

JORNAL SINDSERV

O JORNAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL DE LONDRINA
GESTÃO SINDSERV PARA TODOS

LONDRINA
AGOSTO 2017

Filiado à:



ENTENDA A REFORMA TRABALHISTA

FACEBOOK: [sindservlondrina](#)

SITE: <http://sindserv-ld.com.br/>

E-MAIL: sindserv@sindserv-ld.com.br

ATAQUE AOS DIREITOS DOS TRABALHADORES



OLÁ AMIGO SERVIDOR, OLÁ AMIGA SERVIDORA

Mais uma vez o Brasil sofreu um duro golpe de nossos representantes no poder! A reforma trabalhista foi aprovada no Senado por 50 votos a favor e 26 votos contra.

A CLT foi rasgada e direitos tão duramente conquistados foram destruídos por políticos que, em sua maioria, são patrões, ruralistas ou da alta aristocracia política.

O acordo entre patrão e funcionário será soberano à legislação. Em um país com mais de 14 milhões de desempregados, o funcionário poderá pressionar o patrão por direitos?

O horário de almoço poderá ser reduzido a 30 minutos, as férias serão fracionadas, a demissão poderá ser coletiva e a contratação para o serviço terceirizado poderá ser em qualquer função.

Mas você deve estar se perguntando – O que isso tem a ver com o servidor público? Eu lhe respondo TUDO! Agora é que nossa luta começa. Tudo que acontece no sistema privado reflete diretamente no funcionalismo público.

Nós não temos CLT, nossa garantia de direitos é assegurada através do Estatuto do Servidor e dependemos da arrecadação do governo, estado e município para conseguirmos manter nossas progressões e receber nossos proventos.

Mas um outro projeto congela por 20 anos o crescimento econômico do país. Assim como no sistema privado, tirarão do trabalhador e querem que você pague essa conta.

A única força contra as artimanhas de governos e patrões é a força da união e organização. Momentos sombrios estão por vir amigos servidores, precisamos nos organizar e estar preparados para quando a hora chegar!



Marcelo Urbaneja Presidente do Sindserv.

SINDSERV - Sindicato dos Servidores
Públicos Municipais de Londrina

EXPEDIENTE

SINDSERV - Rua Bélgica nº 821 - Jardim Igapó
Fone: (43) 3372-1257 no horário das 8h às 17:30h
Site: www.sindserv-ld.com.br
E-mail: sindserv@sindserv-ld.com.br

Jornalista: Priscila Bays
Criação, Diagramação e Arte: Alfredo Bela
Impressão: Folha de Londrina
Tiragem: 6.500

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente
Marcelo Urbaneja

Dir. Sec. Geral
Fábio Vinicius Molim

Dir. Sec. de Finanças e Adm.
Marco A. Modesto

Dir. Sec. Ação Social
Leonildo Guergolet

Dir. Sec. Comunicação
Julio Cezar Gomes

Dir. Sec. Form. e Pol. Sind.
Edson AP. Pedroso

Dir. Sec. Pol. Cultural
Regina D. Fanti Silva

Dir. Sec. Saúde e Cd. Trab.
Erika Otaguiri

Dir. Sec. Ass. Jur. e Econ.
Pilar N. A. Soldorio

Conselho Fiscal
José Lino

Conselho Fiscal
Dalvo Zani

Conselho Fiscal
Luis Carlos Alves

HORÁRIO DE ATENDIMENTO

SINDSERV - Rua Bélgica nº 821 - Jardim Igapó
Fone: (43) 3372-1257 no horário das 8h às 17:30h
Site: www.sindserv-ld.com.br
E-mail: sindserv@sindserv-ld.com.br

RESERVA DOS ESPAÇOS DE LAZER

As agendas para reserva dos espaços é aberta todo dia 15 de cada mês.
(exceto os eventos constantes no regulamento)

ATENDIMENTO JURÍDICO

Todo Servidor sindicalizado ao Sindserv tem direito ao atendimento jurídico gratuito para causas trabalhistas e previdenciárias. Basta telefonar no sindicato e agendar seu atendimento de segunda à sexta.

REFORMA TRABALHISTA PORQUE O TRABALHADOR PERDEU





MAIS DE 100 ITENS FORAM MODIFICADOS, VEJA OS PRINCIPAIS:

No dia onze de julho de dois mil e dezessete, foi aprovado o texto base para a reforma trabalhista, PL 38. A Modificação, extingue a consolidação das leis de trabalho (CLT) de 1943, prejudicando o trabalhador, promovendo um retrocesso social.

Mais de 100 itens foram modificados, veja os principais:

JORNADA DE TRABALHO

- Jornada de trabalho será negociada entre trabalhador e empresário, podendo atingir 12 horas trabalhadas por dia, sem o pagamento de hora extra.

INTERVALO PARA ALMOÇO

- O horário de almoço poderá ser reduzido para 30 minutos, para jornadas maiores do que seis horas, desde que acordadas entre funcionário e empregador.

FÉRIAS

- Serão divididas em até 3 períodos de descanso, não sendo o período inferior a 5 dias.

BANCO DE HORAS

- O valor e como será feito o banco de horas e o pagamento de horas, também ficará a critério do acordo entre patrão e empregado.

TRABALHO INTERMITENTE

- O empregador poderá contratar funcionários por tempo indeterminado e pagando somente pelas horas trabalhadas, ou seja, o funcionário não tem garantias de uma jornada mínima, o valor que o trabalhador receberá também ficará decidido no acordo.

GRAVIDEZ

- Grávidas poderão trabalhar em ambiente insalubre desde que a empresa apresente um

laudo médico que a permita desenvolver a função.

TERCEIRIZAÇÃO

- Foi aprovada a lei que permite a terceirização em qualquer função de qualquer empresa.

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

- O crescimento do funcionário dentro da empresa através de um plano de cargos e salários não precisará ser homologado e nem constar em contrato, bastará um acordo entre empresa e trabalhador, podendo ser mudado constantemente.

NEGOCIAÇÃO

- O acordo entre patrão e empregado, bem como acordos coletivos prevalecerão sobre a legislação. Sindicatos também poderão negociar acordos diferentes dos previstos em lei.

DEMISSÃO

- A demissão poderá ser coletiva e o funcionário terá de optar em movimentar até 80% de seu FGTS ou solicitar o seguro-desemprego.

SALÁRIOS

- O pagamento do piso ou salário mínimo não será obrigatório na remuneração por produção. Além disso, trabalhadores e empresas poderão negociar todas as formas de remuneração, que não precisam fazer parte do salário.

NORMAS COLETIVAS

- O que for negociado não precisará ser incorporado ao contrato de trabalho. Os sindicatos e as empresas poderão dispor livremente sobre os prazos de validade dos acordos e convenções coletivas, bem como sobre a manutenção ou não dos direitos ali previstos quando expirados os períodos de vigência. E, em caso de expiração da validade, novas negociações terão de ser feitas.



DÊ UMA TURBINADA NA SUA CARREIRA PROFISSIONAL

ELETRICISTA RESIDENCIAL,
PREDIAL E COML.

ELETRICISTA INDUSTRIAL
COMANDOS ELETRICOS

CERCA ELÉTRICA, ALARME, PORTÃO
INTERFONE, CAMERA - CFTV

INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO
DE AR CONDICIONADO SPLIT

MECÂNICA E MOTO E
INJEÇÃO ELETRÔNICA

SERVIDOR
TEMOS CONVÊNIO
COM SINDSERV

AULAS
100%
PRÁTICAS

MATERIAL
DIDÁTICO
GRATUÍTO

GARANTIA DE
APRENDIZADO



Ligue Já e faça a sua Matrícula!

(43) **3336-0505**

[WhatsApp](#) (43) 9873-4872

[f](#) /cinatec

[Instagram](#) /cinatec_cursos

CINATEC
Centro Integrado de Aperfeiçoamento Técnico

www.CINATEC.com.br



O texto principal da reforma trabalhista em trâmite na Câmara dos Deputados foi aprovado por volta das 22h30 do dia 26/07/2017, com o apoio de 296 parlamentares.

Outros 177 deputados federais votaram contra o substitutivo ao projeto de lei 6787/2016. Dentro da bancada do Paraná, dois terços dos políticos contribuíram para a vitória do Planalto: foram 20 votos a favor do texto principal e sete contrários, além de três ausências.

DEPUTADOS PARANAENSES QUE VOTARAM A FAVOR DA REFORMA TRABALHISTA



Alex Canziani
(PTB)



Alfredo Kaefer
(PSL)



Dilceu Sperafico
(PP)



Edmar Arruda
(PSD)



Evandro Roman
(PSD)



Giacobbo
(PR)



João Arruda
(PMDB)



Leandre
(PV)



Luiz Carlos Hauly
(PSDB)



Luiz Nishimori
(PR)



Nelson Meurer
(PP)



Nelson Padovani
(PSDB)



Osmar Bertoldi
(DEM)



Reinhold Stephanes
(PSD)



Rocha Loures
(PMDB)



Rubens Bueno
(PPS)



Sandro Alex
(PSD)



Sergio Souza
(PMDB)



Takayama
(PSC)



Toninho Wandscheer
(PROS)

DEPUTADOS PARANAENSES QUE VOTARAM CONTRA A REFORMA TRABALHISTA



Aliel Machado
(REDE)



Assis do Couto
(PDT)



Christiane Yared
(PR)



Fernando Francischini
(SD)



Enio Verri
(PT)



Leopoldo Meyer
(PSB)



Luciano Ducci
(PSB)

DEPUTADOS ELEITOS COM O VOTO DO LONDRINENSE



Alex Canziani
27.524 votos



Delegado Francischini
2.187 votos



Luiz Carlos Hauly
36.359 votos



Reinhold Stephanes
5.344 votos



Takayama
4.479 votos

No dia onze de julho de dois mil e dezessete, foi aprovado pelo senado o texto base para a reforma trabalhista, PL 38. A modificação extingue a consolidação das leis de trabalho (CLT) de 1943, prejudicando o trabalhador e promovendo um retrocesso social.

Quem é servidor público municipal não precisa mais se preocupar.

Crédito Consignado Sicredi

Prático, fácil, com as menores parcelas e as melhores condições.

Servidor Público:

Aproveite as vantagens que a instituição financeira cooperativa, Sicredi União PR/SP, preparou para você através do CRÉDITO CONSIGNADO com desconto em folha.

Dessa forma você ganha tempo na solicitação do crédito, condições especiais de atendimento, obtém parcelas e prazos que melhor se encaixam ao seu orçamento. Utilize-o com sabedoria e não perca o controle de suas contas.

Vamos juntos fazer a diferença.

Soluções Financeiras que o Sicredi oferece:

- Poupança
- Aplicação Financeira
- Consórcio
- Seguro de Veículos e Residência
- Financiamento de Veículo
- Crédito para Construção e Reforma

Documentos necessários para a contratação:

- CPF e RG do titular e cônjuge (se casado)
- Certidão de casamento (se casado)
- Comprovante de endereço (atualizado)
- Comprovante de renda
- Carta Margem



PORQUE POLÍTICOS NÃO DEFENDEM O TRABALHADOR?

Em matéria de 2010 o jornal “Congresso em Foco” faz a análise das bancadas da Câmara e do Senado ressaltando o crescente número de empresários que serão responsáveis pelas reformas trabalhistas. Confira:

Os 513 deputados e os 54 senadores que tomarão posse em 2 de fevereiro vão se dividir em sete grandes bancadas informais, suprapartidárias e com grande influência no Congresso.

A maior delas reúne 45% das duas Casas, podendo ser decisiva na reforma tributária e nas discussões de mudanças nas leis trabalhistas. Ao invés de mandar representantes, os empresários resolveram se fazer presentes nos debates que interessam à classe.

Levantamento parcial feito pelo Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (DIap)

mostra que houve um crescimento significativo entre a legislatura que sai em janeiro e a que entre em fevereiro no número de empresários.

Atualmente, a bancada empresarial soma 219 integrantes.

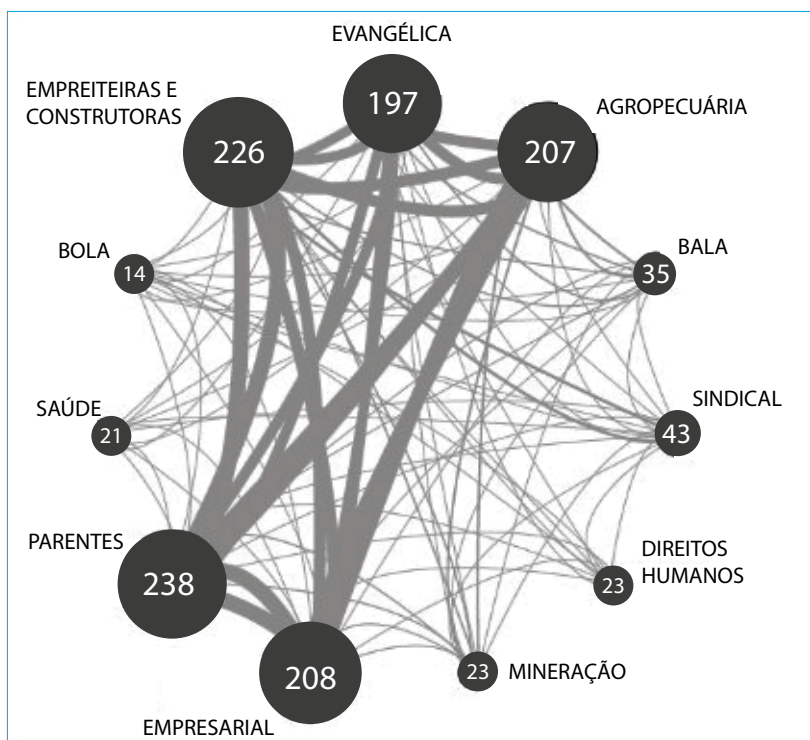
Com a eleição de outubro, esse número subiu para 273. São 246 deputados e 27 senadores cuja principal fonte de renda advém dos rendimentos de seus negócios.

De acordo com o estudo, a bancada empresarial eleita em 2010 representa mais de 45% do Congresso Nacional e, separadamente, representa 47,95% da Câmara e 1/3 ou 33,33% do Senado.

É formada por donos de grandes, médias ou pequenas empresas, acionistas ou quotistas de conglomerados econômicos, comerciantes ou produtores rurais, além de parlamentares que se autointitulam empresários.

Eles estão presentes em todos os partidos e têm como agenda prioritária a redução da carga tributária, especialmente os tributos que incidem no setor produtivo, a eliminação dos encargos sobre a folha de salários e a flexibilização dos direitos trabalhistas.

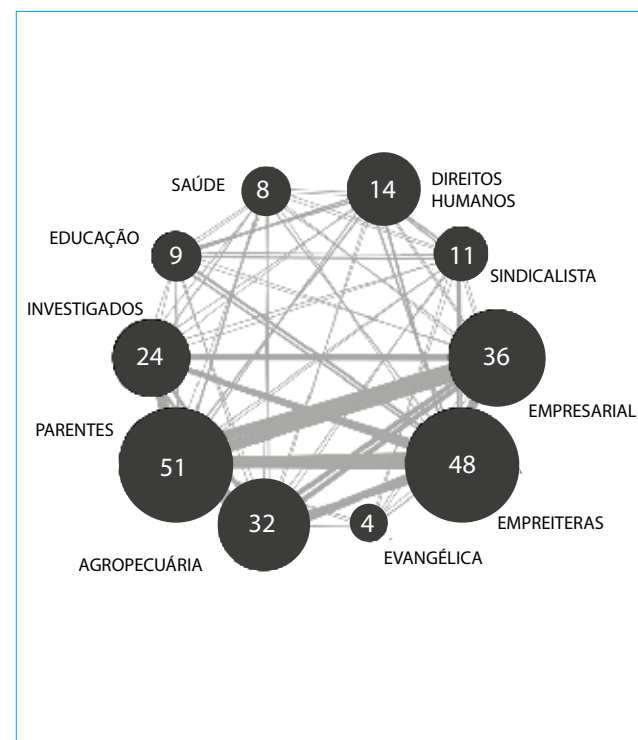
POR CONGRESSO EM FOCO 30/12/2010 07:00



Arte mostra quantos deputados integram as principais bancadas por atuação na Câmara

PARTIDO	BANCADA	NÚMERO DE PARENTES	PARENTES/ BANCADA
PRTB	2	2	100%
PTC	1	1	100%
PMDB	84	55	65,5%
DEM	49	31	63,3%
PSC	19	12	63,2%
PP	46	29	63%
PTB	24	13	54,2%
PR	41	21	51,2%
PSDB	65	33	50,8%
PHS	2	1	50%
PRP	2	1	50%
PSB	36	17	47,2%
PPS	14	6	42,9%
PV	14	6	42,9%
PMN	5	2	40%
PDT	28	11	39,3%
PCdoB	15	5	33,3%
PTdoB	4	1	25%
PT	97	23	23,7%
PRB	12	1	8,3%
PSOL	3	0	0%
PSL	1	0	0%
TOTAL	564	271	48,0%

Herdeiros de políticos ocupam metade da Câmara



Bancadas No Senado

E-mail: expressocaixaaqui@hotmail.com

43 3344-8022

43 98427-9624



EXPRESSO

CAIXA
AQUI



TAXAS ESPECIAIS PARA SERVIDORES



Av. Duque de Caxias, 670
em frente à Prefeitura, atrás do CREA

EMPRÉSTIMO CONSIGNADO

Prazo: em até 120 meses

1,79%
A.M



CONSÓRCIO DE VEÍCULO CAIXA

Cartas de: R\$ 25.000,00 a R\$150.000,00



Financiamento de imóveis
Contato: Valquiria C. Ohara
(Aposentada PML) 43



CONSÓRCIO IMOBILIÁRIO CAIXA

Cartas de: R\$ 70.000,00 a R\$700.000,00

*Taxas poderão ser alteradas sem aviso prévio



CLÍNICA 24 HORAS / 365 DIAS



EXAMES LABORATORIAIS E DE IMAGEM



CONSULTAS COM MÉDICOS ESPECIALISTAS



PRONTO ATENDIMENTO COM UTI MÓVEL

SALVA-VIDA

SOS Emergências Médicas



CONVÊNIO COM SINDSERV GARANTA A PROTEÇÃO DA SUA FAMÍLIA!

- CONSULTÓRIO MÉDICO 24 HORAS, SEM A NECESSIDADE DE AGENDAR A CONSULTA ANTES;
- CONVÊNIO PARTICIPATIVO COM MÉDICOS ESPECIALISTAS E LABORATÓRIOS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES;
- ORIENTAÇÃO MÉDICA POR TELEFONE; ATENDIMENTO 24 HORAS POR DIA, INCLUINDO FINAIS DE SEMANA E FERIADOS.

PLANOS COM PREÇOS ESPECIAIS PARA AFILIADOS E SEUS DEPENDENTES SINDSERV

~~R\$67,50~~ **PREÇO NORMAL** **R\$16,40** ATÉ 60 ANOS **R\$24,00** ACIMA DE 60 ANOS

Valor mensal individual. Pagamentos: desconto em folha mediante margem consignada, cheque, boleto bancário, débito em conta corrente.

PARA MAIS INFORMAÇÕES LIGUE

43 3372.1257



TIRE SUAS DÚVIDAS PERGUNTE PARA QUEM SABE

WHATSAPP DA DIRETORIA EXECUTIVA

Dir. Sec. Geral
Fábio Vinicius Molim
CEL: 9 9943-6010

Dir. Sec. de Finanças e Adm.
Marco A. Modesto
CEL: 9 9943-5165

Dir. Sec. Ação Social
Leonildo Guergolet
CEL: 9 9943-4960

Dir. Sec. Comunicação
Julio Cezar Gomes
CEL: 9 9943-6007

Dir. Sec. Pol. Cultural
Regina D. Fanti Silva
CEL: 9 9943-6011

Dir. Sec. Saúde e Cd. Trab.
Erika Otaguiri
CEL: 9 9943-6006

Dir. Sec. Ass. Jur. e Econ.
Pilar N. A. Soldorio
CEL: 9 9943-6008

Dir. Sec. Form. e Pol. Sind.
Edson AP. Pedroso
CEL: 9 9943-4959



“Todo o Homem que trabalha tem direito a uma remuneração justa e satisfatória, que lhe assegure, assim como à sua família, uma existência compatível com a dignidade humana, e a que se acrescentarão, se necessário, outros meios de proteção social”.

Declaração Universal dos Direitos do Homem.

Em 1943 é estabelecida a “Consolidação das leis do trabalho” (CLT), criada para garantir que os direitos dos trabalhadores fossem efetivados.

Inspirada na “carta del lavoro” criada na Itália, o Código surgiu no 1º Congresso Brasileiro de Direito Social, onde o Brasil, a exemplo da Europa no passado, já vinha experimentando os movimentos dos trabalhadores organizados, que lutavam por direitos a todos os trabalhadores.

Posteriormente, esses movimentos organizados seriam chamados de Sindicatos. E é graças a luta deles que a jornada de trabalho, que antes era de 18h diárias, passou a ser 8h e direitos como terço de férias, horário de almoço, 13º salário, hoje fazem parte do contrato de trabalho dos funcionários de qualquer empresa do Brasil.

Para o Papa Francisco

Diante da crise do capitalismo, é essencial destacar o papel dos sindicatos.

“Não há uma boa sociedade sem um bom sindicato e não há um sindicato bom que não esteja dentro das periferias com objetivo de transformar o modelo econômico”,

Avaliou o santo padre.

Veja abaixo as conquistas da luta sindical em prol dos trabalhadores:

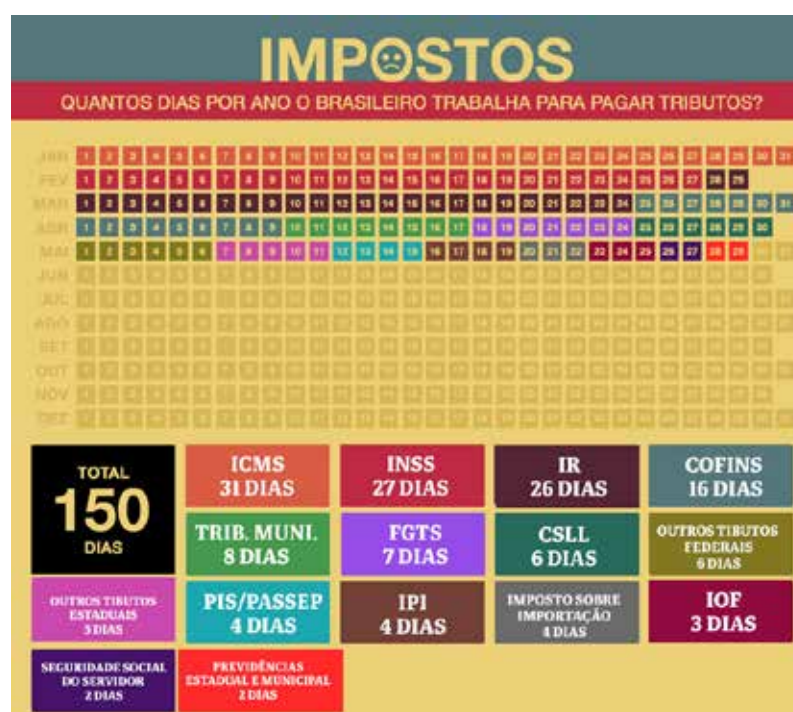
- Salário mínimo
- Despesa sem justa causa ser remunerada;
- Férias remunerada;
- 13º salário;
- Repouso semanal remunerado;
- Licença-maternidade;
- Licença-paternidade;
- Intervalo para almoço;
- Terço de férias;
- Jornada de trabalho de 8 horas diárias;
- Estabilidade do trabalhador rural;
- Direito a greve;
- Seguro contra acidentes de trabalho;
- Limite para idade mínima para se trabalhar;
- Participação nos lucros das empresas;
- Aposentadoria para as mulheres;
- Seguro desemprego;
- Piso salarial proporcional à extensão e à complexidade do trabalho;

Nos termos do art. 582, § 1º, letras “a” e “b” da CLT

O desconto da contribuição sindical corresponde a um dia normal de trabalho, no mês de março.

Com a contribuição de apenas um dia de trabalho, os sindicatos vêm, ao longo dos anos, conquistando direitos expressivos para a classe trabalhadora, impedindo abusos e injustiças praticadas no mercado de trabalho.

O GOVERNO



O GOVERNO RECOLHE 150 DIAS DO SUOR DO BRASILEIRO

E através de uma lei elaborada por corruptos, vem lhe roubar direitos conquistados, a sangue suor e lágrimas ao longo dos tempos.

E você ainda acha que sindicatos é que são o problema do Brasil? E que tudo se resume ao imposto sindical?

CRÉDITO CONSIGNADO PARA VOCÊ SERVIDOR PÚBLICO

Você pode aproveitar as vantagens do empréstimo consignado e realizar todos os seus sonhos e projetos.



TAXA DE JUROS A PARTIR DE

1,79 %
A.M

Até 120 meses para pagar

Taxas poderão ser alteradas a qualquer momento sem aviso prévio e crédito sujeito a análise.

43 9 9946-2211

43 3345-2211 43 3323-1915

Avenida Inglaterra, 926 - Londrina
em frente a Caixa Econômica



CREDTODOS
Correspondente Bancário

CAIXA
A vida pede mais que um banco

MAIS MOTIVOS PARA VOCÊ SORRIR!

Agora o servidor tem condições especiais no seu tratamento odontológico e médico na Star Clin!

ATÉ 120 MESES

PARA PAGAR SEU TRATAMENTO ODONTOLÓGICO*

CONSULTAS MÉDICAS A PARTIR DE

R\$ 60

LIGUE AGORA E AGENDE SUA AVALIAÇÃO SEM COMPROMISSO

43 9 9994-1103
43 3031-5151

*Crédito consignado em até 120 vezes em convênio com correspondente da caixa - Cred Todos, Avenida Inglaterra nº 926 - Jardim Igapó - Londrina. Taxas a partir de 1,79 a.m. Crédito sujeito a análise, taxas de juros poderão ser alteradas sem prévio aviso. Consulte outras opções de parcelamento.

Star Clin
IMPLANTES E ORTODONTIA

REDE ODONTOLÓGICA

- Implantes e Próteses
- Aparelhos Ortodônticos
- Tratamento de Canal Sem Dor
- Tratamento Odontológico Completo

REDE MÉDICA

- Consultas Particulares com Hora Marcada
- Exames Laboratoriais
- Exames de Imagem



**PEÇA SEU PRESENTE
SURPRESA SINDSERV**



VEREADOR AMAURI CARDOSO É CONTRÁRIO AO PL ESCOLA SEM PARTIDO

Sindserv também elaborou parecer contrário ao projeto

Na noite do dia 25 de julho de 2017, aconteceu o debate sobre o projeto de Lei “Escola Sem Partido”. O debate teve a participação do idealizador do PL Miguel Nagib, o autor do PL em Londrina, o vereador Filipe Barros, tendo como contraponto o vereador e professor do Município Amauri Cardoso e o professor Khalil Portugal.

Com uma plateia cheia em sua maioria por professores estaduais e municipais e alunos de pedagogia, o debate teve que ser interrompido diversas vezes por insatisfação dos que ali acompanhavam e também pelas intercorrências feitas pelos debatedores que, em alguns momentos, tiveram alterações de humor.

O vereador e professor Amauri Cardoso, que fazia o contraponto no debate sobre o Projeto, é contrário ao PL “Escola Sem Partido” pois acredita que os artigos propostos no mesmo já constam em diversas leis que compreendem o

universo escolar, além de ferir a relação de confiança entre família e escola.

“Sou contrário ao projeto primeiro porque essas propostas do projeto já constam no Constituição, LDB e no ECA, sendo assim, acaba se tornando um projeto prolixo. Ele propõe o projeto em uma instância municipal onde se contempla alunos de, no máximo, 12 anos. Os assuntos abordados nessa etapa acadêmica não condizem com o que é ensinado em sala de aula, se tornando desnecessário” disse o vereador.

O vereador continua sua fala dizendo que o PL é ainda mais pernicioso quando se trata da credibilidade do professor no chão da escola “O Projeto destrói a imagem do servidor público, no caso, o professor, que sempre foi tida como uma das categorias mas quais a sociedade mais confia, então o PL vem para atacar essa confiança tão duramente construída.

Educação só acontece com confiança, afeto e empatia. Eu entrego meu filho totalmente na mão do professor e, para isso, preciso ter confiança” completou Amauri.

Amauri ainda seguiu sua fala afirmando que vivemos em uma sociedade mista, onde o respeito por toda e qualquer pessoa deve prevalecer. A aprovação desse projeto, segundo o vereador, pode colocar esse trabalho feito nas escolas em cheque.

O Sindserv, juntamente com uma equipe de professores, elaborou um parecer que deverá ser entregue em breve a Câmara de vereadores de Londrina, onde se posiciona contrário e elenca diversos dados técnicos que embasam o posicionamento.

Uma audiência pública deve acontecer nos próximos meses para ouvir professores e a comunidade sobre o assunto.



Debate PL Escola Sem Partido



Debate PL Escola Sem Partido



Auditorium Debate PL Escola Sem Partido



Diretores do Sindserv acompanham o debate



OLT Educação: Diretores da educação Sindserv e o Vereador Amauri Cardoso



OLT Educação: Representantes das Escolas



Diretores do Sindserv falam sobre o projeto e outros assuntos



OLT Educação: Representantes das Escolas



Reunião Professores sobre o Parecer Sindserv do PL

SINDSERV SE REÚNE COM ADMINISTRAÇÃO PARA COBRAR FALTA DE POSTOS DE TRABALHO

No último mês prefeitura informou o corte de horas extras sem contratação de mais servidores.

A diretoria do Sindserv se reuniu, no dia 07/07, com o prefeito Marcelo Belinati para solicitar explicações referentes ao corte de horas extras dos servidores públicos. O sindicato é contra o pagamento de horas extras desde que existam número suficiente de RH para suprir a demanda, situação diferente da qual o Município de Londrina se encontra hoje.

Uma comparação de uma cidade próxima que tem um contingente de

servidores muito maior é Maringá. Com menos de 400 mil habitantes, possui mais de 12 mil servidores, enquanto Londrina, com quase 600 mil habitantes, não chega a 10 mil o número de servidores que atendem a população.

Os diretores do Sindicato ainda alertaram que o corte de horas extras feito de maneira linear, como o que está sendo proposto, irá sobrecarregar o servidor,

dificultar atendimentos específicos, principalmente na área da saúde e prejudicar a população.

O prefeito informou que, mesmo solicitando o corte de horas extraordinárias, os secretários(as) poderiam solicitá-las de acordo com as necessidades emergenciais. Uma nova reunião para dar continuidade a esse assunto e à pauta de reivindicações foi solicitada pelo Sindserv.



Diretor Marco Modesto, Edson Pedroso, Julio Cesar, Fábio Molin, Prefeito Marcelo Belinati e Diretoras Erika Otaguiri e Pilar Soldório.



Diretor Fábio Molin e Prefeito Marcelo Belinati

CURSO DE
INGLÊS
COM MATRÍCULA

GRÁTIS

APROVEITE! DESCONTOS ESPECIAIS PARA CONVENIADOS SINDSERV

ÊNFASE EM
CONVERSAÇÃO



CURSO
COMPLETO
EM 18 MESES



Em 10 anos de história a **Minds English School** já ensinou o inglês para mais de 100 mil alunos. Venha fazer parte da escola de inglês que mais forma alunos no Brasil!

ACESSE

MINDSIDIOMAS.COM.BR



AVENIDA HIGIENÓPOLIS, 709 • CENTRO



43

3037.9222

minds
ENGLISH SCHOOL



FESTA “JULINA” REÚNE MAIS DE 100 SERVIDORES APOSENTADOS

Comidas típicas do interior, bola na lata, pescaria entre outras brincadeiras e muita música ao vivo, embalaram a festa “Julina” dos aposentados, realizada no último dia 25/07.

O presidente do Sindserv, Marcelo Urbaneja, aproveitou o ensejo para agradecer a todos os servidores ali presentes, reafirmando a importância que tem o aposentado na luta sindical “É uma grande satisfação poder recebê-los nesse dia tão festivo. Sabemos que podemos sempre contar

com o apoio desses servidores que doaram tanto para o funcionalismo público e hoje, mesmo aposentados, ao ouvirem o chamado, sempre estão prontos para luta” disse o Presidente.

Os participantes puderam aproveitar um dia inteiro de atividades, na sede campestre do Sindserv, localizada dentro da Fazenda Nata. Com um teclado e uma voz carregada de sentimento, o músico Aguiar tratou de animar todos que ali estavam.

Para o almoço foi servido um

delicioso arroz carreteiro e, ao longo do dia, diversas iguarias típicas dessa época do ano foram oferecidas, como canjica, paçoca, pipoca, doce de abóbora entre outros doces.

Os diretos do Sindserv, Julio Cezar, Regina Dirce e Edson Pedroso, fizeram as honras da festa e direcionaram os participantes em suas atividades. Para eles o único pensamento é - “A festança boa, sô!”.

O Próximo encontro dos aposentados acontece no dia 25/08 às 13:30



Servidores colocando o papo em dia



Diretores Regina e Julio falando aos servidores



Servidores Socializando



Uma dança para descontrair



Sevidora Cleonice



O baile começou



Doces Tipicos



Hora do almoço



Diretores presenteando servidores



Parabéns aos aniversariantes de julho



Hora das brincadeiras



Momento de descanso



Musica ao vivo



Secretaria de Educação falando aos Servidores



Colocando o papo em dia



Colocando o papo em dia



PARCERIA

A Liberty Seguros é parceira da SINDSERV.

Com isso, você conta com os seguros mais completos para proteger seu carro, sua casa e tudo o que for importante para você.

Não deixe de aproveitar as vantagens que o **Programa Liberty Affinity** oferece:

- Parcelamento em até 11x sem juros;
- Primeira parcela em até 35 dias;
- Assistência 24h;
- Benefícios extensivos para pais, filhos e cônjuge.

Para mais informações:

(43) 3372-1257
Sindicato

(43) 3327-3000
Corretora



SINDSERV
UGT
SINDICATO DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE LONDRINA



Affinity



**Cabelos
Estética
Manicure
Depilação
Maquiagem
Dia da noiva**

 Lena Borges

 43 3342-7366  43 98413-9894

LENA BORGES
studio

**DESCONTOS EXCLUSIVOS PARA
FILIADOS SINDSERV**

RUA ISRAEL 120 - Jd. Igapó - CEP: 86046-230 Londrina - PR



O papel do psicólogo nos transtornos mentais decorrentes do ambiente de trabalho

Sob o ponto de vista da psicologia, o trabalho pode provocar diversos sentimentos e emoções, dependendo da forma e meio no qual o trabalhador executa suas atribuições dentro do contexto organizacional a que está inserido, o trabalho pode levar a um quadro de enfermidade. Ou seja, o mesmo trabalho que motiva e concretiza realizações pessoais e sociais, em contrapartida, também implica desgaste físico e/ou mental, com reflexos diretos na qualidade de vida, levando o trabalhador a se afastar de suas atividades laborais.

O afastamento do trabalho por conta dos Transtornos Mentais e do Comportamento tem aumentado com o decorrer dos anos. Cunha (2008) já relatava o aumento do estresse e o aumento da porcentagem de pessoas que adoecem e se afastam do trabalho por diversos motivos de saúde, porém os Transtornos Mentais já se apresentava em destaque sendo apontado como as principais causas de tal afastamento por conta dos trabalhadores.

A Organização Mundial da Saúde descreve os Transtornos Mentais e de Comportamento como condições clinicamente significativas com as características de alterações do modo de pensar, de humor, modificações do comportamento associado com angústia pessoal. Vale ressaltar que para caracterizar os transtornos é preciso que as anormalidades sejam recorrentes e resultem em danos ou

perturbações, causando insatisfações da vida pessoal ou de outras áreas da vida do sujeito.

Os transtornos mentais desencadeados no ambiente de trabalho seriam decorrentes, sobretudo, das vulnerabilidades pessoais, principalmente as de ordem orgânica. Diversos são os transtornos mentais, porém na atualidade muito se fala da depressão, que teve aumento considerável de pessoas doentes na população.

A depressão atinge todas as raças, idades e profissões, tanto os profissionais que possuem contato humano direto, como aqueles que possuem atribuições de rotinas operacionais e mecânicas.

A depressão é entendida como um distúrbio emocional que altera o modo de ver o mundo e maneira de sentir a realidade traz como sintoma básico as alterações de humor, a falta de esperança e de vitalidade como sentimentos constantes de insegurança, o isolamento social e familiar, a apatia, a perda de prazer, alguns agravantes também podem ocorrer como a perda de memória, de apetite e concentração.

A terapia e o acompanhamento com o profissional de psicologia é de extrema importância, pois o psicólogo vai ajudar o cliente a entender o que se passa com você e em sua volta, a organizar e identificar seus sentimentos e emoções, criando recursos para voltar suas atividades

diárias e organizar sua vida pessoal e profissional.

O psicólogo de forma geral possui um papel importante, ao fazer uma anamnese sobre a vida da pessoa, ou seja, realizar um levantamento sobre a história de vida buscando entender e esclarecer as situações e queixas apresentadas pelos clientes. O psicólogo auxilia e acompanha o cliente para seu melhor desenvolvimento e esse processo não se limita apenas nos transtornos mentais e de comportamentos, afinal todos nós passamos por situações em que precisamos de uma ajuda de profissional.

O profissional de psicologia precisa conscientizar as pessoas e ajuda-las a superarem suas dificuldades pessoais, profissionais e sociais, transformando as condições sociais do seu contexto. (Mazer, Silva, 2009)



Kelly Almeida CRP: 08/25052 Contato: 43- 9 9645-8851



IPS

ADVOGADO
IDEIDE PEREIRA DOS SANTOS
OAB/PR 78.619

(43) 99993-4261

Rua Governador Parigot de Souza, 80 - Sala 406
(Ao lado da Prefeitura/Câmara de Vereadores)

E-mail: ideidep@gmail.com