

Servidores são homenageados pelo PPA ao se aposentarem



Assédio Moral no Serviço Público: Um grave problema que deve ser combatido

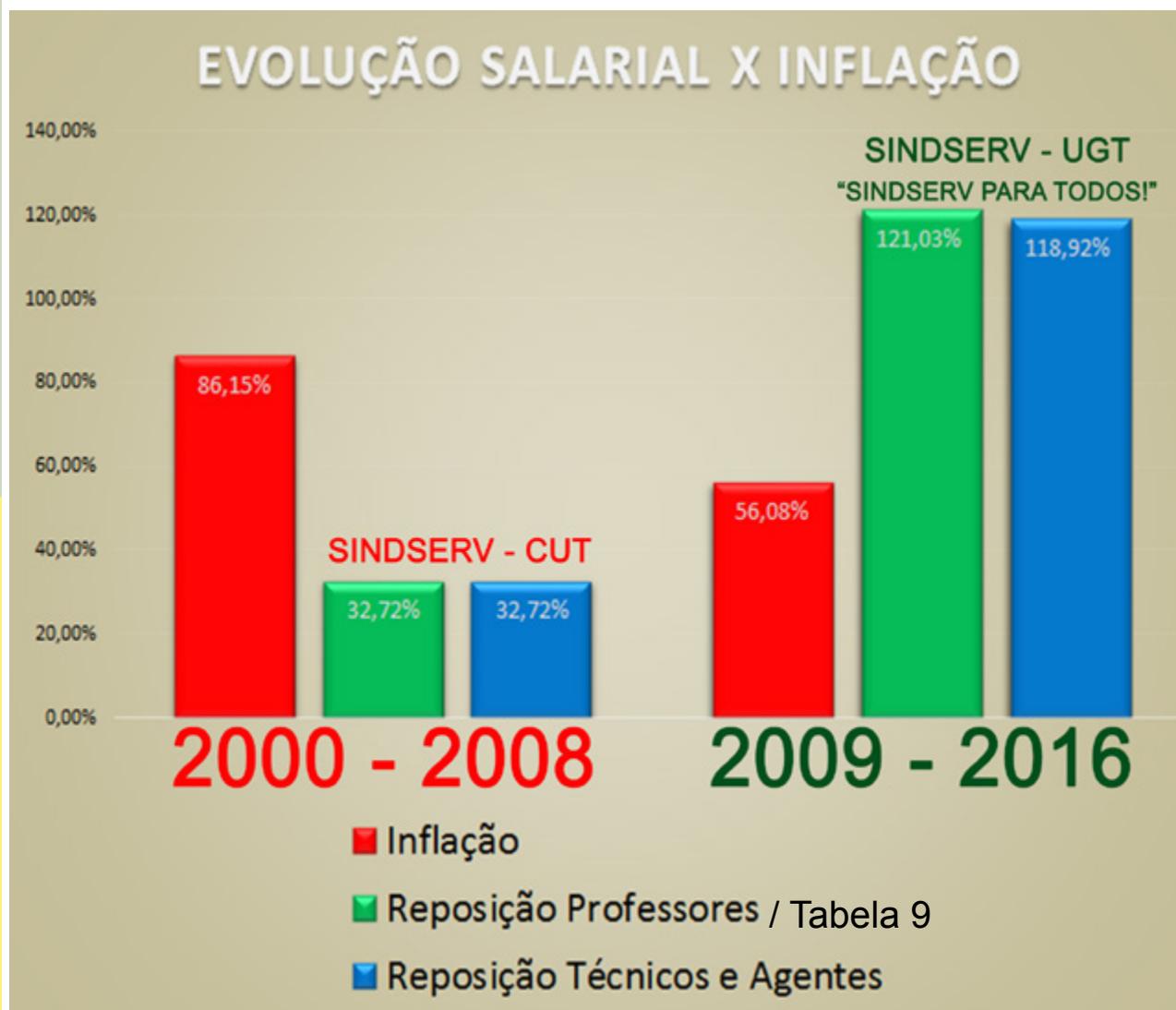


Servidores Aposentados se preparam para o último encontro de 2015



Os Servidores Aposentados que participam das reuniões mensais no SINDSERV, aguardam pelo último encontro de 2015.

Com a Gestão SINDSERV PARA TODOS, o servidor ganha em DOBRO!



Durante a Assembleia que definiu a Pauta de Negociações para 2016, o presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, apresentou a evolução salarial que os servidores obtiveram durante a Gestão "SINDSERV para Todos!"

Editorial

Amigo Servidor, Amiga Servidora,

O ano de 2015 foi um ano de inúmeras conquistas para nós, Servidores Públicos Municipais. Conquistamos somente neste ano: Aumento de 20% do valor do auxílio-alimentação; Reposição de 28% das perdas da Função Gratificada Incorporada; Reposição de 12% das perdas da DAG GERAL e DAG DE DIRETOR DE ESCOLA; Pagamento 1ª parcela devolução do desconto da greve; 2ª Promoção por Merecimento - 2 níveis para todos os servidores; Criação de cargos para a Diretoria de Saúde Ocupacional - Ações de saúde e saúde ocupacional; Alteração do valor de referência para pagamento do adicional de insalubridade - do salário mínimo (788,00) para o salário PML - Tabela 1 (885,95), além da luta pela aprovação dos Projetos de Lei para Coordenação Pedagógica na Sec. De Educação; da hora-atividade para os Professores; Pagamento proporcional da licença-prêmio aos servidores que forem se aposentar; Reposição de 28% dos cargos de

nível superior; e de alteração dos AGP's - alteração dos cargos transitórios.

Isso tudo somente em 2015, o que demonstra o trabalho sério e intenso que a Gestão "SINDSERV para Todos" tem desempenhado à frente da representação dos Servidores de Londrina.

Mas o sindicato só é forte com a participação de seus sindicalizados, por isso gostaria de agradecer e parabenizar os servidores que atenderam nosso chamado em duas oportunidades. A primeira foi para a Assembleia do dia 25, que definiu os passos que o SINDSERV trilhará em 2016, onde foi aprovada nossa Pauta de Reivindicações de 2016. O segundo momento foi no dia 30, quando o SINDSERV convocou os professores a acompanharem a reunião da Comissão de Justiça na Câmara de Vereadores, onde lotamos as galerias com quase 500 servidores.

Estamos encerrando 2015 com um saldo muito positivo, e com novas metas traçadas

para 2016.

Aproveito para desejar a todos os SERVIDORES meus votos de Feliz Natal e de um 2016 repleto de conquistas para todos!



Marcelo Urbaneja
Presidente do SINDSERV

Serviço:



HORÁRIO DE ATENDIMENTO:
de Segunda à Sexta-feira das 8h às 17h30.

RESERVA DOS ESPAÇOS DE LAZER:
As agendas para reserva dos espaços é aberta todo dia 15 de cada mês (exceto os eventos constantes no regulamento).

ATENDIMENTO JURÍDICO:
Todo servidor sindicalizado ao SINDSERV tem direito ao atendimento jurídico gratuito para causas trabalhistas e previdenciárias. Basta telefonar no sindicato e agendar seu atendimento de segunda à sexta



ATENÇÃO 1: DIA 18 DE DEZEMBRO DE 2015, É O ÚLTIMO DIA PARA O SERVIDOR SINDICALIZADO VIR ATÉ O SINDICATO PARA RETIRAR O IMPOSTO SINDICAL

ATENÇÃO 2: O SINDSERV COMUNICA A TODOS OS SERVIDORES QUE ESTARÁ EM RECESSO ENTRE OS DIAS 23 DE DEZEMBRO E 03 DE JANEIRO DE 2016. AS ATIVIDADES RETORNARÃO NORMALMENTE NO DIA 04/01/2016.

Expediente:

SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina

Rua Bélgica, 821 - fone/fax (43) 3372 1257

Site: www.sindserv.com.br

E-mail: jornalismo@sindserv-ld.com.br

...

Produção e criação: MSanches Comunicação
Jornalista Responsável: Marcos Sanches Alves - MTB: 7197

Colaboração: Priscila Bays
Impressão: Folha de Londrina
Tiragem: 6.500

...

Diretoria Executiva:

Presidente: Marcelo Urbaneja

Secretário de Finanças e Administração:

Leonildo Guergolet - **Secretária Geral:** Pilar

Nadir Alvares Soldório - **Secretário de Ação**

Social: Marco Modesto - **Secretário da Cultura:**

Júlio Cezar Gomes - **Secretária de Formação**

Sindical: Érika Otaguiri - **Secretário de Saúde**

e Condições de Trabalho: Edson Pedroso -

Secretária de Comunicação: Regina Dirce Fanti

Silva - **Secretário de Assuntos Jurídicos:** Fábio

Vinícius Molim



Assembleia define rumos das negociações dos servidores para 2016

Na noite do último dia 27, o SINDSERV realizou sua tradicional Assembleia de Fim de Ano, que tratou exclusivamente da definição da Pauta de Reivindicações da Categoria para o ano de 2016.

Durante o encontro, o presidente do SINDSERV Marcelo Urbaneja, apresentou um balanço das conquistas que a gestão "SINDSERV para Todos" obteve ao longo dos seus 11 anos de luta sindical em prol dos servidores. "Durante a intransigente administração Petista em nossa cidade, o funcionalismo público amargou 37% de defasagem salarial, sem contar as medidas punitivas aos servidores. Com o trabalho que realizamos ao longo destes anos, os servidores, entre 2008 e 2015, duplicaram seus ganhos, isso está comprovado no holerite do próprio servidor, basta fazer a comparação", destacou Urbaneja.

Em seguida foi apresentado aos servidores presentes a proposta da pauta para



2016, que foi discutida e modificada pelos servidores e aprovada por unanimidade ao fim da Assembleia.

Confira na próxima página, a pauta que será trabalhada no próximo ano pelo SINDSERV:

Em sete anos servidores ganham mais que o dobro da inflação acumulada no período!

Durante o triste período da Administração Petista em nossa cidade (2000-2008) o arroxco salarial dos servidores ocasionou um grande declínio nos ganhos do funcionalismo público municipal. Enquanto no acumulado destes oito anos a categoria amargou 37% de defasagem salarial, a inflação no mesmo período atingiu a casa dos 86,15%, reduzindo quase pela metade o poder de compra da categoria.

Com o fim desta era de intransigência, a Gestão SINDSERV para Todos, passou a trabalhar no sentido de corrigir

essa grave distorção e fazer justiça com os Servidores. Os resultados foram aparecendo ano após ano e no acumulado deste período a categoria conseguiu reaver as perdas do passado.

Durante os anos de 2009 até fevereiro/2016, enquanto a inflação deve bater os 56,08%, os servidores de nível médio tiveram 118,92% de evolução salarial, enquanto os profissionais de nível superior (tabela 9) conquistaram 121,03%, índices muito diferentes do passado.

Marcelo Urbaneja, presidente do SINDSERV, explicou que isso só foi

possível com muito trabalho e empenho do sindicato junto às administrações. "Desde que assumimos a direção da entidade o sindicato passou a ter um lado: o lado do servidor. E com muito trabalho e empenho conseguimos avançar nas demandas que estavam represadas. Conseguimos restabelecer uma política de direitos que haviam sido perdidos. Agora nosso novo desafio é trabalhar por novas conquistas. Isso é fácil de qualquer um comprovar, basta o servidor pegar seu holerite do período 2000-2008 e comparar com os seus de 2009-2015", explicou Urbaneja.



Gestão SINDSERV para Todos
PAGAMENTO ANUAL DA INFLAÇÃO



EXPRESSO CAIXA AQUI

Telefones: (43) 3344-8022 - 8499-1758(01) - 9687-2738(Tim)
Av. Duque de Caxias, 670 em frente a Prefeitura, atrás do CREA
E-mail: expressocaixaaqui@hotmail.com

A Caixa consórcios possui excelente taxa de administração,
com a seguradora da Caixa Econômica.
Faça contato com Valquíria C. Ohara e equipe pelo 43 - 3344-8022.

PODEMOS ATENDÊ-LO (A) EM SEU LOCAL DE TRABALHO!

EMPRÉSTIMO CONSIGNADO - TAXAS ESPECIAIS PARA SERVIDOR MUNICIPAL

VALORES R\$:	12X	24X	36X	48X	60X	72X
R\$ 5.000,00	R\$ 466,78	R\$ 256,56	R\$ 186,14	R\$ 153,31	R\$ 132,91	R\$ 119,67
R\$ 10.000,00	R\$ 933,57	R\$ 513,12	R\$ 372,29	R\$ 306,63	R\$ 265,83	R\$ 239,35
R\$ 15.000,00	R\$ 1.400,35	R\$ 769,69	R\$ 558,44	R\$ 459,95	R\$ 398,75	R\$ 359,02
R\$ 20.000,00	R\$ 1.867,14	R\$ 1.026,25	R\$ 744,59	R\$ 613,26	R\$ 531,66	R\$ 478,70

*Os valores acima podem variar de acordo com o dia da contratação.

**Taxa de juros: 1,72% a.m. para quem recebe com pela Caixa. Data de referência 30/10/2015.

***Taxas poderão ser alteradas a qualquer momento, sem aviso prévio.



CONHEÇA O CONSÓRCIO IMOBILIÁRIO CAIXA
Cartas de: R\$ 70.000,00 a R\$ 700.000,00



CONHEÇA O CONSÓRCIO DE VEÍCULOS CAIXA
Cartas de: R\$ 25.000,00 a R\$ 150.000,00

EXEMPLO:

Prazos/Grupos	Valores R\$	1ª parcela	2ª a 4ª	Demais
150 meses	150.000,00	1.605,00	1.676,27	1.301,27

EXEMPLO:

Valor da carta	Prazo	1ª parcela	2ª a 4ª	Demais
35.000,00	70 meses	676,50	700,35	612,85

Pauta de Reivindicações 2016

I. CLÁUSULAS ECONÔMICAS

1. Reposição salarial anual

A partir do dia 1º (primeiro) de fevereiro de 2016 a Administração Municipal reajustará os salários, vencimentos, proventos de aposentadorias e demais vantagens pecuniárias dos servidores públicos municipais ativos, inativos e pensionistas, inclusive CAAPSM, ACESF, ASMS, CODEL, IDEL e IPPUL, pelo índice de inflação acumulada no período de 01/02/2015 (primeiro de fevereiro de dois mil e quinze) a 31/01/2016 (trinta e um de janeiro de dois mil e dezesseis), utilizando-se o INPC.

2. Reposição dos códigos da folha de pagamento que acumulam perdas no período de 01/02/2000 a 31/01/2015

- Complementação salarial (fev/2000 a fev/2016 – 2,7646%)
- Gratificação assiduidade (mar/2002 a fev/2016 – 34,3512%)

3. Reposição das perdas pela não reposição salarial

Pagamento de 01(um) salário nominal/ano referente as perdas apuradas pela não correção dos salários nas datas base, no período de 01/02/2000 (primeiro de fevereiro de dois mil) à 31/01/2016 (trinta e um de janeiro de dois mil e quinze) utilizando-se o INPC.

4. Auxílio alimentação

- Equiparação de valores do auxílio alimentação da PML com a CMTU, Cohab e Sercomtel.
- Pagamento do auxílio alimentação do 2º vínculo.

5. Abono do auxílio alimentação para servidores aposentados

Pagamento aos aposentados de abono a título de auxílio alimentação.

6. Auxílio-creche

Pagamento do auxílio-creche a todos os servidores municipais com filhos de 0 a 05 anos, ou, priorização de vagas nos CEIs ou CMEIs para filhos de servidores na região onde mora e, ou, no local de trabalho dos pais.

7. Pagamento da insalubridade

- Pagamento da insalubridade sobre o Piso Regional do Paraná – Grupo IV.
- Pagamento de insalubridade para os professores da Educação Infantil e Ensino Fundamental.

8. Alteração dos níveis das tabelas salariais

As tabelas salariais passarão de 128 níveis para 64 níveis e o interstício entre os níveis passará de 0,63% (zero vírgula sessenta e três por cento) para 1,26% (um, vírgula vinte e seis por cento).

9. PCCS

- Revisão e adequação do PCCS, de acordo com as recomendações da Comissão Permanente.

- Análise individualizada das demais tabelas salariais, a fim de corrigir eventuais distorções na proporcionalidade e nas alterações de gratificações (ADAE e ART) ocorridas no ano de 2011.

- Criação do PCCS da Guarda Municipal
- Alterar o requisito da licença em caso de acidente de trabalho para fins de concessão das promoções

- Criar as referências “VI” e “VII” nas tabelas salariais e interstício de 12,5% em todas as tabelas

- Pagamento da Promoção por Merecimento aos(s) servidores(as) do magistério que estão na parte transitória da tabela, com pagamento retroativo

- Posicionar na Referência “I” os Professores de Educação Infantil (PEIA01) admitidos no concurso de 2004 que permanecem na Referência “MA”.

- Possibilidade de que dos servidores do magistério que foram transferidos da parte transitória para a parte permanente da tabela salarial possam participar da promoção por Conhecimento imediatamente, sem necessidade de aguardar o prazo legal de 4 anos.

10. Adicional por Local de Trabalho

Pagamento de adicional por local de trabalho – Lei do Amauri

11. Vale-transporte Metropolitano

Fornecimento de vale transporte para os servidores que moram na região metropolitana de Londrina.

12. Adicional de Deslocamento

Conceder aos servidores que se deslocam da Zona Urbana para a Zona Rural do Município e que iniciam sua jornada somente ao chegar em seu local de trabalho o Adicional de Deslocamento.

Conceder aos servidores que, obrigatoriamente, necessitem se deslocar de um local de trabalho para outro através de veículo próprio o Adicional de Deslocamento.

13. Gratificação do Magistério no mesmo percentual de 70% da ART

Transformar a Gratificação do Magistério no percentual de 70% do salário, da mesma forma que é pago aos demais servidores de nível superior.

14. Adicional de Responsabilidade Técnica – ART e ADAE para o nível técnico

Pagamento do Adicional de Responsabilidade Técnica e ou ADAE para todos os servidores de nível médio, tanto os administrativos quanto os de saúde no percentual de 70%

15. Alterar o cálculo da hora extra da Guarda Municipal.

Incluir no cálculo de hora extra o adicional de risco da Guarda Municipal.

II CLÁUSULAS DE CONDIÇÕES E RELAÇÕES DE TRABALHO

16. Capacitação profissional

- Cumprimento por parte da Administração Municipal da Lei Federal nº 9.394/1996, do Artigo 26 da Lei Municipal 11.531/2012 e do Artigo 26 da Lei 9.337/2004, criando um programa de formação continuada e um sistema de capacitação para os servidores públicos municipais.
- Aplicação do recurso destinado (0,5%) do orçamento do município para a capacitação do servidor.

17. Processo de remoção

Criação e realização anual de processo de remoção para todos os servidores em isonomia com a educação e a saúde, inclusive com regulamentação expedida por decreto.

18. Medicina do Trabalho

- Imediata aplicação da Lei nº 11.794/2012 que dispõe sobre Segurança e Medicina do Trabalho para os servidores públicos municipais, com a implantação de programas de prevenção a doenças, fornecimento permanente de equipamentos de proteção, melhoria das condições e dos locais de trabalho e implantação do exame médico periódico.
- Que o agendamento de perícia médica na DSO seja durante o horário de trabalho do servidor.

19. Guarda Municipal

- Revisão das punições aos servidores da Guarda Municipal quando fora do horário de trabalho
- Reformulação do Estatuto da Guarda

20. Segurança

Deslocar integrantes da Guarda Municipal para proteger usuários e servidores nas escolas municipais e unidades básicas de saúde.

21. Representante por local de trabalho (OLT)

Será concedida licença remunerada a todos os servidores públicos municipais para o fim de efetiva participação em cursos de formação sindical mediante ofício expedido pelo sindicato.

22. Liberação dos Diretores do Sindicato

Todos os Diretores do SINDSERV serão liberados para participação em eventos sindicais quando oficiado com 72 horas de antecedência.

Londrina, 27 de novembro de 2015.

Marcelo de Lima Urbaneja
Diretor Presidente
Sindserv-LD

ASSÉDIO MORAL: uma violência que deve ser combatida

No dia 25 de novembro o SINDSERV, atendendo uma solicitação dos servidores, realizou uma Palestra sobre Assédio Moral no Serviço Público, ministrada pela psicóloga Liliane Sanches Silva.

A palestra contou com servidores de diversos setores da Administração Pública e serviu como alerta, uma vez que os participantes além de tirarem suas dúvidas quanto ao tema, também demonstraram sofrer abuso em seus locais de trabalho. “O assédio moral é considerado crime e é passível de punição. Na esfera privada o trabalhador vítima dessa violência, geralmente consegue ‘escapar’ do assédio pedindo demissão ou sendo demitido, agora no setor público isso é muito diferente e o servidor vítima de assédio merece atenção, pois a vítima pode desenvolver problemas físicos e psicológicos em função da violência”, explica Liliane.

Para Marcelo Urbaneja, presidente do SINDSERV, o sindicato optou por realizar esta palestra uma vez que há denúncias de assédio moral nos locais de trabalho e a conscientização do funcionalismo público é uma das melhores armas para combater esta violência. “Isso não é uma particularidade de Londrina, essa violência contra o trabalhador acontece no mundo todo, e o melhor combate contra ela é a



conscientização dos servidores para que se sintam fortes e passem a formar uma resistência contra esse problema. Por isso, convidamos uma psicóloga para este primeiro encontro informativo com os servidores, para posteriormente desenvolvermos um trabalho um pouco mais aprofundado”,

revela Urbaneja.

Na próxima etapa, a psicóloga realizará trabalhos em grupo, onde os servidores poderão esclarecer melhor suas dúvidas. Os interessados em participar, devem entrar em contato com o SINDSERV (43) 3372-1257, deixar nome completo e contato.



CAIXA **AQUI** **PLANET CRED** CORRESPONDENTE
Av. Soul Elkind, 2101 - Jd. Belleville - Sala 84
Planet Shopping - Tel: (43) 3025-1071

EMPRÉSTIMO CONSIGNADO PARA SERVIDORES MUNICIPAIS

	12x	24x	36x	48x	60x	96x	120x
R\$ 5.000,00	R\$ 474,45	R\$ 263,36	R\$ 193,28	R\$ 158,84	R\$ 138,69	R\$ 110,41	R\$ 102,15
R\$ 10.000,00	R\$ 948,91	R\$ 526,73	R\$ 386,56	R\$ 317,68	R\$ 277,39	R\$ 220,82	R\$ 204,31
R\$ 15.000,00	R\$ 1.423,37	R\$ 790,09	R\$ 579,85	R\$ 476,52	R\$ 416,09	R\$ 331,23	R\$ 306,46
R\$ 25.000,00	R\$ 2.372,28	R\$ 1.316,82	R\$ 966,42	R\$ 794,20	R\$ 693,48	R\$ 552,05	R\$ 510,77

*** Obs: Estes valores estão sujeitos a alterações ***

Taxa de Juros 1,72% ao mes

***Ligue e iremos buscar sua assinatura



Gestão SINDSERV para Todos
PCCS GERAL SIMPLIFICADO PARA TODOS

Servidores lotam a Câmara pelo PL 162

No dia 30 de Novembro aconteceu a reunião da primeira comissão do projeto de lei 162 que visa à recomposição de 28% de defasagem do nível superior da era Nedson. Mais uma vez o servidor respondeu ao chamado e mostrou unidade ao lotar a Câmara de Vereadores, quase 500 servidores se fizeram presentes para manifestar seu apoio ao sindicato e a este projeto de lei que corrigirá uma das maiores injustiças desta categoria.

A sessão da Comissão de Justiça teve início às 16h15 e mesmo com algumas ressalvas do vereador Kanashiro o projeto foi aprovado

unanimemente e segue agora para as comissões de Finanças e Administração, para ainda esse ano ser levado a plenária para ser votado.

O Sindserv gostaria de agradecer imensamente a presença de todos que compareceram, porque, o sindicato só é forte por causa da união de seus sindicalizados, estamos juntos nessa luta que nos levará a mais uma vitória.





Atividade é a chave para uma boa 3ª Idade

Se o Geriatra Marcos Cabrera, 50 anos, pudesse dar um conselho para quem já chegou à terceira idade, com certeza o conselho seria, “Esteja sempre em atividade”.

Para quem não sabe a partir dos 60 anos o brasileiro já é considerado idoso, fazendo parte de quase 30% da população, mas com o avanço da medicina e o aumento das atividades por essas pessoas, sejam elas, físicas ou mentais, essa fatia da população tem se destacado.

Na década de 50, a idade em que o brasileiro chegava ao final de sua vida era em média 58 anos idade, no século XXI essa média ultrapassa os 75 anos, e a maneira como as pessoas encaram a chegada dessa fase também mudou, antes a visão de quem se aposentava, ou atingia os 60 anos, por exemplo, era de não ter mais nada para se fazer a não ser “esperar a morte chegar”.

Hoje muitos idosos ao se aposentarem não param de trabalhar e os que decidem parar, encontram no lazer, atividades físicas e nos sonhos ainda não conquistados, motivos para melhorar e prolongar ainda mais a qualidade de vida “Vejo que os idosos têm buscado grupos sociais, dança, atividade física e principalmente ideais que ainda não

atingiram, por exemplo, uma viagem. Para ocupar o tempo, estar em atividade pode ser desde o trabalho até um passeio, o melhor jeito é sempre ocupar a mente” Disse Cabrera.

A servidora aposentada e diretora do Sindserv, Regina Dirce é uma dessas pessoas que mesmo estando aposentada não parou de trabalhar e faz das viagens uma maneira de relaxar e de ocupar o restante do tempo “Acho que precisamos ter objetivo traçado, sou professora e tenho dois padrões na prefeitura, me aposentei em um, e decidi dar continuidade no outro, quando entrei no sindicato vi uma maneira de ajudar não só a mim, mas os outros também” contou a professora.

No sindicato, Regina é responsável pela pasta de comunicação social e juntamente com o diretor Julinho, responsável pela pasta dos aposentados “Além do nosso sindicato participar do PPA (Programa Preparatório para Aposentadoria) também temos uma atenção especial para os servidores aposentados, todo mês realizamos um chá bingo em nossa sede, além de viagens e passeios que realizamos durante o ano”. Contou a sindicalista.



A Diretora também faz parte da equipe que programa as viagens que o sindicato realiza ao longo do ano, “Sou muito de bem com a vida e viajar é sempre um prazer, nas nossas viagens criamos um ambiente de amizade e alegria entre os participantes, encontrei na terceira idade o prazer nas pequenas coisas e viajar é uma delas, preparamos tudo com muito amor e carinho, para que nossas viagens sejam sempre inesquecíveis” finalizou Regina.

De acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia (IBGE) até 2055 o número de pessoas com 60 anos supera o de brasileiros com até 29 anos.

Aposentados se preparam para encerrar o ano

Os Servidores aposentados estiveram reunidos no SINDSERV no mês de novembro para a penúltima confraternizar do ano.

Segundo o diretor Júlio Cezar, responsável por organizar este encontro, “essa reunião com os aposentado é sempre muito divertida,

e o mais importante, este grupo veio se consolidando ao longo deste ano, tanto que sempre que falta alguém, todos nós sentimos”, reforçou Júlio.

E para estreitar ainda mais os laços de união, além das atividades recreativas, também foram sorteados os nomes do amigo secreto a ser sorteado no último encontro do ano.



Servidores que se aposentaram em 2015 são homenageados pelo PPA

No último dia 2, os Servidores que se aposentaram no segundo semestre de 2015 foram homenageados no saguão da prefeitura de Londrina. Os 40 Aposentados foram recebidos por músicas cantadas pelo coral Tempos Dourados.

OPPA conta com a parceria do SINDSERV, que é representado pela diretora Regina Dirce, que em sua fala durante a cerimônia, saudou os presentes e ressaltou a contribuição e importância que o Servidor tem, com o seu trabalho em prol da sociedade. “O Servidor passa a maior parte de seu tempo trabalhando, as vezes ficamos mais com nossos colegas de trabalho do que



com nossa família, mas estamos ali porque queremos fazer a

diferença”, ressaltou Regina.

“Quero dizer a vocês que

tenham da seguinte maneira, esta é mais uma fase de suas vidas que está apenas começando, assim como foram tantas outras, vocês se aposentaram do trabalho, mas não de suas vidas, procurem realizar sonhos e fazer coisas construtivas que os deixem felizes. O SINDSERV está de portas abertas, e gostaria de agradecer por todo o trabalho, toda a dedicação e pela lição de vida que vocês estão nos deixando”, finalizou Regina.

No decorrer do ano, os participantes do PPA, participaram mensalmente de atividades voltadas para a preparação para esta nova fase de suas vidas.

Venha estudar do seu jeito

COM PLANEJAMENTO,
VOCÊ SAI NA FRENTE:
CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA
SINDICALIZADOS E DEPENDENTES

AQUI, VOCÊ NÃO FICA
SEM ESTUDAR.

GESTÃO / TECNÓLOGOS

- Agronegócio
- Gastronomia
- Gestão Ambiental
- Gestão Comercial
- Gestão de RH
- Gestão Financeira
- Gestão Pública
- Logística
- Marketing
- Negócios Imobiliários
- Processos Gerenciais
- Secretariado
- Segurança no Trabalho
- Gestão da Qualidade **NOVO**
- Gestão de Lojas e Pontos de Venda **NOVO**
- Gestão Hospitalar **NOVO**
- Design de Interiores **NOVO**
- Gestão de Cooperativas **NOVO**
- Design de Moda **NOVO**
- Gestão da Organização do Terceiro Setor **NOVO**

EDUCAÇÃO

- Geografia
- História
- Letras (português-inglês)
- Matemática
- Pedagogia
- Educação Física **NOVO**

ENGENHARIAS

- Engenharia de Produção
- Engenharia de Software

TECNOLOGIA

- Análise e Desenvolvimento de Sistemas
- Gestão em Tecnologia da Informação
- Sistemas para Internet

BACHARELADO

- Administração
- Ciências Contábeis
- Serviço Social
- Economia **NOVO**
- Teologia **NOVO**

VESTIBULAR 2016

Londrina

Av. Celso Garcia Cid, 1523
(43) 3027-6361

FAÇA SUA MATRÍCULA
unicesumar.edu.br/ead

 UniCesumar
EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA



ATENÇÃO SERVIDOR!!!



Pós-Graduação SINDSERV

R\$ 145,00* 18 parcelas mensais

- VIGILÂNCIA SANITÁRIA, EPIDEMIOLOGICA E AMBIENTAL
- AUDITORIA EM SERVIÇOS DE SAÚDE
- ENFERMAGEM DO TRABALHO
- SAÚDE COLETIVA E SAÚDE DA FAMÍLIA
- ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
- GESTÃO PÚBLICA COM HABILITAÇÃO EM POLÍTICA PÚBLICAS
- ORIENTAÇÃO, DIREÇÃO E SUPERVISÃO ESCOLAR
- EDUCAÇÃO MATEMÁTICA
- EDUCAÇÃO ESPECIAL
- ENSINO FUNDAMENTAL E PRÉ-ESCOLAR COM CONTAÇÃO DE HISTÓRIAS
- LIBRAS
- GESTÃO PÚBLICA COM HABILITAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS

Investimento:

- Matrícula dos cursos: R\$ 80,00 pagos no ato da matrícula.
- Mensalidade: 18 parcelas de R\$195,00 para sindicalizados e seus dependentes e R\$360,00 para não sindicalizados.

INÍCIO DAS MATRÍCULAS: 07 de DEZEMBRO de 2015

Duração: 360 a 420 horas/aulas.

Período de realização: 9 a 11 meses.

Aulas quinzenais, somente aos sábados.

Início das aulas: Fevereiro de 2016

*ATENÇÃO

R\$ 145,00 MENSAIS - VALOR EXCLUSIVO PARA AS PRIMEIRAS 100 MATRÍCULAS DE SERVIDORES SINDICALIZADOS HÁ MAIS DE SEIS MESES.

Esse é o CHECK LIST para sua PROMOÇÃO POR CONHECIMENTO

Ter cumprido o estágio probatório	<input type="checkbox"/>
Estar, há no mínimo um ano, em pleno exercício das funções respectivas do cargo	<input type="checkbox"/>
Possuir o nível de escolaridade básico exigido para o cargo	<input type="checkbox"/>
Não ter usufruído licença ou afastamento, com ou sem remuneração, por período superior a trezentos e sessenta e cinco dias, consecutivos ou não, nos últimos três anos	<input type="checkbox"/>
Não ter apresentado mais que duas faltas injustificadas ao serviço nos últimos três anos	<input type="checkbox"/>
Não ter sido suspenso disciplinarmente, por qualquer prazo, nos últimos três anos	<input type="checkbox"/>
Não ter atingido a última referência da carreira por conhecimento	<input type="checkbox"/>
Ter alcançado pontuação igual ou superior à mínima exigida no sistema de avaliação de desempenho nas duas últimas avaliações	<input type="checkbox"/>
Possuir tempo de efetivo exercício no cargo e na referência em que estiver posicionado, de, no mínimo, quatro (4) anos, contados retroativamente da data do protocolo do pedido de promoção; e,	<input type="checkbox"/>
Ter alcançado cem (100) pontos, a cada referência da carreira, obtidos mediante a apresentação de certificados e diplomas de cursos e eventos de capacitação e aperfeiçoamento.	<input type="checkbox"/>



EDUCAÇÃO: 33% DAS HORAS ATIVIDADES
 Gestão SINDSERV para Todos

Chácara do SINDSERV na Fazenda Nata começa a ganhar uma nova cara

Durante o ano de 2015, mais de mil servidores sindicalizados tiveram a oportunidade de conhecer o espaço adquirido pela gestão SINDSERV para Todos na Fazenda Nata. A área de 22 mil/m2 agora passa por um processo de mudança, na verdade de transformação.

É que tiveram início neste mês de novembro, as obras do futuro “clube do servidor”, nesta primeira fase o terreno está sendo terraplanado e receberá dentro de poucos meses um campo de futebol, um vestiário e uma churrasqueira, para que os servidores ainda no primeiro

trimestre de 2016 possam retomar as atividades no local. Também foi perfurado um poço artesiano que será o responsável por fornecer água para toda a estrutura.

Segundo Leonildo Guergolet, diretor do SINDSERV, “esta é a primeira fase de uma obra arrojada que transformará completamente o espaço e que atenderá em um futuro próximo, todos os servidores sindicalizados e seus familiares”, explicou o diretor.

Marcelo Urbaneja, Presidente do SINDSERV, explicou que a chácara na Fazenda Nata, é o compromisso firmado

por esta gestão, para propor aos sindicalizados do SINDSERV espaços apropriados para que o servidor possa desfrutar com sua família. “Este é apenas o início de um sonho, que estamos construindo. Este espaço não é meu, ele faz parte do patrimônio do nosso sindicato, e é um símbolo da força que a nossa categoria tem!”, ressaltou Urbaneja.



OralMaster
Implantes e Ortodontia

*Todas as especialidades
em um só local*

**Mês do implante para Servidor
Público Municipal**

CLINICA GERAL

IMPLANTES

ODONTOGERIATRIA

ENDODONTIA

ESTOMATOLOGIA

ORTODONTIA

ODONTOPEDIATRIA

PERIODONTIA

PRÓTESES

DENTÍSTICA

REABILITAÇÃO ORAL

AV. BANDEIRANTES, Nº 190 | (43) 3321 5200
WWW.ORALMASTERLONDRINA.COM.BR
WWW.FACEBOOK.COM/ORALMASTEROFICIAL

Responsável Técnico: Dra. Juliana Toledo CRO- 17391 CLM: 1916



Qual foi o sindicato que conseguiu mais ganhos para o servidor em menos de 8 anos?

()

**SINDSERV-CUT
(32% DEFASAGEM
SALARIAL)**

()

**SINDSERV- Gestão
SINDSERV para
Todos (118% de
evolução salarial)**



SALVA-VIDA
SOS Emergências Médicas



**CONVÊNIO COM SINDSERV
GARANTA A PROTEÇÃO DA SUA FAMÍLIA!**

- CONSULTÓRIO MÉDICO 24 HORAS, SEM A NECESSIDADE DE AGENDAR A CONSULTA ANTES;
- CONVÊNIO PARTICIPATIVO COM MÉDICOS ESPECIALISTAS E LABORATÓRIOS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES;
- ORIENTAÇÃO MÉDICA POR TELEFONE; ATENDIMENTO 24 HORAS POR DIA, INCLUINDO FINAIS DE SEMANA E FERIADOS.

PLANOS COM PREÇOS ESPECIAIS PARA AFILIADOS E SEUS DEPENDENTES SINDSERV

~~R\$59,90~~ PREÇO NORMAL **R\$13,10** ATÉ 60 ANOS **R\$19,70** ACIMA DE 60 ANOS

Valor mensal individual. Pagamentos: desconto em folha mediante margem consignada, cheque, boleto bancário, débito em conta corrente.

PARA MAIS INFORMAÇÕES LIGUE

43 3372.1257

Gestão SINDSERV para Todos
ZERAMENTO DAS PERDAS DOS AGENTES

*Que neste Natal, as chamas da
esperança e da caridade iluminem
sua vida e alegrem o seu lar.
E esperamos que estas mesmas fontes
de luz revelem a você e seus
familiares um 2016, repleto de
vitórias e conquistas.*

*Estaremos juntos no próximo ano,
contando com a sua força, para
construirmos um futuro melhor!*

Feliz Natal e um Próspero Ano Novo!



SINDSERV
SINDICATO DOS SERVIDORES UGT
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE LONDRINA