



Filiado à:



www.sindserv-ld.com.br
findservlondrina

Edição Janeiro/2016

Primeira OLT de 2016 é com o setor de Endemias



Mesmo com recesso de final de ano, diretores do SINDSERV seguiram trabalhando



Doenças que podem aparecer depois dos 60 anos



Em meio à Crise, Trabalho do SINDSERV ganha destaque



Editorial

Amigo Servidor, Amiga Servidora,
Como todos os dias os noticiários não nos deixam esquecer 2016 não começou muito diferente de 2015, ousou dizer que será ainda pior, não chegamos ao fundo do poço ainda. Infelizmente estaremos à mercê de muitos arrochos políticos, econômicos e sociais.

Mas no meio de toda essa tempestade me sinto um pouco tranquilo enquanto servidor público londrinense, pois conseguimos através de anos de muito trabalho com um sindicato forte, construir condições para que o servidor mesmo em meio a crise consiga crescer.

Temos garantido através das negociações o pagamento anual da inflação, o aumento de 20% do auxílio alimentação, o zeramento dos 37%,

a regularização de cargos transitórios e, a possibilidade de crescimento através das promoções por conhecimento, por competência e habilidade, entre tantas outras vitórias.

Mas não paramos por aí, pretendemos seguir em frente com novas conquistas em 2016, para que o servidor sinta o mínimo possível toda essa crise que assola nosso país.

Faço questão de frisar que estamos indo contra a maré, nadamos contra essa correnteza de desânimo e desilusão, nossa base é sólida e não foi fundada na areia, por isso não há de perecer.

Espero que todos tenhamos um abençoado 2016 e vamos a luta!



Marcelo Urbaneja
Presidente do SINDSERV

Serviço:



HORÁRIO DE ATENDIMENTO:
de Segunda à Sexta-feira das 8h às 17h30.

RESERVA DOS ESPAÇOS DE LAZER:
As agendas para reserva dos espaços é aberta todo dia 15 de cada mês (exceto os eventos constantes no regulamento).

ATENDIMENTO JURÍDICO:
Todo servidor sindicalizado ao SINDSERV tem direito ao atendimento jurídico gratuito para causas trabalhistas e previdenciárias. Basta telefonar no sindicato e agendar seu atendimento de segunda à sexta



Expediente:

SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina

Rua Bélgica, 821 - fone/fax (43) 3372 1257
Site: www.sindserv.com.br
E-mail: jornalismo@sindserv-ld.com.br

...

Produção e criação: MSanches Comunicação
Jornalista Responsável: Marcos Sanches Alves – MTB: 7197

Colaboração: Priscila Bays
Impressão: Folha de Londrina
Tiragem: 6.500

...

Diretoria Executiva:

Presidente: Marcelo Urbaneja

Secretário de Finanças e Administração:

Leonildo Guergolet - **Secretária Geral:** Pilar

Nadir Alvares Soldório - **Secretário de Ação**

Social: Marco Modesto - **Secretário da Cultura:**

Júlio Cezar Gomes - **Secretária de Formação**

Sindical: Érika Otaguiri - **Secretário de Saúde**

e Condições de Trabalho: Edson Pedroso -

Secretária de Comunicação: Regina Dirce Fanti

Silva - **Secretário de Assuntos Jurídicos:** Fábio

Vinícius Molim



Dias de Luta, dias de Glória

Poderíamos dizer que 2015 não foi um ano fácil para ninguém, juros altíssimos, desemprego desenfreado, inflação nas alturas, política nacional corrupta e decadente, mas mesmo dentre tantas adversidades a equipe "SINDSERV para Todos" não desistiu de lutar pelos seus servidores, e o que seria um ano de trevas, para os servidores de Londrina foi um ano de muitas conquistas.

Durante todo o ano o Sindicato teve vitórias importantíssimas, como a devolução do dinheiro da greve dada por algumas pessoas como perdida, e ao contrário foi concedida, a negociação da recomposição das perdas de 28% do Nível Superior que parecia algo tão distante a ser conquistado pelo número de servidores que essa negociação abrangia, teve sucesso e foi aprovado e a partir de 2016 todos que contemplam essa recomposição já notarão a diferença em seus salários.

O aumento de 20% no auxílio alimentação para todos os servidores públicos, a devolução de 60% do imposto sindical que coube a decisão ao SINDSERV e foi efetuada aos



seus filiados, e mesmo com todas essas vitórias o Sindserv correu contra o tempo para que quatro projetos fossem aprovados no final do ano o que soma positivamente a conta do servidor londrinense.

A hora atividade de 33% que já estava sendo implantada foi agora regulamentada através de lei. Os agentes de cargos transitórios agora podem participar da promoção de competência e Habilidade, o indexador da insalubridade passou a corresponder com o salário do AGP A01 e agora os servidores não precisam mais esperar cinco anos para receber sua licença prêmio ao se aposentar, agora ela é contada proporcionalmente até a data da aposentadoria.

Para o Presidente do Sindserv Marcelo Urbaneja todas essas merecidas conquistas se resumem em uma palavra "Dedicação" e continua dizendo "O Reflexo de um bom trabalho são as conquistas que ele traz, podemos afirmar que temos uma equipe empenhada para que todos os tópicos da nossa pauta de reivindicações sejam contemplados e graças a Deus é o que temos conseguido".



Gestão SINDSERV para Todos
PAGAMENTO ANUAL DA INFLAÇÃO

EXPRESSO
3344-8022



EMPRÉSTIMO CONSIGNADO - TAXAS ESPECIAIS PARA SERVIDOR MUNICIPAL

VALORES R\$:	24X	36X	48X	60X	96X	120X
R\$ 5.000,00	R\$ 263,37	R\$ 193,29	R\$ 158,84	R\$ 138,70	R\$ 110,41	R\$ 102,15
R\$ 10.000,00	R\$ 526,74	R\$ 386,58	R\$ 317,68	R\$ 277,40	R\$ 220,82	R\$ 204,31
R\$ 15.000,00	R\$ 790,11	R\$ 579,87	R\$ 476,53	R\$ 416,10	R\$ 331,24	R\$ 306,47
R\$ 20.000,00	R\$ 1053,48	R\$ 773,16	R\$ 635,37	R\$ 554,80	R\$ 441,65	R\$ 408,63

*Os valores acima podem variar de acordo com o dia da contratação.
**Taxa de juros: 1,72% a.m. para contrato até 120 meses, para quem recebe com pela Caixa. Data de referência 01/12/2015.
***Taxas poderão ser alteradas a qualquer momento, sem aviso prévio.



CONHEÇA O CONSÓRCIO IMOBILIÁRIO CAIXA
Cartas de: R\$ 70.000,00 a R\$ 700.000,00

Exemplo:

Prazo	Valor da carta	1ª parcela	2ª a 4ª	Demais
150 meses	150.000,00	1.605,00	1.676,27	1.301,27



CONHEÇA O CONSÓRCIO DE VEÍCULOS CAIXA
Cartas de: R\$ 25.000,00 a R\$ 150.000,00

Exemplo:

Valor da carta	Prazo	1ª parcela	2ª a 4ª	Demais
35.000,00	70 meses	678,50	700,35	612,85

* Servidor Público tem 100% de desconto na taxa de adesão.

Telefones: (43) 3344-8022 - 8499-1758(Oi) - 9687-2738(Tim)
Av. Duque de Caxias, 670 em frente a Prefeitura, atrás do CREA
E-mail: expressocaixaaqui@hotmail.com

A Caixa consórcios possui excelente taxa de administração.
Faça contato com Valquíria C. Ohara e equipe pelo 43 - 3344-8022.

PODEMOS ATENDÊ-LO (A) EM SEU LOCAL DE TRABALHO!

Pauta de Reivindicações 2016

I. CLÁUSULAS ECONÔMICAS

1. Reposição salarial anual

A partir do dia 1º (primeiro) de fevereiro de 2016 a Administração Municipal reajustará os salários, vencimentos, proventos de aposentadorias e demais vantagens pecuniárias dos servidores públicos municipais ativos, inativos e pensionistas, inclusive CAAPSM, ACESF, ASMS, CODEL, IDEL e IPPUL, pelo índice de inflação acumulada no período de 01/02/2015 (primeiro de fevereiro de dois mil e quinze) a 31/01/2016 (trinta e um de janeiro de dois mil e dezesseis), utilizando-se o INPC.

2. Reposição dos códigos da folha de pagamento que acumulam perdas no período de 01/02/2000 a 31/01/2015

- Complementação salarial (fev/2000 a fev/2016 – 2,7646%)
- Gratificação assiduidade (mar/2002 a fev/2016 – 34,3512%)

3. Reposição das perdas pela não reposição salarial

Pagamento de 01(um) salário nominal/ano referente as perdas apuradas pela não correção dos salários nas datas base, no período de 01/02/2000 (primeiro de fevereiro de dois mil) à 31/01/2016 (trinta e um de janeiro de dois mil e quinze) utilizando-se o INPC.

4. Auxílio alimentação

- Equiparação de valores do auxílio alimentação da PML com a CMTU, Cohab e Sercomtel.
- Pagamento do auxílio alimentação do 2º vínculo.

5. Abono do auxílio alimentação para servidores aposentados

Pagamento aos aposentados de abono a título de auxílio alimentação.

6. Auxílio-creche

Pagamento do auxílio-creche a todos os servidores municipais com filhos de 0 a 05 anos, ou, priorização de vagas nos CEIs ou CMEIs para filhos de servidores na região onde mora e, ou, no local de trabalho dos pais.

7. Pagamento da insalubridade

- Pagamento da insalubridade sobre o Piso Regional do Paraná – Grupo IV.
- Pagamento de insalubridade para os professores da Educação Infantil e Ensino Fundamental.

8. Alteração dos níveis das tabelas salariais

As tabelas salariais passarão de 128 níveis para 64 níveis e o interstício entre os níveis passará de 0,63% (zero vírgula sessenta e três por cento) para 1,26% (um, vírgula vinte e seis por cento).

9. PCCS

- Revisão e adequação do PCCS, de acordo com as recomendações da Comissão Permanente.

- Análise individualizada das demais tabelas salariais, a fim de corrigir eventuais distorções na proporcionalidade e nas alterações de gratificações (ADAE e ART) ocorridas no ano de 2011.

- Criação do PCCS da Guarda Municipal
- Alterar o requisito da licença em caso de acidente de trabalho para fins de concessão das promoções

- Criar as referências “VI” e “VII” nas tabelas salariais e interstício de 12,5% em todas as tabelas

- Pagamento da Promoção por Merecimento aos(s) servidores(as) do magistério que estão na parte transitória da tabela, com pagamento retroativo

- Posicionar na Referencia “I” os Professores de Educação Infantil (PEIA01) admitidos no concurso de 2004 que permanecem na Referencia “MA”.

- Possibilidade de que dos servidores do magistério que foram transferidos da parte transitória para a parte permanente da tabela salarial possam participar da promoção por Conhecimento imediatamente, sem necessidade de aguardar o prazo legal de 4 anos.

10. Adicional por Local de Trabalho

Pagamento de adicional por local de trabalho – Lei do Amauri

11. Vale-transporte Metropolitano

Fornecimento de vale transporte para os servidores que moram na região metropolitana de Londrina.

12. Adicional de Deslocamento

Conceder aos servidores que se deslocam da Zona Urbana para a Zona Rural do Município e que iniciam sua jornada somente ao chegar em seu local de trabalho o Adicional de Deslocamento.

Conceder aos servidores que, obrigatoriamente, necessitem se deslocar de um local de trabalho para outro através de veículo próprio o Adicional de Deslocamento.

13. Gratificação do Magistério no mesmo percentual de 70% da ART

Transformar a Gratificação do Magistério no percentual de 70% do salário, da mesma forma que é pago aos demais servidores de nível superior.

14. Adicional de Responsabilidade Técnica – ART e ADAE para o nível técnico

Pagamento do Adicional de Responsabilidade Técnica e ou ADAE para todos os servidores de nível médio, tanto os administrativos quanto os de saúde no percentual de 70%

15. Alterar o cálculo da hora extra da Guarda Municipal.

Incluir no cálculo de hora extra o adicional de risco da Guarda Municipal.

II CLÁUSULAS DE CONDIÇÕES E RELAÇÕES DE TRABALHO

16. Capacitação profissional

- Cumprimento por parte da Administração Municipal da Lei Federal nº 9.394/1996, do Artigo 26 da Lei Municipal 11.531/2012 e do Artigo 26 da Lei 9.337/2004, criando um programa de formação continuada e um sistema de capacitação para os servidores públicos municipais.
- Aplicação do recurso destinado (0,5%) do orçamento do município para a capacitação do servidor.

17. Processo de remoção

Criação e realização anual de processo de remoção para todos os servidores em isonomia com a educação e a saúde, inclusive com regulamentação expedida por decreto.

18. Medicina do Trabalho

- Imediata aplicação da Lei nº 11.794/2012 que dispõe sobre Segurança e Medicina do Trabalho para os servidores públicos municipais, com a implantação de programas de prevenção a doenças, fornecimento permanente de equipamentos de proteção, melhoria das condições e dos locais de trabalho e implantação do exame médico periódico.
- Que o agendamento de perícia medica na DSO seja durante o horário de trabalho do servidor.

19. Guarda Municipal

- Revisão das punições aos servidores da Guarda Municipal quando fora do horário de trabalho
- Reformulação do Estatuto da Guarda

20. Segurança

Deslocar integrantes da Guarda Municipal para proteger usuários e servidores nas escolas municipais e unidades básicas de saúde.

21. Representante por local de trabalho (OLT)

Será concedida licença remunerada a todos os servidores públicos municipais para o fim de efetiva participação em cursos de formação sindical mediante ofício expedido pelo sindicato.

22. Liberação dos Diretores do Sindicato

Todos os Diretores do SINDSERV serão liberados para participação em eventos sindicais quando oficiado com 72 horas de antecedência.

Londrina, 27 de novembro de 2015.

Marcelo de Lima Urbaneja
Diretor Presidente
Sindserv-LD



Mesmo com recesso de final de ano diretores do SINDSERV seguiram trabalhando

Durante o período de recesso das festas de final de ano a sede do Sindserv esteve fechada, mas isso não foi motivo para que os diretores e presidente do mesmo deixassem de trabalhar.

Foram mais de quinze visitas a unidades de saúde, setor de obras e biblioteca pública, o sindicato ainda contou com as mídias sociais, todos aqueles que procuraram ajuda ou resposta através do Facebook foram respondidos quase que instantaneamente.

Uma das visitas mais importantes foi a do Gabinete do secretário de saúde Gilberto Martins, para conversar sobre

condições de trabalho e melhoria do setor. Para a diretora do Sindserv Pilar Soldorio, mesmo com as festas de final de ano o trabalho não pode parar “Estamos sempre dispostos a lutar e auxiliar o servidor, nessa época do ano, mesmo a Prefeitura estando mais tranquila é interessante intensificar as visitas aos setores para verificar as condições de trabalho e conversar com os servidores”. Disse a Diretora.

Para o ano de 2016 a pauta de reivindicações já foi estabelecida, e os diretores já estão organizando-se para as próximas conquistas.



Gestão SINDSERV para Todos
PCCS GERAL SIMPLIFICADO PARA TODOS



Centrolab ganha certificado Nacional de excelência e qualidade de exames.

O Centrolab foi fundado em 1984, com uma proposta otimista para a época, foi reinaugurado em Março de 1999 junto com o PAI (Pronto Atendimento Infantil). Entre as denúncias de irregularidades e terceirizações feitas pelo Sindserv.

Hoje é referencia positiva em mais de 20 municípios em relação ao seu ótimo desempenho e qualidade laboratorial. A unidade trabalha 24 horas por dia realizando por mês uma média de 150 mil exames para Londrina e Região.

O comprometimento dos mais de 50 servidores que compõem o quadro de funcionários desse setor tem gerado frutos, não só para a população que hoje tem mais rapidez e qualidade em seus exames mais também para o próprio setor que se classificou excelentemente no Programa Nacional de Controle de Qualidade da Sociedade Brasileira de Análises Clínicas de 2015.

Agora os servidores do Centrolab aguardam ansiosos 2016, já que está prevista a automação do setor de microbiologia e a ampliação e reforma das instalações desse Laboratório.



Programa Nacional de Controle de Qualidade
Patrocinado pela Sociedade Brasileira de Análises Clínicas (SBAC)
Provedor de ensaios de Proficiência para Laboratórios Clínicos, Bancos de Sangue,
Organizações de Diagnóstico in vitro e Alimentos



DECLARAÇÃO

Declaramos que:

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA - CENTROLAB

situado na

AVENIDA DUQUE DE CAXIAS, n.º 635 -- JD. MAZZEI II - LONDRINA - PR - CEP: 86015-901 - BRASIL

está inscrito sob o n.º 06191 no

PNCQ - Programa Nacional de Controle de Qualidade

tendo obtido no ano de

2015

a classificação

EXCELENTE

nas determinações das amostras-controle do ensaio de proficiência
das especialidades ao lado declaradas.

Rio de Janeiro, 12 de janeiro de 2016

Dr. Francisco Edison Pacifici Guimarães

Superintendente



Cuidados com a saúde na casa dos 60

Para o Geriatra Marcos Cabrera “A maneira como a gente cuida da saúde ao longo da vida é que determinará como seremos na velhice”. Por conta disso, o médico explicou que as doenças que atingem os idosos são consequências de como nos portamos na juventude, conhecidas como doenças crônicas-degenerativas, são elas as responsáveis pela maioria dos problemas de saúde nessa fase da vida, “Temos três grupos que são os mais importantes, o primeiro grupo é o das ósteomusculares, como artrose e osteoporose, o segundo são doenças cardiovasculares, infarto, derrame, doença cardíaca e o terceiro grupo são as doenças neuropsiquiátricas, Alzheimer, Parkinson e a Depressão que mesmo não sendo exclusiva, na terceira idade ela aparece de uma maneira muito peculiar” Disse o médico.

A última delas a depressão atinge uma boa parte das pessoas nessa fase da vida, sendo a doença psicológica que mais acomete idosos no mundo. A qualidade de vida que a pessoa desfruta na terceira idade está intimamente



ligada ao aparecimento da doença. “O idoso tende a ter um sentimento de depreciação quando principalmente para de trabalhar, ou quando doenças que causam dor começam a se intensificar, é necessário sempre, fazer uma boa alimentação, atividade física/mental e a afetividade são cruciais, para que se evite a depressão ou pelo menos

a minimize” Finalizou o médico.

A terceira idade pode ser uma fase muito prazerosa da vida basta aquele que entrará nela determinar como será seu futuro. Sempre se tem a opção de ser feliz ou de se lamentar e é essa escolha que será determinante para definir como passará o restante da vida.



*Todas as especialidades
em um só local*

CLINICA GERAL

IMPLANTES

ODONTOGERIATRIA

ENDODONTIA

ESTOMATOLOGIA

ORTODONTIA

ODONTOPIEDIATRIA

PERIODONTIA

PRÓTESES

DENTÍSTICA

REABILITAÇÃO ORAL

AV. BANDEIRANTES, Nº 190 | (43) 3321 5200
WWW.ORALMASTERLONDRINA.COM.BR
WWW.FACEBOOK.COM/ORALMASTEROFICIAL

Responsável Técnico: Dra. Juliana Toledo CRO-17391 CLM-1916

Gestão SINDSERV para Todos
ZERAMENTO PARCELADO DAS PERDAS DOS TGP'S E TSP'S

Tem início as OLT'S de 2016

No último dia 19 teve início as OLTs, a primeira delas foi com os servidores do setor de Endemias, a reunião foi realizada em horário alternativo, já que esses servidores desenvolvem suas atividades em campo, encontrando assim uma dificuldade para serem reunidos em horário de trabalho.

Neste encontro receberam as orientações de como funciona a promoção por conhecimento,

competência e Habilidade, e definido os representantes desta Categoria como sendo titular a servidora Francesca Amaral e como suplente o servidor Laercio.

Uma reunião já agendada para o dia 27/01 com o secretário de Saúde Gilberto Martins será o início das negociações



a respeito das reivindicações e sugestões tiradas desta reunião.

A próxima OLT será com os servidores da saúde e está marcada para o dia 28/01 às 8h na sede do Sindserv.

Venha estudar do seu jeito

**COM PLANEJAMENTO,
VOCÊ SAI NA FRENTE:
CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA
SINDICALIZADOS E DEPENDENTES**

**AQUI, VOCÊ NÃO FICA
SEM ESTUDAR.**

VESTIBULAR 2016

Londrina

Av. Celso Garcia Cid, 1523
(43) 3027-6361

FAÇA SUA MATRÍCULA
unicesumar.edu.br/ead

GESTÃO / TECNÓLOGOS

- Agronegócio
- Gastronomia
- Gestão Ambiental
- Gestão Comercial
- Gestão de RH
- Gestão Financeira
- Gestão Pública
- Logística
- Marketing
- Negócios Imobiliários
- Processos Gerenciais
- Secretariado
- Segurança no Trabalho
- Gestão da Qualidade **NOVO**
- Gestão de Lojas e Pontos de Venda **NOVO**
- Gestão Hospitalar **NOVO**
- Design de Interiores **NOVO**
- Gestão de Cooperativas **NOVO**
- Design de Moda **NOVO**
- Gestão da Organização do Terceiro Setor **NOVO**

EDUCAÇÃO

- Geografia
- História
- Letras (português-inglês)
- Matemática
- Pedagogia
- Educação Física **NOVO**

ENGENHARIAS

- Engenharia de Produção
- Engenharia de Software

TECNOLOGIA

- Análise e Desenvolvimento de Sistemas
- Gestão em Tecnologia da Informação
- Sistemas para Internet

BACHARELADO

- Administração
- Ciências Contábeis
- Serviço Social
- Economia **NOVO**
- Teologia **NOVO**

UniCesumar
EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA



ATENÇÃO SERVIDOR!!!



Pós-Graduação SINDSERV

R\$ 145,00* 18 parcelas mensais

- VIGILÂNCIA SANITÁRIA, EPIDEMIOLOGICA E AMBIENTAL
- AUDITORIA EM SERVIÇOS DE SAÚDE
- ENFERMAGEM DO TRABALHO
- SAÚDE COLETIVA E SAÚDE DA FAMÍLIA
- ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
- GESTÃO PÚBLICA COM HABILITAÇÃO EM POLÍTICA PÚBLICAS
- ORIENTAÇÃO, DIREÇÃO E SUPERVISÃO ESCOLAR
- EDUCAÇÃO MATEMÁTICA
- EDUCAÇÃO ESPECIAL
- ENSINO FUNDAMENTAL E PRÉ-ESCOLAR COM CONTAÇÃO DE HISTÓRIAS
- LIBRAS
- GESTÃO PÚBLICA COM HABILITAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS

Investimento:

- Matrícula dos cursos: R\$ 80,00 pagos no ato da matrícula.
- Mensalidade: 18 parcelas de R\$195,00 para sindicalizados e seus dependentes e R\$360,00 para não sindicalizados.

INÍCIO DAS MATRÍCULAS: 07 de DEZEMBRO de 2015

Duração: 360 a 420 horas/aulas.

Período de realização: 9 a 11 meses.

Aulas quinzenais, somente aos sábados.

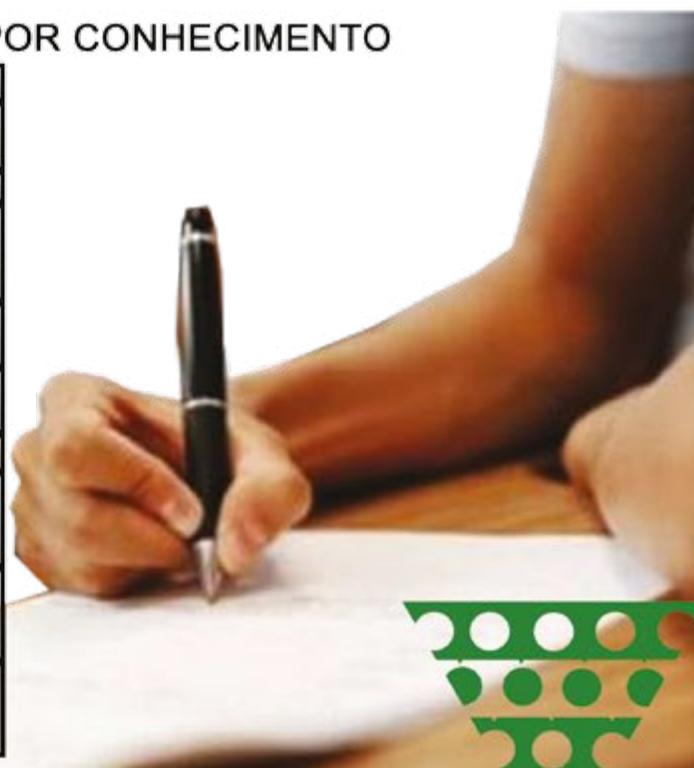
Início das aulas: Fevereiro de 2016

*ATENÇÃO

R\$ 145,00 MENSAIS - VALOR EXCLUSIVO PARA AS PRIMEIRAS 100 MATRÍCULAS DE SERVIDORES SINDICALIZADOS HÁ MAIS DE SEIS MESES.

Esse é o CHECK LIST para sua PROMOÇÃO POR CONHECIMENTO

Ter cumprido o estágio probatório	<input type="checkbox"/>
Estar, há no mínimo um ano, em pleno exercício das funções respectivas do cargo	<input type="checkbox"/>
Possuir o nível de escolaridade básico exigido para o cargo	<input type="checkbox"/>
Não ter usufruído licença ou afastamento, com ou sem remuneração, por período superior a trezentos e sessenta e cinco dias, consecutivos ou não, nos últimos três anos	<input type="checkbox"/>
Não ter apresentado mais que duas faltas injustificadas ao serviço nos últimos três anos	<input type="checkbox"/>
Não ter sido suspenso disciplinarmente, por qualquer prazo, nos últimos três anos	<input type="checkbox"/>
Não ter atingido a última referência da carreira por conhecimento	<input type="checkbox"/>
Ter alcançado pontuação igual ou superior à mínima exigida no sistema de avaliação de desempenho nas duas últimas avaliações	<input type="checkbox"/>
Possuir tempo de efetivo exercício no cargo e na referência em que estiver posicionado, de, no mínimo, quatro (4) anos, contados retroativamente da data do protocolo do pedido de promoção; e,	<input type="checkbox"/>
Ter alcançado cem (100) pontos, a cada referência da carreira, obtidos mediante a apresentação de certificados e diplomas de cursos e eventos de capacitação e aperfeiçoamento.	<input type="checkbox"/>



Educação: 33% DAS HORAS ATIVIDADES
 Gestão SINDSERV para Todos

Curso de Informática do SINDSERV já formou mais de 500 Servidores

Uma parceria de sucesso! É assim que pode ser definido o curso de informática da UEL - Microsoft com o Sindserv, no dia 19/01 o primeiro curso do ano de 2016 teve início.

Sempre muito bem aceito e conceituado o curso de 160 horas já formou mais de 500 servidores no nível básico de informática. Além de aprimorar seus conhecimentos o servidor também ganha pontos para a promoção por

conhecimento do PCCS que foi modificado em 2013. Ao finalizar, o aluno tem direito a 32 pontos para essa promoção.

Para aqueles que têm interesse, as inscrições seguem abertas até o dia 10 de fevereiro, o valor total do investimento é de 120,00 parcelados em até duas vezes para servidores sindicalizados e 250,00 para não filiados. Para matriculas ligue 3372-1257



CURSO DE INFORMÁTICA VIRTUAL



Essa incrível parceria tem sido um sucesso entre os servidores. Esta é a quinta vez que o SINDSERV oferece este curso e consolida a parceria entre a Universidade Estadual de Londrina - UEL e a maior empresa de software do mundo, a Microsoft.

Em quatro anos de parceria, mais de 500 servidores concluíram o curso e acumularam 32 pontos para serem utilizados na Promoção por Conhecimento, que só foi possível graças a aprovação do PCCS Simplificado em 2011.

O curso é realizado à distância e o

aluno tem a oportunidade de aprender a lidar com a Tecnologia da Informação e Comunicação. Os participantes terão acesso a dois cursos: Informática Básica - Aluno Monitor com 100h - Pilares da Educação digital com 60h, disponibilizados pelo programa Microsoft Educação.

Matrícula:

No Sindserv - Rua Bélgica, 821 - Jardim Igapó - fone 3372-1257, no horário das 8h00 às 17h30min.

Carga Horária:

160 horas (60h - Pilares da Educação Digital + 100h - Aluno Monitor).

Certificação:

Os certificados serão emitidos pela UEL e Microsoft/Educação
Aula presencial dia 19/01/16 - 19h30 no Sindserv.

Público Alvo:

Servidores municipais e seus familiares.

Investimento:

Sindicalizados: R\$ 120,00 (cento e vinte reais)

Não Sindicalizados: R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Os sindicalizados podem dividir os valores em 2 (duas) vezes = entrada + 1 parcela (30 dias) - DENTRO DA MARGEM CONSIGNADA



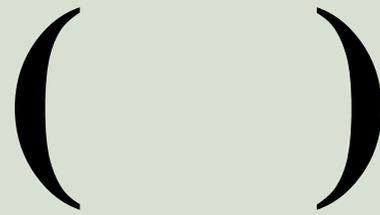
SINDSERV
SINDICATO DOS SERVIDORES UGT
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE LONDRINA



Qual sindicato que em meio a uma crise econômica conseguiu garantir a reposição e a recuperação de perdas da categoria?



SINDSERV-CUT
(DEIXOU OS
SERVIDORES COM
37% DEFASAGEM
SALARIAL)



SINDSERV- Gestão
SINDSERV para
Todos
(Além de zerar defazagem,
conseguiu outros benefícios)

Gestão SINDSERV para Todos
ZERAMENTO DAS PERDAS DOS AGENTES



CLÍNICA 24 HORAS / 365 DIAS



EXAMES LABORATORIAIS E DE IMAGEM



CONSULTAS COM MÉDICOS ESPECIALISTAS



PRONTO ATENDIMENTO COM UTI MÓVEL



CONVÊNIO COM SINDSERV GARANTA A PROTEÇÃO DA SUA FAMÍLIA!

- CONSULTÓRIO MÉDICO 24 HORAS, SEM A NECESSIDADE DE AGENDAR A CONSULTA ANTES;
- CONVÊNIO PARTICIPATIVO COM MÉDICOS ESPECIALISTAS E LABORATÓRIOS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES;
- ORIENTAÇÃO MÉDICA POR TELEFONE; ATENDIMENTO 24 HORAS POR DIA, INCLUINDO FINAIS DE SEMANA E FERIADOS.

PLANOS COM PREÇOS ESPECIAIS PARA AFILIADOS E SEUS DEPENDENTES SINDSERV

~~R\$59,90~~ PREÇO NORMAL **R\$13,10** ATÉ 60 ANOS **R\$19,70** ACIMA DE 60 ANOS

Valor mensal individual. Pagamentos: desconto em folha mediante margem consignada, cheque, boleto bancário, débito em conta corrente.

PARA MAIS INFORMAÇÕES LIGUE

43 3372.1257

Diretor do Sindserv participa da 15ª Conferência Nacional de Saúde

O diretor do Sindserv Marco Antônio Modesto representou os conselheiros de saúde (Pilar e Fabio Molin) em Brasília na 15ª conferência Nacional de Saúde que aconteceu entre os dias 1 a 4 de Dezembro de 2015.



E de acordo com o diretor, foi possível presenciar lamentavelmente a defesa de projetos e PECS que prejudicariam e muito o cidadão

Brasileiro “Foi triste ver a Presidente do Conselho Nacional de Saúde (Maria do Socorro) defender emendas e projetos como o 86/15, mais conhecido como Orçamento Impositivo, que limita drasticamente o orçamento do SUS” Disse o Diretor.

Outra proposta citada no evento que só trará prejuízos é a PEC 451, que diz respeito

à privatização do Sistema Único de Saúde (SUS), tornando-o limitado e restritivo, com procedimentos reduzidos e segundo a PEC O atendimento do SUS ficará restrito a pessoas desempregados e trabalhadores informais.

O Delegado Marco Modesto sendo representante dos trabalhadores da saúde de Londrina votou contra essas e tantas outras propostas que possam prejudicar trabalhadores e usuários do SUS.

O diretor ainda faz um apelo “Gostaria de pedir uma atenção especial dos colegas servidores, pois a presidenta Dilma Rousseff Sancionou a lei 13097/2015, que “abre o mercado da saúde no Brasil” ao capital estrangeiro, ferindo mortalmente qualquer possibilidade de ampliação e consolidação do SUS, em breve algo terá que ser feito para impedir mais essa injustiça dessa governo”. Finalizou Marco Modesto.

SINDSERV Saúde

Como usar a Rede Conveniada?

1. Escolha o médico conveniado de sua preferência;
2. Ligue para o consultório e agende o dia e hora de sua consulta;
3. Retire a guia de atendimento/ consulta/exames na Sede do Sindicato;
4. Tenha uma Boa Consulta!

Consultas a partir de R\$ 60,00 - desconto em folha de pagamento

***Parcelamento em até 10 vezes para exames laboratoriais / imagem e cirurgias**

A relação da Rede Conveniada está disponível no site

* mediante aprovação e avaliação da secretaria de Ação Social do SINDSERV e disponibilidade de margem consignada

Quem poderá usar o Convênio?

1. Servidor Sindicalizado;
2. Cônjuge;
3. Filhos;
4. Pai e Mãe;
5. Sogra e Sogro

