JSINDSERV
GESTÃO SINDSERV PARA TODOS
10 Anos
CONQUISTAS • LUTAS • DIRETOS SERVIDORES • PELOS

Filiado à: UGT Fesmepar

www.sindserv-ld.com.br
sindserv.londrina

Edição Julho / 2015

SINDSERV retoma negociações com Administração, com foco na reposição do nível superior

Para comemorar o Mês do Servidor, SINDSERV realizará o tradicional almoço de confraternização no CTG em Outubro

Aposentados no primeiro semestre são homenageados

Servidor Amauri Cardoso assume cadeira na Câmara de Vereadores

A representatividade do funcionalismo público municipal mais uma vez atingiu o legislativo.

Editorial

Amigo Servidor, amiga Servidora,

Nos últimos meses obtivemos vitórias que estamos tratando como cinco grandes conquistas para os servidores públicos municipais. Os projetos de Leis que a Administração mandou para a Câmara fazem parte do trabalho incansável que a gestão SINDSERV para todos vem fazendo em sua luta para corrigir os erros do passado e caminharmos para o futuro.

Mas não paramos por ai, por isso nosso diálogo tem sido constante, para que, em nossos próximos passos consigamos alcançar a tão merecida recomposição do nível superior. Falta pouco para a Administração apresentar-nos uma proposta consistente para este item, que de tamanha a importância convocaremos uma Assembleia com os servidores para juntos avaliarmos a proposta da Administração.

Também temos trabalhado para derrubar mais uma injustiça que a gestão petista junto do sindicato cutista, implementaram no passado, que se trata dos níveis de progressão, onde na calada da noite de dezembro de 2003, foi retirado a progressão horizontal que garantia a todos os servidores um ganho real de quase 3% ao ano no mês de janeiro. Essa gratificação foi trocada pela promoção por merecimento, que excluía mais de 80% dos servidores. Conseguimos em 2011 retomar dois níveis para todos os servidores em anos alternados, cobramos agora da Administração uma melhoria desta situação com duas propostas: ou a diminuição dos 128 níveis para 64 níveis, ou que a promoção por merecimento seja concedida todo ano.

Outro assunto que levamos a mesa e acreditamos na sensibilidade do prefeito é uma proposta de ganho real para os aposentados, pois acreditamos que tantos anos servindo ao município não podem deixar de ser levados em conta com aposentadoria. Conseguimos em 2011 a recomposição integral de 37% primeiramente aos aposentados, e hoje cobramos do prefeito um ganho real já que a inflação anual vem sendo conquistada.

Tudo isso, amigo servidor, amiga servidora, nós só conseguiremos com a sua ajuda, pois somente com um sindicato unido e forte, é que caminhamos e traspomos qualquer tipo de barreira.

Marcelo Urbaneja
Presidente do SINDSERV

Serviço:

HORÁRIO DE ATENDIMENTO:
de Segunda à Sexta-feira das 8h às 17h30.

RESERVA DOS ESPAÇOS DE LAZER:
As agendas para reserva dos espaços é aberta todo dia 15 de cada mês (exceto os eventos constantes no regulamento).

SORTEIO DA PROMOÇÃO DO QUEBRA-CABEÇAS:

A data do sorteio do Televisor de 32", foi alterada para o dia 01/09 às 9h00.

CARTA DO SERVIDOR:

Gostaria de Agradecer ao SINDSERV e ao Crematório Londrina pela assistência prestada a mim e aos meus familiares em um dos momentos mais tristes da minha vida, o falecimento da minha mãe Idalina, no mês de maio de 2015.
Em um momento difícil como este, todos ficamos sem chão, mas graças à assessoria que tive, pude suportar esta dor com mais "facilidade". O cerimonial do Crematório foi outra coisa que marcou a mim e aos meus familiares, uma vez que não houve momento para a tristeza, mas sim para a exaltação dos momentos felizes que passamos ao lado da minha mãe.
Por isso, passado algum tempo, venho a público agradecer ao Marcelo Urbaneja, Leonildo, Edson Pedroso, dr. Jeferson e a toda a equipe do SINDSERV que me atenderam e auxiliaram naquela hora e ao Crematório pelo excelente trabalho que prestaram. Recomendo aos servidores a adesão a este serviço.

Mário Sérgio Espadar Pereira
Secretaria da Saúde – Vigilância Sanitária

Expediente:

SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina

Rua Bélgica, 821 - fone/fax (43) 3372 1257
Site: www.sindserv.com.br
E-mail: jornalismo@sindserv-ld.com.br

...

Produção e criação: MSanches Comunicação
Jornalista Responsável: Marcos Sanches Alves – MTB: 7197
Colaboração: Priscila Bays
Impressão: Folha de Londrina
Tiragem: 6.500

...

Diretoria Executiva:

Presidente: Marcelo Urbaneja
Secretário de Finanças e Administração: Leonildo Guergolet - **Secretária Geral:** Pilar Nadir Alvares Soldório - **Secretário de Ação Social:** Marco Modesto - **Secretário da Cultura:** Júlio Cezar Gomes - **Secretária de Formação Sindical:** Érika Otaguiri - **Secretário de Saúde e Condições de Trabalho:** Edson Pedroso - **Secretária de Comunicação:** Regina Dirce Fanti Silva - **Secretário de Assuntos Jurídicos:** Fábio Vinícius Molim

Após pacote de benefícios: SINDSERV volta a negociar com Administração

Após o pacote de cinco benefícios que foi encaminhado à Câmara no mês de junho, a diretoria do SINDSERV se reuniu com o prefeito Alexandre Kireeff na tarde de do último dia nove.

Os assuntos da Pauta de Reivindicações dos Servidores para 2015, voltaram a ser discutidos, com destaque para a reposição do nível superior, a diminuição dos níveis, e uma política de ganho real para os aposentados.

O presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, externou ao prefeito a insatisfação dos servidores com relação a morosidade de uma proposta. "Os mesmos reclamam, enquanto os aposentados tiveram o zeramento dos 37% no ano de 2011, os Agentes também em 2015, e os Técnicos terão agora, em fevereiro de 2016, o zeramento de suas perdas. Esse grupo de servidores, que representa mais de 50% do funcionalismo público municipal, aguarda uma proposta há sete anos", comentou Urbaneja.

O prefeito se disse sensível aos assuntos trabalhados e pediu mais um prazo para concluir os estudos que vem sendo realizados, e se comprometeu de na próxima reunião com o SINSERV, trazer uma proposta para o sindicato.

Gestão SINDSERV para Todos

PAGAMENTO ANUAL DA INFLAÇÃO

Redes Sociais: Com a palavra a Corregedoria do Município

Cada dia mais o acesso à internet está inserido na vida dos Brasileiros, a rapidez com que se consegue disseminar uma informação é tamanha que uma vez na rede dificilmente conseguirá ser apagada. Por conta disso o número de pessoas que sofrem com cyber Bullying tem aumentado na mesma proporção, a internet já não é mais terra de ninguém, e o mau uso dessa ferramenta pode gerar punições severas. Conversamos com o Corregedor Geral do Município de Londrina Alexandre Alberto Trannin, servidor de carreira, para explicar como o servidor deve se portar ao usar as mídias sociais.

O USO DAS REDES SOCIAIS EM HORÁRIO DE TRABALHO É PROIBIDO?

Corregedor: Nos computadores dos serviços públicos as mídias sociais são bloqueadas, mas hoje em dia a maioria das pessoas tem acesso a essas mídias através do celular, usar essas mídias desde que não seja em excesso e não atrapalhe o desenvolvimento do trabalho é permitido, muitos acabam usando para otimizar o trabalho, por exemplo, existem muitos servidores que participam de movimentos sociais, e a maneira mais rápida de manter o contato com os outros colegas é através de um Chat(sala de bate papo na internet) desde que não tome muito tempo do servidor é possível utilizar essa ferramenta.

Quando se cria um grupo de what´s app, ou em qualquer outra mídia que seja para discutir assuntos de trabalho também tem que se tomar muito cuidado, o servidor não pode propalar a ofensa, comentários que ofendam a honra à dignidade, a imagem de alguém, seja colega de trabalho, chefia, ou dos munícipes, não pode denegrir as medidas adotadas no trabalho, então ele tem que ser muito polido, no uso dessas ferramentas, elas são essenciais, mas o servidor tem que saber usar, porque essa é uma faca de dois gumes, da mesma maneira que facilita o trabalho, por outro lado não sabendo usar o servidor vai trazer para si uma responsabilidade por mau uso, não só no ambiente do serviço público, mas também na nossa vida particular, os tribunais já têm decidido que se eu comento, se eu compartilho alguma notícia ou comentário difamatório, que pode ferir a honra e a imagem de alguém, que pode caracterizar um crime de calúnia, difamação, injuria, eu também vou responder por esse crime, então nós temos que tomar muito cuidado no uso dessas redes sociais.

EXISTE ALGUM PROCESSO ADMINISTRATIVO DENTRO DA CORREGEDORIA DE LONDRINA, QUE É LIGADO AS MÍDIAS SOCIAIS?

Corregedor: Sim existe. Nós temos investigação de comentários no what´s app e de comentários em redes sociais como o Facebook, que os colegas de trabalho fizeram entre si, mas as pessoas que foram atingidas se sentiram ofendidas e fizeram a denúncia na corregedoria temos algumas investigações nesse sentido.

Já tivemos punições por conta desse tipo de agressão e também já tivemos investigações que averiguamos que o comentário do servidor não feriu a honra e a imagem de ninguém, foi um comentário, em que ele manifestou a opinião, então nós temos uma linha muito tênue onde você pode fazer um comentário que pode ofender a honra, a imagem de alguém e você pode fazer um comentário onde você manifesta a sua opinião, você tem a liberdade de expressão que está limitada a não ferir a imagem e a dignidade de alguém.

VOCÊ ACREDITA QUE HOJE COM MUITO MAIS ACESSO A INTERNET ESSAS DENÚNCIAS AUMENTARAM?

Corregedor: Aumentou muito, há dois anos atrás nós não tínhamos esse tipo de denúncia, agora nós temos várias. Só agora, temos cinco procedimentos em andamento. Já tivemos caso de servidor que foi condenado a indenizar uma pessoa civilmente, fez um comentário no Facebook que a pessoa se sentiu ofendida, entrou com um processo judicial e ganhou, então veja o servidor não está só sujeito a ser penalizado administrativamente pelos comentários que ele faz, mas também judicialmente.

QUAIS PENAS ADMINISTRATIVAS JÁ FORAM APLICADAS?

Corregedor: No nosso estatuto fala que é dever do servidor ser urbano, então se esse comentário for uma falta de urbanidade ele pode ser punido com uma repreensão, agora se ele ofendeu a honra e o decoro de outro servidor ou um particular, ele pode ser punido com uma suspensão e dependendo da gravidade dessa ofensa pode ser 1 à 30 dias.

A SUSPENSÃO É A PIOR DAS HIPÓTESES? O SERVIDOR JÁ FOI EXONERADO POR CONTA DE UM COMENTÁRIO EM REDE SOCIAL?

Corregedor: Hoje ainda não tivemos caso de demissão, mas não é impossível. Para acontecer uma demissão teria que caracterizar uma má conduta e um mau procedimento, então se for um comentário extremamente ofensivo de um racismo violento é uma má conduta e um mau procedimento, o servidor pode ser sim demitido, não só de um racismo violento, ou de uma discriminação violenta, por exemplo, que seja racial, por gênero, qualquer tipo de discriminação, pode caracterizar uma má conduta, ou um mau procedimento e ai essa conduta terá que ser grave o suficiente para gerar uma demissão.

COMENTÁRIOS NO WHAT´S APP, FACEBOOK ("INBOX" –MENSAGEM PARTICULAR DE UMA PESSOA PARA OUTRA), E-MAIL, PODE SER USADO COMO PROVA PARA INCRIMINAR OU ABSOLVER UM SERVIDOR?

Corregedor: Sim podemos usar como prova, está escrito ali, se um servidor disse ao outro algo ofensivo, ou disse ao outro alguma situação irregular e esse outro possibilita que esses órgãos de investigação tenham acesso a essa informação isso pode ser usado como prova sim. Na corregedoria nos usamos como prova, comentários em Facebook, What´s app. E-mail.

MAS SE A PESSOA X ENVIOU ESSA MENSAGEM PARA UMA DETERMINADA PESSOA Y E A PESSOA Y QUE ESPALHOU A MENSAGEM COMO É O PROCEDIMENTO?

Corregedor: Nós teríamos duas situações:

A pessoa X seria responsabilizada por ter escrito a mensagem, mas ela não será responsabilizada por essa mensagem ter sido difundida, ele vai responder no

limite da sua conduta, ele vai responder pelo conteúdo da mensagem.

A pessoa Y seria responsabilizada por ter disseminado esse conteúdo pejorativo.

O PREFEITO USA AS REDES SOCIAIS PARA EXPRESSAR SEU TRABALHO, VOCÊ ACHA QUE ELE NÃO TERIA INCENTIVADO OS SERVIDORES A USAR TAMBÉM?

Corregedor: Eu penso que sim, de certa forma incentiva, mas é o uso estrito pro trabalho, o prefeito não vai proferir ali um comentário pejorativo ou uma informação negativa é uma dinâmica do trabalho, o que possibilita a utilização dessa ferramenta pelo prefeito? Possibilita à transparência, informação rápida, as pessoas estão em contato direto com o prefeito, porque quem está ali na rede de acesso tem um contato e uma informação direta e rápida, é uma utilização de forma positiva, então quando o servidor pensa, o prefeito usa o Facebook eu também posso usar? Ele tem que entender que essa utilização é sempre no sentido positivo, de aperfeiçoar o serviço e facilitar a informação, de facilitar a comunicação entre servidores e particulares, mas sempre no sentido de otimizar o trabalho, nunca no sentido particular. Aí eu acho extremamente positivo, nos temos que fazer uso dessas ferramentas é a modernidade.

PUBLICAR IMAGENS DE MENORES DE IDADE MESMO QUE SEJA PARA FALAR DE ALGO SAUDÁVEL É PROIBIDO? O EXEMPLO, UM PROFESSOR PUBLICAR FOTOS DE SEUS ALUNOS.

Se for em uma página da instituição de ensino por exemplo, onde mostre a atividade que esta sendo desenvolvida na escola, pode ser publicado, mas acredito que tem que ter certa cautela nesses casos, já que a internet é uma rede de acesso ilimitado e quase todos as pessoas podem usar e visualizar, e infelizmente não conhecemos a índole de todas as pessoas que nos permeiam.

Nunca essa publicação deve acontecer em uma página particular, principalmente sem a autorização do responsável por esse menor de idade.

EXISTE ALGUM PROGRAMA SOBRE OS DIREITOS E OS DEVERES DO SERVIDOR E COMO SE PORTAR NA VIDA

PÚBLICA? NÃO SÓ NAS REDES SOCIAIS, MAS DE UM MODO GERAL?

Corregedor: O Agente público é a cara da administração pública para o particular, quando o servidor ingressa a secretaria de recursos humanos, tem um programa que é chamar esse servidor para uma tarde de formação e a corregedoria é sempre chamada a participar para justamente conscientizar o servidor e alertá-lo daquilo que ele deve, daquilo que ele não deve fazer, aquilo que pode e aquilo que é proibido, orientá-lo como se portar dentro do serviço público, a partir dos deveres e das proibições previstas no nosso estatuto. E o próprio estatuto no artigo 202 trata quais são os deveres dos servidores e um dos deveres é tratar com urbanidade as partes, não só os colegas de trabalho, mas todos aqueles que ele se relacionar na vida pública, no exercício do cargo.

NÓS VEMOS SERVIDORES ESTRESSADOS, POR CAUSA DO GRANDE NÚMERO DE ATENDIMENTO QUE OS MESMO FAZEM, SEJA EM ESCOLAS, SAÚDE, OBRAS OU ADMINISTRAÇÃO, AS CONTRATAÇÕES NÃO SÃO SUFICIENTES E A INFRA-ESTRUTURA DOS LOCAIS QUE TRABALHAM SÃO EM SUA MAIORIA PRECÁRIAS, VOCÊ ACHA QUE O SERVIDOR ENTRA NA PREFEITURA SABENDO DE TODAS ESSAS DIFICULDADES QUE ELE VAI TER QUE ENFRENTAR?

Corregedor: Eu acho que não, o servidor entra para o serviço público, mas ele não sabe qual é a realidade prática do dia a dia, ele faz uma prova formal, às vezes, alguns até tenham esse conhecimento, mas são exceção. Mas eu acredito que o servidor não conhece a prática que ele irá se deparar no dia a dia, de fato nós temos muitas situações em que recebemos a denuncia vamos apurar e verificamos que existe uma escusa para responsabilizar aquele servidor, ora é o excesso de trabalho que pode levar ao erro, porque todo mundo quando esta em uma sobre carga de trabalho tem uma possibilidade de errar mais, ou às vezes uma relação inter-pessoal o tratamento com o outro, também o excesso de trabalho pode gerar um destempero, a falta de estrutura, porque você tem que fazer, você quer fazer, mas a estrutura nas suas condições te limita, então nós analisamos todas essas situações na hora de efetuar uma punição, se existiram elementos circunstanciais que circundaram aqueles fatos supostamente irregulares e que contribuíram para que aquela improbidade acontecesse, então eu penso que isso é importante para a corregedoria analisar, porque o servidor está inserido num contexto, então a irregularidade que ele praticou também esta inserida nesse contexto, então nós temos que verificar em que medida aquela irregularidade afetou o servidor.

O sindserv recomenda que todos os servidores acessem o portal da prefeitura de Londrina, para esclarecimentos sobre esses e outros assuntos. No site você encontrará o Portal do Servidor, com documentos de importância como a cartilha do servidor, estatuto e etc. Acesse http://www.londrina.pr.gov.br/

PCCS GERAL SIMPLIFICADO PARA TODOS

Gestão SINDSERV para Todos

CAIXA AQUI

PLANET CRED CORRESPONDENTE

Av. Saul Elkind, 2101 - Jd. Belleville - Sala 84

Planet Shopping - Tel: (43) 3025-1071

EMPRÉSTIMO CONSIGNADO PARA SERVIDORES MUNICIPAIS

	12x	24x	36x	48x	60x	96x	120x
R$ 5.000,00	R$ 474,45	R$ 263,36	R$ 193,28	R$ 158,84	R$ 138,69	R$ 110,41	R$ 102,15
R$ 10.000,00	R$ 948,91	R$ 526,73	R$ 386,56	R$ 317,68	R$ 277,39	R$ 220,82	R$ 204,31
R$ 15.000,00	R$ 1.423,37	R$ 790,09	R$ 579,85	R$ 476,52	R$ 416,09	R$ 331,23	R$ 306,46
R$ 25.000,00	R$ 2.372,28	R$ 1.316,82	R$ 966,42	R$ 794,20	R$ 693,48	R$ 552,05	R$ 510,77

*** Obs: Estes valores estão sujeitos a alterações ***

Taxa de juros 1,72% ao mês

Agora a CAIXA faz PORTABILIDADE de crédito consignado, traga seu crédito para a CAIXA e pague menos! Ligue (43) 3025-1071 e conheça as vantagens da portabilidade do crédito

Buscamos sua assinatura em seu trabalho ou em sua residência.

Ligue agora e faça seu empréstimo sem precisar sair de casa!

SINDSERV reuniu diretores das Escolas Municipais

No dia 2 de julho, O SINDSERV realizou uma reunião com diretores de 19 escolas municipais, para tratar de assuntos voltados para a educação.

Os diretores Julinho e Regina Dirce recepcionaram os presentes e fizeram a introdução dos assuntos a serem discutidos, em seguida o Sr. Roberto Pintor falou sobre os projetos que foram enviados para a câmara municipal de Londrina que valorizam o trabalho do professor.

Pequenas Vitórias, Grandes Conquistas

Uma análise do pacote de cinco Projetos de Lei encaminhados pelo Executivo em benefício dos servidores.

O pacote de benefícios, composto de cinco projetos de Lei que o Prefeito Alexandre Kireeff encaminhou à Câmara de Vereadores, faz parte do trabalho incansável da diretoria do SINDSERV, que busca o atendimento das reivindicações dos servidores. Assim como outras pequenas conquistas, a princípio o servidor pode não ter noção da dimensão desses projetos. Um bom exemplo é o Projeto de Lei nº 083, que cria cargos para a Diretoria de Saúde Ocupacional. O começo dessa caminhada foi no ano de 2007, com um protesto de servidores contra a falta de Equipamentos de Proteção Individual, capitaneado pelo SINDSERV. Depois disso, muita coisa aconteceu e a aprovação deste Projeto de Lei representa mais um passo para uma revolução nas condições de trabalho e saúde ocupacional dos servidores públicos municipais. Esse projeto permitirá a contratação de mais servidores para a Diretoria de Gestão de Saúde Ocupacional. Juntamente com esse projeto, foi encaminhado uma alteração do PPA, da LDO e do Orçamento Municipal, destinando recursos para aquisição de equipamentos de medição também para a Saúde Ocupacional. Isso possibilitará a implantação de ações voltadas para a melhoria das condições de trabalho e para a saúde do servidor público municipal.

Um outro Projeto de muita importância é o que consolida a Hora Atividade para os Professores do Município.

Um terceiro Projeto possibilitará a abertura do primeiro processo de Promoção por Competência e Habilidades para os professores.

Também de muita importância é o Projeto que propõe a alteração da licença-prêmio, possibilitando que os servidores que se aposentarem recebam esse benefício de forma proporcional e os servidores que tiverem alguns tipos de doenças também poderão pleitear esse benefício de maneira diferenciada.

Para finalizar, mais uma antiga reivindicação foi atendida, alterando o valor base para o pagamento do adicional de insalubridade. O impacto será de apenas R$ 20,00, mas é apenas um primeiro passo.

Essas conquistas foram possíveis por uma série de fatores, mas precisamos destacar a postura do Prefeito Alexandre Kireeff, que tem conversado abertamente e constantemente com o SINDSERV. O diálogo e o entendimento tem sido fundamental para que o Sindicato consiga levar os problemas dos servidores ao Prefeito que, através de uma postura de entendimento consegue entender e atender nossas reivindicações.

Servidor ganha braço forte na Câmara de Vereadores

O servidor municipal, professor Amauri Cardoso, assumiu uma cadeira na Câmara de Vereadores no lugar do Pastor Gerson Araújo. Ele obteve, nas eleições de 2012, 2.638 votos, se tornando o primeiro suplente da coligação de seu partido. Esta é a terceira vez que o professor assume uma cadeira na Câmara.

Professor Amauri foi fundamental para os servidores ao lutar para acabar com as medidas punitivas do PRODUT/PRODAP transformando estes na gratificação do magistério. Outro fato muito importante foi a votação do PCCS dos Professores e no PCCS Geral, em 2010. Foi o vereador que acionou a diretoria do SINDSERV da entrada desses projetos na calada da noite sem a devida discussão com os servidores e das armadilhas na lei que acarretariam prejuízos na vida dos servidores. Essas mudanças foram feitas na última hora pela Administração da época, isso possibilitou que o presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja tomasse a frente das discussões com os vereadores. "A presença do sindicato em todas as discussões foi muito importante, principalmente porque trouxeram subsídios aos vereadores na hora de tomar uma decisão. Este é o trabalho que toda a categoria espera de sua entidade sindical e por isso fizemos questão de enaltecer de público a atuação do nosso sindicato", disse Amauri.

O trabalho e a lisura de Amauri ocupando o cargo de vereador foi ressaltado durante sua gestão em 2012, quando denunciou ao Ministério Público e tornou público o esquema de compra e venda de votos na Câmara de Vereadores, principalmente nos projetos que iam a favor do Executivo, como nos casos da "Lei da Muralha" e a "Lei da Unopar". Este fato, culminou com uma renovação recorde das cadeiras de vereadores nas eleições seguintes.

"Nosso trabalho será pautado na defesa firme do cumprimento do PCCS, ouvindo a categoria no que pode ser melhorado, nas condições de trabalho, na saúde do servidor: como a saúde vocal, mental e a ergonomia. O Servidor Público é o braço estendido do Estado, é ele quem está desenvolvendo e garantindo o direito fundamental do cidadão, e por isso devemos estar com os nossos direitos também garantidos. Faremos um intenso trabalho de fiscalização da

A família do vereador Amauri prestigiou a cerimônia

Professor Amauri no seu discurso de posse

Administração Pública Municipal, no intuito de assessorar ao poder Executivo. Criamos um canal de comunicação através do site www.amauricardoso.com.br, para que o cidadão participe do nosso mandato", revelou o vereador Amauri.

O presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, desejou um bom trabalho ao amigo servidor. "Ficamos felizes, pois hoje os servidores tem um representante dentro de uma das esferas mais importantes do município, o Legislativo municipal. Isso engrossa a política de representatividade que a gestão 'SINDSERV para todos' tem adotado, nos conselhos municipais e agora junto aos vereadores. Parabéns ao amigo professor Amauri Cardoso pela nova vereança e por um ótimo trabalho em prol do servidor", desejou Urbaneja.

Diversão e alegria embalam o encontro mensal dos Aposentados

No encontro dos Servidores Aposentados deste mês, os participantes foram animados pelo dinâmico diretor Júlio Cezar, que não gosta de ver ninguém parado, e logo de início propôs diversas atividades para todos, antes do tradicional bingo.

Os sortudos que levaram seus prêmios foram: Edna Souza Oliveira, Maria Edna Ferreira Cruz, Mirtes Ap. Anoreghetto Silva, Rose Mary Munhoz, José Ramos, João Maria Bonin, Dolores Correa Teófilo, José Aparecido da Silva, José Goes Pereira, Ediomar de Lima, Sônia Maria Escudero, Ivone Pereira, Eliza do Carmo Chesa, Eudora dos Santos, José Benedito de Oliveira e João Pinheiro dos Santos,

Segundo o diretor Julinho, "tudo é feito com muito amor e carinho, pois valorizamos estes servidores, que dedicaram tantos anos de trabalho, em prol de nossa cidade", explicou.

O próximo encontro dos aposentados será um passeio na nova chácara do SINDSERV na FAZENDA NATA.

ZERAMENTO PARCELADO DAS PERDAS DOS TGP's E TSP's

Gestão SINDSERV para Todos

10 Anos

Filha de servidores é promessa para o futuro do Taekwondo

A atleta de Taekwondo, Bárbara Akeme Fugivala é uma promessa para os jogos olímpicos de 2020 que serão realizados em Tókio. A jovem de apenas 19 anos é filha dos servidores Edson Noboyuki Fugivala e Maria José Fugivala.

Bárbara começou a praticar o esporte aos sete anos, "quando era pequena teve uma apresentação na minha escola, e foi ai que conheci o esporte e quis praticar", revela a atleta.

Ela conta que somente aos 13 anos começou a treinar forte para competições. "Treino na academia Madureira e lá sempre treinaram atletas de ponta como a Natália Falavigna, e passei a me dedicar mais para as competições e encarar o Taekwondo mais a sério", revela Bárbara.

Hoje a atleta sustenta o título de ser três vezes campeã brasileira na categoria juvenil, disputou o campeonato Mundial no Egito e hoje é a primeira colocada no Ranking Nacional sub-21. "Participar da equipe Madureira é muito importante para qualquer atleta, o Fernando faz um ótimo trabalho na cidade, tanto que vem atletas de diversos lugares treinar com ele", aponta.

Outro ponto positivo na vida da atleta é que ela recebe para treinar, Bárbara é sargento do Exército Brasileiro há poucos meses e agora ela é uma atleta militar, com esse recurso a mais ela pode se dedicar exclusivamente aos treinos e tem condições de disputar competições maiores. Além disso, ela conta com os recursos da Bolsa Atleta do Governo Federal e nas competições ela representa a equipe de São Bernardo-SP.

Bárbara sonha em representar o país nas Olimpíadas de 2020, "hoje as vagas para os jogos do Rio de Janeiro já estão praticamente fechadas, com bons atletas e mais bem rankeados do que eu, mas se tudo der certo, estarei nos jogos de Tókio em 2020", finaliza a atleta.

SINDSERV renova permanencia no CMS, na 13ª Conferência Municipal de Saúde

O SINDSERV garantiu a permanencia da representatividade na 13ª Conferência Municipal de Saúde. O evento aconteceu no anfiteatro da Unifil de 19 a 21 de junho e teve como tema central a "Saúde Pública de Qualidade: direito do povo brasileiro".

A 13ª Conferência contou com a presença do médico Armando Raggio que palestrou sobre o tema central. Também, a promotora de justiça de Curitiba, Fernanda Garcez falou sobre a "Pluralidade, Financiamento e Participação da Comunidade na Política Pública de Saúde". No sábado os trabalhos das mesas de delegados estabeleceram as propostas que farão parte do Plano Municipal de Saúde.

Para fechar o evento, a nova diretoria do Conselho foi eleita com 28 titulares, sendo 14 representantes dos usuários, sete representantes dos trabalhadores, cinco dos prestadores de serviços e dois dos gestores. 150 delegados representando os usuários, 75 representando os trabalhadores em saúde, 38 representando os prestadores de serviços e 37 representando a administração pública.

Representando o SINDSERV, o diretor Fábio Molin como titular e a diretora Pilar Soldório como suplente.

EXCLUSIVO PARA SERVIDOR SINDICALIZADO
SALVA-VIDA
SOS Emergências Médicas
Sensacional convênio
SINDSERV E SALVA-VIDA SOS, APROVEITE!
Sem custos
Atendimento 24 horas, 365 dias por ano;
Base médica estrategicamente situada para maior rapidez no atendimento;
Consultas com clínico geral 24 horas, sem necessidade de marcar hora;
Encaminhamento para hospitais, caso necessário;
Principais Emergências que cobrimos:
Sem custos
Acidente Vascular Cerebral (AVC)
Convulsões
Trauma Craniano
Acidentes Oftalmológicos
Perda de Consciência
Obstruções Respiratórias
Infarto do Miocárdio
Crise Hipertensiva
Politraumatismo
Intoxicações
Coma Diabético
Coma Hipoglicêmico
Fraturas
Cálculos Renais
Queimaduras Graves
Acidentes de Trabalho
Hemorragias
Pneumotórax, etc.
UTI Móvel atendimento Pré-Hospitalar
Preços Especiais * para sindicalizados e dependentes SINDSERV
11,90 17,90
Preço normal R$ 49,90
Valor mensal individual. Pagamentos: desconto em folha mediante margem consignada, cheque, boleto bancário, débito em conta corrente.
Melhor custo benefício em relação a planos de saúde
Central de atendimento 24 horas que conta com a presença de um médico de plantão para consultas e avaliações. Este profissional está preparado para dar a melhor orientação médica.
INFORMAÇÕES: 43 3372-1257
A proteção que você e sua família precisa
SOS Emergências Médicas
EMERGÊNCIA
3321-5566
* Preços diferenciais para pessoas com doenças Pré Existentes
Cobertura Médica Pré Hospitalar de Urgência e Emergência 24 horas, em qualquer local de Londrina e Cambé (EXCETO ZONA RURAL)
ATENÇÃO: NORMAS DE USO DO SOS
1- Quando da solicitação, via telefone, será realizada uma triagem para o deslocamento ou não da UTI Móvel conforme quadro acima (Principais Emergências que cobrimos);
2 - Os mecicamentos utilizados no atendimento pela UTI são ISENTOS de cobrança;
3- Os medicamentos utilizados no Ambulatório 24h, serão cobrados separadamente;

EDUCAÇÃO: 33% DAS HORAS ATIVIDADES

Gestão SINDSERV para Todos

Servidores que se aposentaram no 1º Semestre recebem certificados do PPA

No último dia 8, os Servidores que se aposentaram no primeiro semestre de 2015 foram homenageados no saguão da prefeitura municipal. Os 89 Aposentados foram recebidos com uma apresentação de MPB cantada pelo servidor Claudinei.

O PPA conta com a parceria do SINDSERV para ser realizado, dessa forma a diretora do sindicato, Regina Dirce, compareceu representando o presidente Marcelo Urbaneja, e em sua fala saudou os Servidores presentes e ressaltou a entrega que o Servidor tem com seu trabalho em prol da sociedade. "Passamos grande parte da vida trabalhando e hoje é importante fechar este ciclo bem, e foi isso que vocês fizeram no decorrer destes anos de trabalho onde ajudaram a cidade a crescer, daqui para frente o que vocês farão depende de cada um, uma garantia que posso dar é que a aposentadoria é uma fase muito boa e deve ser aproveitada", ressaltou Regina.

"Quero dizer a vocês que estão iniciando esta nova fase que aproveitem bem e com qualidade. Participem das nossas atividades no sindicato, pois valorizamos muito os Aposentados. Essa foi a primeira categoria a conseguir a reposição integral dos 37%, depois que mostramos para o prefeito da época que era possível fazer essa recomposição. Hoje as atividades proporcionadas aos aposentados são as mais diversas, como viagens, encontros mensais, almoços e os outros benefícios que os sindicalizados tem. O SINDSERV está de portas abertas, e gostaria de agradecer por todo o trabalho, toda a dedicação e pela lição de vida que vocês estão nos deixando", finalizou Regina.

SINDSERV conquista cadeira na diretoria nacional da UGT

Aconteceu nos dias 16, 17 e 18 de junho, o 3º Congresso Nacional da UGT, no Palácio das convenções no Anhembi, São Paulo. O Governador de São Paulo Geraldo Alckmin, O Senador Pedro Simon, a ex Ministra Marina Silva, o Ministro das Cidades Gilberto Kassab e o Governador de Goiás Marconi Perillo, foram alguns dos renomados a compor as mesas de debate durante os três dias.

Para a abertura do evento o Hino Nacional foi cantado de forma belíssima por Fafá de Belém, e coube a orquestra sinfônica Pão de Açúcar, a responsabilidade de encantar os mais de 3 mil participantes nos outros dias do evento. Temas como Terceirização, a independência do movimento sindical, desenvolvimento sustentável e justiça social, foram abordados ao longo do congresso. Ao final foi realizado a eleição da nova chapa para os próximos quatro anos, encabeçada novamente pelo atual presidente da UGT Nacional, Ricardo Patah, nessa nova diretoria, o presidente do SINDSERV Londrina, Marcelo Urbaneja, teve seu trabalho a frente do sindicato reconhecido, já que para esse quadriênio irá ocupar também um cargo dentro da UGT Nacional na secretaria de Fomento Institucional.

Para o presidente do SINDSERV, "esse é mais um reconhecimento da força que nosso sindicato tem, agora ocupando esse cargo, conseguiremos dar ainda mais visibilidade ao servidor publico" finalizou Urbaneja.

Sindicatos da Região Norte participam de reunião com Promotora do Núcleo de Defesa do Patrimônio Público

No dia 07 de julho, mais de 20 sindicatos de servidores públicos da região do Norte do Paraná estiveram reunidos com a promotora do Núcleo Regional de Defesa do Patrimônio Público do Norte Pioneiro, doutora Kele Cristina Diogo Bahena.

Na reunião, os sindicatos tiveram a oportunidade de conhecer melhor o trabalho da promotoria, bem como, expor os problemas enfrentados em cada município ali representados pelos seus sindicatos.

A doutora ainda pediu para que os mesmos fizessem uma pauta de reivindicações de todas as questões que foram debatidas no evento e ressaltou a importância da união dos sindicatos de servidores públicos da região Norte Pioneira, para o fortalecimento da luta e a necessidade de que todas as cidades tenham sindicatos para representar o servidor.

Esses encontros e debates só são possíveis porque o Sindserv de Londrina, pensando no crescimento dos sindicatos da Região Norte do Paraná tem ministrado palestras de diferentes âmbitos, inclusive com a presença da promotora do Núcleo, doutora Bahena.

No dia 07 de agosto, acontecerá em Santo Antonio da Platina, um evento para discutir as mudanças nos portais da transparência dos municípios, a estimativa é que mais de 700 pessoas participem dessa reunião.

Servidores participam de passeio pelas belezas da Serra Gaúcha

Entre os dias 11 e 16 de julho, o "SINDSERV-TOUR' levou 42 Servidores para desfrutar de um friozinho especial nas Serras Gaúchas.

Os servidores e seus acompanhantes puderam conhecer as belezas históricas da região como: a igreja de São Bento em Caxias do Sul e das cidades de Garibaldi, Carlos Barbosa e Gramado, os participantes também realizaram um belíssimo passeio no trem Maria Fumaça.

No passeio ainda estava incluso a visita por um dos mais importantes roteiros gastronômicos do país, onde os servidores percorreram diversas vinícolas, fábricas de queijo e chocolate entre outros.

Segundo Julinho, "este passeio foi muito especial, muitos servidores puderam levar seus acompanhantes para um dos passeios mais românticos do nosso país. O SINDSERV tem construído programações turísticas para que todos os servidores possam participar. Se não foi possível o servidor ir nesta viagem não fique triste, nossa próxima viagem, no início de outubro, será para um lugar um pouco mais quente e de nome que faz jus ao lugar, Bonito-MT", explicou o diretor.

EXPRESSO 3344-8022
CAIXA AQUI
EXPRESSO CAIXA AQUI - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO P/ SERVIDOR MUNICIPAL
(Podemos colher sua assinatura no seu local de trabalho)
E-mail: expressocaixaaqui@hotmail.com - Telefones: 3344-8022 - 8499-1758(Oi) - 9687-2738(Tim)
Av.Duque de Caxias, 670 em frente a Prefeitura, atrás do CREA

VALORES R$:	24x	36x	48x	60x	96x	120x
5.000,00	263,52	193,39	158,93	138,77	110,47	102,21
10.000,00	527,05	386,79	317,86	277,55	220,94	204,42
15.000,00	790,57	589,19	476,79	416,33	331,42	306,64
20.000,00	1054,10	773,59	635,73	555,11	441,89	408,85

Os valores acima podem variar de acordo com o dia da contratação
Taxa de juros: 1,72 %a.m, para quem recebe pela Caixa.Data de referência 01/07/2015. (taxas poderão ser alteradas a qualquer momento, sem aviso prévio)

Produtos e Serviços Caixa ao seu dispor!!!.

Conheça o Consórcio Imobiliário Caixa
Cartas de: R$ 70.000,00 a R$ 700.000,00
Parcelas a partir de R$ 744,66
com conta salario na caixa

Conheça o Consórcio de Veículos Caixa
Cartas de: R$ 25.000,00 a R$ 150.000,00
Parcelas a partir de R$ 437,75
com conta salario na caixa

✓ A Caixa Consórcios possui excelente taxa de administração, com a segurança da Caixa Econômica.
Faça contato com Valquiria C. Ohara e equipe pelo 43-3344-8022. Podemos atendê-lo(a) em seu local de trabalho.

10 ANOS DIREITOS • LUTAS • CONQUISTAS PELOS SERVIDORES
Gestão SINDSERV para Todos
ZERAMENTO DAS PERDAS DOS AGENTES

Almoço de Confraternização

Mês do Servidor

O Sindserv convida todos os seus filiados a participarem da comemoração do mês do servidor no CTG – Centro de Tradições Gaúchas de Londrina.

O Sindicalizado poderá participar gratuitamente em uma das três datas a seguir:

Dias 04/10/2015
18/10/2015
25/10/2015

Horário: 11h30 às 14h

Local: Rincão Sulino - CTG Londrina

Os convites deverão ser retirados na Sede do Sindserv a partir do dia 10/08 até 02 dias antes da data do evento (dependendo da disponibilidade).

(NÃO SERÃO VENDIDOS / ENTREGUES CONVITES NOS DIAS DOS EVENTOS)

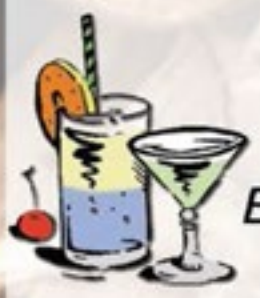
O convite é individual, intransferível e gratuito para o servidor sindicalizado.

Necessária apresentação de documento com foto no dia do evento.

Acompanhantes ***R$ 35,00*** *por pessoa, pagos na retirada do convite.*

Dependentes dos filiados até 10 anos não pagam.

(OBRIGATÓRIO RETIRAR CONVITE)



Bebidas serão vendidas a preço de custo

Cardápio:

Costela de Chão / Frango Assado / Linguiça
4 tipos de Saladas / Farofa / Mandioca com Bacon
Arroz Branco / Pão Francês