médico periódico é essencial.

**07 - O(a) candidato(a) irá cumprir o dispositivo do PCCS, em que o município deverá investir meio por cento do orçamento anual, em treinamento de servidores?**

Toda atividade profissional exige atualização e aperfeiçoamento contínuo. Facilitar o acesso dos servidores aos cursos necessários para otimizar o exercício de suas atividades é investir na sua valorização profissional e no melhoramento do atendimento à população.

**08 - O senhor conhece o Plano Nacional de Segurança e Saúde do trabalhador - PLANSAT? Se conhece, qual o envolvimento do candidato e do seu partido para a efetiva implantação das diretrizes do PLANSAT?**

Na iniciativa privada há normas e fiscalização para a segurança do trabalhador. No serviço público estas normas também precisam e serão implantadas. Garantir equipamentos de segurança e ambiente de trabalho adequado é dever da administração, para evitar acidentes de trabalho.

**09 - Existe uma regulamentação que institui a Hora Atividade do professor no município, entretanto, a falta de profissionais não possibilita que a lei seja cumprida. O que o senhor pretende fazer para solucionar este problema?**

Contratação de mais professores é o único caminho para solucionar esta questão, inclusive para viabilizar de forma adequada o ensino integral que já funciona em algumas escolas e que precisa ser estendido para as demais.

# HOMERO BARBOSA NETO (PDT) – 12

**Coligação -  
PDT, PTC e  
PSDC**



**01 - Após vários anos de negligência da Administração Municipal com os direitos dos servidores municipais, o SINDSERV conseguiu uma abertura para o diálogo e, com isso, dos 37% acumulados de arrocho salarial,**

**conseguimos um grande avanço que atendeu mais de 6.000 (seis mil) servidores com uma reposição de 17%. Qual a proposta do candidato para zerar as perdas salariais acumuladas durante o governo do prefeito Nedson Micheletti (2000-2008)?**

Nós sempre mantivemos o diálogo, valorizando os servidores municipais com uma política real de reposição e recuperação das perdas salariais. Conseguimos repor integralmente os 37,17% para todos os aposentados e pensionistas. Para os servidores da ativa, já recuperamos em média 17% e implantamos em todas as categorias benefícios. Nosso compromisso é continuar zerando as perdas do período de 2000-2008.

**2 - Além das perdas salariais de 37%, segundo dados apontados pelo DIEESE, hoje os servidores necessitam de um abono salarial equivalente a 30,15 salários nominais. Esse abono é uma indenização para cobrir a defasagem de tempo em que ocorre a inflação (2000 / 2011) e o repasse deste montante para o funcionalismo público municipal. Qual o posicionamento do(a) candidato(a) sobre este direito?**

Vamos estudar a proposta, porém é necessário que as receitas próprias aumentem na mesma proporção, para que tenhamos capacidade de pagamento. Vale lembrar que garantimos as reposições integrais em todas as datas bases, além do novo PCCS para os professores com aumentos de até 47%; promoção para os Ag. G. Pública e Técnicos de G. Pública; ART de 70% para os servidores de Nível Superior e aumento para os Médicos de 25%.

**03 - Um dos benefícios adquiridos pelos servidores e que contribuiu muito com seu sustento é o auxílio alimentação, que durante muito tempo subsidiou muitos servidores que passaram necessidades em virtude do arrocho salarial que atingiu a categoria. Hoje os servidores municipais recebem valores diferenciados: COHAB - R\$ 755,99, CMTU - R\$ 517,92 e demais servidores da Administração Direta- R\$ 240,00. Qual a proposta do candidato para tornar o Auxílio Alimentação dos Servidores mais igualitário?**

Vamos estudar a proposta de equiparação do valor do auxílio alimentação dos servidores municipais, porém novamente é preciso ressaltar que é necessário que as receitas próprias aumentem na mesma proporção, para que tenhamos capacidade de pagamento.

**04 - Recentemente foram apresentados na imprensa londrinense dados sobre os atestados médicos dos servidores. Qual sua opinião sobre esse fato?**

Após oito anos de total abandono, recuperamos o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, que voltou a ganhar status de diretoria e recebeu uma sede própria. Com a estrutura ampliada, conseguimos em um ano e meio, zerar uma fila de 2 mil perícias. Antes, o servidor esperava seis meses para uma avaliação médica. Hoje, são três dias. Contratamos médico do trabalho e eng. de segurança do trabalho.

**5 - Qual a proposta concreta do(a) candidato(a) para melhorar as condições de trabalho dos servidores municipais?**

Vamos continuar a política de valorização dos servidores e do serviço público como já fizemos, com a recuperação das perdas salariais junto com a reposição anual; contratação de servidores; concurso público; compra de maquinário, veículos e equipamentos e uniformes, além da melhoria nas condições estruturais dos prédios públicos.

**6 - Desde 1995 existe a promessa de todos os candidatos, de concretizar as alterações da Medicina do Trabalho de forma a implantar o exame médico periódico em todos os servidores municipais. O(a) senhor(a) será mais um(a) a manter a promessa ou irá finalmente concretizar este sonho dos municipais. Se positivo, de que forma?**

Nossa proposta é implantar o exame periódico médico que será realizado em parceria com a Caixa de Assistência, CAAPSM, que já mantém contrato com diversos prestadores de serviços ambulatoriais, médicos e hospitalares. Do montante da folha bruta do Município 4% são destinados para o Plano de Saúde dos Servidores Municipais para atender despesas com acidentes de trabalho e poderão atender também os exames periódicos.

**07 - O(a) candidato(a) irá cumprir o dispositivo do PCCS, em que o município deverá investir meio por cento do orçamento anual, em treinamento de servidores?**

Vivenciamos a importância do servidor público para ao Município de Londrina e nossa proposta é de criarmos a Secretária Municipal de Gestão de Pessoas, com intuito de qualificar e valorizar ainda mais o servidor municipal. Teremos como objetivo a qualificação dos servidores municipais através de cursos de capacitação, que prioritariamente serão ministrados pelos próprios servidores municipais.

**08 - O senhor conhece o Plano Nacional de Segurança e Saúde do trabalhador - PLANSAT? Se conhece, qual o envolvimento do candidato e do seu partido para a efetiva implantação das diretrizes do PLANSAT?**

O PLANSAT foi lançado em 27 de abril deste ano, dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho, e nosso partido, o PDT, a frente do Ministério do Trabalho e Emprego compôs a Comissão Tripartite de Saúde e Segurança no Trabalho que elaborou o documento que representa ações concretas para melhorar a cada dia o ambiente de trabalho com objetivo de reduzir o número de acidentes de trabalho.

**09 - Existe uma regulamentação que institui a Hora Atividade do professor no município, entretanto, a falta de profissionais não possibilita que a lei seja cumprida. O que o senhor pretende fazer para solucionar este problema?**

Implantamos o tão sonhado PCCS dos professores que acrescentou, em média, 17,76% no salário base e estabeleceu um piso inicial para 20h de R\$ 1.761,59, atendendo a antiga reivindicação da categoria de ter o mesmo salário básico dos servidores de nível superior. Contratamos quase 600 professores, o que vai permitir a ampliação gradativa da hora atividade, hoje em 20% para 33%.

# VALMOR VENTURINI (PSOL) – 50



Coligação -  
PSOL,  
PSTU e PCB

**01 - Após vários anos de negligência da Administração Municipal com os direitos dos servidores municipais, o SINDSERV conseguiu uma abertura para o diálogo e, com isso, dos 37% acumulados de arrocho salarial, conseguimos um grande avanço que atendeu mais de 6.000 (seis mil) servidores com uma reposição de 17%. Qual a proposta do candidato para zerar as perdas salariais acumuladas durante o governo do prefeito Nedson Micheletti (2000-2008)?**

Em primeiro lugar a prefeitura precisa reconhecer essas perdas. Como servidor público municipal e agora como candidato assumo pessoalmente o compromisso de negociação com a direção do SINDSERV. A primeira atividade depois de empossado será sentar com o sindicato e planejar conjuntamente um cronograma de negociação que já deixe claros os prazos para as resoluções dos problemas.

**2 - Além das perdas salariais de 37%, segundo dados apontados pelo DIEESE, hoje os servidores necessitam de um abono salarial equivalente a 30,15 salários nominais. Esse abono é uma indenização para cobrir a defasagem de tempo em que ocorre a inflação (2000 / 2011) e o repasse deste montante para o funcionalismo público municipal. Qual o posicionamento do(a) candidato(a) sobre este direito?**

É manter uma mesa permanente de negociação estipulando prazos para cumprir essa demanda, responsabilizar os prefeitos e principalmente não deixar que essa situação se repita. Nesta mesa não haverá intermediários. A negociação será direta, olho no olho, entre o prefeito e o SINDSERV.

**03 - Um dos benefícios adquiridos pelos servidores e que contribuiu muito com seu sustento é o auxílio alimentação, que durante muito tempo subsidiou muitos servidores que passaram necessidades em virtude do arrocho salarial que atingiu a categoria. Hoje os servidores municipais recebem valores diferenciados: COHAB - R\$ 755,99, CMTU - R\$ 517,92 e demais servidores da Administração Direta- R\$ 240,00. Qual a proposta do candidato para tornar o Auxílio Alimentação dos Servidores mais igualitário?**

O ideal seria um salário digno, onde não houvesse necessidade de auxílios. Como estamos longe dessa realidade e todos os servidores pertencem à mesma prefeitura e ao mesmo sindicato, defendemos igualdade no valor de auxílio alimentação para todos. Para chegarmos a isso a negociação democrática e transparente é o melhor caminho.

**04 - Recentemente foram apresentados na imprensa londrinense dados sobre os atestados médicos dos servidores. Qual sua opinião sobre esse fato?**

Em primeiro lugar é preciso deixar claro que esses dados foram tratados

de forma aritmética e não como seria o desejável, numa visão epidemiológica. De uma vez por todas, a Saúde Ocupacional deve ser tratada como prioridade pelo prefeito e este chamar para si a responsabilidade dessa ação. Além das questões técnicas, como contratação de mais servidores e oferecer ambientes saudáveis, é preciso ter vontade política para resolver essa situação.

**5 - Qual a proposta concreta do(a) candidato(a) para melhorar as condições de trabalho dos servidores municipais?**

A proposta é realizar um diagnóstico do perfil das doenças ocupacionais que ocorrem entre os servidores e combater suas causas. Para isso é preciso restaurar e estruturar a Diretoria de Gestão de Saúde Ocupacional e principalmente fazer valer o decreto nº 1.347 de 28 de dezembro de 2011 que regulamenta a Reabilitação, a Readequação e a Readaptação Funcional de todos os servidores e servidoras da PML.

**6 - Desde 1995 existe a promessa de todos os candidatos, de concretizar as alterações da Medicina do Trabalho de forma a implantar o exame médico periódico em todos os servidores municipais. O(a) senhor(a) será mais um(a) a manter a promessa ou irá finalmente concretizar este sonho dos municipais. Se positivo, de que forma?**

Vamos cumprir integralmente o PCMSO, que é o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, que tem o objetivo de promoção e preservação da saúde do conjunto dos trabalhadores. Para isso estimularemos a formação de grupos por interesse clínico e estruturaremos a medicina preventiva.

**07 - O(a) candidato(a) irá cumprir o dispositivo do PCCS, em que o município deverá investir meio por cento do orçamento anual, em treinamento de servidores?**

Naturalmente. E a definição do tipo de treinamento necessário para cada servidor será definido a partir do interesse e da realidade deste. O treinamento não pode ser definido pela prefeitura nem pelas chefias imediatas, mas a partir de um intenso diálogo onde todos podem e devem ser ouvidos respeitando as particularidades de cada serviço. O acesso aos treinamentos deve ser democratizado encerrando de uma vez por todas a nefasta prática onde só alguns são privilegiados.

**08 - O senhor conhece o Plano Nacional de Segurança e Saúde do trabalhador - PLANSAT? Se conhece, qual o envolvimento do candidato e do seu partido para a efetiva implantação das diretrizes do PLANSAT?**

O PLANSAT e suas diretrizes devem ser implantados como política pública de estado e não como ação de um governo. Neste sentido defendemos a implantação de todas as diretrizes do plano em consonância com o SINDSERV e a Diretoria de Gestão De Saúde Ocupacional que será totalmente reestruturada e contará com recursos suficientes para executar todas as tarefas cabíveis. Faremos isso, pois ele vai ajudar a reduzir acidentes de trabalho.

**09 - Existe uma regulamentação que institui a Hora Atividade do professor no município, entretanto, a falta de profissionais não possibilita que a lei seja cumprida. O que o senhor pretende fazer para solucionar este problema?**

Faremos cumprir a hora atividade conforme regulamentação. Para isso serão contratados mais professores e não contaremos como H/A o período de descanso do professor. O objetivo de nossa administração é cumprir integralmente a Lei Federal 11.378 de 2008 que garante o piso salarial profissional nacional para os profissionais do magistério público da educação básica e também a hora-atividade de 33%.

LANÇAMENTO



solar  
**AltaVista**



BR/VO

SUA VIDA VISTA DE UMA NOVA PERSPECTIVA.

**2e3 Dorm.**

Área Total  
**107m<sup>2</sup>\***

**Lazer Completo**



**VISITE APTO DECORADO  
NO SHOW ROOM YTICON**  
43 3321 3400 | [www.yticon.com.br](http://www.yticon.com.br)

Informações:



Construção e Incorporação:



As imagens são ilustrativas. As perspectivas dos ambientes apresentam sugestão de decoração, não fazendo parte do projeto original. Os acabamentos serão conforme memorial descritivo. O empreendimento será comercializado após registro de incorporação no cartório de imóveis. \*Área de 107m<sup>2</sup> referente a uma unidade de 3 quartos com 1 vaga de garagem.