



JORNAL SINDSERV

O JORNAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL DE LONDRINA
GESTÃO SINDSERV PARA TODOS

Filiado à:



EDIÇÃO: JANEIRO/2017



FACEBOOK:
sindservlondrina



SITE:
<http://sindserv-ld.com.br/>



E-MAIL:
sindserv@sindserv-ld.com.br

FILIE-SE E CONCORRA A UMA MOTO OKM

1ª CAMPANHA DE FILIAÇÃO SINDSERV

1º MAIO SORTEIO FILIE-SE

O SERVIDOR QUE FILIAR UM AMIGO CONCORRERÁ A UMA MOTO TAMBÉM

PROMOÇÃO

SERVIDOR DE CARREIRA É O NOVO SUPERINTENDENTE DA CAAPSML

Durante a solenidade, a assinatura do contrato da reforma da CAAPSML também foi firmada Pág. 7



PRESIDENTE MARCELO URBANEJA TEM PRIMEIRA REUNIÃO DE 2017 COM O PREFEITO ELEITO MARCELO BELINATI

No primeiro dia da nova Administração, às 7 horas da manhã, diretoria Sindserv já aguardava o encontro Pág 3.

Amigo Servidor, Amiga Servidora, UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!

Iniciamos mais um ano com muito trabalho e focados no futuro.

Sabemos que este ano será de extrema dificuldade para os Servidores, não só os municipais, mas também os federais e estaduais uma vez que a política instituída pelo Governo Federal, por meio da PEC 55, impõe aos servidores a responsabilidade de “salvar os estados e a economia do país!” por meio de restrições de direitos trabalhistas e econômicos das categorias de menor poder.

Desta forma, assim que o período eleitoral de 2016 chegou ao fim, demos início aos trabalhos junto ao Prefeito eleito de Londrina, o respeito pela nossa forma de administrar o Sindicato e o conhecimento da máquina pública, fez com que fossemos convidados a fazer parte da equipe de transição da prefeitura.

Logo no primeiro dia da nova Administração, às 7h da manhã nossa

Diretoria já se encontrava no gabinete do Prefeito, entregando nossa pauta de reivindicações de 2017, levantando as principais questões que fazem parte da vida do Servidor e que dificultam o nosso trabalho.

Esse reconhecimento é o reflexo do trabalho que o SINDSERV tem desenvolvido não só como entidade sindical no município, mas também como entidade de liderança nacional. Isso só é possível porque a nossa força união reúne mais de seis mil Servidores sindicalizados e nos coloca como o segundo maior sindicato de Servidores Públicos no estado do Paraná.

Somente através da nossa força é que conseguiremos ter foco em um futuro melhor e transpor as inúmeras dificuldades pelas quais o país vem passando. Esse é o momento de chamar a atenção dos servidores municipais que ainda NÃO são sindicalizados, para que reflitam e saiam da cultura individualista e se juntem aos demais servidores, fortalecendo ainda mais o nosso sindicato.



Marcelo Urbaneja Presidente do Sindserv

HORÁRIO DE ATENDIMENTO



SINDSERV - Rua Bélgica nº 821 - Jardim Igapó
Fone: (43) 3372-1257 no horário das 8h às 17:30h
Site: www.sindserv-ld.com.br
E-mail: sindserv@sindserv-ld.com.br

RESERVA DOS ESPAÇOS DE LAZER

às agendas para reserva dos espaços é aberta todo dia 15 de cada mês.
(exceto os eventos constantes no regulamento)



ATENDIMENTO JURÍDICO

Todo Servidor sindicalizado ao Sindserv tem direito ao atendimento jurídico gratuito para causas trabalhistas e previdenciárias. Basta telefonar no sindicato e agendar seu atendimento de segunda à sexta.



CURTA NOSSA PÁGINA NO FACEBOOK

<https://www.facebook.com/sindservlondrina>



EXPEDIENTE

SINDSERV - Sindicato dos Servidores
Públicos Municipais de Londrina

SINDSERV - Rua Bélgica nº 821 - Jardim Igapó
Fone: (43) 3372-1257 no horário das 8h às 17:30h
Site: www.sindserv-ld.com.br
E-mail: marcos.imprensa@sindserv-ld.com.br

Jornalista: Marcos Sanches Alves - MTB: 7197
Jornalista: Priscila Bays
Criação, Diagramação e Arte: Alfredo Bela
Impressão: Folha de Londrina
Tiragem: 6.500

Diretoria Executiva

Presidente

Marcelo Urbaneja

Dir. Sec. Geral

Fábio Vinícius Molim

Dir. Sec. de Finanças e Adm.

Marco A. Modesto

Dir. Sec. Ação Social

Leonildo Guergolet

Dir. Sec. Comunicação

Julio Cezar Gomes

Dir. Sec. Form. e Pol. Sind.

Edson AP. Pedroso

Dir. Sec. Pol. Cultural

Regina D. Fanti Silva

Dir. Sec. Saúde e Cd. Trab.

Erika Otaguiri

Dir. Sec. Ass. Jur. e Econ.

Pilar N. A. Soldano

Conselho Fiscal

José Lino

Conselho Fiscal

Dalvo Zani

Conselho Fiscal

Luis Carlos Alves

PRIMEIRA REUNIÃO DO SINDSERV EM 2017 É COM O PREFEITO ELEITO MARCELO BELINATI

Valorização do Servidor e condições de trabalho foram alguns dos assuntos abordados.

Escrito por: Priscila Bays
Crédito fotos: Priscila Bays

Aconteceu no dia 02/01 às 7h da manhã, a primeira reunião de 2017 entre o Sindserv e a Administração. Na oportunidade, o presidente do Sindserv Marcelo Urbaneja, apresentou a pauta de reivindicações e reafirmou a importância da valorização do servidor.

“Com a crise que tem assolado o país o servidor será ainda mais importante para tirar o município dessa situação decrescente”, disse o presidente.

“O Presidente do Sindserv Marcelo Urbaneja, apresentou a pauta de reivindicações”

decrecente”,

Londrina tem aproximadamente dez mil servidores ativos, número muito inferior ao ideal para atender uma população de mais de 550 mil habitantes, mesmo assim, esses servidores tem se destacado no desenvolvimento de suas atividades.

O prefeito assumiu o compromisso de proporcionar melhores condições de trabalho, para que o servidor desempenhe suas funções corretamente.

O sindicato solicitou reuniões mensais para que possam ser discutidas além da pauta de reivindicações, condições de trabalho, capacitação de servidores, apresentando ideias e sugerindo soluções.



EMPRÉSTIMO CONSIGNADO - TAXAS ESPECIAIS PARA SERVIDOR MUNICIPAL

VALORES R\$:	24X	36X	48X	60X	96X	120X
R\$ 5.000,00	R\$ 268,24	R\$ 198,40	R\$ 168,21	R\$ 144,72	R\$ 116,74	R\$ 108,89
R\$ 10.000,00	R\$ 568,54	R\$ 396,81	R\$ 328,43	R\$ 288,65	R\$ 233,48	R\$ 217,78
R\$ 15.000,00	R\$ 804,74	R\$ 595,22	R\$ 492,65	R\$ 432,98	R\$ 350,23	R\$ 326,67
R\$ 20.000,00	R\$ 1.072,99	R\$ 793,63	R\$ 656,86	R\$ 577,30	R\$ 466,97	R\$ 435,56

*Os valores acima podem variar de acordo com o dia da contratação.
**Taxa de juros: 1,88% a.m. para contrato até 120 meses. Data de referência 01/02/2017.
***Taxas poderão ser alteradas a qualquer momento, sem aviso prévio.

Telefones: (43) 3344-8022 - 8427-9624 - 9687-2738(Tim)
Av. Duque de Caxias, 670 em frente a Prefeitura, atrás do CREA
E-mail: expressocaixaaqui@hotmail.com

FINANCIAMENTO HABITACIONAL:
A Caixa possui as melhores taxas para financiar seu imóvel.
Faça contato com Valquíria C. Ohara e equipe pelo 43 - 3344-8022.

PODEMOS ATENDÊ-LO (A) EM SEU LOCAL DE TRABALHO!



CONHEÇA O CONSÓRCIO IMOBILIÁRIO CAIXA

Cartas de: R\$ 70.000,00 a R\$ 700.000,00

Exemplo:

Prazo	Valor da carta	1ª parcela	2ª a 10ª	Demais
150 meses	150.000,00	1.240,05	1.311,90	1.311,90



CONHEÇA O CONSÓRCIO DE VEÍCULOS CAIXA

Cartas de: R\$ 25.000,00 a R\$ 150.000,00

Exemplo:

Valor da carta	Prazo	1ª parcela	2ª a 4ª	Demais
25.000,00	70 meses	421,43	441,49	441,50

APROVADO PROJETO DE LEI 117/2016 QUE ESTABELECEU A JUNÇÃO DAS MASSAS DOS FUNDOS PREVIDENCIÁRIO E FINANCEIRO DA CAAPSML

Mesmo com a junção, prefeitura deve começar aportes em 2018.

Escrito por: Marcos Sanches
Crédito fotos: Priscila Bays

No final de 2016, a Câmara aprovou o Projeto de Lei 117/2016 que estabeleceu a Junção das Massas dos fundos Previdenciário e Financeiro da CAAPSML, alternativa apontada pelo Executivo Municipal para evitar o colapso financeiro da entidade.

“Segundo o Presidente do Sindserv, Marcelo Urbaneja, esse projeto foi debatido à exaustão”

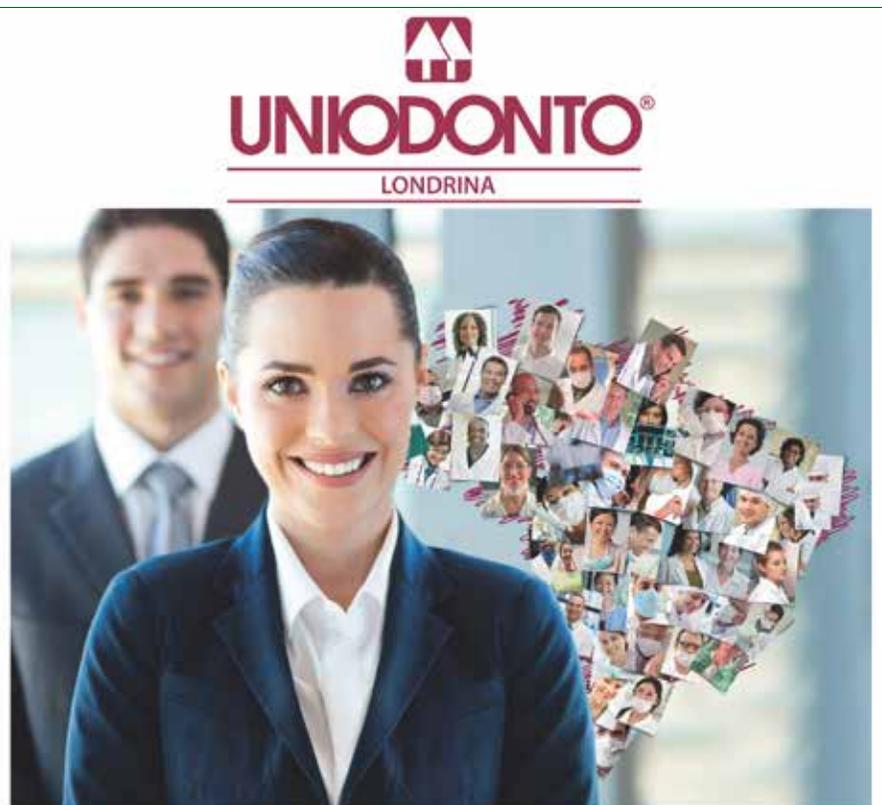
Segundo o Presidente do SINDSERV, Marcelo Urbaneja, esse projeto foi debatido à exaustão, tanto pela gestão municipal passada, quanto pela que assumiu

no dia 1º de janeiro juntamente com o sindicato, e a CAAPSML. “Os estudos realizados pelo atuário apontavam um colapso eminente do fundo Financeiro, uma vez que a arrecadação era menor que a folha de pagamento dos servidores aposentados mais antigos, desta forma o fundo ficaria negativo já em maio deste ano. Enquanto que o fundo Previdenciário apresentava superávit”, explica Urbaneja.

Apesar da Lei 12.481 de 23 de dezembro de 2016, que instituiu a Junção das Massas ter dado um “respiro” para as finanças da previdência dos servidores, a questão não está finalizada. “Durante as conversas e negociações, o sindicato se posicionou para que fosse inserido no projeto de Lei itens que garantam novos estudos com o apontamento de soluções, ainda no primeiro semestre de 2017, uma vez

que as Administrações Municipais passadas vem tratando de forma irresponsável a previdência do servidor, ao não devolver (na forma dos aportes) o dinheiro que foi ‘tomado como empréstimo’ lá no passado”, esclarece Urbaneja. “A CAAPSML só chegou nesta situação porque as administrações não honraram os compromissos de pagar as parcelas da dívida que contraiu com a instituição lá no passado” informou o presidente.

O presidente do SINDSERV também tranquilizou os servidores mais novos dizendo que a Junção das Massas em nada prejudica os servidores mais novos, uma vez que o fundo é social. “São os servidores da ativa que pagam a aposentadorias dos servidores ‘inativos’, é assim que acontece em todo o lugar, como por exemplo o INSS”, finalizou Marcelo.



Qualidade Uniodonto para quem quer Qualidade

Sindserv e Uniodonto agora juntos!

Plano odontológico com preço especial para sindicalizados e dependentes.

Maiores informações ligue: (43) 3321-4140 / 99995-4140

RUA RAPOSO TAVARES, 554 - VILA IPIRANGA - CEP 86010-580 - LONDRINA - PR

**FILIE-SE E
CONCORRA A UMA
MOTO OKM**

O SERVIDOR QUE FILIAR UM AMIGO
CONCORRERÁ A UMA MOTO TAMBÉM

PROMOÇÃO

1ª CAMPANHA DE FILIAÇÃO SINDSERV

**1º MAIO
SORTEIO**

FILIE-SE



IMAGENS MERAMENTE ILUSTRATIVAS

- 1ª Campanha de Filiação SINDSERV
- Servidor que se filiar ao sindicato até o dia 1º de maio estará concorrendo a uma motocicleta 0KM!
- Se a sindicalização for por meio de indicação de outro servidor já sindicalizado, o mesmo também concorrerá a outra motocicleta.

Em breve Regulamento no site do SINDSERV



SINDSERV

SINDICATO DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE LONDRIANA

“CONTE UMA MENTIRA MIL VEZES E ELA SE TORNARÁ UMA VERDADE”

« J.G. »

QUANDO FALAM DE PREVIDÊNCIA FALIDA É ISSO QUE ESTÃO FAZENDO COM VOCÊ.

A PREVIDÊNCIA É ALICERCIADA POR TRÊS PILARES:
GOVERNO, EMPRESÁRIO E TRABALHADOR

TRABALHADORES CONTRIBUEM
COM ATÉ 20% DO SALÁRIO REGISTRADO
NA CARTEIRA DE TRABALHO



EMPRESÁRIOS PAGAM ATRAVÉS DA EMPRESA
COM UMA GUIA DE RECOLHIMENTO



GOVERNO

Já o Governo deve repassar os seguintes tributos: COFINS (Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social), a CSLL (Contribuição Social sobre o lucro líquido), PIS/PASEP. Mas esses repasses foram apropriados para pagar juros da dívida pública, um serviço que hoje representa 500 bilhões por ano, e é aí que entra o desvio.

D
É
F
I
C
I
T

-  Fala-se em déficit previdenciário no valor de quase R\$ 200 Bilhões
-  Só isenção fiscal gira em torno de R\$ 300 bilhões
-  Ao todo, servidores e CLT aposentados são cerca de 52 milhões de contribuintes.
-  70% desses, ganham um salário mínimo de aposentadoria
-  E 100% desse valor são devolvidos para economia, já que usam o dinheiro para pagar contas e gastar com serviços.

PRINCIPAIS MUDANÇAS DA REFORMA PREVIDENCIÁRIA



Tempo mínimo de contribuição que era de 15 anos passa para 25 anos



Pensão por morte que era integral passará a ser de 50%, e não poderá ser acumulada com a aposentadoria



Fim da paridade entre servidores ativos e inativos



EXPECTATIVA DE VIDA DO BRASILEIRO – 75 ANOS

Com a reforma, a idade mínima para se aposentar para homens e mulheres seriam de 65 anos podendo chegar a 70 anos.

POSSE DO NOVO SUPERINTENDENTE E REFORMA DA CAAPSML REÚNE AUTORIDADES

Marcos Urbaneja já inicia sua gestão com a reforma do prédio, que deverá ocorrer em um período de 12 meses a partir da assinatura do contrato.

Escrito por: Priscila Bays
Crédito fotos: Priscila Bays

Aconteceu na tarde do dia 06/01, a assinatura do contrato da reforma estrutural da Caixa de Assistência Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina (CAAPSML), a reestruturação deve ocorrer num período de 12 meses. Em seu primeiro discurso oficial à frente da Caapsml, o servidor, agora superintendente Marcos Urbaneja, agradeceu os presentes e destacou a importância da reforma do prédio. “Esta reforma trará mais conforto e rapidez para os atendimentos aos aposentados e seus familiares, será um tratamento mais digno para aqueles que tanto fizeram por nós” disse o superintendente.

Marcos Urbaneja é servidor desde 2008 e sabe que terá muito trabalho pela frente “a junção de massas deu fôlego para o ano de 2017, mas

“Esta reforma trará mais conforto e rapidez para os atendimentos aos aposentados e seus familiares”

temos que criar mecanismos para garantir a rentabilidade do fundo e cobrar que os aportes sejam feitos corretamente”. Finalizou o gestor.

Estavam presentes grande parte do Legislativo, secretários do Administrativo, o prefeito de Londrina Marcelo Belinati

e o Sindicato. O presidente do Sindserv Marcelo Urbaneja, foi convidado para ser testemunha do projeto e falou do bom desempenho de servidores em setores de chefia “Podemos perceber que o servidor desempenha muito bem um papel de chefia, como foi o caso do ex-superintendente, porque além de conhecer profundamente os tramites que envolvem o setor público eles vivenciam isso diariamente”. Explicou o Presidente.

A obra que será executada pela empresa Regional Planejamento e Construções Civas LTDA, ganhadora da licitação, deve ter início imediato e está avaliada no valor de 5 milhões e 700 mil.



Nota para os Servidores

No mês de Janeiro, tivemos uma exposição midiática de alguns servidores que trabalham na UBS Jardim do Sol, a queixa da fiscalização era pela falta de funcionários em seus postos de trabalho, fazendo com que a população esperasse um tempo muito longo para ser atendida.

A fiscalização é correta e deveria ser feita em todos os locais de trabalho, pois realmente para se conseguir alguma coisa em vários setores da prefeitura tem que se esperar e muito. Mas de quem é a culpa dessa espera?

Londrina hoje tem uma população de quase 600 mil habitantes, se pegarmos a área metropolitana, esse número chega a quase um milhão de pessoas que são atendidas diariamente pelos dez mil servidores do Município, e é aí que está o problema.

O número de servidores é pouquíssimo para se atender tal demanda, além de que, a maioria deles tem que desempenhar suas funções sem as mínimas condições de trabalho e com a falta de equipamentos básicos, e mesmo assim, se avaliarmos o número de servidores que faltam e cometem alguma irregularidade, essas pessoas não chegam a 1% da massa que move a cidade.

Os funcionários da maior empresa de Londrina trabalham muitas vezes

em ambientes hostis e insalubres, e dificilmente vemos a exposição midiática dessas questões, é mais fácil colocar a culpa de quem está na base, na ponta direta do problema, aguentando todos os dias junto com a população o descaso da máquina pública.

Se o problema existe, deve sim ser fiscalizado e cobrado, mas de quem pode fazer alguma coisa para mudar a situação, a Administração Pública, da forma correta e principalmente com respeito à população, e aos servidores.

Os Servidores Municipais não podem ser responsabilizados como os vilões das mazelas que acometem o município, porque são eles que movem a cidade, são eles que mesmo em meios as adversidades deixam suas famílias todos os dias para atender a família dos outros, ao invés de serem sempre criticados deveriam ser valorizados, pois são os responsáveis diretos pelo crescimento da cidade.

O Sindserv gostaria de informar para todos os servidores sindicalizados que contamos com cinco advogados que fazem atendimento todos os dias na sede do Sindicato, e se, em algum momento se sentirem constrangidos e ou ameaçados no exercício de suas funções, devem procurá-los para esclarecimentos para que as devidas providências sejam tomadas.



ATENÇÃO SERVIDORES PÚBLICOS

Até 50% DE DESCONTO EM TRATAMENTOS DE TODAS AS ESPECIALIDADES (INCLUINDO ODONTOPEDIATRIA).

E MAIS: AINDA PARCELAMOS NO CARTÃO, CHEQUE E BOLETO.



Rua Prof. João Cândido, 176 - Londrina - PR

☎ 43.3024-5151 📍 Dentel Clínica Dentária



CURSOS PÓS 2017

MATRICULAS ABERTAS

- PSICOPEDAGOGIA HOSPITALAR, INSTITUCIONAL E CLÍNICA
- TICS - TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO;
- GESTÃO DE PESSOAS
- ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
- SAÚDE PÚBLICA, COLETIVA E DA FAMÍLIA
- GESTÃO ESCOLAR : SUPERVISÃO, DIREÇÃO, COORDENAÇÃO E ORIENTAÇÃO ESCOLAR.

CARGA HORÁRIA: 360 A 420 HORAS/AULAS
PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 9 A 11 MESES
AULAS QUINZENAIS, SOMENTE AOS SÁBADOS.

INVESTIMENTO:

• **VALOR DA MATRÍCULA:** R\$80,00

• **VALOR PARA SINDICALIZADOS:** 18 PARCELAS DE R\$195,00

• **VALOR PARA AS PRIMEIRAS 100 MATRÍCULAS - SINDICALIZADOS:** 18 PARCELAS DE R\$155,00

• **INFORMAÇÕES:** FONE 3372-1257
RUA BELGICA, 821 - JARDIM IGAPÓ



MATRÍCULAS À PARTIR
DE 02/01/2017

INÍCIO DAS AULAS
FEVEREIRO/2017

**MATRÍCULAS
ABERTAS
2017**

Av. Juscelino Kubitscheck, 122
Fone: 43 3328-2000
www.portalportinari.com.br
Londrina - PR

superação

que vai
além do ensino

CONHEÇA OS NOVOS SECRETÁRIOS DO GOVERNO BELINATI

O Sindserv faz um especial no início do ano com os novos secretários, suas experiências e suas expectativas à frente de suas secretarias.

Escrito por: Priscila Bays

Crédito fotos: Priscila Bays e Alfredo Bela

Secretário de Governo

Janderson Marcelo Canhada



Janderson Marcelo Canhada, 47 anos, tem uma vasta experiência dentro dos órgãos públicos. Já atuou como Secretário de Planejamento nos municípios de Ibiporã e Marialva, Assessor Especial na Prefeitura de Londrina durante a Administração Cheida, Secretário Executivo do Consórcio do Rio Tibagi, Chefe de Gabinete no Congresso Nacional do ex-deputado Marcelo Belinati. Foi coordenador da equipe de transição e hoje está como secretário de Governo da atual administração de Londrina.

Mesmo não sendo uma grande secretaria pelo número de servidores, a mesma, é de extrema importância para o bom funcionamento da máquina pública e para que as injustiças feitas com os servidores em gestões passadas sejam corrigidas, a secretaria de gestão deve também, olhar para os servidores a fim de valorizá-los pelos trabalhos desenvolvidos, “Para nós o servidor deve ser ouvido. Aqui na secretaria de Governo e tenho certeza que em todas as outras também, temos servidores extremamente qualificados que conhecem os problemas e as dificuldades de suas secretarias. O que precisamos fazer é investir nessas pessoas e proporcionar melhores condições de trabalho” afirmou Canhada.

Questionado sobre a posição autoritária e punitiva que muitas vezes os secretários tomam em relação aos servidores o secretário disse “O secretário tem que ter humildade para ouvir, respeitar e valorizar o servidor público de sua pasta, muitas vezes o servidor não era ouvido, não era chamado para participar das políticas públicas. Prefeitura, secretários e servidores tem que falar a mesma língua”.

O Sindicato acredita na valorização do servidor acima de tudo, eles são a ponta que une Administração e população, são eles que fazem o município andar, “A Administração precisa entender que o maior patrimônio do Município é o servidor, que tem um conhecimento e vivência inestimável, por isso, iremos sempre cobrar o bom tratamento a essas pessoas” finalizou o Presidente do Sindserv Marcelo Urbaneja.

Gestão Pública e Recursos Humanos

Margareth Socorro de Oliveira



A servidora Pública aposentada Margareth Socorro de Oliveira, 56 anos, é a nova secretária de Gestão Pública e Recursos Humanos de Londrina. A servidora formada em advocacia atuou nas secretarias de junta militar, gabinete do prefeito, secretaria Administrativa, tendo como maior tempo de serviço às secretarias de Fazenda e Secretaria de Gestão, na área de Licitação. Em conversa com o Sindserv ela contou suas experiências e suas intenções à frente dessas secretarias.

- Como você vê essa junção de duas secretarias tão importantes e tão diferentes como Gestão e Recursos Humanos?

Secretária: Sinceramente, eu ainda não pensei na questão da junção, eu estou tentando trabalhar as duas separadamente, a secretaria de Recursos Humanos requer uma atenção diferente da Gestão Pública.

- Quais são as maiores dificuldades que essas secretarias enfrentam?

Secretária: Na secretaria de gestão pública é fazer os processos tramitarem no menor tempo possível, dentro das disposições legais, com recursos escassos.

E na secretaria de RH, atender dentro das expectativas do servidor público, mesmo aposentada eu sou uma servidora e sei que existe muita expectativa dentro da vida funcional em relação promoção, pagamentos que ficaram para trás.

- Falando da parte Licitação, de responsabilidade da Sec. Gestão, vocês tem algum projeto de acelerar esses trâmites? Hoje um projeto licitatório simples demora em torno de três meses, caso seja deserto, tem que se abrir um novo chamado, podendo se estender por mais três meses. Mas sabemos que existem situações emergências como, a quebra de um equipamento, material de uso diário e até de necessidade básica como papel higiênico. Muitas vezes o servidor se vê obrigado a tirar do bolso o dinheiro, a ter que esperar meses por algo tão simples e essencial.

Secretaria: Na reunião que fizemos com o sindicato, o presidente do Sindserv Marcelo Urbaneja, citou o IBC de Maringá que tem um sistema virtual mais organizado e rápido, eu e o secretário de Governo, pretendemos

ir até semana que vem lá conhecer. Mas hoje vamos tentar agilizar o calendário de compras para que esse tipo de exemplo que você citou não aconteça.

- Existe algum projeto voltado para a capacitação dos servidores?

Secretária: Existe um projeto que foi assinado o ano passado, que é a “Escola de Governo”, que visa fazer uma capacitação permanente do servidor, onde além dos cursos, vai ter um acompanhamento e esse diploma também irá servir para a progressão da carreira do servidor. Também trouxeram uma plataforma de cursos e graduações virtuais que já estão disponíveis para os servidores (para mais informações sobre essa plataforma favor entrar em contato com o RH da prefeitura). Alguns cursos e já acontecem, mas a Escola de Governo ainda está em processo e implementação. E queremos criar um mecanismo onde o servidor antes de se aposentar possa passar sua vivência de trabalho para o que está entrando.

Superintendente da ACESF

Douglas Carvalho Pereira



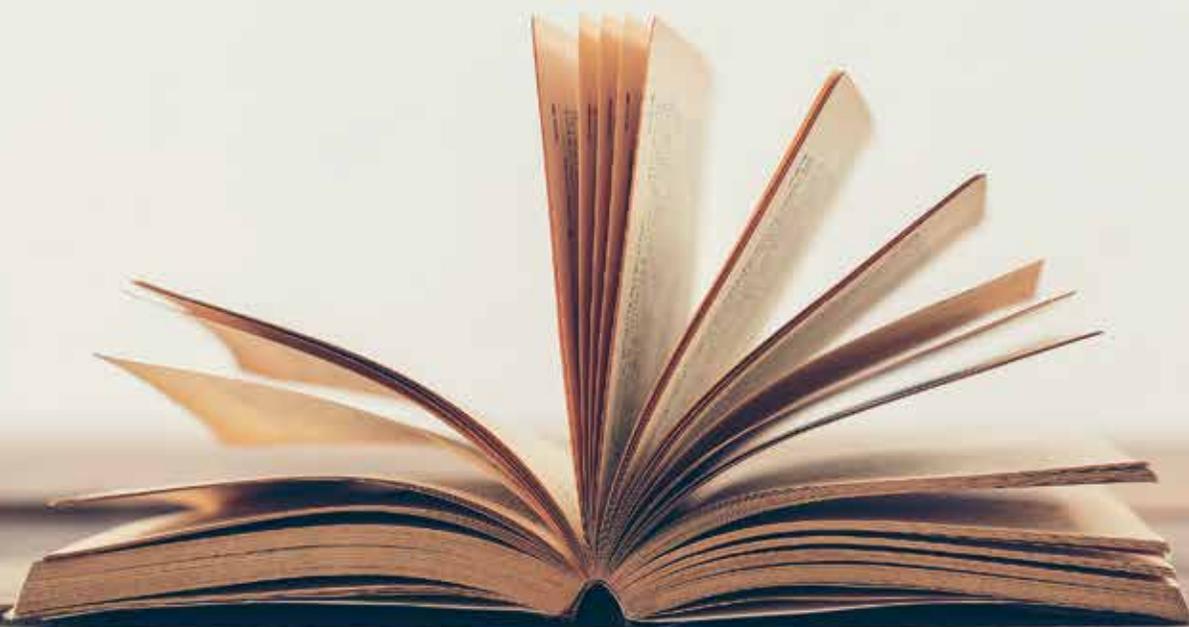
O novo superintendente da ACESF é o ex-vereador Douglas Carvalho Pereira, 46 anos, mais conhecido como “tio Douglas”, ele também já trabalhou como empresário no seguimento infantil e foi coordenador de esportes na viação Garcia.

Para Douglas o principal desafio dentro da ACESF é humanizar o servidor, reformar as capelas mortuárias, fazer a logística da limpeza dos cemitérios, avaliar as condições de trabalho e tudo isso em meio à crise que o País está passando “Temos servidores altamente qualificados e comprometidos com o trabalho, muitas são as demandas que devem melhor a vida do servidor e do Município” disse o gestor.

No ano de 2016 o Sindserv, fez uma denuncia das péssimas condições de trabalho de alguns setores da Acesf, ao Ministério Público, questionado sobre essas condições o Superintendente disse que “Tenho ido a todos os setores, e já pedi para que todos os servidores fizessem um levantamento dos déficits de cada lugar, para tentar sanar as mais emergenciais. Pretendo também capacitar esses trabalhadores com cursos e palestras”.

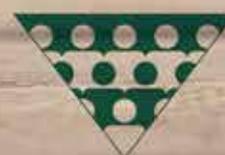
SINDSERV EDUCAÇÃO

Servidor filiado pode ter acesso a inúmeros benefícios na área da Educação



ENSINO FUNDAMENTAL
ENSINO MÉDIO
ENSINO SUPERIOR
ESCOLAS DE IDIOMAS

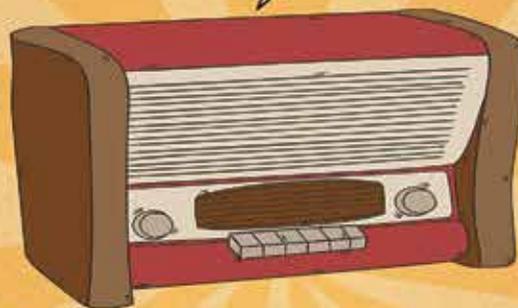
LIGUE E CONFIRA OS DESCONTOS!!!!
Sindserv - Rua Bélgica n º821 - Jardim Igapó
Fone: 3372-1257 - no horário das 8h às 17h30m.



SINDSERV
SINDICATO DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE LONDRINA

2017

**ENCONTRO
DOS
APOSENTADOS**



23 FEV	23 MAR	27 ABR	25 MAI	22 JUN	
20 JUL	24 AGO	21 SET	26 OUT	23 NOV	14 DEZ

TIRE SEUS PLANOS DO PAPEL.

O Crédito Consignado do Sicredi tem as menores taxas e as melhores condições para você que é servidor público municipal.

www.sicredi.com.br

ATÉ 120 MESES PARA PAGAR

ISENÇÃO DE IOF*

TAXAS DIFERENCIADAS

*VALOR LIBERADO LÍQUIDO, JÁ INCLUSIVE O IOF ADICIONAL DE 0,38%.



VALOR LIBERADO*	Número de parcelas			
	48	60	96	120
3000	R\$ 95,40	R\$ 83,72	R\$ 70,57	R\$ 66,14
5000	R\$ 159,00	R\$ 139,53	R\$ 117,61	R\$ 110,23
8000	R\$ 254,40	R\$ 223,25	R\$ 188,18	R\$ 176,38
10000	R\$ 318,00	R\$ 279,06	R\$ 235,23	R\$ 220,47
15000	R\$ 477,00	R\$ 418,60	R\$ 352,85	R\$ 330,71
20000	R\$ 636,00	R\$ 558,13	R\$ 470,47	R\$ 440,95

AGÊNCIA LONDRINA DUQUE DE CAXIAS · AV. DUQUE DE CAXIAS, 2264 · (43) 3294-6550
 AGÊNCIA LONDRINA HIGIENÓPOLIS · AV. HIGIENÓPOLIS, 659 · (43) 3305-4000
 AGÊNCIA LONDRINA SANTOS DUMONT · AV. SANTOS DUMONT, 828 · (43) 3305-3000
 AGÊNCIA LONDRINA TIRADENTES · AV. TIRADENTES, 537 · (43) 3572-7000
 AGÊNCIA LONDRINA ZONA NORTE · AV. SAUL ELKIND, 2166 · (43) 3572-7300
 AGÊNCIA GUARAVERA · RUA DO CAFÉ, 93 · (43) 3398-3232

