

Gestão Sindserv para todos

# Jornal do Sindserv

Edição Novembro 2012

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina

## SINDSERV apresenta emendas para LDO/2013



Na Audiência Pública que apresentou a LDO/2013 para a população, Marcelo Urbaneja apresentou duas emendas que tratam do zeramento das perdas salariais dos servidores.

## Aposentadoria com mais qualidade de vida



Servidores se preparam para encarar nova fase de suas vidas: a Aposentadoria, em encontro do PPA realizado na Sede Campestre de Alvorada do Sul

**ATENÇÃO:**  
SINDSERV  
estabelece  
novas regras  
para o uso dos  
espaços de lazer  
e atendimento  
Jurídico

# Editorial

## Amigo Servidor, Amiga Servidora,

Há poucos dias foi escolhido o mais novo "servidor" que será responsável por administrar nossa cidade, Alexandre Kireeff. O prefeito eleito tem em suas mãos uma tarefa das mais importantes, além de conciliar todas as expectativas dos cidadãos londrinenses deverá administrar a "máquina pública" e para isso contará com o auxílio de um dos mais competentes colaboradores da cidade, 8 mil servidores públicos municipais e um orçamento projetado para o próximo ano de R\$1bilhão e 200 milhões que administrado com transparência e competência, com certeza trará soluções para as grandes demandas da cidade.

Londrina cresce a passos largos, mas também cultiva mazelas que não foram solucionadas de maneira apropriada em administrações passadas.

Sabemos que os desafios são muitos, o servidor público apesar do desrespeito que vem sofrendo nestes últimos anos, não se

deixa abalar, tem trabalhado para não deixar a população desamparada e sustenta a esperança de que os problemas causados por administrações anteriores chegarão ao fim.

Nos colocamos à inteira disposição do novo governante, pois para ele os problemas podem parecer novos, mas para nós, servidores públicos municipais, eles são velhos conhecidos. Por isso, nos próximos dias estaremos marcando uma reunião do SINDSERV com o "novo servidor" e colocar à sua disposição a ajuda que for necessária para solucionar os problemas que afetam a todos. Pois, ninguém conhece melhor os problemas dessa cidade do que nós servidores públicos, espalhados pelos quatro cantos do município.

Além das boas vindas ao prefeito, iremos comunicar ao mesmo que já se encontra em curso o debate sobre a pauta de reivindicações que deverá ser aprovada e encaminhada em dezembro para o executivo. Este terá o mês de janeiro para avaliação e a apresentação das propostas

aos servidores em fevereiro, mês da nossa data base. Iniciaremos um debate franco e aberto, como sempre apoiado nas leis, o servidor espera reconhecimento através das correções das injustiças históricas e a garantia dos direitos trabalhistas.



Marcelo Urbaneja  
Presidente do SINDSERV

## Quem tem pendências com o Banestado/ Itaú ainda pode entrar na justiça

O Jurídico do SINDSERV está à disposição para esclarecer as dúvidas dos servidores sobre a ação contra o Banestado (Itaú) para recuperação de cobranças indevidas em conta corrente. Os consumidores ainda podem ajuizar ação através de advogado.

De 1989 até 2001, quase todos os clientes que tinham cheque especial do Banestado foram lesados. Dentro do Banco havia um esquema chamado "esquema nhoc", através do qual eram debitadas taxas em duplicidade da grande maioria dos correntistas que utilizavam cheque especial (ou supercheque). A cobrança indevida perdurou até que o Banco Itaú assumisse as agências, em 2001.

Para reaver o dinheiro é necessário ajuizar ação judicial. Através dela serão apurados os valores a serem restituídos. E não há motivos para deixar estes valores para o Banco. O número da conta é fácil de conseguir, bastando apresentar um holerite dentro do período de abrangência entre 1989 a 2001, onde conste o número da conta em que o servidor recebia seus rendimentos.

Para obter mais informações entre em contato com o setor jurídico do SINDSERV através do número (43) 9943-5100.

## Atendimento Jurídico

Prezado(a) Servidor(a),  
Comunicamos que os atendimentos jurídicos prestados pelo SINDSERV aos servidores sindicalizados ocorrerão somente mediante agendamento prévio na recepção do sindicato.

Os atendimentos JURÍDICOS, são realizados todas as terças e quintas, das 9h às 11h30 e 14h às 17h.

O atendimento jurídico PREVIDENCIÁRIO é realizado apenas às quartas-feiras, das 9h às 11h30 e 14h às 17h.

Para maiores informações entre em contato com o SINDSERV pelo telefone: 3342-1157.

**Expediente:** SINDSERV - Sindicato dos Servidores Municipais de Londrina - Rua Bélgica, 821 - fone/fax (43) 3342 1157 - Site: www.sindserv.com.br - E-mail: jornalismo@sindserv-ld.com.br - Produção e criação: Mais Comunicação (43) 3338-9626 - Jornalista Responsável: Marcos Sanches Alves - MTB: 7197 - Impressão: Folha de Londrina - Tiragem: 7.000 - **Diretoria Executiva** - Presidente: Marcelo Urbaneja - Secretária de Finanças e Administração: Ana Cristina Pialarice Giordano - Secretário Geral: Marcos Rogério Ratto - Secretário de Ação Social: Marco Modesto - Secretário da Cultura: Éder Pimenta - Secretária de Formação Sindical: Ieda Fumagalli Zamuner - Secretário de Saúde e Condições de Trabalho: Leonildo Guergoletti - Secretário de Comunicação: José da Silva - Secretário de Assuntos Jurídicos: José Eduardo de Assunção



## Vamos lembrar:

**A edição do nosso jornal do mês de agosto, apresentou as propostas dos candidatos a prefeitura do nosso município. Agora que a eleição chegou ao fim, vamos lembrar quais os compromisso que o novo prefeito de Londrina, Alexandre Kireeff, assumiu com os servidores públicos municipais.**

**01 - Após vários anos de negligência da Administração Municipal com os direitos dos servidores municipais, o SINDSERV conseguiu uma abertura para o diálogo e, com isso, dos 37% acumulados de arrocho salarial, conseguimos um grande avanço que atendeu mais de 6.000 (seis mil) servidores com uma reposição de 17%. Qual a proposta do candidato para zerar as perdas salariais acumuladas durante o governo do prefeito Nedson Micheletti (2000-2008)?**

O zeramento da inflação do período referido é um direito do servidor. O caminho é gerenciar melhor os recursos públicos e fomentar a economia local, que gerará novas receitas. Sem desenvolvimento econômico e conseqüente aumento de receitas públicas, qualquer meta de reposição será barrada pela Lei de Responsabilidade Fiscal. O desenvolvimento econômico de Londrina deve ser uma bandeira tanto do prefeito, quanto da população como do servidor público.

**02 - Além das perdas salariais de 37%, segundo dados apontados pelo DIEESE, hoje os servidores necessitam de um abono salarial equivalente a 30,15 salários nominais. Esse abono é uma indenização para cobrir a defasagem de tempo em que ocorre a inflação (2000 / 2011) e o repasse deste montante para o funcionalismo público municipal. Qual o posicionamento do (a) candidato(a) sobre este direito?**

Nossa administração será pautada pelo diálogo e responsabilidade. É essencial analisar tecnicamente o fluxo de caixa da prefeitura, o nível de endividamento, a capacidade de investimentos, entre outros

detalhes significativos, para, em conjunto com os servidores, decidir como este processo de reposição de perdas poderá ser negociado.

**03 - Um dos benefícios adquiridos pelos servidores e que contribuiu muito com seu sustento é o auxílio alimentação, que durante muito tempo subsidiou muitos servidores que passaram necessidades em virtude do arrocho salarial que atingiu a categoria. Hoje os servidores municipais recebem valores diferenciados: COHAB - R\$ 755,99, CMTU - R\$ 517,92 e demais servidores da Administração Direta- R\$ 240,00. Qual a proposta do candidato para tornar o Auxílio Alimentação dos Servidores mais igualitário?**

O auxílio alimentação é um complemento importante para os servidores, principalmente para os que ganham menos. Por isso, ele merece uma atenção especial da administração. É importante ressaltar que a nossa prioridade será valorizar o servidor e garantir uma remuneração justa para que ele não precise depender de abonos para garantir melhor qualidade de vida.

**04 - Recentemente foram apresentados na imprensa londrinense dados sobre os atestados médicos dos servidores. Qual sua opinião sobre esse fato?**

É importante entender porque isto está acontecendo e tomar medidas para que o servidor possa exercer sua atividade com dignidade e segurança para sua saúde.

**05 - Qual a proposta concreta do (a) candidato(a) para melhorar as condições de trabalho dos servidores municipais?**

Todo o trabalhador precisa ter condições e ambiente de trabalho adequado. Recebemos informações de que em alguns setores não haveria sequer sanitários para os servidores. Faremos um levantamento das reais necessidades de cada setor e contamos, inclusive, com o apoio do Sindicato que conhece a realidade vivenciada pelos servidores.

**06 - Desde 1995, existe a promessa de todos os candidatos, de concretizar as alterações da Medicina do Trabalho de forma a implantar o exame médico periódico em todos os servidores municipais. O (a) senhor (a) será mais um (a) a manter a promessa ou irá finalmente concretizar este sonho dos servidores municipais. Se positivo, de que forma?**

O maior patrimônio de uma empresa são seus funcionários. O mesmo tratamento deve ser aplicado no serviço público através de iniciativas e ações preventivas que garantam o acompanhamento da saúde do servidor. Dentro desta premissa o exame médico periódico é essencial.

**07 - O(a) candidato(a) irá cumprir o dispositivo do PCCS, em que o município deverá investir meio por cento do orçamento anual, em treinamento de servidores?**

Toda atividade profissional exige atualização e aperfeiçoamento contínuo. Facilitar o acesso dos servidores aos cursos necessários para otimizar o exercício de suas atividades é investir na sua valorização profissional e no melhoramento do atendimento à população.

**08 - O senhor conhece o Plano Nacional de Segurança e Saúde do trabalhador - PLANSAT? Se conhece, qual o envolvimento do candidato e do seu partido para a efetiva implantação das diretrizes do PLANSAT?**

Na iniciativa privada há normas e fiscalização para a segurança do trabalhador. No serviço público estas normas também precisam e serão implantadas. Garantir equipamentos de segurança e ambiente de trabalho adequado é dever da administração, para evitar acidentes de trabalho.

**09 - Existe uma regulamentação que institui a Hora Atividade do professor no município, entretanto, a falta de profissionais não possibilita que a lei seja cumprida. O que o senhor pretende fazer para solucionar este problema?**

Contratação de mais professores é o único caminho para solucionar esta questão, inclusive para viabilizar de forma adequada o ensino integral que já funciona em algumas escolas e que precisa ser estendido para as demais.

**SORRI DENTE**  
ODONTOLOGIA

- ◆ Tratamento do ronco e Apnéia do sono
- ◆ Implantes Dentários
- ◆ Ortodontia
- ◆ Clínica Geral

*“Cuide do seu sorriso e você será muito mais feliz!”*

Clínica conveniada ao sindserv, com procedimentos a partir de 35 reais

**Dra. Daniele Broetto Grando**  
Especialista em Ortodontia  
Clínica Geral

**Dr. Tiago Broetto Grando**  
Especialista em Prótese  
Implantes dentários

Rua Piauí 1127 - Centro - Fone: (43) 3344 3276



# LDO: Urbaneja apresenta emendas que garantem o zeramento das perdas salariais

Os interesses do funcionalismo público municipal foram defendidos pelo presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, durante audiência pública sobre a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO 2013. Durante o encontro que foi realizado no dia 29 de outubro, na Câmara Municipal, ele apresentou duas emendas. Aberto a participação de todas as entidades da sociedade civil, a audiência pública reuniu cerca de 120 lideranças de vários setores da sociedade organizada.

A Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO, é responsável pela destinação dos recursos arrecadados pelo município (através de estimativas) aos inúmeros órgãos da Administração Municipal.

Uma das emendas apresentadas por Urbaneja faz referência à recomposição das perdas salariais dos servidores que ocupam os cargos de Agentes de Gestão Pública, Técnicos de Gestão Pública e Técnicos de Saúde Pública, referente ao período



*“É possível e necessário corrigir sim essa injustiça histórica contra os servidores”*

de fevereiro de 2000 a janeiro de 2009. O SINDSERV quer garantir os recursos para o pagamento destas perdas salariais ainda em 2013.

A segunda emenda apresentada por Urbaneja diz respeito à recomposição salarial dos servidores do magistério, ocorrida no período de fevereiro

de 2000 a janeiro de 2009. Ambas as emendas pretendem o zeramento das perdas salariais das categorias.

“É possível e necessário corrigir sim essa injustiça histórica contra os servidores. Os governos que por aqui passaram sempre justificaram sua negativa usando como base a Lei de Responsabilidades Fiscal, porém nunca a folha de pagamento do município chegou perto do limite estabelecido pela Lei, é possível fazer, basta ter vontade” disse Urbaneja.

Marcelo aproveitou a oportunidade para rebater os questionamentos que foram feitos há pouco tempo, por parte da imprensa, que apontavam que a crise financeira do município era em função do reajuste concedido aos servidores municipais.

“Infelizmente quiseram imputar essa culpa aos servidores, mas gostaria de registrar mais uma vez que o reajuste que foi concedido faz parte da recuperação das perdas salariais e foi realizada à luz da Lei de Responsabilidade Fiscal”.

## Assédio moral no setor público

Nas últimas edições de nosso jornal, tratamos de um assunto que é recorrente na rotina de trabalho de milhares de trabalhadores: o “assédio moral”. Esta forma de “tortura” psicológica é realizada por “chefinhos e chefões” com o objetivo de fazer com que o assediado se torne submisso na relação de trabalho ou até mesmo

peça a demissão.

Este tipo de situação acontece também no setor público e tem as mesmas características. Da mesma forma que na iniciativa privada, o assédio moral no setor público expõe o servidor vítima do crime a situações de humilhação e situações constrangedoras resultado de perseguições onde o agressor usa de

seu “poder” de chefia para praticar ações agressivas gratuitas.

O objetivo de quem adota esta prática criminosa costuma ser o de fragilizar emocionalmente o servidor sob sua coordenação, prejudicando o desenvolvimento do trabalho da sua vítima (o assediado), obrigando-o a pedir transferência de setor, afastamento e até demissão do serviço público.

Além de ofender a dignidade do assediado, o assediador denigre a honra e a reputação do perseguido, o que pode acarretar prejuízos morais irreparáveis. Essa conduta tida como terrorismo psicológico, provoca o desgaste e conflito no ambiente de trabalho afetando o desempenho de toda uma equipe.

Apesar da gravidade deste tipo de atitude, nem sempre a ação de quem pratica o assédio moral é facilmente diagnosticada. Por isto citamos alguns exemplos abaixo de situações que se praticadas repetidamente evidenciam a

intenção e caracterizam o crime de assédio moral.

a) O assediador(a) isola o assediado(a) em seu ambiente de trabalho, colocando-o em sala nos fundos da repartição, dificultando-lhe a comunicação com os demais colegas;

b) O assediador(a) passa a cobrar do assediado(a) tarefas diferentes das que são cobradas dos demais servidores, dificultando a produtividade mensal;

c) O assediador(a) impõe ao assediado(a) tarefas estranhas às funções, com prazos para a finalização do trabalho exíguos, obrigando-o a ser visto como aquele servidor ineficiente, perdedor e incompetente para outros trabalhos

d) O assediador troca os horários de trabalho do assediado sem avisá-lo;

f) O assediador divulga boatos sobre a moral do assediado, com piadas e outros comentários;



# ATENÇÃO: Novas regras para o uso dos espaços de lazer

O SINDSERV oferece aos servidores filiados vários benefícios que vão de incentivos à educação até preços mais acessíveis nos atendimentos médicos. Os filiados podem ainda contar com espaços de lazer que podem ser utilizados gratuitamente.

Com estruturas bem organizadas e de qualidade, os espaços de lazer do Sindicato são muito requisitados. Para ter idéia da procura, a agenda de utilização dos dois espaços para festas, o da sede do sindicato e o da Sede Campestre Angelo Caires em Alvorada do Sul, já está completa até o final deste ano.

Para garantir o bom funcionamento deste serviço que o SINDSERV oferece a seus filiados, o sindicato teve de rever as regras de funcionamento e estabeleceu novas normas para sua utilização. Elas passam a valer a partir de 2013, por isto é importante ficar atento a elas. A partir do ano que vem a agenda para reservar um destes espaços será aberta a partir do 1º dia útil de cada mês e o servidor deverá ir

pessoalmente até a sede do SINDSERV para assinar o termo de responsabilidade de uso. O filiado que utilizar a Sede Campestre e o Espaço Social do Sindicato em um mês terá uma carência de 60 para utilizar o espaço novamente a partir da data de utilização.

Lembramos ainda que a utilização da piscina na sede campestre só será permitida mediante o uso de trajes de banho apropriados, os veículos deverão permanecer no estacionamento da chácara e é proibido a utilização de som automotivo.



O novo Espaço Social SINDSERV acomoda até 200 pessoas



Sede Campestre tem à disposição piscinas para crianças e adultos



Sede Campestre também oferece churrasqueiras individuais

## AMIGO SERVIDOR

AGORA O MED PREV  
PARCELA O SEU  
TRATAMENTO  
ODONTOLÓGICO  
EM ATÉ 12X

# PREVENIR É A MELHOR MANEIRA.

Solicite o exame ao seu médico, agende hoje mesmo **sua consulta no MED PREV com o médico urologista.**

## JUNTOS CONTRA O CÂNCER DE PRÓSTATA!

Vamos pintar tudo de azul este mês, sempre a favor da VIDA.

**MED PREV**  
Londrina - PR

**3329.8000**

[www.institutomedprev.org.br/londrina](http://www.institutomedprev.org.br/londrina)

# Sede Campestre de Alvorada recebe encontro de servidores do PPA

Os anos vão passando e cada vez mais a hora da tão sonhada aposentadoria se aproxima. É quase cultural só parar para pensar neste novo recomeço só quando ele já está batendo na porta, né? Sabemos que a rotina vai mudar, que o dia-a-dia de trabalho e compromissos não será mais o mesmo e poucos se preparam para estas mudanças.

É pensando neste tipo de situação que os recém-aposentados enfrentam que, há 20 anos, foi implantado na Prefeitura de Londrina o Programa de Preparação a Aposentadoria-PPA. Um trabalho que tem como objetivo discutir com o servidor, antes do seu processo de aposentadoria as situações que ele enfrentará nesta nova fase de sua vida.

Neste ano os servidores que em breve se tornarão aposentados, tiveram a oportunidade de fortalecer os vínculos de amizade em um encontro na Sede Campestre do SINDSERV, em Alvorada do Sul. Aproximadamente 50 pessoas entre a equipe organizadora, recreação e servidores participaram do penúltimo encontro que acontece mensalmente.

Inamar Luiza de Souza Dias, Assistente Social do

município e Coordenadora do PPA, explica que o programa tem a função de socialização dos futuros aposentados com os servidores que já se aposentaram. "O programa também é aberto para a participação dos cônjuges. Queira ou não, com a aposentadoria, a dinâmica familiar muda. A pessoa passa a conviver mais tempo com a família e precisa reaprender e estabelecer novas atividades".

Os diretores do SINDSERV, Ana Cristina e Leonildo Guergolet acompanharam o encontro e falaram da alegria que o sindicato tem em fazer parte deste projeto, uma vez que o trabalho que o SINDSERV desenvolve com os aposentados é muito gratificante. "Estamos muito felizes pela parceria com o PPA e pela presença dos servidores em nossa sede campestre. Eles gostaram muito da chácara e aproveitamos para fazer o convite para aqueles que ainda não são filiados, para que possam gozar não só deste belo local, como também de todos os benefícios que o sindicato oferece" disse Leonildo.

Os encontros do PPA são mensais e abertos a todos os servidores no ano anterior a aposentadoria, aos servidores que se aposentam naquele ano e para os que se aposentaram recentemente. "No começo do ano temos um encontro de recepção do pessoal, de integração e informação e a partir daí, mensalmente, nós nos reunimos para discutir sobre saúde, orçamento doméstico, vários assuntos, recursos comunitários disponíveis, fisioterapia comunitária que é um momento de fala do servidor, de troca de experiência. No final do ano temos sempre um passeio que desta vez foi aqui na Sede Campestre do SINDSERV, que é justamente para 'exercitar o corpo e a mente'



Diretores Ana Cristina e Leonildo fazem o convite aos servidores para a filiação

tema deste encontro" explicou Inamar.

A coordenação do PPA é de responsabilidade da Secretaria de Gestão Pública e Diretoria de Gestão de Saúde Ocupacional, mas a equipe de coordenação é formada por representantes das secretarias e autarquias da prefeitura e conta com a parceria do SINDSERV e da Associação de Aposentados. O encontro de encerramento será realizado no mês de dezembro quando serão homenageados os servidores aposentados no ano de 2012.



Inamar agradece pela parceria com o SINDSERV



# ODONTOPEDIATRIA

A prevenção em odontologia é sem dúvida alguma a chave para a saúde bucal e para a redução do orçamento familiar com gastos odontológicos, por isso a Star Clin trata esta área como uma especialidade.

É incrível o que se pode economizar em dinheiro e em possíveis sofrimentos quando se faz um esforço e se observa alguns princípios básicos.

A higienização da boca do bebê desde cedo aliada a hábitos saudáveis aprendidos nos primeiros meses de vida serão levados para a vida adulta. Deve-se fazer a limpeza da boca com uma gaze ou a ponta de uma fralda embebida em água filtrada.

Após o aparecimento do primeiro dente na boca, deve-se fazer a escovação com uma escova de cerdas macias e arredondadas e cabeça pequena.

Nos primeiros anos de vida (até 4 anos), deve-se utilizar cremes dentais sem flúor e com sabores agradáveis para tornar o momento o mais divertido e interessante possível, ensinando-os sobre a importância da higiene e deixando-os realizar a escovação tão logo eles manifestem esse

desejo. Com isso, as crianças vão ganhando destreza e habilidade para escovar os dentes sozinhas.

A frequência das escovações deve acompanhar a frequência de refeições que se realiza no dia-a-dia. Devemos entender que os "lanchinhos", principalmente com a presença de doces, devem ser considerados refeições que requerem uma higienização logo após e o segredo está em não alimentar as bactérias que possuímos em nosso meio bucal com restos alimentares que ficam depois de qualquer refeição. Portanto, comeu, escove!!!

A escolha de alimentos saudáveis influenciará diretamente na conquista da saúde bucal. Alguns alimentos só prejudicam os dentes e a saúde geral e devem ser consumidos esporadicamente quando não excluídos da dieta.

Supervisão da escovação dos filhos deve ser feita até os 9 (nove) anos de idade ou mais. Acompanhar a escovação dos filhos principalmente a que precede à hora de dormir é fundamental, pois é o período em que ocorre uma diminuição na produção de saliva e os dentes ficam mais suscetíveis aos ataques ácidos.

O uso do fio dental é muito importante tão logo a

criança possa manipulá-lo, e é lógico que o bom exemplo é uma ajuda no início são essenciais. Se os pais não usam, como irão cobrar de seus filhos?

Visitar o dentista regularmente e levar as crianças para que tenham uma boa higienização, uma boa condição clínica e também para aplicações periódicas de flúor. Problemas de ordem dentária, ortopédica e funcional podem ser detectados logo cedo pelo odontopediatra ou ortodontista, e isto pode significar um ganho inimaginável em tempo, dinheiro e para o sucesso do tratamento.

Não compactuar com hábitos que possam acarretar conseqüências desastrosas, como a chupeta e a mamadeira em excesso e o hábito de chupar o dedo após os 4 (quatro) anos de idade. Amar realmente o filho significa também impor limites e buscar ajuda quando necessário. Nosso objetivo é educar e incentivar pais e filhos chamando sua atenção para o melhor, mais fácil e acessível caminho para a obtenção da saúde bucal que é a PREVENÇÃO.

(Dra Lilian Rossi)

\*Artigo de responsabilidade do Anunciante

**Parabéns Servidor!**

Agora você tem a  
**Star Clin**  
para toda sua Família.

A Star Clin fechou convênio com o SINDSERV, todos os servidores terão à sua disposição tratamentos de Saúde, com qualidade e segurança, além de muitos benefícios oferecidos exclusivamente pela parceria.

Tratamentos acessíveis, diferenciados e exclusivos para servidores

Fácil acesso, região central de Londrina.

Parcelamento com desconto em folha

**Sem mensalidade!**

Horário de atendimento flexível e amplo: das 8 às 20 horas

Equipamentos modernos e materiais de altíssima qualidade, que garantem a confiabilidade dos resultados

**Especialidades:**

## MEDICINA

- Clínico Geral
- Cardiologista
- Ginecologista
- Otorrino
- Oftalmo
- entre outros

## EXAMES LABORATORIAIS

## FISIOTERAPIA

## MEDICINA DO TRABALHO

## FONOAUDIOLOGIA

## ODONTOLOGIA

- Aparelhos (Ortodônticos)
- Próteses e Implantes
- Endodontia (canal)
- Periodontia (gengiva)
- Clareamento

[www.starclinica.com.br](http://www.starclinica.com.br)

Av. São Paulo, 132 (Esq. c/ Sergipe) - Fone: (43) 3031-5151 - Londrina-PR

ÓTICAS  
**DINIZ**  
A MAIOR REDE DE ÓTICAS DO BRASIL

**SINDSERV**

**PARABÉNS!**  
Agora você faz parte  
do **CONVÊNIO**  
**ÓTICAS DINIZ!**  
Venha conferir  
nossas ofertas!

**DESCONTOS DE  
30% À VISTA  
OU 25% PARCELADO  
EM 6X SEM JUROS**

**LABORATÓRIO  
PRÓPRIO  
DIGITALIZADO**

**Crediário  
rápido e fácil  
em até 6x sem juros**

**Aceitamos**



**f** Óticas Diniz Londrina



ChristianDior

**ATTITUDE**  
EYEWEAR

**AH**

Ana Hickmann

**DIESEL**  
FOR SUCCESSFUL LIVING

**YVES SAINT LAURENT**

**bulget**  
OCCHIALI

**CARRERA**  
EYEWEAR

**Ray-Ban**

**speedo**

**VARILUX**  
Essilor

Loja 1: Rua Prof. João Cândido, 100 - Centro - Londrina - Fone: (43) 3336-0551  
Loja 2: Rua Sen. Souza naves, 158-C - Centro - Londrina - Fone: (43) 3336-0552  
Loja 3: Avenida São Paulo, 187-A - Centro - Londrina - Fone: (43) 3336-0553  
Loja 4: Av. Bandeirantes, 666-B - Vl. Ipiranga - Londrina - Fone: (43) 3336-0554