



# JORNAL SINDSERV

O JORNAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL DE LONDRINA  
GESTÃO SINDSERV PARA TODOS

Filiado à:



EDIÇÃO: JULHO/2016



FACEBOOK:  
sindservlondrina



SITE:  
<http://sindserv-ld.com.br/>



E-MAIL:  
sindserv@sindserv-ld.com.br

## SINDSERV apresenta ao prefeito Projeto para criação do PCCS da Guarda



### Escola Municipal próxima de atingir metas do IDEB/2019



### Servidores realizam Arraiá em UBS para interagir com a comunidade



## Amigo Servidor, Amiga Servidora

O sindicato tem trabalhado para trazer ferramentas de comunicação cada vez mais eficientes para os servidores como um todo. Nosso principal meio de comunicação ainda é este jornal que nos últimos tempos tem sofrido uma série de modificações para torná-lo mais interessante para você.

Porém dispomos de outras ferramentas, como a utilização de e-mails, nosso site e nossa principal ferramenta nas redes sociais, nosso perfil no facebook, que é movimentado constantemente com informações, esclarecimentos, ações da nossa diretoria e também respondendo as solicitações dos nossos servidores sindicalizados.

Porém, por ser uma ferramenta de fácil acesso, algumas “pessoas” acham que nosso perfil na rede social é um “muro abandonado”, onde podem pichar mentiras e acusações falsas e “sair correndo” com a ideia de que a internet ainda é uma terra de ninguém.

Porém meus amigos, esse pichadores

podem ser processados pelos crimes de Ameaça (art. 147 do Código Penal), Calúnia (art. 138 do CP), Difamação (art. 139 do CP), injúria (art. 140 do CP) e até mesmo Falsa Identidade (art. 307 do CP). Pois estes crimes, mesmo sendo cometidos pela internet, hoje já existem delegacias especializadas em crimes cibernéticos, e mesmo a pessoa tentando utilizar perfis falsos os chamados “fakes”, é possível realizar o rastreamento.

Cito estas questões, pois tudo o que falamos e comemoramos, nossas vitórias e conquistas, são todas comprovadas através de documentos, sejam leis, decretos, ou o próprio holerite que você servidor tem acesso pela intranet. Nossas evoluções, nossos resgates são palpáveis e tem tido reflexos positivos na sua vida.

Um sindicato é feito de pessoas conscientes e atuantes, é estamos de portas abertas para os servidores que queiram somar na nossa luta por melhorias nas condições de trabalho e de vida dos servidores públicos de Londrina. Mas para aqueles ingratos,

que não são sindicalizados ou que acham que o sindicato não faz nada, reforço aquele desafio de devolver aos cofres públicos ou doarem para uma instituição social os benefícios que vocês adquiriram nos últimos 10 anos, através do sindicato.



Marcelo Urbaneja, Presidente do SINDSERV



### HORÁRIO DE ATENDIMENTO

Local:

Sindserv - Rua Bélgica nº 821 - Jardim Igapó.

Mais informações:

Fone: 3372-1257 - no horário das 8h às 17h30m.

### RESERVA DOS ESPAÇOS DE LAZER

As agendas para a reserva dos espaços é aberta todo dia 15 de cada mês.

(exceto os eventos constantes no regulamento).



### ATENDIMENTO JURÍDICO

Todo servidor sindicalizado ao SINDSERV tem direito ao atendimento jurídico gratuito para causas trabalhistas e previdenciárias.

Basta telefonar no sindicato e agendar seu atendimento de segunda à sexta.



CURTA NOSSA PÁGINA NO FACEBOOK

[facebook.com/Sindservlondrina](https://www.facebook.com/Sindservlondrina)



## EXPEDIENTE

**SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Londrina**

Sindserv - Rua Bélgica nº 821 - Jardim Igapó.  
Fone: 3372-1257 - no horário das 8h às 17h30m.  
Site: [www.sindserv-ld.com.br](http://www.sindserv-ld.com.br)  
E-mail: [jornalismo@sindserv-ld.com.br](mailto:jornalismo@sindserv-ld.com.br)

Jornalista Responsável: Marcos Sanches Alves  
MTB: 7197  
Colaboração: Priscila Bays  
Diagramação e Criação: Alfredo Bela  
Impressão: Folha de Londrina  
Tiragem: 6.500

### Diretoria Executiva

**Presidente**  
Marcelo Urbaneja

**Secretário de Finanças e Administração**  
Leonildo Guergolet  
**Secretária Geral**  
Pilar Nadir Alvares Soldório  
**Secretário de Ação Social**  
Marco Modesto  
**Secretário da Cultura**  
Júlio Cezar Gomes  
**Secretária de Formação Sindical**  
Érika Otaguiri  
**Secretário de Saúde e Condições de Trabalho**  
Édson Pedroso  
**Secretária de Comunicação**  
Regina Dirce Fanti Silva  
**Secretário de Assuntos Jurídicos**  
Fábio Vinicius Molim

## SINDSERV apresenta ao prefeito Projeto para criação do PCCS da Guarda

A diretoria do SINDSERV se reuniu com o prefeito Alexandre Kireeff, juntamente com o representante da Guarda Municipal, o GM Guimarães, no dia 19 de julho para formalizar a entrega a Administração, do Projeto do PCCS da GM, aprovado em assembleia da corporação no dia 27 de junho de 2016.

A criação do PCCS próprio para a Guarda Municipal vem sendo trabalhada desde o início de 2013 com o apoio e assessoria do SINDSERV. Segundo o presidente do sindicato, Marcelo Urbaneja, “entendemos a importância do projeto por reconhecer que a GM tem peculiaridades próprias que devem estar descritas em PCCS específico”, pontuou Urbaneja.

Outras lutas em relação a Guarda Municipal

também tiveram participação incisiva do sindicato, como por exemplo, a aprovação da Lei 12.270/2015 que incluiu a GM no PCCS Geral, que possibilitou a participação destes servidores, desde que aptos, na Promoção por Conhecimento.

Na oportunidade o SINDSERV também cobrou o andamento dos projetos que tramitam na Administração. Como a alteração da Lei 9.337/2012 que corrige a redação que permitira que o servidor tenha a promoção por conhecimento a cada quatro anos. Outros projetos enviados pela Comissão Geral do PCCS que o sindicato é parte, que envolve correção da tabela dos técnicos da Vigilância Sanitária, entre outros projetos.



Desconto especial para alunos novos!

**50% OFF\***  
no curso de Inglês.  
**#nacaobilingue**

Rua Paranaguá, 1284 - Tel: 3321-4709

[f/wizardcentrolondrina](#) | [www.wizardlondrina.com.br](http://www.wizardlondrina.com.br)

\*Desconto especial para parcelas do curso, aos seguintes horários: manhã qualquer horário, tarde às 15h e às 18h e noite às 20h20.  
Exclui material didático e taxa administrativa.



Com a Wizard  
consegui fazer  
um curso  
internacional.

Annie Farias Marques,  
aluna Wizard Teresina - PI



GESTÃO SINDSERV PARA TODOS

NÓS CONSEGUIMOS

ZERAMENTO TOTAL DAS PERDAS SALARIAIS AOS APOSENTADOS (37%)



## O projeto nominado Ciclo de Palestras é um momento de capacitação e troca de experiências

Nos dia 24 de junho foi a vez dos professores da região Oeste se reunirem para concretizar o 1º Ciclo de Palestras das Unidades Escolares da Região Oeste de Londrina, evento que reuniu aproximadamente 800 professores da rede municipal na Escola Municipal Profa. Maria Tereza Meleiro Amâncio.

O evento que contou com o apoio do SINDSERV, surgiu de um desejo de proporcionar aos professores da região oeste um momento de formação para enriquecer as práticas pedagógicas através da convivência entre os professores e a realização de palestras e oficinas. O evento contou com a participação de sete CMEI's e 17 Escolas municipais.

O presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja durante a abertura do evento, falou sobre o quão importante é a troca de experiências entre os servidores bem como a união que fortalece a categoria. “É graças a

união dos servidores que temos um sindicato forte, que tem trabalhado e conquistado avanços para os servidores. Para os professores que até bem pouco tempo eram tratados pela antiga diretoria do sindicato, ligada a CUT, e pela Administração Petista como profissionais de nível médio, hoje somos merecidamente respeitados como servidores de nível superior, mas não pensem que isso foi fácil e que não tivemos resistência! Trabalhamos com fatos e esse fato pode ser constatado no holerite de vocês professores”, disse Urbaneja.

O projeto nasceu através de reuniões realizadas no SINDSERV, dos diretores das escolas da região Sul que tem como membro o professor e vereador Amauri Cardoso, um dos idealizadores desta proposta que tem sido adotada pelas escolas das outras regiões. Tanto que no dia 08 de julho, foi realizado o 2º Encontro de Professores da Região Sul. Quase

900 educadores de 27 CMEI's e EM se reuniram na UNOPAR-Piza para trocar experiências e participar das palestras e oficinas. Nestes dois eventos além do presidente Marcelo Urbaneja, também estiveram representando o SINDSERV, os diretores Erika, Regina Dirce, Julinho e Leonildo.




ANUNCIE AQUI!!!

(43) 3372-1257



GESTÃO SINDSERV PARA TODOS

NÓS CONSEGUIMOS

ZERAMENTO PARCELADO DA PERDAS DOS TGP'S e TSP'S



## Projeto vem mudando a rotina dos alunos da EM Maria Cândida Peixoto Salles

O SINDSERV, através do diretor Leonildo Guergolet, prestigiou a formatura de mais uma turma do Projeto Guarda Municipal Mirim, desenvolvido pela GM, na Escola Municipal Maria Cândida Peixoto Salles.

O diretor parabenizou o trabalho da diretora da Escola, Adriana Ribeiro Ferreira e de sua equipe. “O Sindserv juntamente com a escola, Secretaria Municipal de Defesa Social se sente feliz em participar da construção de um mundo melhor. Parabéns

diretora Adriana e equipe”, disse Guergolet.

O curso tem duração de três meses e segundo Adriana, o resultado é muito bom, “os alunos aprendem a ter mais respeito pelas pessoas, mais responsabilidade, noções de civismo e respeito entre outras”, explicou.



VOCE  
SABIA?

IMPOSTO SINDICAL

Você sabia que desde 2014 quando o Sindserv recebeu pela primeira vez o Imposto Sindical, devolve desde então aos seus filiados os 60% que lhe cabe?



designed by  freepik.com

**O SINDSERV ESCOLHEU UM LADO, E ESSE LADO É O DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL.**

## IDEB de Escola está perto de atingir a meta para 2019, graças aos esforços de sua equipe docente

Quando a Diretora Adriana Gonçalves assumiu a direção da escola Carlos Zewe Coimbra, percebeu que havia muito trabalho a ser feito, a começar pela estrutura em que a escola se encontrava “existia um buraco grande no muro, onde uma pessoa facilmente poderia entrar”, disse a diretora, além disso, a comunidade não participava dos assuntos ligados a escola, bem como os alunos se viam desestimulados e desinteressados e a rotatividade de professores era constante.

Foi quando realmente sentiu na pele o significado de dirigir uma escola, e começou a se estruturar, primeiro formou um grupo de professores tão dispostos quanto ela para mudar a situação. E as reformas na estrutura da escola começaram a acontecer.

Gradativamente todas as outras situações que permeavam o ambiente escolar foram se ajustando, mas uma ainda preocupava muito a diretora e o corpo docente, o baixo nível de escolaridade dos alunos.

“Percebi que muitos alunos eram semi-analfabetos e que tínhamos que dar uma atenção especial para eles, decidimos abrir contra-

turnos, e através de muita conversa com os pais, decidimos reprovar aqueles que estavam em uma situação um pouco mais séria, isso fez com que nosso IDEB fosse um dos piores, se não o pior da rede municipal de Londrina”, explicou a Adriana.

Após estas mudanças, várias benfeitorias foram realizadas na escola, como a plantação do gramado, reformas estruturais que contou com o envolvimento e a participação da comunidade.

IDEB é o índice que avalia o desenvolvimento dos alunos no âmbito fluxo escolar e desempenho nas avaliações, o valor do índice que a escola tem que atingir é estipulado pelo Governo através de várias avaliações e determinado a alcançar em certo período, no caso da escola Carlos Zewe Coimbra até 2019 deveria atingir o valor de 5,7. Quando a diretora começou esse trabalho o índice era de 3,2. Depois de muito esforço da equipe pedagógica, alunos e comunidade a escola já atingiu o valor de 5,6, quase o percentual total estipulado.

“O Sindserv parabeniza os profissionais que fazem um desafio virar vitória, são exemplos como estes que merecem ser exaltados”, disse o presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja.



Telefones: (43) 3344-8022 - 8427-9624 - 9687-2738(Tim)  
Av. Duque de Caxias, 670 em frente a Prefeitura, atrás do CREA  
E-mail: [expressocaixaaqui@hotmail.com](mailto:expressocaixaaqui@hotmail.com)

A Caixa consórcios possui excelente taxa de administração.  
Faça contato com Valquíria C. Ohara e equipe pelo 43 - 3344-8022.

**PODEMOS ATENDÊ-LO (A) EM SEU LOCAL DE TRABALHO!**

### EMPRÉSTIMO CONSIGNADO - TAXAS ESPECIAIS PARA SERVIDOR MUNICIPAL

VALORES R\$:	24X	36X	48X	60X	96X	120X
R\$ 5.000,00	R\$ 267,82	R\$ 197,89	R\$ 163,64	R\$ 143,71	R\$ 116,01	R\$ 108,11
R\$ 10.000,00	R\$ 535,65	R\$ 395,80	R\$ 327,30	R\$ 287,42	R\$ 232,03	R\$ 216,22
R\$ 15.000,00	R\$ 803,48	R\$ 593,70	R\$ 490,95	R\$ 431,13	R\$ 348,05	R\$ 324,33
R\$ 20.000,00	R\$ 1.071,30	R\$ 791,60	R\$ 654,60	R\$ 574,85	R\$ 464,07	R\$ 432,44

\*Os valores acima podem variar de acordo com o dia da contratação.

\*\*Taxa de juros: 1,86% a.m. para contrato até 120 meses. Data de referência 30/06/2016.

\*\*\*Taxas poderão ser alteradas a qualquer momento, sem aviso prévio.



#### CONHEÇA O CONSÓRCIO IMOBILIÁRIO CAIXA

Cartas de: R\$ 70.000,00 a R\$ 700.000,00

Exemplo:

Prazo	Valor da carta	1ª parcela	2ª a 4ª	Demais
150 meses	150.000,00	1.605,00	1.676,27	1.301,27



#### CONHEÇA O CONSÓRCIO DE VEÍCULOS CAIXA

Cartas de: R\$ 25.000,00 a R\$ 150.000,00

Exemplo:

Valor da carta	Prazo	1ª parcela	2ª a 4ª	Demais
35.000,00	70 meses	676,50	700,35	612,85



GESTÃO SINDSERV PARA TODOS

NÓS CONSEGUIMOS

PAGAMENTO ANUAL DA INFLAÇÃO



## Arraiá na UBS Vila Ricardo: Integração entre servidores e comunidade

No dia 8 de julho, os servidores da UBS Vila Ricardo, se caracterizaram para um dia de trabalho um pouco diferente, em meio a um Arraiá na unidade. A festa aconteceu por causa do Grupo de caminhadas e terapêutico que é realizado na UBS.

Segundo a ACS, Silvana Olgado, a organização da festa ficou por conta das ACS's da unidade que tem o NASF como apoio. "Este é um grupo que conta com aproximadamente 30 pessoas, elas se reúnem as segundas, quartas e sextas para a realização de caminhadas e alongamento e as quintas são feitas rodas de conversa com a psicóloga e a nutricionista para receberem dicas e orientações de saúde mental e nutrição", explica.

Com pouco mais de seis meses, a animação do grupo já rendeu duas festas, no dia das mães e este arraiá, e o envolvimento da equipe com a comunidade só traz benefícios, e os servidores se revezaram para que o atendimento à população não fosse prejudicado. "Todos os servidores da unidade colaboraram para a compra dos alimentos e prendas, e os participantes também trouxeram um prato típico para incrementar a festa. Os participantes ajudaram a confeccionar todas as bandeirinhas e o grupo esteve envolvido em todo o processo de organização", ressaltou a Olgado.



GESTÃO SINDSERV PARA TODOS

NÓS CONSEGUIMOS

EDUCAÇÃO 33% DAS HORAS ATIVIDADES



## Conselho Municipal de Transparência sabatina candidato à Controlador do Município

O conselho municipal de transparência e controle social de Londrina foi instituído pela lei 11.777 de dezembro 2012, onde começou a se pensar numa política de transparência, fiscalização e combate a corrupção.

O Conselho é composto de 20 membros, mas apenas 17 ocupam os lugares de diversas entidades e segmentos, a vice-presidente do conselho é a servidora Francesca Amaral que tem sua cadeira através do SINDSERV. “Estamos sempre em busca do controle social e das boas práticas contra a corrupção” disse a Presidente do Conselho.

Francesca completa dizendo que o Conselho também monitora o portal de transparência da prefeitura e da câmara de vereadores “fazemos questão que se cumpra a lei, onde se tenha mais transparência e acesso a informação a comunidade, é necessária que a comunidade tenha entendimento dessa linguagem” finalizou a servidora.

Um dos trabalhos desenvolvidos é a sabatina do candidato ao cargo de controlador do Município, sendo responsável pelo edital e da resolução da escolha do candidato.

As inscrições ficaram abertas por 15 dias, onde 16 servidores foram

inscritos, dois entregaram suas documentações, mas apenas um deles tinha toda a documentação em dia.

No dia 20 de junho, sobre a presidência de Francesca Amaral, aconteceu a sabatina com o servidor e atual controlador do Município João Perez Barbosa, que após apresentar seu plano de trabalho, foi indagado com três rodadas de perguntas pelos conselheiros, sendo referendado como indicado. Mesmo tendo apenas um candidato é um processo inédito, e Londrina é pioneira, após esse processo, o controlador toma posse ficando no cargo por quatro anos.



**SALVA-VIDA**  
 **Emergências Médicas**

17 ANOS  
**SALVA-VIDA**  
 **Emergências Médicas**  
 mais de **340.000**  
 atendimentos realizados

## CONVÊNIO COM SINDSERV GARANTA A PROTEÇÃO DA SUA FAMÍLIA!

- CONSULTÓRIO MÉDICO 24 HORAS, SEM A NECESSIDADE DE AGENDAR A CONSULTA ANTES;
- CONVÊNIO PARTICIPATIVO COM MÉDICOS ESPECIALISTAS E LABORATÓRIOS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES;
- ORIENTAÇÃO MÉDICA POR TELEFONE; ATENDIMENTO 24 HORAS POR DIA, INCLUINDO FINAIS DE SEMANA E FERIADOS.

**PLANOS COM PREÇOS ESPECIAIS PARA AFILIADOS E SEUS DEPENDENTES SINDSERV**

~~R\$59,90~~ PREÇO NORMAL    **R\$14,90** ATÉ 60 ANOS    **R\$21,90** ACIMA DE 60 ANOS

Valor mensal individual. Pagamentos: desconto em folha mediante margem consignada, cheque, boleto bancário, débito em conta corrente.

PARA MAIS INFORMAÇÕES LIGUE

**43 3372.1257**

## Encontro dos Aposentados deste mês foi em Alvorada do Sul

No último dia 15, mais de 90 servidores aposentados estiveram reunidos para seu encontro mensal. Mas, ao invés de realizarem suas atividades na sede do SINDSERV, os aposentados passaram o dia na sede Campestre Angelo Caires em Alvorada do Sul.

O dia começou logo cedo com uma recepção e um café da manhã para aguentar as atividades do dia. Logo em seguida o presidente do SINDSERV, Marcelo Urbanaja falou aos presentes e ressaltou a importância dos servidores aposentados para o sindicato. “Esta gestão tem um carinho muito especial

por vocês, servidores que deram tantos anos de suas vidas pela construção de nossa cidade. Os aposentados foram a primeira categoria a ter a reposição integral das perdas (37%), graças ao trabalho de convencimento que realizamos junto ao prefeito da época, lutamos por mais melhorias para a categoria e acreditamos que em um futuro breve, os servidores aposentados sejam tratados com mais respeito pela administração municipal”, comentou Urbanaja.

Logo em seguida, os servidores, liderados pelo diretor Julinho, lotaram os dois ônibus

e partiram rumo a Alvorada, onde puderam desfrutar de toda a estrutura, participaram de gincanas musicais e saborearam um delicioso almoço.

“Esse tipo de atividade é bastante gratificante, pois proporciona muita alegria para quem participa. Passeios como este ajudam a quebrar um pouco da rotina dos aposentados e também contribuí como uma alternativa para que pessoas que não conhecem nossa sede campestre aproveitem esta oportunidade”, comentou o diretor Julinho.



## APOSENTADORIA EM FASCÍCULOS

### FASCÍCULO 2

#### 1.1 DA APOSENTADORIA POR IDADE

A aposentadoria por idade é uma das modalidades de aposentadoria por incapacidade presumida previstas pela Constituição, que tem como requisitos sessenta e cinco anos de idade, se homem, e sessenta anos de idade, se mulher, além de tempo mínimo, ou carência, de dez anos de efetivo exercício no serviço público e cinco anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria.

Destaca-se que na contagem do tempo de “serviço público” se incluem quaisquer vínculos com a administração direta, fundacional ou autárquica, mesmo que diferente daquela em que se aposentará desde que seja contínuo. Já quanto ao tempo no cargo, ao contrário, exige-se que tenha sido cumprido integralmente naquele que se dará a aposentadoria.

É fundamentada na alínea “b”, do inciso III, do parágrafo 1º, do artigo 40 da Constituição da República.

Art. 40 [...]

**§ 1º Os servidores abrangidos pelo regime de previdência de que trata este artigo serão aposentados, calculados os seus proventos a partir dos valores fixados na forma dos §§ 3º e 17: (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, 19.12.2003)**

[...]

III - voluntariamente, desde que cumprido tempo mínimo de dez anos de efetivo exercício no serviço público e cinco anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria, observadas as seguintes condições: (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/98)

[...]

b) sessenta e cinco anos de idade, se homem, e sessenta anos de idade, se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/98)

É aposentadoria voluntária, ou seja, o servidor, mesmo preenchendo os requisitos, pode optar por não requerê-la.

### RESUMO DO BENEFÍCIO

- **Requisitos:**
  - Homem
    - 65 anos de idade
    - 10 anos de efetivo exercício no serviço público
    - 5 anos no cargo em que se dará a aposentadoria
  - Mulher
    - 60 anos de idade
    - 10 anos de efetivo exercício no serviço público
    - 5 anos no cargo em que se dará a aposentadoria
- **Teto do Benefício:**
  - Remuneração do servidor no cargo efetivo (art. 40, §2º CR).
- **Reajuste do Benefício:**
  - Mesma data e mesmo índice do RGPS (art. 15 da lei 10.887/2004).
- **Base de cálculo da Renda Mensal Inicial:**
  - Média aritmética simples das 80% maiores remunerações calculadas a partir de julho de 1994 (art. 1ª da lei 10.887/2004).



Autor: Paul Jürgen Kelter, mestre em ciências jurídicas pelo Unicesumar, advogado, professor de direito previdenciário e direito processual civil na Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUC-PR), professor convidado dos cursos de pós-graduação em Direito do IDCC, UNOPAR, UNIVEL, Faculdade Integrado e UNIPAR.

## CONVÊNIOS SINDSERV

### EDUCAÇÃO



TAXA ADM.: 19,9% FUNDO RES.: 0,1% **CRÉDITO IMÓVEL 180 MESES**

MODELO	CRÉDITO	PARCELA	PARCELA RED. 30%
Crédito p/ Imóvel 06	100.000,00	666,67	466,67
Crédito p/ Imóvel 07	110.000,00	733,33	513,33
Crédito p/ Imóvel 08	120.000,00	800,00	560,00
Crédito p/ Imóvel 09	130.000,00	866,67	606,67
Crédito p/ Imóvel 10	140.000,00	933,33	653,33
Crédito p/ Imóvel 11	150.000,00	1.000,00	700,00
Crédito p/ Imóvel 12	160.000,00	1.066,67	746,67
Crédito p/ Imóvel 13	170.000,00	1.133,33	793,33
Crédito p/ Imóvel 14	180.000,00	1.200,00	840,00
Crédito p/ Imóvel 15	190.000,00	1.266,67	886,67
Crédito p/ Imóvel 16	200.000,00	1.333,33	933,33



Adquira seu imóvel novo ou usado, reforme ou construa com o crédito para imóvel. Use seu FGTS como lance para contemplação.

Todos os planos seguem sem taxa de adesão, e parcelas que cabem no seu bolso. Chega de juros abusivos, e saia do aluguel, venha para o consórcio SERVOPA a mais de 50 anos tornando sonhos em realidade.

**REGIS LUIZ RONCHI**  
Consultor de Vendas

Cel: 43 9985-7197  TIM

E-MAIL: [regis.ronchi@consorcioservopa.com.br](mailto:regis.ronchi@consorcioservopa.com.br)

**CARROS NOVOS 72 MESES**

BEM DE REFERÊNCIA	CRÉDITO	PARCELA
NOVO PALIO FIRE 1.0 FLEX 2P	29.540,00	471,82
UNO VIVACE 1.0 EVO FLEX 2P	30.010,00	479,33
TAKE-UP 2P	33.990,00	542,90
TAKE-UP 4P	36.290,00	579,63
SIENA EL 1.0 FLEX 4P	36.800,00	587,78
SIENA EL 1.4 FLEX 4P	39.610,00	632,66
VOYAGE 1.0	42.490,00	678,66
MOVE UP 4P	43.890,00	701,02
STRADA WORKING 1.4 FLEX	44.490,00	710,60
VOYAGE 1.6	45.690,00	729,77
PALIO ATTRACTIVE 1.4 EVO 4P	45.990,00	734,56
VOYAGE 1.6	50.990,00	814,42
GOL 1.6	53.350,00	852,12

**MOTOS 60 MESES**

BEM DE REFERÊNCIA	CRÉDITO	PARCELA
CG 160 FAN ESDI	10.500,00	213,12
BIZ 125	11.250,00	228,35
CG 160 TITAN EX	12.000,00	243,57
NXR 160 BROS ES	12.800,00	259,81
NXR 160 BROS ESDD	13.950,00	283,15
CB 250F	14.950,00	303,45
CB 250F ABS	16.800,00	341,00
XRE 300	18.250,00	370,43

Taxa ADM: 18,4% Fundo Res: 0,1%



## EDIFÍCIO RESIDENCIAL EUROPA

>ÁREA TOTAL<  
110,00M<sup>2</sup> OU  
98,00 M<sup>2</sup>

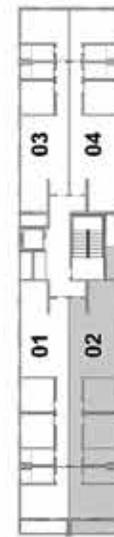
>ENTREGA<  
MAIO/2016

DESCONTOS E CONDIÇÕES ESPECIAS PARA SERVIDORES

RUA ALMIRANTE BARROSO Nº 67 JARDIM NOVA  
LONDRINA (AO LADO DA PREFEITURA)

ESPAÇO GOURMET

ESPAÇO FITNESS



PLANTAS COM 02 OU 03 QUARTOS (01 SUÍTE)

