



Filiado à:



www.sindserv-ld.com.br

findserv.londrina

QUER GANHAR UMA TV 32"?
Encontre as últimas peças do Quebra-Cabeça

Edição Junho / 2015

Momento Histórico: Após nove anos, justiça finalmente é feita e heróis do movimento grevista de 2006 recebem dinheiro descontado injustamente durante administração Petista

SINDSERV leva servidores e familiares para o Litoral e Capital



SINDSERV Avança: Prefeito anuncia PL's que são conquistas dos itens da Pauta de Reivindicações/2015



Uma semana após anunciar a liberação do dinheiro da greve, prefeito Alexandre Kireeff encaminhou pacote de benefícios para Câmara de Vereadores.



SINDSERV Tour, conheça a programação dos próximos destinos: Gramado-RS e Bonito-MT

Editorial

Amigo servidor, Amiga Servidora,

Neste mês o SINDSERV conquistou um feito que entrou para a história nacional, vencemos a injustiça de uma administração que não respeitava o servidor, e enterramos de vez este fantasma ao conseguir a devolução do dinheiro da greve de 2006.

Mas, não é apenas por este motivo que temos que comemorar, no mês de junho tivemos a grata notícia de que o prefeito Alexandre Kireeff encaminharia para a Câmara de vereadores, um pacote com cinco projetos voltados aos servidores, frutos das reuniões que o sindicato tem mantido desde o início desta administração.

Servidor, nestes 10 anos da Gestão SINDSERV para Todos, trabalhamos para desatar as amarras de uma administração sindical desastrosa, comandada pela CUT, de conchavo com a administração municipal Petista. Hoje, que estas amarras foram definitivamente desfeitas e poderemos trabalhar voltados para o futuro do servidor.

Sempre acreditamos nisso, e a prova está aí, saímos vencedores desta batalha, mas nossa pauta é extensa, e a luta não pode parar! Continuamos lutando pela inflação do nível superior, por melhores condições para os aposentados entre outros.

Foi porque permanecemos juntos, que obtivemos tantas vitórias: Zeramento Total das Perdas Salariais aos Aposentados (37%); 33% das Horas Atividades; Equiparação dos Professores aos Vencimentos de Nível Superior; Fim das Medidas Punitivas do Prodap/Produ; Gratificação do Magistério; Zeramento Parcelado das Perdas dos TGP's e dos TSP's; Zeramento das Perdas dos Agentes; Pccs Geral Simplificado para todos; 17% De Reajuste das Perdas Salariais; Pagamento Anual da Inflação e agora a Devolução do Dinheiro da Greve.

Juntos somos forte, e assim devemos continuar para que possamos construir um futuro para todos nós **SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS**.



Marcelo Urbaneja
Presidente do SINDSERV

Serviço:



HORÁRIO DE ATENDIMENTO:

de Segunda à Sexta-feira das 8h às 17h30.

RESERVA DOS ESPAÇOS DE LAZER:

As agendas para reserva dos espaços é aberta todo dia 15 de cada mês (exceto os eventos constantes no regulamento).

COMUNICADO:

O SINDSERV tem recebido inúmeros pedidos dos servidores, que estão participando da promoção do Quebra-Cabeça, solicitando a prorrogação do prazo para entrega do cupom devidamente preenchido com as peças e seus dados, que foi publicado na edição do mês de fevereiro/março. Em virtude disso, a diretoria do SINDSERV prorrogou este tempo. A urna para o depósito dos cupons permanecerá no sindicato até o DIA 24 DE JULHO, antes do sorteio que acontecerá no mesmo dia às 12h. Quem não participou desta promoção, não fique triste, no segundo semestre teremos mais novidades, basta acompanhar nosso jornal! E para quem conseguiu juntar todas as peças, nossos PARABÉNS!

SINDSERV-LD

Expediente:

SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina

Rua Bélgica, 821 - fone/fax (43) 3372 1257

Site: www.sindserv.com.br

E-mail: jornalismo@sindserv-ld.com.br

...

Produção e criação: MSanches Comunicação
Jornalista Responsável: Marcos Sanches Alves –
MTB: 7197

Colaboração: Priscila Bays

Impressão: Folha de Londrina

Tiragem: 6.500

...

Diretoria Executiva:

Presidente: Marcelo Urbaneja

Secretário de Finanças e Administração:

Leonildo Guergolet - **Secretária Geral:** Pilar

Nadir Alvares Soldório - **Secretário de Ação**

Social: Marco Modesto - **Secretário da Cultura:**

Júlio Cezar Gomes - **Secretária de Formação**

Sindical: Érika Otaguiri - **Secretário de Saúde**

e Condições de Trabalho: Edson Pedroso -

Secretária de Comunicação: Regina Dirce Fanti

Silva - **Secretário de Assuntos Jurídicos:** Fábio

Vinícius Molim



Heróis da Greve de 2006 recebem seus salários descontados na época

No último dia 29 de Maio os servidores puderam ver em seus holerites uma injustiça sendo corrigida. Durante 106 dias, 1750 servidores aderiram a uma greve histórica que culminaria em várias mudanças benéficas para o funcionalismo público da cidade de Londrina, e sentiram no bolso os desmandos do prefeito Nedson Micheletti.

Mesmo passados nove anos, o atual prefeito Alexandre Kireff entendeu que a greve havia sido legal, e permitiu após diversas reuniões com o Sindserv, que a devolução desse dinheiro fosse feita.

O presidente do Sindserv Marcelo Urbaneja, nunca desistiu de tentar reaver esse dinheiro, já que a época, esse valor só havia sido depositado em parte para uma conta em Juízo, o que dificultaria o pagamento integral do valor descontado - "Durante nossas reuniões sempre fiz questão de frisar que a devolução do dinheiro da greve deveria ser devolvido integralmente para todos que participaram e principalmente que esse valor fosse corrigido, assim o dever de justiça seria cumprido" afirmou Urbaneja.

Os pagamentos serão realizados



anualmente até 2017, a primeira parcela de até mil reais já foi depositada, a segunda parcela no valor de até mil reais em 2016 e o restante em uma única parcela em 2017. Para os Aposentados o pagamento acontecerá da mesma maneira, a primeira parcela foi paga no dia 11 de Junho, a diferença de datas acontece por que a prefeitura tem que repassar os valores individuais a cada aposentado e manualmente para a Caapsml depositar nas contas.

Já quem se demitiu ou foi demitido da Prefeitura, deve fazer o pedido protocolado através da secretaria de Recursos Humanos, no prazo de 90 dias, contados a partir do dia 29 de Maio. Para esses o valor será pago Integralmente.

O Presidente do Sindserv ainda em vídeo fez questão de agradecer e enaltecer todos os envolvidos para que essa vitória acontecesse. Para ter acesso ao vídeo visite o canal do Sindserv no youtube/sindservlondrina.



Gestão SINDSERV para Todos
PAGAMENTO ANUAL DA INFLAÇÃO

SINDSERV conquista junto à Administração, pacote de projetos para servidores

A política do diálogo estabelecida entre o SINDSERV com a Administração do Prefeito Alexandre Kireeff rendeu mais alguns frutos que são motivos de comemoração para os Servidores Públicos Municipais de Londrina.

Mensalmente a diretoria do SINDSERV se reúne com a administração com o intuito de atingir um objetivo comum que são, melhorias na qualidade de trabalho e de vida dos servidores. E neste mês, além da conquista da devolução do dinheiro da greve de 2006 aos bravos servidores, foi encaminhado pelo prefeito à Câmara de Vereadores, um pacote com cinco projetos de lei que prevê uma série de benefícios aos servidores públicos municipais.

Um dos itens é a proporcionalidade da licença-prêmio para os servidores que estão prestes a se aposentar, segundo o presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, esta medida irá corrigir um problema que aflige os servidores em via de se aposentar. “Alguns servidores, conseguem a aposentadoria antes de completar o quinquênio e continuam trabalhando para receber o benefício. Com esse projeto, o profissional vai poder se aposentar e receber a licença de forma proporcional”, explicou Urbaneja.

Outra briga que o SINDSERV tem tido com as administrações municipais faz referência a base de cálculos do adicional de insalubridade dos servidores, onde o município utiliza como indexador o salário mínimo estadual (R\$ 788), porém o sindicato argumenta que este indexador é ilegal. A proposta no projeto é que o cálculo seja feito tendo como base



o menor salário do município, atualmente em R\$ 885,95. “Esse é um grande avanço, mas ainda não é o ideal, nossa proposta é que Londrina adote uma prática de outros municípios onde a insalubridade é paga com base no salário do servidor, porém sabemos que hoje o impacto financeiro seria muito grande, mas voltaremos a discutir este assunto em breve”, completou Urbaneja.

Outras duas propostas estão ligadas a área da Educação e nasceram da reivindicação dos servidores nas OLT's do SINDSERV que são a regulamentação da hora-atividade de 33%, que já é prática no município, porém ainda não havia sido regulamentada e isso vinha gerando problemas em algumas escolas.

E a regulamentação do procedimento de promoção por competência e habilidade dos supervisores do magistério, assunto que motivou o SINDSERV a realizar no ano de 2014 uma consulta com os professores sobre o assunto (leia mais na página 6). “Atualmente, na maioria das escolas, os supervisores são indicados e estão nas funções por questões de afinidade. Com a regulamentação, vamos criar um salário específico para função e um processo seletivo para a escolha dos mais qualificados”, explicou Urbaneja.

Já o último projeto, é uma reivindicação antiga e de grande importância para todos os servidores que é a modernização da Diretoria de Saúde Ocupacional da Prefeitura de Londrina. Este item inclusive, vem atender um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) firmado entre Executivo e Ministério Público Federal (MPF) há cinco anos referente às condições de trabalho dos operários da Usina de Asfalto do município. Segundo o presidente do SINDSERV, com a modernização da diretoria, as condições de trabalho irá melhorar para todos os servidores. “Afim de contas, a maior empresa da cidade com 9,5 mil funcionários precisa ter uma medicina do trabalho atuante para prevenir acidentes e doenças. Somente assim, poderemos colocar um ponto final nessa história de que servidor público apresenta muito atestado médico”, argumentou Urbaneja.

Para essa modernização da Diretoria de Saúde Ocupacional da Prefeitura de Londrina, a prefeitura irá precisar criar cargos para reestruturar o setor. As vagas deverão ser preenchidas entre 2015 e 2017.

Marcelo Urbaneja explicou que essa ponte de diálogo criada entre sindicato e a Administração Kireeff, foi o que possibilitou esses avanços. “Temos uma reunião mensal com o prefeito e ele sempre se mostra empenhado e com vontade de resolver as nossas demandas. O trabalhador se sente valorizado, produz mais e, quando isso acontece, a população ganha com serviço de melhor qualidade”, frisou.

Agora mais uma vez necessitaremos da atenção e da colaboração de todos os servidores, nos momentos em que estes projetos forem para a votação na Câmara de Vereadores. Servidor, esteja atento para o nosso chamado! Contamos com você!

Comissão do PCCS foca trabalhos em nível Superior

Está acontecendo quinzenalmente na sede da CAAPSM, reuniões com a Comissão Permanente do PCCS. Este é o 2º ano dos trabalhos da Comissão.

Além de ser responsável por analisar e propor melhorias no Plano de Cargos, Carreiras e Salários da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo Municipal, a Comissão tem emitido pareceres técnicos a respeito de algumas reivindicações de categorias de servidores.

Vale ressaltar e elogiar a postura do Prefeito Alexandre Kireeff que, desde o início de sua administração, tem encaminhado ao SINDSERV e à Comissão todas as solicitações de alteração da

estrutura do PCCS. Isso tem evitado tratamentos diferenciados e reforçado o caráter coletivo do funcionalismo público municipal.

Dentre os pontos de destaque dos trabalhos já finalizados e entregues pela Comissão, estão a alteração dos níveis das tabelas salariais, que passariam de 128 para 64 níveis. A partir dessa alteração, o percentual de aumento entre os níveis passaria de 0,63% para 1,26%, representando um aumento de 2,52% a cada Promoção por Merecimento.

Também já foram encerradas e entregues as propostas de alteração do cargo de Agente de Gestão Pública, solucionando a questão dos cargos transitórios e proporcionando a oportunidade de avanço nas funções dos agentes, através da Promoção por Competência e Habilidade.

Infelizmente nem tudo são flores. Essas e outras alterações e solicitações foram encaminhadas pela Comissão à Secretaria de Governo, que tem represado todas essas demandas, apesar da insistência do SINDSERV junto ao executivo.

Neste ano, as discussões estão voltadas na descrição dos cargos de TGP; TSP e nível superior. A comissão conta com diretores do SINDSERV, além de membros das demais secretarias.





SINDSERV organiza Pré Conferência Municipal no Segmento do Trabalhador

Foi realizado no último dia 29, no auditório da Acil, a 13ª Pré-Conferência Municipal da Saúde no Segmento do Trabalho. No evento foram indicados os representantes das entidades (delegados) para participar da Conferência Municipal de Saúde que acontecerá entre os dias 19 e 21 de junho na Unifil.

O SINDSERV, através dos seus diretores e conselheiros de saúde, Fábio Molin e Pilar Soldório, teve

papel importante na comissão organizadora e na indicação dos 21 delegados e três suplentes que o sindicato conquistou devido ao número expressivo de servidores presentes no local.

O momento foi necessário para aprovação das propostas voltadas aos trabalhadores que serão apreciadas na Conferência Municipal da Saúde, cujo tema será "Saúde Pública de Qualidade: um direito do povo".



PCCS GERAL SIMPLIFICADO PARA TODOS
 Gestão SINDSERV para Todos

PLANET CRED

CORRESPONDENTE

Av. Saul Elkind, 2101 - Jd. Belleville - Sala 84
Planet Shopping - Tel: (43) 3025-1071

EMPRÉSTIMO CONSIGNADO PARA SERVIDORES MUNICIPAIS

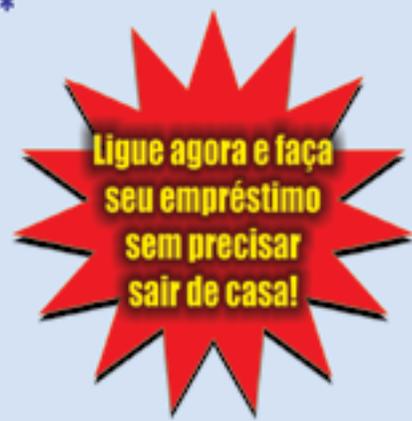
	12x	24x	36x	48x	60x	96x	120x
R\$ 5.000,00	R\$ 474,45	R\$ 263,36	R\$ 193,28	R\$ 158,84	R\$ 138,69	R\$ 110,41	R\$ 102,15
R\$ 10.000,00	R\$ 948,91	R\$ 526,73	R\$ 386,56	R\$ 317,68	R\$ 277,39	R\$ 220,82	R\$ 204,31
R\$ 15.000,00	R\$ 1.423,37	R\$ 790,09	R\$ 579,85	R\$ 476,52	R\$ 416,09	R\$ 331,23	R\$ 306,46
R\$ 25.000,00	R\$ 2.372,28	R\$ 1.316,82	R\$ 966,42	R\$ 794,20	R\$ 693,48	R\$ 552,05	R\$ 510,77

*** Obs: Estes valores estão sujeitos a alterações ***

Taxa de juros 1,72% ao mês

Agora a CAIXA faz PORTABILIDADE de crédito consignado, traga seu crédito para a CAIXA e pague menos! Ligue (43) 3025-1071 e conheça as vantagens da portabilidade do crédito

Buscamos sua assinatura em seu trabalho ou em sua residência.



Sindserv sai em defesa dos professores

Os diretores do Sindserv Regina Dirce, Erika Otaguiri e Júlio Cezar, estiveram reunidos no último dia 4 de fevereiro com a Secretária de Educação, onde foi apresentada e analisada a pauta de solicitações que foi encaminhada ao Sindserv por grande parte dos diretores das unidades escolares e CMEIS.

Durante a reunião, foi portuado cada um dos itens, sendo que a Promoção por Competência e Habilidade será novamente discutida e analisada em reunião agendada com a comissão e demais membros (Sindicato / RH e SME) para o próximo dia 12 de março. Tendo em vista que a promoção atende a lei 11.531/2012, portanto é necessário que se faça cumprir.

Com relação aos auxiliares, em virtude da falta de professores regentes em determinadas escolas, segundo a secretária, não haverá mais a disponibilidade destes profissionais nas unidades escolares e sim um banco de professores com horas extras para as substituições.

Os diretores do Sindserv foram enfáticos

em relação ao prejuízo que haverá na qualidade da aprendizagem dos alunos sem a função do professor auxiliar, por entenderem que o mesmo é indispensável para atender as especificidades das crianças com dificuldades de aprendizagem, recuperação paralela e demais atendimentos importantíssimos no processo pedagógico das unidades de ensino.

Porém, segundo a secretária os auxiliares perderam seu principal objetivo que é atender os alunos e passaram a desempenhar a função de substituir professores, pois há excesso no número de atestados e faltas no trabalho em grande parte das escolas e CMEIS.

O Sindserv discorda do ponto de vista da SME, pois entende que a função do regente auxiliar é extremamente importante para a aprendizagem das crianças e não pode ser visto apenas como substituto nas referidas ausências.

Na ocasião outro item discutido e observado como bastante polêmico, foi

a redução do FG dos diretores(as) de CMEIS, que procuraram o SINDSERV para demonstrar seu descontentamento e desapatamento, pois a medida foi tomada sem nenhuma notificação oficial (C.I.), ou mesmo via telefone. A Secretária informou que a medida foi necessária, pois o pagamento estava sendo realizado de maneira irregular, para que o mesmo permanecesse como era; ou seja feitas pontuais alterações é preciso encaminhar um projeto de lei para a Câmara de vereadores, descrevendo as atribuições do cargo juntamente com suas especificidades (carga horária, número de alunos, entre outros). Os diretores do Sindserv pontuaram a urgência dos encaminhamentos, ficando então definido a formação de uma comissão com representantes dos diretores de CMEIS, SINDSERV, SME, R.H. para elaboração do referido documento, visando aplicar a solução do problema em questão.

Quanto aos demais itens da pauta, estamos com negociações em andamento.

- Pauta:**
- Promoção por competência e habilidade do supervisor(a)
 - Professores(as) auxiliares nas unidades escolares
 - Hora extraordinária e estagiários(os)
 - Teste Seletivo (CLT)
 - Hora atividade (33%)
 - FG dos diretores dos CMEIS
 - Liberação dos professores com vínculo no município para realização do PDE 2014
 - Recurso para pequenos reparos e manutenção das escolas.



Sindserv está organizando referendo com professores

Os diretores do Sindserv, Erika Otaguiri, Regina Dirce e Júlio Cezar, participaram na tarde do dia 12 de março de mais uma reunião da Comissão que trata da questão da Promoção por Competência e Habilidade dos professores da rede municipal. A reunião foi realizada na Secretaria Municipal de Educação e contou com a participação do sindicato, de professores, de representante da Secretaria de Recursos Humanos e da Secretária Janet.

Durante o encontro, a secretária apresentou os números da pesquisa que foi realizada pela SME, que contou com a participação de apenas 1.204 professores, de um universo de pouco mais de 3.500 educadores. Dessa forma chegou-se ao consenso, de que uma nova consulta com a categoria fosse realizada. A própria secretária fez a sugestão de que esse "referendo" fosse realizado pelo Sindserv, uma vez que o sindicato já realizou trabalho

semelhante no passado.

Dessa forma ficou acordado entre a SME, Sindserv e os demais membros da Comissão eleita para estudar essa questão, que o sindicato realizará um Referendo com todos educadores das Escolas Municipais e CMEIS para finalmente solucionar essa questão.

Segundo a diretora Regina Dirce, "apesar de a participação não ser obrigatória, é muito importante que todos os educadores participem deste processo democrático, pois ele terá influência direta na carreira

de todos, uma vez que a secretária se comprometeu que a vontade da maioria será respeitada".

O Sindicato mais uma vez abraçou esse desafio e está organizando a logística para que este trabalho seja realizado com a maior transparência e tranquilidade possíveis.



70% dos Educadores da rede Municipal optaram pela manutenção do PCCS

O Sindserv finalizou no dia 26 de junho, a pesquisa de opinião sobre a Promoção por Competência e Habilidades dos votos, e contou com a

presença de alguns membros da Comissão que tratam juntos à Secretaria Municipal de Educação da referida questão, mais os diretores do Sindserv, Júlio Cezar e Regina Dirce.

O resultado segue abaixo:

Opção 1 - o cumprimento da Lei 11.531/12 obteve **2114 (69,9%)** votos. A **Opção 2** - a alteração da Lei 11531/12 teve **802 (26,5%)** votos e ficou em segundo lugar. Votos Brancos **27 (0,89%)** e Nulos **81 (2,67%)** votos. O que totalizou **3.024** votos.

"O resultado da pesquisa foi entregue para a Secretária Janet Thomas, para dar continuidade aos encaminhamentos, pois assim ficou definido com a Secretária no último encontro que tivemos, que a decisão da maioria seria respeitada e não logo o resultado da pesquisa chegasse em suas mãos, a mesma encaminharia o projeto para a Câmara", disse Regina Dirce.



Projetos encaminhados à CML: É luta do SINDSERV

Dois projetos de lei que tratam sobre a Promoção por Competência e Habilidade para a função de Coordenador Pedagógico e o outro institucionaliza e regulamenta a hora-atividade são frutos do árduo trabalho do SINDSERV.

Ambos projetos, nasceram da nossa pauta de reivindicação no ano de 2014, das diversas reuniões que os diretores Julinho, Regina Dirce e Érika Otaguiri, tiveram com a secretária de Educação, Janet Thomas e da comissão formada em OLT da Educação do SINDSERV por Professores e Diretores das Escolas Municipais, SINDSERV e Secretaria de Educação.

Professores irão decidir futuro da função de Supervisão

Os diretores do SINDSERV, Regina Dirce e Júlio Cezar realizaram no final de maio, uma reunião com os diretores de todas as unidades de educação municipais de Londrina. O objetivo do encontro era explicar para os administradores das escolas e CMEIS, a respeito da pesquisa que seria realizada no início de junho com todos os educadores do município.

Conforme explicou a Diretora Regina, após várias reuniões entre SINDSERV, Secretaria Municipal de Educação e a Comissão que trata da questão da Promoção por Competência e Habilidade dos PROFESSORES da rede municipal, "ficou acertado que o SINDSERV seria o responsável em realizar a pesquisa, uma vez que no ano passado realizamos algo semelhante na questão da eleição de diretores".

Segundo a diretora Regina Dirce, "apesar de a participação não ser obrigatória, é muito importante que todos os educadores participem deste processo democrático, pois ele terá influência direta na carreira de todos, uma vez que a Secretária de Educação se comprometeu em respeitar a vontade da maioria".



As opções que foram apresentadas aos educadores, dizem respeito a Lei 11.531/2012 que instituiu o PCCS do Magistério, mais especificamente a questão do cargo de Supervisores:

- Opção 1 - Manter o PCCS da forma que está:**
- Dependê do Prefeito / Secretária / SINDSERV (projeto de lei, discutido com a categoria, aprovado na Câmara e sancionado pelo Prefeito) - Esse é o PCCS.
 - Aumento de 20%
 - Plano de preenchimento de funções;
 - Mudança de Função (classe), dentro do mesmo cargo;
 - Progressão por meio avaliação de títulos
- Opção 2 - Excluir a Lei 11.531/12**
- Aumento temporário de 20%
 - Processo por Eleição entre os Candidatos - a cada 4 anos.
- Assim que a passagem em todas escolas tenha sido concluída, os votos serão apurados e a opção com maior adesão será encaminhada à SME para dar os encaminhamentos.



SINDSERV conta com Grande Número de participantes na OLT da Educação

Os diretores Júlio Cezar e Regina Dirce, estiveram reunidos com os mais de 80 representantes dos locais de trabalho que se fizeram presentes durante a OLT da Educação no mês de julho. Durante o encontro, os diretores apresentaram aos presentes o resultado da pesquisa que foi realizada entre os servidores da educação, sobre o destino do cargo de Supervisores, bem como relataram sobre a reunião



que houve entre o Conselho que tratava deste assunto junto com a Secretária de Educação Janet Thomas. "Foi uma reunião acalorada, onde a secretária demonstrou descontentamento com o resultado, mas disse que cumpriria sua palavra e acatava a vontade da maioria", informou Regina Dirce.

Além das orientações e explicou aos servidores do SINDSERV. Marcelo Urbaneja, fez uso da fala resultou na assinatura do Projeto de Lei que autoriza a devolução do dinheiro dos descontos da greve dos 106 dias, ocorrido em 2006.





SINDSERV consolida sua representatividade

Porém este trabalho não ficou restrito apenas a este grupo, no mês de junho de 2014, o SINDSERV realizou uma enquete, para ouvir a comunidade escolar e conhecer o desejo da maioria. O pleito contou com a participação de 3.024 educadores, destes 69,9% (2114) optaram pelo cumprimento da Lei 11.531/12, que não é cumprida! As outras opções ficaram assim: A Opção 2 - a alteração da Lei 11531/12 teve 802 (26,5%) votos e ficou em segundo lugar. Votos Brancos 27 (0,89%) e Nulos 81 (2,67%) votos. Lembrando que a opção 2 era a sugerida pela Secretária de Educação, onde a cada 4 anos, haveria eleição para a função, assim como acontece na função de diretores das escolas.

À época, ficou acordado pela comissão de estudos, que o resultado do referendo seria entregue à Secretária de educação e que a mesma acataria a vontade da maioria. “O resultado da enquete foi entregue para a Secretária Janeth Thomas, para dar continuidade aos encaminhamentos, pois assim ficou definido com a Secretária no último encontro que tivemos, que a decisão da maioria seria respeitada e tão logo o resultado da enquete chegasse em suas mãos, a mesma encaminharia o projeto para a Câmara”, disse Regina Dirce.

Mesmo após tanto trabalho, e o compromisso da secretária de que os projetos seriam encaminhados o quanto antes para a Câmara, a secretaria retardou os trabalhos ao longo de 2014, e somente agora, em junho de 2015 deu continuidade a vontade dos professores da rede municipal de ensino.

O SINDSERV espera que este problema, que já se arrasta há quase 10 anos, seja definitivamente resolvido e que os profissionais da educação na função de supervisores possam ser valorizados da forma que merecem.

No dia 27 de abril, foi eleita a nova diretoria da FESMEPAR - Federação dos Sindicatos dos Servidores Públicos Municipais e Estaduais do Paraná, com a eleição do Sr. Luiz Carlos Silva de Oliveira como Presidente e do Sr. Marcelo Urbaneja como Vice-Presidente. A chapa eleita (Tempo Novo) ficará à frente da entidade no quinquênio 2015/2020.

Trata-se de mais um espaço importante em mais uma entidade importante conquistado pelo SINDSERV. Antes disso, vários foram os cargos ocupados por diretores do SINDSERV junto à própria FESMEPAR e na UGT Paraná. No caso da UGT Paraná o Presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, já ocupou a presidência da entidade.

A luta do servidor público do município de Londrina, aliada ao trabalho realizado durante esses últimos anos da Gestão Sindserv para Todos, tem credenciado o SINDSERV como uma das mais importantes entidades sindicais do Paraná e seu Presidente Marcelo Urbaneja um dos sindicalistas mais influentes do Estado. Por acreditar que somente a luta local não é suficiente para conquistar o respeito ao Servidor Público Municipal, o SINDSERV foi um dos fundadores da UGT e um dos maiores responsáveis pelo crescimento da FESMEPAR.

De acordo com Urbaneja, “o SINDSERV-LD hoje é referência de luta e conquistas

para o Servidor Público. Graças à nossa independência político-partidária, honestidade, ética e trabalho, caminhamos de cabeça erguida em todas as cidades e em todas as entidades do Paraná. Por onde andamos somos tratados com respeito. Isso é o mais importante. E, por sermos referência, temos a responsabilidade de auxiliar os demais Servidores Municipais que não tem as mesmas condições que o SINDSERV. Além disso, criamos laços, trocamos experiências e aumentamos nossa força. E, como consequência elevamos a luta do servidor público municipal a um outro nível. E, para aqueles que gostam de ficar inventando histórias a nosso respeito, garantimos que não somos candidatos a nenhum cargo político. Nosso partido político sempre foi e sempre será o Servidor Público”

Mas apesar de todo trabalho realizado fora da cidade, a defesa do servidor da Prefeitura de Londrina não é negligenciada..Urbaneja ressalta que “temos uma diretoria muito ativa, coesa e comprometida. O envolvimento de todos possibilita o trabalho em paralelo, mesmo porque, o respeito conquistado pelo SINDSERV fora de Londrina reflete nas administrações municipais seja de forma positiva seja de forma negativa e isso, de uma maneira geral, facilita o nosso trabalho. Apesar de extremamente cansativo tudo isso é muito gratificante.”



Gestão SINDSERV para Todos
ZERAMENTO PARCELADO DAS PERDAS DOS TGP'S E TSP'S

Melhores condições para os servidores da Zona Rural

Na segunda quinzena do mês de maio, os servidores que trabalham na zona rural, passaram a disfrutar de melhores condições de transporte e de trabalho, com a utilização de novas vans para o

transporte até os locais de trabalho. Algumas unidades também receberão carros para visitas do PSF.

Segundo a diretora do sindicato, Pilar Soldório, “o SINDSERV a tempos vinha reivindicando tais



melhorias, pois entende que um transporte digno e seguro é item imprescindível de Condições de Trabalho. A satisfação das equipes contempladas é visível no sorriso, demonstrado nas fotos” ressaltou Pilar.

O SINDSERV, denunciou as condições inadequadas do transporte na área rural em 2012 e novamente em 2015 publicamos uma denúncia em formato de matéria na edição do mês de Abril.



OralMaster
Implantes e Ortodontia

*Todas as especialidades
em um só local*

CLINICA GERAL

IMPLANTES

ODONTOGERIATRIA

ENDODONTIA

ESTOMATOLOGIA

ORTODONTIA

ODONTOPEDIATRIA

PERIODONTIA

PRÓTESES

DENTÍSTICA

REABILITAÇÃO ORAL

AV. BANDEIRANTES, Nº 190 | (43) 3321 5200
WWW.ORALMASTERLONDRINA.COM.BR
WWW.FACEBOOK.COM/ORALMASTEROFICIAL

Responsável Técnico: Dra. Juliana Toledo CRO: 17391 CLM: 1916

Encontro dos aposentados: um momento de diversão

Mais uma vez os Servidores Aposentados lotaram o espaço de lazer do SINDSERV no seu encontro mensal.

À frente da festa, o diretor Júlio Cezar iniciou as atividades com uma gincana de perguntas e respostas o que deixou a tarde ainda mais divertida.

Além da brincadeira houve o tradicional bingo e a distribuição de brindes, os sortudos da tarde foram os servidores: Anir, Eudora, Mirian, Guiomar, Iracema, Beatriz, Eliza, Vilma, Elizabeth, Idalice, Jesuína, Teresa, Sebastiana e o senhor Iraci.

O próximo encontro acontecerá no dia 25/06, na sede do SINDSERV.



“SINDSERV-TOUR” leva os servidores para Gramado

No passeio, os participantes irão para Caxias do Sul, Bento Gonçalves, Garibaldi, Carlos Barbosa, Gramado, Igrejinha, Canela e Nova Petrópolis, onde visitarão vinícolas, passearão de Maria Fumaça, entre outras atividades incríveis que só a Serra Gaúcha pode oferecer neste período de frio.

Saída: 11/07 de Londrina às 15h com destino a Caxias do Sul-RS

Retorno: 16/07 saída de Nova Petrópolis-RS, chegada prevista em Londrina dia 17/07 às 5h.

Incluso

Transporte de ônibus com ar condicionado, TV, DVD, som, toilet, manta, travesseiro, água e refrigerante, seguro viagem e guia acompanhante,

* Não estão inclusos: Gastos com frigobar do hotel, todo e qualquer extra de caráter pessoal, passeios e refeições não mencionados no programa.

INVESTIMENTO

Para Sindicalizado SINDSERV e seus acompanhantes:

R\$ 1.450,00 divididos em até 10x dentro da margem consignada.

Mais Informações: SINDSERV (43) 3372-1257



Educação: 33% DAS HORAS ATIVIDADES
 Gestão SINDSERV para Todos

Servidores visitam sede campestre do SINDSERV na Fazenda Nata

As visitas dos servidores sindicalizados na Achácara continuam, até agora mais de 500 servidores puderam conhecer o espaço que se tornará a futura sede campestre do SINDSERV, localizada na Fazenda Nata.

As visitas são controladas, com grupos em torno de 60 pessoas cada, em virtude da pouca estrutura que o local atualmente dispõe, “optamos por fazer essas visitas com grupos pequenos, para que todos os servidores e seus familiares, possam ser bem atendidos, mas quando essa estrutura estiver pronta a coisa será bem diferente”, explicou o diretor do SINDSERV, Leonildo Guergolet.

Até agora os servidores de várias secretarias, como professores, obras, saúde e administração já realizaram as visitas que estão sendo coordenadas pelos diretores do sindicato que são os responsáveis pelos convites dos servidores de cada local de trabalho.

O Presidente do SINDSERV, Marcelo



Urbaneja explica essa construção é a realização de um sonho desta gestão. “O SINDSERV quer concretizar aqui um novo sonho, que é poder oferecer ao servidor e sua família um local apropriado, para que ele possa, no futuro, desfrutar de um espaço agradável com piscinas, churrasqueiras, campo de futebol entre outras benfeitorias e o mais importante, que esteja próximo da cidade”, explicou.



CRENCIADOS DO SINDSERV TEM AGORA MUITO MAIS VANTAGENS.

FILIADOS E SEUS FAMILIARES DE 1º GRAU TEM DESCONTO DE 50% NA TAXA DE INSCRIÇÃO EXPERIMENTO.

Dê um *upgrade* no seu currículo com uma experiência internacional. Cursos de idiomas, a partir de 2 semanas, para qualquer idade e em mais de 30 países. Ainda, opções de programas para Férias e High School no exterior.

O que você está esperando? Ganhe o mundo com a *expert* em intercâmbio.

WWW.EXPERIMENTO.ORG.BR

FALE COM UM EXPERT | T (43) 3027 2773 | LONDRINA@EXPERIMENTO.ORG.BR

CURSOS
NO EXTERIOR

HIGH SCHOOL

AU PAIR

WORK & TRAVEL

UNIVERSITÁRIOS E
PROFISSIONALIZANTES



Maravilhas de Morretes encantam grupo na viagem com o SINDSERV



Entre os dias 29 e 31 de maio, um grupo de 42 Servidores participou de uma incrível viagem pela Mata Atlântica, descendo o trecho de Curitiba a Morretes de Trem. O passeio proporcionado pelo “SINDSERV-TOUR”, foi programado pelos diretores do sindicato, Julinho e Regina Dirce e contou com a participação da diretora Érika Otaguiri.



Além do divertido e belo passeio de trem, os Servidores “turistas” realizaram um tour pela histórica Morretes, cidade fundada pelos jesuítas em 1733, às margens da baía de Paranaguá, rica em atrativos culturais. Depois visitaram o aquário marinho em Paranaguá.



Iniciando o caminho de volta, o grupo parou em Curitiba, onde ficou hospedado, para na sequência desfrutar de um novo dia de turismo pela capital. Eles passaram pelo Jardim Botânico, o Zoológico Municipal que abriga aproximadamente 80 espécies de animais de diferentes partes do mundo, além de conhecerem a belíssima Ópera de Arame e o Bosque do Papa.



Segundo Julinho, “o SINDSERV tem construído programações turísticas para que todos os servidores possam participar, tanto que já temos mais viagens agendadas até o final do ano. Por isso, se não foi possível o servidor ir nesta viagem não fique triste, pois há outras em nosso calendário, e estamos atentos, naqueles destinos que mais agradam os participantes, para podermos repetir mais vezes”, explicou o diretor.



Gestão SINDSERV para Todos
ZERAMENTO DAS PERDAS DOS AGENTES

QUEM CONQUISTA MAIS PARA OS SERVIDORES?

2015

REPOSIÇÃO EM OUTUBRO DE 3,5%

()

SERVIDORES PÚBLICOS DO ESTADO - CUT

REPOSIÇÃO INTEGRAL DA INFLAÇÃO (7,13%)

()

SINDSERV LONDRINA - UGT

Caapsml faz recadastramento de servidores municipais

A Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina (Caapsml) e o Ministério da Previdência vão realizar, entre os dias 25 de maio e 31 de julho, o recadastramento previdenciário de todos os servidores, ativos e beneficiários inativos, do Município. Neste período, os servidores poderão fazer o recadastramento, de segunda a sexta-feira, das 8 às 18 horas, na própria sede da Caapsml, localizada na Avenida Duque de Caxias, 333, no Jardim Igapó. O atendimento também funcionará em alguns sábados, o que ainda será definido.

Atualmente, a Caapsml possui aproximadamente 9.500 servidores ativos e 3.100 beneficiários de aposentadorias e pensões. De acordo com o superintendente

da Caapsml, Denilson Novaes, Londrina será a primeira cidade brasileira a realizar o recadastramento por meio do Ministério da Previdência, entre os 40 municípios que irão desenvolver tal processo. “A realização deste projeto-piloto é importante, pois dará visibilidade ao município e permitirá a melhora da qualidade dos dados, que serão mais precisos, além do próprio gerenciamento da previdência”, destacou.

Para realizar o recadastramento, os servidores devem comparecer à Caapsml

com seus documentos pessoais, comprovante de endereço e comprovante dos dependentes. O atendimento também poderá ser agendado, a partir desta semana, pela internet, no site da Caapsml (www.caapsml.com.br) e no portal da Prefeitura de Londrina (www.londrina.pr.gov.br). Uma listagem detalhada com todos os documentos necessários para os diversos perfis de servidores também ficará disponível no site da Caapsml.

Fonte: NCom



SERVIDOR PÚBLICO:
faça o recadastramento previdenciário!

É simples, rápido e você ajuda a fortalecer a previdência municipal.

De 25 de maio a 31 de julho de 2015

CAAPSML
58 anos
O melhor Plano para sua vida.

BANCO INTERAMERICANO DE DESENVOLVIMENTO
PREVIDÊNCIA SOCIAL



Era uma casa muito engraçada, não tinha teto, não tinha nada...

Cuidado ao entrar no Centro Pop (Sinal Verde), você pode tropeçar logo na entrada por conta das madeiras levantadas do assoalho.

Localizado no centro de Londrina está um dos prédios mais antigos da prefeitura, e o local faz jus ao tempo que foi construído, já que nunca foi reformado, apenas duas salas foram refeitas a cerca de 10 anos atrás.

Criado para atender pessoas em situação de risco, o Centro Pop, trabalha com crianças e adultos, que moram nas ruas ou que por conta do uso abusivo de drogas se encontram em situação de perigo e vulnerabilidade.

Todos os dias cerca de 30 funcionários têm que conviver com o total descaso por parte da administração, trabalhando entre fios desencapados e soltos pelo chão e pelo teto, teto esse que em grande maioria encontra-se sem forro e em algumas partes sem telhado também.

Existem dois banheiros masculinos onde os homens podem fazer suas necessidades sob a luz do sol ou dos pingos da chuva, já que nesse ponto do prédio existe pouca ou quase nenhuma cobertura do teto.

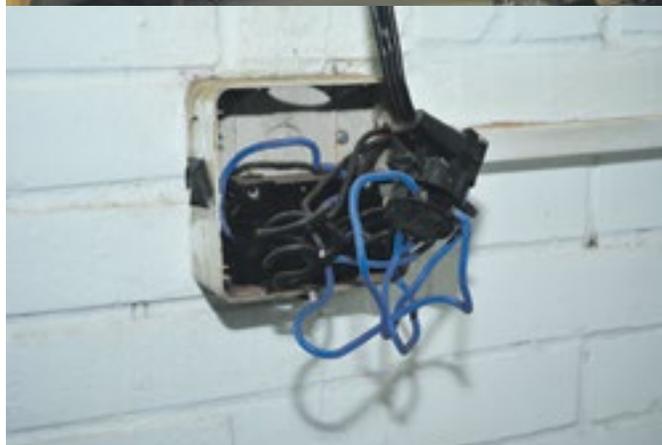
No banheiro feminino a situação melhora um pouco, também existem dois banheiros, com apenas infiltrações, é uma pena que um deles não funcione, porque a descarga quebrou há vários meses e até para isso tem que se fazer licitação, a pergunta que não quer calar é que se para comprar suporte para colocar o papel higiênico também tem que esperar uma licitação já

que em nenhum dos banheiros é possível encontrá-lo.

O problema geral do edifício é muito grave, já que o chão é feito de madeira, os forros de isopor e podem se visualizar muitos fios desencapados espalhados pelo local, à soma dessa matemática é assustadora, uma bomba relógio prestes a explodir. E quem vai acabar se machucando nessa situação toda? O servidor que está convivendo com essa problemática todos os dias.

O diretor do Sindserv Edson Pedrozo esteve em reunião com a Secretária de Assistência Social Telcia Lamônica de Azevedo Oliveira, que informou que no mês de setembro o Centro Pop ganhará um novo espaço, totalmente equipado e estruturado, e que fará os reparos no antigo prédio para melhorar as condições de trabalho dos servidores e das pessoas que frequentam o local.

Para o diretor do Sindserv Pedrozo isso é uma vitória “Conseguir um ambiente adequado para atender as pessoas é o ideal, para os servidores do Sinal Verde desenvolverem seus trabalhos da melhor maneira possível, fico muito feliz em receber essa notícia” finalizou o Diretor.



ZERAMENTO DA INFLAÇÃO INTEGRAL DOS APOSENTADOS
Gestão SINDSERV para Todos

“SINDSERV-TOUR” leva os servidores para Bonito-MS

No passeio, os participantes irão para Bonito, no Mato Grosso do Sul. Pólo do ecoturismo em nível mundial, onde suas principais atrações são as paisagens naturais, mergulho em rios de água transparentes, cachoeiras, grutas e cavernas.

Saída: 09/10 de Londrina às 20h com destino a Bonito-MS

Retorno: 12/10 saída de Bonito, chegada prevista em Londrina às 20h.

Incluso

Transporte de ônibus com ar condicionado, TV, DVD, som, toilet, manta, travesseiro, água e refrigerante, seguro viagem e guia acompanhante.

* Não estão inclusos: Todo e qualquer extra de caráter pessoal como gastos com frigobar do hotel, telefonemas, refeições e passeios extras (fora do contratado pela agencia).

INVESTIMENTO

Para Sindicalizado SINDSERV e seus acompanhantes:

R\$ 1.390,00 divididos em até 10x dentro da margem consignada.

Mais Informações: SINDSERV (43) 3372-1257



SINDSERV Saúde

Como usar a Rede Conveniada?

1. Escolha o médico conveniado de sua preferência;
2. Ligue para o consultório e agende o dia e hora de sua consulta;
3. Retire a guia de atendimento/ consulta/exames na Sede do Sindicato;
4. Tenha uma Boa Consulta!

Consultas a partir de R\$ 60,00 - desconto em folha de pagamento

***Parcelamento em até 10 vezes para exames laboratoriais / imagem e cirurgias**

Quem poderá usar o Convênio?

1. Servidor Sindicalizado;
2. Cônjuge;
3. Filhos;
4. Pai e Mãe;
5. Sogra e Sogra

A relação da Rede Conveniada está disponível no site

* mediante aprovação e avaliação da secretaria de Ação Social do SINDSERV e disponibilidade de margem consignada





SINDSERV amplia representatividade ao eleger membros no Conselho Municipal de Transparência e Controle Social

No último dia 6, foi realizada a II Conferência Municipal de Transparência e Controle Social, na Câmara de Londrina. O evento serviu para votar as propostas de políticas públicas voltadas para o setor bem como a eleição dos novos membros do Conselho Municipal de Transparência e Controle Social.

Na eleição da nova composição do Conselho Municipal de Transparência e Controle Social, seis entidades foram escolhidas para as cadeiras da sociedade civil organizada, dentre elas o SINDSERV se fez presente ampliando sua representatividade, com a servidora Francesca

Amaral como titular e o servidor Mário Sérgio Gazolli como suplente, garantindo assim, que os servidores estejam sempre representados nos assuntos que tangem a sociedade londrinense.

A conferência contou com a participação do subprocurador-geral para Assuntos de Planejamento Institucional do Ministério Público, Bruno Sérgio Galatti. Ele ministrou uma palestra sobre a importância da população e dos conselhos para a fiscalização do poder público. Ainda contou como funciona a Rede de Controle da Gestão Pública do Paraná, da qual é o coordenador.

Três conselhos municipais já foram eleitos:

Idoso, Meio Ambiente e Direitos da Criança e do Adolescente. O Conselho Municipal de Transparência e Controle Social ainda encaminhará ofício aos demais conselhos, pois restam três vagas abertas a eles. Para finalizar a nova composição, são aguardadas as indicações da Câmara Municipal de Londrina e da Prefeitura Municipal de Londrina.

As propostas aprovadas durante a II Conferência Municipal de Transparência e Controle Social serão publicadas no site do Conselho Municipal de Transparência e Controle Social, no link <http://goo.gl/cyD22S>.



CURSO DE INFORMÁTICA VIRTUAL



Essa incrível parceria tem sido um sucesso entre os servidores. Esta é a quinta vez que o SINDSERV oferece este curso e consolida a parceria entre a Universidade Estadual de Londrina - UEL e a maior empresa de software do mundo, a Microsoft.

Matrícula:

No Sindserv - Rua Bélgica, 821 - Jardim Igapó - fone 3372-1257, no horário das 8h00 às 17h30min.

Carga Horária:

160 horas (60h - Pilares da Educação Digital + 100h - Aluno Monitor).

Certificação:

Os certificados serão emitidos pela UEL e Microsoft/Educação. Aula presencial dia 21/07/15 - 19h30 no Sindserv.

Público Alvo:

Servidores municipais e seus familiares.

Investimento:

Sindicalizados: R\$ 120,00 (cento e vinte reais)

Não Sindicalizados: R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Os sindicalizados podem dividir os valores em 2 (duas) vezes = entrada + 1 parcela (30 dias) - DENTRO DA MARGEM CONSIGNADA

Em quatro anos de parceria, mais de 450 servidores concluíram o curso e acumularam 32 pontos para serem utilizados na Promoção por Conhecimento, que só foi possível graças a aprovação do PCCS Simplificado em 2011.

O curso é realizado à distancia e o

aluno tem a oportunidade de aprender a lidar com a Tecnologia da Informação e Comunicação. Os participantes terão acesso a dois cursos: Informática Básica - Aluno Monitor com 100h - Pilares da Educação digital com 60h, disponibilizados pelo programa Microsoft Educação.



SINDSERV
SINDICATO DOS SERVIDORES UGT
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE LONDRINA

Gestão SINDSERV para Todos
GRATIFICAÇÃO DO MAGISTÉRIO

CARTÃO SINDSERV

CRÉDITO PARA COMPRAS COM SEGURANÇA
E PRATICIDADE PARA VOCÊ, **SERVIDOR.**



**Crédito seguro na ponta dos seus dedos
para fazer a sua vida melhor.**

*Para todas as despesas do dia a dia.

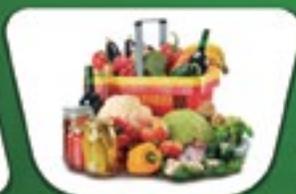
*Ampla rede credenciada para compras.

*Até 45 dias para pagar.

Este prazo varia de acordo com a data da compra. Desconto direto em folha de pagamento.



Medicamentos



Alimentos e Bebidas



Combustíveis



Consertos e Reparos



Cama, Mesa e Banho



Vestuário

Servidor, retire o seu cartão no SINDSERV.

Rua Bélgica, Nº 821 | Jardim Igapó | Cep. 86046-280 | Londrina - PR | Fone (43) 3372-1257