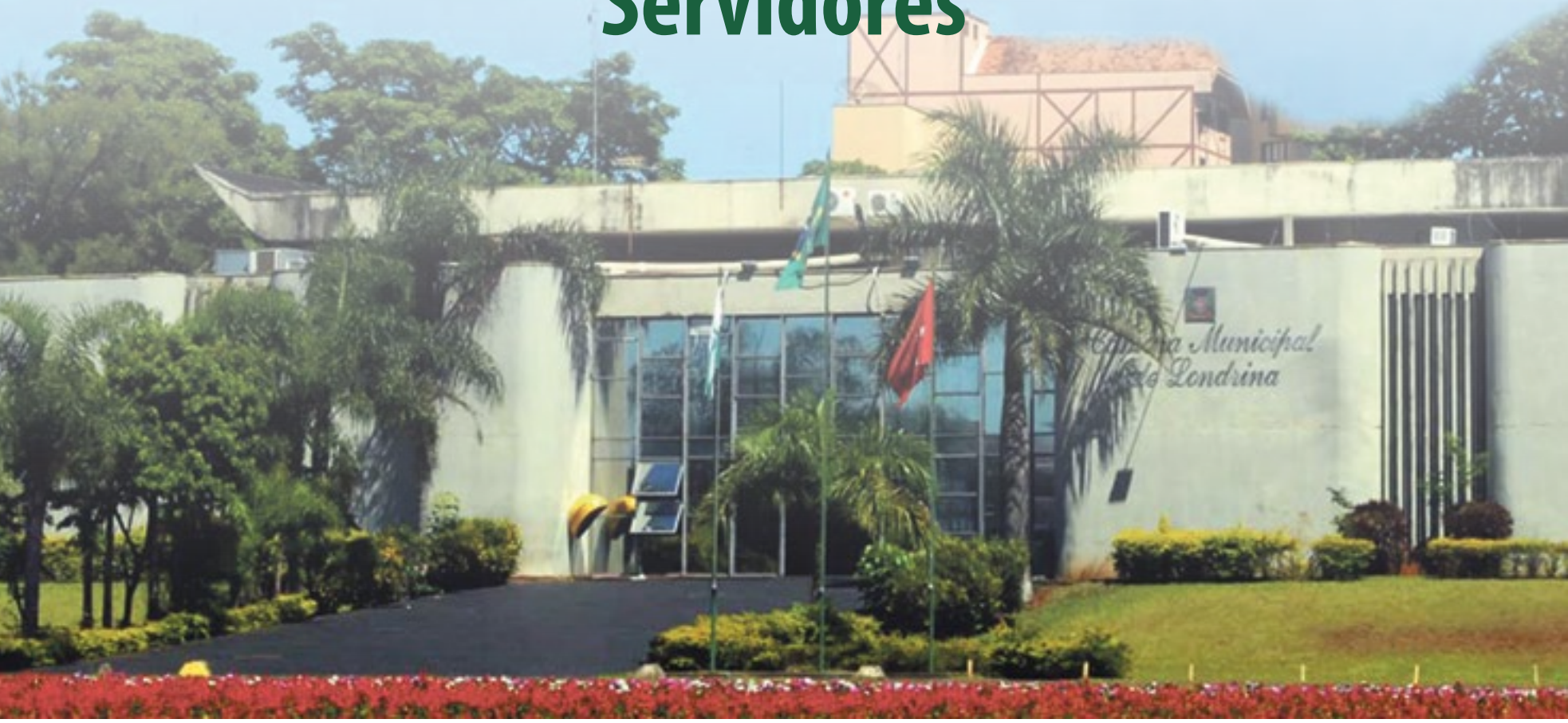
Gestão Sindserv para todos

Jornal do Sindserv

Edição Julho 2014

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina

Emenda para LDO proposta pela Câmara, vai comprometer a contratação de novos Servidores



A Lei de Diretrizes Orçamentárias do próximo ano foi aprovada pelos vereadores. Entretanto, uma emenda de autoria do vereador Takahashi (PV), coloca o município em estado de alerta ao diminuir o limite prudencial de gastos com servidores (51%). SINDSERV agiu rápido e solicitou o veto do prefeito.

Aposentados participam de festa julina no SINDSERV

Pronto Atendimento merece mais atenção da Administração

Editorial

Amigo Servidor, Amiga Servidora,

Infelizmente, uma emenda aprovada pela Câmara de Vereadores na Lei de Diretrizes Orçamentárias para o ano de 2015 pode causar muitos transtornos à População Londrinense.

A emenda, apresentada pela Comissão de Finanças da Câmara, impõe uma restrição muito importante no cálculo do índice de gastos com pessoal. De acordo com essa emenda, no cálculo dos limites que a prefeitura pode comprometer com pessoal, a Câmara de Londrina não aceitará mais que se utilize os recursos do SUS, ou seja, será retirado desse cálculo algo em torno de R$ 200 milhões.

Com esse novo cálculo, o município já atinge o limite prudencial, ou seja, a partir de agora, a prefeitura de Londrina não poderá mais contratar servidores.

Quando se fala em número de servidores a cidade de Londrina está muito abaixo do que se necessita. Hoje, a cidade conta com 9.400 servidores para uma população de mais de 500 mil habitantes, muito aquém da cidade de Maringá, por exemplo, que conta com mais de dez mil servidores para uma população de 380 mil habitantes. E quem mais sofre com esse déficit de servidores é o Cidadão Londrinense.

Londrina comemorou quando foi anunciada a construção de 12 Centros de Educação Infantil, UPAS e novas Unidades Básicas de Saúde. Estes investimentos serão inúteis sem as pessoas para o atendimento. Esses locais não funcionam com Caixas Eletrônicos, nem com Balcões de Auto Atendimento. UBS's, CMEI's e Escolas funcionam com pessoas, com servidores públicos. Podemos suspender todas as novas construções e ampliações. A partir de agora o Prefeito está proibido de contratar médicos, enfermeiros, professores ou qualquer outro profissional.

Essa emenda irá fazer Londrina retroceder para uma época de estagnação como aconteceu em governos anteriores cujas consequências estão estampadas no nosso dia a dia. Sendo esse assunto exaustivamente discutido, a matéria já está pacificada por instruções do Tribunal de Contas. Londrina não precisa de mais essa amarra burocrática, pois, na prática o dinheiro é o mesmo. A Câmara Municipal e a sociedade londrinense possuem todas as ferramentas necessárias para fiscalizar os atos e as finanças da Prefeitura, sem necessidade de se criar mais entraves.

A Prefeitura é a Maior Empresa da Cidade de Londrina, uma empresa prestadora de serviços em sua essência, logo o seu maior patrimônio é o seu recurso humano. Precisamos criar mecanismos que ampliem a captação de recursos do município, para que a população tenha um serviço Público da qualidade que merece. O que está proposto vem na contramão, limita a possibilidade de ampliação dos serviços hoje oferecidos.

Marcelo Urbaneja
Presidente do SINDSERV

Carta do Servidor,

Enquanto as hierarquias se uniam, ou juntavam as suas influências politicas, se prevalecendo do poder, com o objetivo de oxigenar a categoria de ACS, as hierarquias que tanto falam em acolhimento, ingnoram, esquecem que foram estes trabalhadores que dedicaram uma boa parte de suas vidas para lutar, desbravar com a comunidade, levando o programa PSF, promovendo, prevenindo, protegendo e insistindo na aceitação do serviço ou do programa que no inicio para população era invasão de privacidade. Anos de orientação, de informação, sempre ouvimos que éramos o ÉLO, comunidade e UBS, deixando nossos filhos, nossas famílias em falta e nos dedicando ao nosso trabalho. A batalha não foi fácil e o reconhecimento veio em forma de descaso na qual nós nos sentimos tal qual a um verme da titica da galinha os últimos do poleiro. É quando DEUS faz a sua OBRA, e coloca em nossas vida esta casa ou esta empresa, estas pessoas maravilhosas e abençoadas, estes professores incríveis que mesmo sem nos conhecer pessoalmente nos acolheram com tanto carinho e se doaram, partilharam dos seus conhecimentos para nos preparar para este concurso de ACS. Quando estávamos nos sentindo desamparados, vocês nos ampararam com muito respeito e com muito carinho, acreditando nos desacreditados, nos desmerecidos.

Obrigado a todos vocês do SINDSERV, que de uma forma ou de outra, se despuseram do seus afazeres para nos ajudar. DEUS ilumine a todos vocês e conserve os pessoas do bem porque o mundo é carente de pessoas como vocês .

ACS - SURLI Camargo

Expediente: SINDSERV - Sindicato dos Servidores Municipais de Londrina - Rua Bélgica, 821 - fone/fax (43) 3372 1257 - Site: www.sindserv.com.br - E-mail: jornalismo@sindserv-ld.com.br - Produção e criação: MSanches Comunicação (43) 99571941 - Jornalista Responsável: Marcos Sanches Alves – MTB: 7197 - Colaboração: Priscila França - Impressão: Folha de Londrina - Tiragem: 6.000 - **Diretoria Executiva** - Presidente: Marcelo Urbaneja - Secretário de Finanças e Administração: Leonildo Guergolet - Secretária Geral: Pilar Nadir Alvares Soldório - Secretário de Ação Social: Marco Modesto - Secretário da Cultura: Júlio Cezar Gomes - Secretária de Formação Sindical: Érika Otaguiri - Secretário de Saúde e Condições de Trabalho: Edson Pedroso - Secretária de Comunicação: Regina Dirce Fanti Silva - Secretário de Assuntos Jurídicos: Fábio Vinícius Molim

SINDSERV solicita veto do prefeito a emenda da LDO

Uma das emendas da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), para 2015, aprovada pela Câmara de Vereadores na última segunda feira, poderá afetar diretamente a ampliação dos serviços públicos oferecidos à população.

O texto proposto pelo vereador Mário Takahashi (PV), aprovado em segunda votação, pede a não inclusão dos recursos do SUS no cálculo com despesas de pessoal, ou cálculo dos limites prudenciais (51,3%) e máximo (54%).

Para Marcelo Urbaneja, presidente do Sindserv, a aprovação desta emenda inviabilizará o município de contratar novos servidores. “Se reduzirmos o limite prudencial, a Administração não poderá cumprir com sua política de desenvolvimento da cidade. Os 12 CMEI’s que estão sendo construídos não poderão entrar em funcionamento, pois, não serão contratados novos professores. A nova UPA do Jardim do Sol e as outras UBS’s projetadas, serão um elefante branco, pois não terão médicos, enfermeiros e auxiliares para atender a população. Como irão funcionar se não terão novas contratações? Como irão melhorar os serviços prestados sem pessoal?”, explicou.

Urbaneja, não entende como um representante do povo acha que hoje o município “gasta” muito com mão de obra. “Hoje, 46% do orçamento são destinados para o funcionalismo público que conta com 9.400 servidores que atendem uma cidade com mais de 580 mil habitantes, para se ter uma ideia, Maringá, tem 10 mil servidores para 380 mil habitantes, então não podemos jogar a culpa nos servidores pelos gastos da prefeitura, o que se tem que fazer é estimular a cidade para melhorar sua arrecadação”, comentou o sindicalista.

Diante desta repercussão, o SINDSERV encaminhou na manhã no dia 10 de julho, um ofício endereçado ao Prefeito Alexandre Kireeff, solicitando o veto à emenda. “No documento, colocamos ao prefeito todos os problemas que a aprovação da emenda traria, não só para o funcionalismo público municipal que já trabalha estagnado, mas também para a prestação dos serviços à população”, finalizou Urbaneja.

Fotos: NCom

O mesmo pedido já havia sido realizado publicamente pelo presidento do SINDSERV ao prefeito, durante sua fala na cerimônia de homenagem aos Servidores que se aposentaram no primeiro semestre deste ano.

O prefeito sinalizou positivamente com relação ao pedido, até mesmo porque, a medida atrapalharia sua Administração Técnica. Esperamos agora que o prefeito cumpra com sua palavra e que os nobres Vereadores compreendam que esta medida ao invés de ajudar o município, acabará freando ainda mais nosso desenvolvimento.

Pronto Atendimento merece mais atenção por parte da Administração

As unidades de saúde de Londrina em sua maioria estão sendo reformadas ao longo desse ano, um grande avanço no atendimento à população. Mas aparentemente há um descaso nas unidades de urgência e emergência.

Um desses casos é o pronto atendimento do conjunto Maria Cecilia, que atende em média 450 pessoas por dia, e está com sua estrutura totalmente deteriorada. Uma das paredes tem rachaduras em toda a lateral, bem como o teto que apresenta buracos e infiltrações.

Uma unidade desse porte que chega a atender em um dia muito movimentado mais de 600 pessoas, possui apenas uma cadeira de rodas, que está enferrujada e emperrada, para fazer o translado dos pacientes, os auxiliares tem de arrastar o equipamento.

Outra grande preocupação, é com a falta de medicações de extrema importância como insulina e Carvedilon. A falta desses medicamentos pode fazer uma pessoa vir a óbito caso fique muito tempo sem recebê-lo.

Uma servidora que não quis ser identificada, apontou outros problemas básicos do local "Nesta unidade falta, desde produtos mais simples como sacos de lixo para reciclagem, até equipamentos de necessidade eminente como, aparelho de aferir pressão, o estetoscópio que temos que fazer rodizio, pois, só temos quatro em atividade". Confirmou a servidora.

Para o diretor do SINDSERV Marco Modesto, o edifício deveria ser reformado imediatamente "O descaso com as unidades de urgência e emergência está colocando a vida de pessoas em risco. O local é pequeno para atender esse número significativo de pessoas, e a estrutura do edifício está muito comprometida, temo pela segurança dos funcionários e da população". Finalizou Modesto.

A unidade de saúde do conjunto Maria Cecilia não tem previsão para ser reformada de acordo com a prefeitura de Londrina.

70% dos Educadores da rede Municipal optaram pela manutenção do PCCS

O Sindserv finalizou no dia 26 de junho, a enquete sobre a Promoção por Competência e Habilidades na função de Supervisor. A apuração foi realizada logo após o encerramento da coleta dos votos, e contou com a presença de alguns membros da Comissão que tratam juntos à Secretaria Municipal de Educação da referida questão, mais os diretores do Sindserv, Julio Cezar e Regina Dirce.

O resultado segue abaixo:

Opção 1 - o cumprimento da Lei 11.531/12 obteve **2114 (69,9%) votos**. A Opção 2 - a alteração da Lei 11531/12 teve **802 (26,5%)** votos e ficou em segundo lugar. Votos Brancos **27 (0,89%)** e Nulos **81 (2,67%)** votos. O que totalizou **3.024 votos**.

"O resultado da enquete foi entregue para a Secretária Janeth Thomas, para dar continuidade aos encaminhamentos, pois assim ficou definido com a Secretária no último encontro que tivemos, que a decisão da maioria seria respeitada e tão logo o resultado da enquete chegasse em suas mãos, a mesma encaminharia o projeto para a Câmara", disse Regina Dirce.

SINDSERV participa de homenagem a aposentados do 1º Semestre do ano

No último dia 9, os Servidores que se aposentaram no primeiro semestre de 2014 foram homenageados no saguão da prefeitura municipal. Os 90 Aposentados foram recebidos com uma exposição fotográfica retratando os 22 anos do Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA), oferecido pelo SINDSERV, e também por músicas cantadas pelo coral Tempos Dourados.

O PPA conta com a parceria do SINDSERV para ser realizado, dessa forma o presidente do sindicato, Marcelo Urbaneja, em sua fala saudou os Servidores presentes e ressaltou a entrega que o Servidor tem com seu trabalho em prol da sociedade. "O Servidor quando está em seu posto de trabalho, não está lá somente cumprindo sua função, ele está comprometido com a transformação social daquela sociedade. O médico que atende em uma UBS é o mesmo que atende nos melhores planos de saúde, mas ele está ali porque quer fazer a diferença, mas é claro que me refiro a um corpo ideal. Nós sabemos que não são todos que tem essa vocação para servir, mas nós podemos dizer que 96% dos Servidores hoje são comprometidos com o que fazem", ressaltou Urbaneja.

Ele lembrou, que muitos Servidores vão além do tempo de serviço para solicitarem suas aposentadorias, justamente por causa de sua entrega para com a sua vocação. "Conversando hoje com um amigo, ele me disse que estava se aposentando com 43 anos de trabalho, sendo que poderia ter se aposentado com 35 anos, mas muitos preferem continuar participando, contribuindo, pois sentem essa necessidade de ajudar as outras pessoas, pena que não somos valorizados como merecíamos ser", falou Urbaneja.

"Quero dizer a vocês que estão iniciando uma nova fase que aproveitem bem este novo estado de vida, que participem das nossas atividades no sindicato, pois valorizamos muito os Aposentados. Essa foi a primeira categoria a conseguir a reposição integral dos 37%, depois que mostramos para o prefeito da época que era possível fazer essa recomposição. Queremos ampliar ainda mais a participação dos Aposentados em nosso sindicato, para promover as discussões que são inerentes a vocês. O SINDSERV está de portas abertas, e gostaria de agradecer por todo o trabalho, toda a dedicação e pela lição de vida que vocês estão nos deixando", finalizou Urbaneja.

No decorrer do ano, os participantes do PPA, participarão mensalmente de atividades voltadas para a preparação para esta nova fase de suas vidas. No mês de outubro, todos os quase 200 participantes visitarão a Sede Campestre do SINDSERV - Angelo Caires em Alvorada do Sul.

OLT da Saúde deste mês trás boas novas aos servidores que participaram da greve de 2006

No dia 24 de junho, os Servidores da saúde participaram da OLT na sede do SINDSERV.

Os diretores Pilar Soldório, Fabio Molin e Marco Modesto, recepcionaram os representantes dos locais de trabalho. Além das orientações dos diretores o presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, fez uso da fala e explicou aos servidores como se deu o processo que resultou na assinatura do Projeto de Lei que autoriza a devolução do dinheiro dos descontos da grave dos 106 dias, ocorrido em 2006.

Segundo Urbaneja, a greve contra os desmandos da administração petista de Nedson Michelette só foi possível graças a adesão maciça dos Servidores da Saúde. “A maior parte deste dinheiro que será devolvido é destinada à saúde, que aderiu em peso à greve. O problema é que o ex-prefeito utilizou de artimanhas e só depositou os descontos da administração direta, cerca de R$ 1,4 milhões”, comentou.

É justamente por isso, que Urbaneja ressalta que esse foi o primeiro passo para a solução desta injustiça. “O Projeto de Lei segue para a Câmara, precisamos estar atentos para participarmos das votações que irão acontecer. Após aprovado, sentaremos novamente com a Administração para discutir como o município irá devolver todo o dinheiro que deixou de ser pago aos SERVIDORES”, finalizou o presidente.

Desconto em folha de pagamento para Sindicalizados

ACESSO saúde
A sua Clínica Popular.

Consultas Médicas em Diversas Especialidades •
Exames Laboratoriais e de Imagem •
Preços Acessíveis •
Consultas com Hora Marcada sem Filas •
Sem Mensalidade nem Carência •
Pacotes Cirúrgicos com Pagamento Facilitado •
Centro Odontológico •
Medicina do Trabalho •
Suporte Jurídico •

Médicos • Exames • Cirurgias
com preços populares

Ligue e agende sua consulta agora!
43 3347-6060

Consulta Médica em várias especialidades à partir de R$ 59,00

Rua Pernambuco, 987 - Centro - Em frente a cohab

www.acessosaude.com.br | /acessosaudelondrina

O ACIDENTE DE TRABALHO, O NEXO CAUSAL E A NECESSIDADE DE ABERTURA DO COMUNICADO DE ACIDENTE DE TRABALHO- CAT

Não raras vezes o trabalhador/servidor se vê envolvido em quadro de acidente de trabalho ou doença ocupacional do trabalho. Assim, em breves palavras explicamos que o acidente de trabalho é fato ocorrido abruptamente, ocasionando lesões físicas que podem ser aparentes ou não. Podem ocorrer no próprio ambiente de trabalho durante a jornada normal ou no percurso do trabalho para casa e vice-versa, podendo também levar a situações incapacitantes temporárias ou definitivas. Já as doenças ocupacionais do trabalho (D.O.R.T.S.) são lesões ocasionadas por exposição à tarefas rotineiras e repetitivas, cujas lesões ocorrem de forma lenta e prolongada no tempo, podendo também ocasionar incapacitação temporária ou definitivas, levando o trabalhador/servidor a readaptação ou aposentação.

Abordaremos aqui mais precisamente sobre o acidente de trabalho e a necessidade de abertura do comunicado de acidente de trabalho (C.A.T.), seja pela chefia imediata, pela CAAPSML ou pelo próprio órgão de saúde ocupacional. Todos os dias, um sem numero de trabalhadores/servidores sofrem lesões de maior ou menor intensidade e poucos se preocupam em cobrar da chefia imediata providencias no sentido do preenchimento da C.A.T., seja por falta de informação ou por achar que é desnecessário.

Nossa abordagem neste momento tem a finalidade de advertir todos os servidores/trabalhadores da necessidade da abertura da C.A.T., para que fique um registro em sua ficha funcional/prontuário, bem como para que o empregador possa tomar medidas preventivas no sentido de diminuir ao máximo a incidências destas lesões;

Mesmo nos casos em que o trabalhador/servidor acredita ser desnecessário por ser a lesão ou doença simples, é imprescindível que proceda a abertura da C.A.T. Para a formação do chamado “nexo causal”.

Mas o que vem a ser este tal “nexo causal”? O nexo causal como o próprio nome menciona, faz a construção da ponte, do liame, do nexo entre a lesão sofrida e a incapacitação percebida para o trabalho, justificando não somente o afastamento e recebimento dos direitos previdenciários, bem como em alguns casos, direito a indenização inclusive, se constatada a culpa do empregador por não ter tomado medidas preventivas a evitar estas situações, entre outras punições;

Ocorre que, se no futuro em decorrência daquela pequena ou grande lesão sofrida, o trabalhador não houver feito nenhum registro por meio do instrumento adequado, no caso o comunicado do acidente de trabalho-C.A.T., terá este servidor/trabalhador dificuldades em estabelecer o chamado e já mencionado acima, “nexo causal” deste agora quadro de incapacitação para o trabalho que lhe acomete.

Logo, é de se observar que é extremamente necessário que o servidor/trabalhador ao sofrer lesão, seja aparente ou não, seja no ambiente de trabalho ou no itinerário de casa/trabalho ou trabalho/casa, também chamado de acidente de trabalho “in itinere”, proceda ao preenchimento ou cobre das chefias imediatas o seu preenchimento e de adoção de medidas neste sentido, para que fique assim preservado o direito do servidor/trabalhador para em caso desta mesma lesão em data futura, vier a torná-lo incapacitante para o labor, seu direito restará garantido, porque assim também será mais fácil ao setor de medicina ocupacional estabelecer o “nexo de causa”, bem como em caso de negativa de seguridade, poderá o servidor/trabalhador ou seus familiares, bater às portas do judiciário na defesa de seus direitos.

JULIO RIBEIRO DE CASTRO – ADVOGADO DO SINDSERV-LD

NOVO ESTADO
Associação Pela Criação do Novo Estado

GRÊMIO uninorte

Gestão
SINDSERV PARA TODOS

Sensacional convênio
SINDSERV E GRÊMIO UNINORTE, APROVEITE!
MENSALIDADE POR APENAS R$ 35,00
(Plano Familiar)

CENTRAL DE VENDAS
43 3321-2014
43 3322-2014

Rua Grafita, 332 - Jd. Ideal - Londrina - PR

Arraiá dos Aposentados fez o SINDSERV tremer!!!

Os aposentados que participam mensalmente das atividades do SINDSERV, se divertiram muito neste mês com uma típica festa julina. O encontro organizado pelos diretores Julio Cézar e Regina Dirce, teve desde brincadeiras até um delicioso quentão para esquentar ainda mais o momento.

Os participantes além de se divertirem com atividades específicas da época como pescaria, bola na cabeça do caipira e jogo da argola, também foram presenteados com brindes toda vez que cumpriam com as metas do jogo.

“Tentamos fazer uma festa diferente para esses nossos companheiros. Alguns me confidenciaram que há muito tempo não se divertiam nestas brincadeiras que os remetiam a sua infância, pena que faltou uma fogueira e um pau de sebo, mas quem sabe para o ano que vem?”, brincou Julio.

O tradicional bingo não ficou de lado, e os sortudos deste mês foram: Sr. Lázaro, Sandra Santos, Aparecida Barbosa, Guiomar Pereira, Neide Correia, Sonia Maria e Edna Souza, Antônio Wilson e João Afonso, Amélia, Florisbela.

E para descontrair ainda mais, tivemos o concurso da semente da abóbora, onde quem acertasse ou mais se aproximasse da quantia, receberia o prêmio. A vencedora do desafio foi a senhora Ordália.

O próximo encontro dos aposentados acontece no mês de agosto.

Mudança de horário de atendimento de algumas UBS pode prejudicar o servidor

A secretaria de saúde, tem feito estudos para ampliação do horário de funcionamento de 4 unidades básicas de saúde em Londrina. Hoje, essas UBS funcionam com horário de atendimento entre as sete horas da manhã e ás sete horas da noite e a idéia seria expandir o atendimento até as dez horas da noite.

Essa expansão de horário seria muito boa para população, se a prefeitura tivesse servidores suficientes para promover esse aumento. A secretaria informou que não aumentará o quadro de funcionários, mas sim recompensaráos servidores em forma de hora extra.

Em algumas destas unidades, o SINDSERV esteve em discussão com os funcionários do local e chegou à conclusão que sem aumento da equipe, não será possível o aumento de horas trabalhadas. A grande maioria das UBS de Londrina sofre com a falta de funcionários e com a precariedade das condições de trabalho e estrutura dos prédios.

Não existe regulamentação do banco de horas, bem como a simples compensação não tem acontecido visto que não há substituição do posto de trabalho.

Um exemplo são as campanhas de vacinação que ocorrerão no mês de setembro com o recurso do Governo Federal. Onde o servidor irá receber 50% de suas horas trabalhadas em dinheiro e os outros 50% irão para o banco de horas. E o lanche que em anos anteriores não faltava, hoje já não se fornece mais.

Outro problema que os servidores temem enfrentar é a população confundir a UBS com um pronto atendimento.

Feirinha SINDSERV – 25 de Março

O SINDSERV realizará no dia 8 de agosto uma viagem para o roteiro de compras mais tradicional do país: Rua 25 de março e bairro do Braz em São Paulo.

Data: 08/08/2014 (Sexta-feira)
Horário de saída: 20h
Local: Plataforma 32 do Terminal Rodoviário de Londrina para embarque em ônibus de turismo *(com cobertor, travesseiro, água e refrigerante)*.
Chegada em São Paulo: 4h – Compras no Braz e na Rua 25 de março
Retorno de São Paulo: 14h30 com previsão de chegada em Londrina às 22h30
Valor: 04 vezes de R$ 35,00 – Desconto em Folha ou Cartão*

***Condições exclusivas para SERVIDORES SINDICALIZADOS e ACOMPANHANTES**
****Alimentação por conta dos participantes**

Mais informações no SINDSERV (43) 3372-1257 (FALAR COM ROSA)

Espera demasiada em fila de banco gera Indenização

Em meio a tanta correria do dia a dia, muitos servidores desconhecem a lei, ou conhecem, mas não possuem a informação de que a espera demasiada em filas de bancos gera direito a indenização ao consumidor.

Ocorre que em razão da evolução jurisprudencial e doutrinária, a Constituição de 1988 estabeleceu regra constitucional expressa, tornando reparável o dano moral (e o fez de modo absoluto, instituindo-o como um dos direitos e garantias fundamentais - Título II, da Constituição Federal), pondo um ponto final nas divergências existentes. O dano moral passou a ter a sua reparabilidade por comando constitucional, bastando apenas, em síntese, a existência do dano, sem necessidade de lei específica.

Não é razoável, e extrapola o mero dissabor ao homem médio, suportar mais de quarenta minutos em filas de banco, quando a vida cotidiana cada dia mais nos toma tempo precioso e essencial para produzir mais trabalho. Em Londrina, foi publicada a Lei 7.614/1998, que prevê no art. 2º, inciso I, tempo de 15 minutos. Entretanto, a jurisprudência (decisões reiteradas, de diversos juízes) tem demonstrado que acima de 40 (quarenta) minutos é que há o dever de indenizar, e quanto maior o tempo, maior o valor da indenização. Essa serve não apenas para confortar e amenizar a dor do lesionado, mas principalmente como punição à instituição, de modo que a mesma tome providência para não ocorrer futuros casos. Em nossa Comarca de Londrina, há decisões que arbitraram até R$ 3.000,00 quando a espera ultrapassa em muito.

É preciso pôr um basta na conduta indiscriminada dos bancos, que oferecem poucos, e a cada dia menos funcionários a uma população que sofre com a demora no atendimento. Para isso é necessário guardar consigo a senha de atendimento, onde consta o horário de chegada, mais a autenticação do horário de atendimento. Ainda, caso possua, a autenticação do documento, por exemplo, se foi pagar água, luz, telefone, ou outro boleto. Ou seja, o comprovante de pagamento. Se for um saque ou depósito, peça um extrato no mesmo momento e guarde para a comprovação da demora.

E esse é somente um tema em que os consumidores são agredidos moralmente por instituições bancárias. É comum inscrição indevida, cobrança de dívida inexistente, dentre outros abusos.

O SINDSERV dispõe aos servidores assessoria jurídica parceira e uma linha aberta para os servidores fazerem valer seus direitos. Entre em contato para esclarecimento de dúvidas sobre direito do consumidor, sobre esses ou quaisquer outros temas!

Jurídico Sindserv – 9943-5100 – Oi,
9819-0158 Tim

Sonho da Casa Própria

Em reunião com a diretoria do Sindserv-LD, o presidente Marcelo Urbaneja mostrou-se preocupado em relação a situação dos servidores que não possuem casa própria e pagam um alto valor de aluguel, solicitando assim aos diretores a possibilidade de financiamento da casa própria .

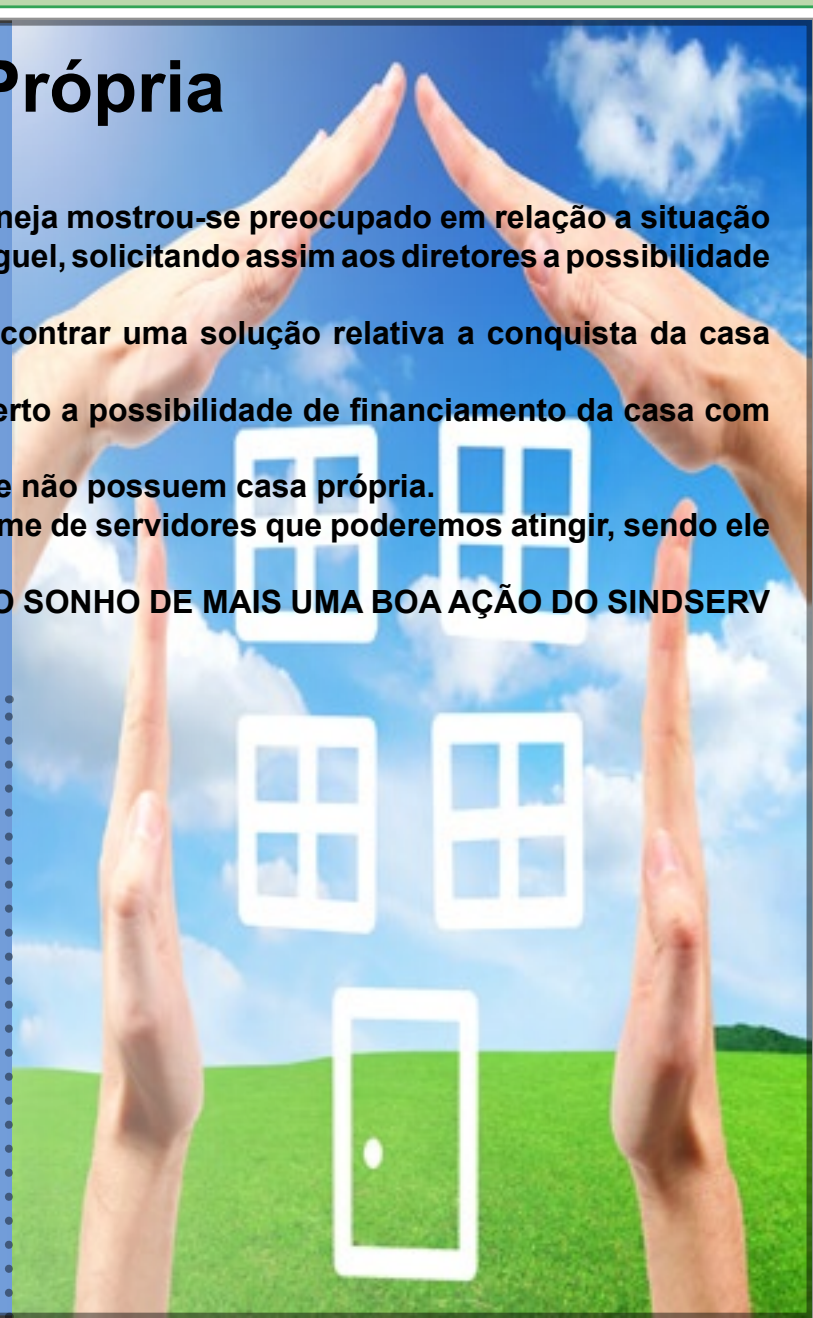
Diante disso os diretores André e Fabio começaram estudos para encontrar uma solução relativa a conquista da casa própria.

Em contato com diversas entidades financeiras e habitacionais foi aberto a possibilidade de financiamento da casa com um valor baixo e sem entrada.

Diante de tal fato foi solicitado estudo da quantidade de servidores que não possuem casa própria.

Pensando nesta solução, lançamos um cadastro para sabermos o volume de servidores que poderemos atingir, sendo ele importante para entrega a financeira.

CONTAMOS COM SUA COLABORAÇÃO PARA DAR CONTINUIDADE AO SONHO DE MAIS UMA BOA AÇÃO DO SINDSERV PARA TODOS.



SINDSERV
CADASTRO PARA CASA PRÓPRIA

NOME: _____

FONE: (____) _____ CELULAR: (____) _____

CASA PRÓPRIA ( ) PAGA ALUGUEL ( )

RENDA FAMILIAR:

( ) 1.700,00 ( ) 2.600,00 a 3.500,00

( ) 1,800,00 a 2.500,00 ( ) ACIMA

QUANTAS PESSOAS RESIDEM NO IMÓVEL ( )

** Favor, destacar este cadastro e devolver na sede do SINDSERV ou para um dos nossos diretores sindicais até 05 de agosto.*

EXCLUSIVO
PARA SERVIDOR
SINDICALIZADO

SINDSERV E CREMATORIUM LONDRINA LANÇAM PLANOS EXCLUSIVOS PARA SERVIDORES

TRANQUILIDADE E SEGURANÇA PARA SUA FAMÍLIA NOS MOMENTOS MAIS DIFÍCEIS

Benefícios do plano preventivo familiar com assistência funeral e cremação:

- ASSISTÊNCIA FUNERAL COMPLETA - URNA P02
- ORNAMENTAÇÃO - PARAMENTAÇÃO - PREPARAÇÃO
- VÉU E COROA DE FLORES - PLANO DE CREMAÇÃO
- PROCESSO DE CREMAÇÃO - CERIMONIAL DE ACORDO COM A RELIGIÃO E COM ORADOR INCLUSO
- DOCUMENTAÇÃO DE CREMAÇÃO - SERVIÇO DE CAFÉ E RECEPÇÃO - ATÉ 72 HORAS DE CÂMERA FRIA - CAPELA VELATÓRIA - PORTA CINZAS
- 30 DIAS DE USO DO MEMORIAL DE CINZAS
- ASSISTÊNCIA 24 HORAS

INFORMAÇÕES - (43) 9961-6288

PREÇOS ESPECIAIS PARA SINDICALIZADOS E DEPENDENTES SINDSERV

VALOR NORMAL **R$ 59,00**
PARA SERVIDORES APENAS **R$ 9,90**

Preencha o Termo de Adesão no verso entregue no Sindserv ou faça contato.

CONTRIBUA COM A LIMPEZA DE NOSSA CIDADE. NÃO JOGUE ESTE PAPEL NO CHÃO - LEI MUNICIPAL Nº 5733/94

EXCLUSIVO PARA SERVIDOR SINDICALIZADO

SALVA-VIDA

SOS Emergências Médicas

Sensacional convênio

SINDSERV E SALVA-VIDA SOS, APROVEITE!

Sem custos

- Atendimento 24 horas, 365 dias por ano;
- Base médica estrategicamente situada para maior rapidez no atendimento;
- Consultas com clínico geral 24 horas, sem necessidade de marcar hora;
- Encaminhamento para hospitais, caso necessário;

Principais Emergências que cobrimos:

Sem custos

- Acidente Vascular Cerebral (AVC)
- Convulsões
- Trauma Craniano
- Acidentes Oftalmológicos
- Perda de Consciência
- Obstruções Respiratórias
- Infarto do Miocárdio
- Crise Hipertensiva
- Politraumatismo
- Intoxicações
- Coma Diabético
- Coma Hipoglicêmico
- Fraturas
- Cálculos Renais
- Queimaduras Graves
- Acidentes de Trabalho
- Hemorragias
- Pneumotórax, etc.

UTI Móvel atendimento Pré-Hospitalar

Preços Especiais *
para sindicalizados e dependêntes SINDSERV

11,90 ATÉ 60 ANOS **17,90** ACIMA DE 60 ANOS

Preço normal ~~R$ 49,90~~

Central de atendimento 24 horas que conta com a presença de um médico de plantão para consultas e avaliações. Este profissional está preparado para dar a melhor orientação médica.

Valor mensal individual. Pagamentos: desconto em folha mediante margem consignada, cheque, boleto bancário, débito em conta corrente.

Melhor custo benefício em relação a planos de saúde

INFORMAÇÕES: 43 3372-1257

A proteção que você e sua família precisa

** Preços diferenciais para pessoas com doenças Pré Existentes*

Cobertura Médica Pré Hospitalar de Urgência e Emergência 24 horas, em qualquer local de Londrina e Cambé (EXCETO ZONA RURAL)